

31.23 Circular Informativa

EL REGISTRE DE PLANS D'IGUALTAT DE LES EMPRESES PÚBLIQUES I CONSORCIS I ELS SEUS PROTOCOLS FRONT L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE

El BOE num. 175 de 24 de juliol de 2023 ha publicat la Resolució de 13 de juliol de 2023, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es modifica la de 16 de març de 2023, per la qual es crea el Registre de plans d'igualtat de les Administracions Públiques i els seus protocols front l'assetjament sexual y per raó de sexe, que va entrar en vigor el dia 25 de juliol i que afecta les empreses públiques i consorcis.

La nova Resolució de 13 de juliol modifica l'apartat segon de la Resolució de 16 de març que queda redactat de la següent manera:

“Segundo. Contenido del Registro de Planes de Igualdad de las Administraciones Públicas.

1. *Al Registro de Planes de Igualdad se incorporarán:*
 - a) *Los planes de igualdad de las Administraciones Públicas (estatal, autonómica y local), así como de aquellos organismos públicos que tengan la consideración de Administración Pública o que estén integrados en la misma y tengan un plan de igualdad propio.*
 - b) *Los protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo del mismo ámbito.*
2. *Para el cumplimiento de esta finalidad, los órganos competentes en materia de igualdad remitirán al buzón institucional registro.planespublicosigualdad@correo.gob.es dependiente de la Dirección General de la Función Pública, los mencionados planes y protocolos, acompañados de los anexos 1 y 2 de esta resolución, así como sus posteriores actualizaciones.*
3. *Los planes y protocolos y la documentación prevista en el apartado anterior, se publicarán en la sección de igualdad de la página web de la Dirección General de la Función Pública y, en todo caso, en el Portal www.administracion.gob.es para permitir el acceso público y facilitar su consulta automatizada”.*

Per tant, les empreses públiques i consorcis hauran d'incorporar al Registre de plans d'igualtat de les Administracions Públiques la informació complementària establerta en els annexos 1 i 2 que fa referència entre altres aspectes al nombre d'efectius, període de vigència del pla, inclusió de mecanismes d'avaluació intermèdia, les principals dades derivades del diagnòstic i els objectius a assolir, les mesures per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'accés a l'ocupació pública i en la carrera professional, la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, la formació en igualtat i la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de selecció.

Barcelona, 19 d'octubre de 2023

IMP-P-001