

09.22 Circular Informativa

LA LLEI PER A LA IGUALTAT DE TRACTE I LA NO DISCRIMINACIÓ: ELS SEUS EFECTES EN L'ÀMBIT LABORAL.

El BOE núm. 167, de 13 de juliol, ha publicat la *Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació*, que ha entrat en vigor al dia següent de la seva publicació.

Aquesta llei té implicacions en tots els àmbits, inclòs el laboral. S'han afegit de manera explícita a les causes tradicionals de discriminació les relatives a la malaltia o condició de salut, estat serològic i/o predisposició genètica a patir patologies i trastorns.

Especial importància pot tenir la no discriminació per raó de malaltia que segons la llei "no podrà emparar diferències de tracte diferents del propi procés de tractament de la mateixa, de les limitacions objectives que imposi per a l'exercici de determinades activitats o de les exigides per raó de salut pública". Veurem quina interpretació fan els tribunals de l'ordre jurisdiccional social en aquells litigis on la malaltia de la persona treballadora és el motiu de determinades decisions empresarials (modificacions substancials de condicions de treball, adaptacions de llocs de treball, extincions de contractes per ineptitud sobrevinguda, etc....).

La llei en l'àmbit laboral prohibeix establir limitacions, segregacions o exclusions per raó de les causes de discriminació previstes, per a l'accés a l'ocupació pública o privada per compte aliè, en les condicions de treball, incloses les retributives i les d'acomiadament o altres causes d'extinció de la relació laboral, en la promoció professional i en la formació per a l'ocupació.

Les empreses no podran preguntar sobre les condicions de salut dels aspirants a un lloc de treball.

En l'àmbit de la negociació col·lectiva la llei estableix :

1. Que no es podran establir limitacions, segregacions o exclusions per les causes de discriminació previstes, i
2. Que es podran establir mesures d'acció positiva per prevenir, eliminar i corregir tota forma de discriminació en l'àmbit de l'ocupació i les condicions de treball.

Les sancions per les infraccions establertes en la llei seran de multa que anirà de 300 a 500.000 €:

- Infraccions lleus entre 300 i 10.000 euros
- Infraccions greus entre 10.001 i 40.000 euros
- Infraccions molt greus entre 40.001 i 500.000 euros.

I els terminis de prescripció seran d'1 any per les infraccions lleus, de 3 anys per les qualificades com a greus i de 4 anys per a les molt greus.

Barcelona, 14 de juliol de 2022

IMP-P-001