

20.22 Circular Informativa

LES RETRIBUCIONS DELS EMPLEATS PÚBLICS A LA LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2023

El BOE nº 308 de 24 de desembre, publica la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

La Llei fixa a l'article 19, apartat dos, els següents increments salarials per a l'exercici 2023:

- Les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest.
- Així mateix, s'aplicaran, si escau, els següents increments respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022 i amb efectes, en tots dos casos, d'1 de gener de 2023:
 - a) Increment vinculat a l'evolució de l'Índex de Preus al Consum Harmonitzat (IPCH). Si la suma de l'IPCH de l'any 2022 i de l'IPCH avançat del mes de setembre de 2023 fos superior al 6%, s'aplicarà un increment retributiu addicional màxim del 0,5 per cent.
 - b) Increment vinculat a l'evolució del Producte Interior Brut (PIB) nominal a l'any 2023. Si l'increment del PIB nominal igualés o superés l'estimat pel Govern en el quadre macroeconòmic que acompanya a l'elaboració de la present Llei de Pressupostos, s'aplicarà un augment retributiu complementari del 0,5 per cent.

Així mateix, la massa salarial del personal laboral es podrà incrementar en el percentatge màxim previst en l'apartat dos de l'article 19, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació (article 19 apartat quatre).

Com sempre, s'exceptuen del còmput de la massa salarial:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'empresari.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagués realitzat la persona treballadora.

Aquelles entitats del sector públic que no tinguin prohibida la despesa en fons d'acció social, no poden incrementar aquesta despesa, en termes globals, respecte a la del 2022.

Les despeses d'acció social i la productivitat o retribució variable del personal laboral es determinaran en termes d'homogeneïtat respecte el nombre d'efectius.



Es poden també realitzar aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectiva, sempre que no se superi l'increment global fixat a l'apartat dos de l'article 19.

Es podran realitzar les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix.

Per últim, destacar la disposició addicional trentena que estableix amb caràcter de norma bàsica, la possibilitat de restablir les retribucions minorades en quanties no previstes en les normes bàsiques de l'Estat o restablir les retribucions quan no s'hagin aplicat els increments retributius màxims previstos en les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat:

“ Disposició addicional trentena. Restabliment de les retribucions minorades en quanties no previstes en les normes bàsiques de l'Estat.

U. Les Administracions i la resta de les entitats que integren el sector públic que en exercicis anteriors haguessin minorat les retribucions dels seus empleats en quanties no exigides per les normes bàsiques de l'Estat o que no hagin aplicat els increments retributius màxims previstos en les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, podran restablir les quanties vigents abans de la minoració o les que corresponguin fins a aconseguir l'increment permès en les Lleis de Pressupostos.

Dos. Les quantitats que es meritin en aplicació d'aquesta mesura no tindran la consideració d'increments retributius dels regulats en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Tres. Aquesta mesura només podrà aprovar-se per les Administracions i entitats que compleixin els objectius de dèficit i deute, així com la regla de despesa, fixats d'acord amb els articles 12, 15 i 16 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, considerant, en el seu cas, l'últim dels informes als quals es refereix l'article 17 apartats 3 i 4 d'aquesta mateixa norma. A aquest efecte, el límit de deute que s'ha de considerar per a cadascuna de les Entitats Locals és el que fixin les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat o la legislació reguladora de les hisendes locals en matèria d'autorització d'operacions d'endeutament.

Quatre. Aquesta disposició té caràcter bàsic i es dicta a l'empara dels articles 149.1.13a i 156.1 de la Constitució”.

Barcelona, 27 de desembre de 2022