

14.18 Circular Informativa

LES RETRIBUCIONS DELS EMPLEATS PÚBLICS A LA LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2018

El BOE núm. 161, de 4 de juliol, ha publicat la *Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018*.

La llei fixa un màxim d'increment salarial per a l'exercici 2018 d'un 1,75% + 0,2 %, segons la següent distribució:

*“Art. 18. Dos. En el año 2018, las retribuciones del personal al Servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al **1'5 por ciento** respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017, en términos de homogeneidad para los dos períodos de comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.*

*Además de lo anterior,....., con efectos de 1 de julio de 2108, otro **0'25 por ciento** de incremento salarial.*

*Además se podrá autorizar un incremento adicional del **0'20 por ciento** de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes de pensiones, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones. En las Administraciones y resto de entidades del sector público en situación de **superávit** presupuestario en el ejercicio 2017, este incremento adicional podrá alcanzar el **0'3 por ciento**.”*

La massa salarial del personal laboral es pot incrementar en el percentatge màxim previst (1'75 + 0'20/0'30 %) en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació (Art. 18. Quatre)

La Generalitat de Catalunya enguany no tindrà Llei de Pressupostos, és de suposar que l'increment per al personal del seu sector públic s'establirà en el percentatge màxim previst per la LPGE 2018.



IMPORTANT: La Disposició Addicional quaranta-unena, a l'igual que va fer la LPGE 2017, tanca, un dels debats que hem tingut amb alguns òrgans de fiscalització: aquelles entitats del sector públic que hagin minorat les retribucions dels seus empleats per sobre del que les successives normes bàsiques havien establert (= disminució 5% juny 2010 + congelació 2011 a 2015) o no hagin aplicat els increments retributius màxims previstos en les darreres lleis pressupostàries, poden restablir les quantitats vigents abans de la minoració addicional o les que correspongui fins a arribar a l'increment màxim previst a les lleis de pressupostos (1% 2016 + 1% 2017 + 1'75 % 2018). És a dir, poden tornar al nivell retributiu que els correspondria d'haver quedat afectats exclusivament per la normativa bàsica.

Les quantitats que es meriten per aplicació d'aquesta mesura NO tenen la consideració d'increment retributiu i, en conseqüència, no computen a la massa salarial.

Això sí, només es pot aprovar aquesta mesura restitutòria del nivell de retribució si l'entitat compleix amb els requisits d'equilibri pressupostari i financer.

Barcelona, 9 de juliol de 2018