

40.21 Circular Informativa

INCREMENT RETRIBUTIU PER AL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT PER A L'ANY 2022

El DOGC núm. 8575, de 31 de desembre, ha publicat la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022, que entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2022.

En l'article 26 de la Llei s'estableixen les retribucions del personal del sector públic de la Generalitat, que amb efectes d'1 de gener de 2022 no poden experimentar un increment global superior al 2% respecte de les vigents el 31 de desembre de 2021, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a llur antiguitat.

Com en anterior exercicis, no es poden incrementar, en termes globals, respecte a les del 2021 les despeses d'acció social, no es poden atorgar als empleats ajuts en concepte de fons d'acció social ni tampoc reconèixer percepcions derivades dels sistemes d'ajuts per a menjar.

Es poden fer aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurances col·lectives sempre que no se superi l'increment global de massa salarial del 2%.

D'acord amb l'article 29, l'increment de la massa salarial del personal laboral per a l'any 2022 es pot incrementar fins al límit del 2%, respecte de la corresponent del 2021, en termes anualitzats i d'homogeneïtat per als dos exercicis comparats (efectius de personal, antiguitat, jornada, hores extres i altres condicions laborals), i amb exclusió de les despeses d'acció social que no poden tenir cap increment.

La massa salarial del personal laboral està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades l'any 2021, exceptuant:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa.
- c) Les indemnitzacions per trasllats, suspensions i acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions per despeses efectuades per la persona treballadora.

Durant l'exercici 2022 es podrà percebre les retribucions vinculades a la productivitat estipulades per conveni col·lectiu o en el contracte laboral.

Els imports restablerts per a aquest concepte no computen a l'efecte del límit de creixement de la massa salarial.

Com en anteriors exercicis pressupostaris per determinar l'increment de massa salarial no computen les adequacions retributives de caràcter singular i excepcional que resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius o pel grau d'assoliment dels objectius fixats.

L'article 37 fa referència a les gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries, establint que s'han de compensar amb hores lliures de servei, d'acord amb les equivalències vigents. Els serveis extraordinaris i les hores extraordinàries es poden compensar econòmicament, amb caràcter excepcional, i sempre que es disposi de crèdit pressupostari adequat i suficient, en els supòsits expressament autoritzats pel secretari general del departament o pel màxim òrgan de govern de l'entitat o ens d'on es prestin els serveis.

La disposició addicional 2 estableix que a les entitats del sector públic de salut amb règim d'autonomia de gestió que tenen establerts concerts, convenis o contractes amb la Generalitat, a que fa referència l'article 68 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres, els són aplicables l'article 26.1 a 7, l'article 29.1 i 2, l'article 33 i l'article 34.1 i 2.

La disposició addicional 3 estableix que a la fundació privada Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA) i als centres Cerca els són aplicables l'article 26.1 a 5, l'article 29.1 i 2, l'article 33 i l'article 34.1 i 2. Les limitacions establertes per l'article 26.6 i 7 no són aplicables als centres Cerca ni a la ICREA quan ho acordi l'òrgan col·legiat de govern, i sempre en funció de llurs disponibilitats pressupostàries.

Barcelona, 31 de desembre de 2021.