

02.23 Circular Informativa

NOUS INCENTIUS A LA CONTRACTACIÓ LABORAL PER A L'ANY 2023

El BOE núm. 9, d'11 de gener de 2023, ha publicat el Real Decret-Llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes, que té com a objectiu estimular l'accés a l'ocupació de les persones desocupades, especialment de les més vulnerables, contribuir al manteniment i la millora de la qualitat de l'ocupació, així com fomentar la creació d'ocupació en l'economia social. És una actuació contemplada dins del Pla Nacional de Recuperació, Transformació i Resiliència, aprovat per Acord del Consell de Ministres de 27 d'abril de 2021.

Aquest RDL, pel que fa als incentius que regula, entrarà en vigor l'**1 de setembre de 2023**, llevat d'algunes excepcions que tenen diferents dates d'entrada en vigor, fet que posa en qüestió la urgència que justifiqui la utilització del RD per legislar.

Persones destinatàries de la contractació laboral incentivada:

- a) Persones d'atenció prioritària, que constin registrades als serveis públics d'ocupació com a demandants d'ocupació per estar en situació d'atur. Aquest requisit no serà necessari quan es tracti de determinats col·lectius com per exemple les persones víctimes de violència masclista, víctimes de terrorisme, entre d'altres.
- b) Persones treballadores quins contractes es transformin en indefinits o que es millori la seva contractació per conversió del seu contracte indefinit a temps parcial en indefinit a temps complet, o de contractes fixos discontinus en contractes indefinits ordinaris en els supòsits previstos en aquesta norma.

Beneficiaris dels incentius

Les empreses o altres ocupadors, les persones treballadores per compte propi o autònomes, les societats laborals o cooperatives per la incorporació de persones sòcies treballadores o de treball, així com les entitats públiques i privades sense ànim de lucre, si bé, resten excloses l'Administració General de l'Estat, l'Administració de les comunitats autònomes i les entitats que integren l'Administració local, així com els organismes públics i resta d'entitats de dret públic amb personalitat jurídica pròpia vinculades o dependents de qualsevol de les administracions públiques assenyalades anteriorment, en els termes establerts en l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Aquesta exclusió no serà d'aplicació a la contractació del personal investigador predoctoral previst a l'article 27.

Els beneficiaris hauran de complir els requisits exigits a l'article 8.

Obligació de manteniment de l'ocupació:

Per als contractes finançats mitjançant bonificacions s'estableix que l'ocupador ha de mantenir a la persona treballadora en situació d'alta almenys 3 anys des de l'inici del contracte incentivat.



Prioritat a la contractació a temps complet:

En els supòsits de contractació a temps parcial, les quanties es reduiran proporcionalment en funció de la jornada establerta. En tot cas no s'incentiven les jornades parcials inferiors al 50% de la jornada a temps complet d'una persona treballadora, excepte en els supòsits de permisos per conciliació.

Acords per a l'ocupació en el marc de la negociació col·lectiva:

Es reforça el paper de la negociació col·lectiva en matèria d'ocupació mitjançant aquesta norma, preveient la possibilitat d'incentivar les mesures pactades que incloguin compromisos de millora o increment de l'ocupació. Així mateix, es reconeix la possibilitat d'incorporar aquests acords com a criteri en la contractació en l'àmbit del sector públic.

Principals bonificacions:

- a) Per la contractació indefinida de persones amb capacitat intel·lectual límit.
- b) Per la contractació indefinida de persones treballadores readmeses després d'haver cessat a l'empresa per incapacitat permanent total o absoluta, sempre que la incorporació no vingui donada per un dret de la persona treballadora a incorporar-se al lloc de treball.
- c) Per la contractació indefinida de dones víctimes de violència de gènere, de violències sexuals i de tràfic d'éssers humans, tant amb finalitats d'explotació sexual com laboral.
- d) En els contractes de duració determinada que se celebrin amb persones desocupades per a la substitució de persones treballadores en determinats supòsits de superposició.
- e) En la cotització de les persones treballadores substituïdes durant les situacions de naixement i cura del menor o la menor, exercici corresponsable de la cura del menor o del lactant, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural en supòsits de superposició.
- f) En els supòsits de canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, així com en els supòsits de malaltia professional.
- g) Per la contractació indefinida de persones en situació d'exclusió social.
- h) Per la contractació indefinida de persones desocupades de llarga duració (inscrites en l'oficina d'ocupació almenys dotze mesos en els divuit mesos anteriors a la contractació).
- i) Per la contractació indefinida de persones víctimes del terrorisme.
- j) Per la realització del contracte de formació en alternança.
- k) Per la transformació en indefinits de contractes formatius i de relleu.
- l) Per la contractació indefinida o la incorporació com a persona sòcia en la cooperativa o societat laboral de persones que realitzen formació pràctica en empreses.
- m) Per la contractació de personal investigador sota la modalitat de contracte predoctoral (art. 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació). Article 27.

Amb caràcter general, les quanties de les bonificacions a la contractació s'han determinat en funció d'una quota de referència igual per a tots els grups de cotització.

Reintegraments:

Si s'obtenen beneficis en les quotes de la Seguretat Social sense reunir els requisits exigits i d'incompliment de les obligacions legals previstes, procedirà la devolució de les quantitats deixades d'ingressar amb el recàrrec i els interessos corresponents, sense perjudici de l'aplicació de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social i la Llei General de Subvencions.

Barcelona, 12 de gener de 2023