

## 15.18 Circular Informativa

### EL PERMÍS DE PATERNITAT S'AMPLIA FINS A CINC SETMANES

La Disposició final trenta-vuitena de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, ha modificat l'apartat 7 de l'article 48 de l'Estatut dels Treballadors, **ampliant la durada del permís de paternitat de 4 a 5 setmanes**, ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més a partir del segon.

L'altra novetat reguladora d'aquest permís es refereix a la modalitat de gaudiment:

*El período de suspensión será ininterrumpido salvo la última semana del período total a que se tenga derecho, que, previo acuerdo entre empresario y trabajador, podrá disfrutarse de forma independiente en otro momento dentro de los nueve meses siguientes a la fecha de nacimiento del hijo, la resolución judicial o la decisión administrativa a las que se refiere el párrafo anterior -adopció o guarda amb finalitat d'adopció o acolliment. Dicho acuerdo se adoptará al inicio del período de suspensión.*

També s'estableix que el règim de jornada –completa o a temps parcial amb un mínim del 50 per cent- ha de ser el mateix per a tot el període de suspensió inclosa, si és el cas, la setmana de gaudiment independent:

*En todo caso, el régimen de jornada será el mismo para todo el período de suspensión incluido, en su caso, el de disfrute independiente a que se refiere el párrafo anterior.*

La resta de la regulació del permís de paternitat queda com fins ara.

Barcelona, 9 de juliol de 2018.