

06.18 Circular Informativa

LA QÜESTIÓ DEL DEBAT QUE S'HA PLANTEJAT SOBRE L'INICI DEL CÒMPUT DE GAUDIMENT DELS PERMISOS RETRIBUÏTS.

El passat 13 de febrer de 2018 la Sala Social del Tribunal Suprem va dictar sentència núm. 145/2018 (cassació núm. 266/2016), determinant l'inici del gaudiment dels dies de permís retribuït per matrimoni, naixement de fill/a i mort de familiar, quan el fet causant tingui lloc en un dia no laborable en relació al sector de Contact Center i l'article 28.1 del conveni col·lectiu estatal que li és d'aplicació.

En opinió de la Sala, els permisos retribuïts són concedits pel seu gaudiment en dies laborables atès que, en dies festius, no és necessari demanar-los perquè no es treballa. És precisament per aquest motiu, senyala la sentència, que es preveu expressament en la normativa legal (art.37.3 de l'Estatut dels Treballadors) i en la normativa convencional d'aplicació l'expressió "*podran absentar-se del treball...*", essent aquesta la interpretació correcta del precepte qüestionat.

En definitiva, el Tribunal Suprem arriba a la conclusió que **si el dia en què es produeix el fet que justifica el permís retribuït és festiu, aquest no s'inicia fins al següent dia laborable.**

A l'hora de valorar l'efecte d'aquest pronunciament de l'Alt Tribunal en relació a les relacions laborals emmarcades en el sector de la sanitat concertada de Catalunya, convé prendre en consideració els següents aspectes:

- I. Es tracta d'una sentència dictada en el marc d'un conflicte col·lectiu d'un determinat sector i per tant **no unifica doctrina**, per la qual cosa haurem d'estar a l'espera del criteri jurisprudencial definitiu. Així doncs, el seu contingut afectarà, en un principi, exclusivament a aquelles empreses que apliquen el Conveni Estatal de Contact Center.
- II. Atenint-nos al contingut de l'article 42 del *I Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el servei català de la salut*, regulador dels permisos retribuïts, cal posar de manifest:
 - Per una banda, el seu redactat no recull l'expressió "***podran absentar-se del lloc de treball***", a diferència de la normativa legal i convencional objecte de discussió.
 - Per una altra banda, tampoc determina la data d'inici del còmput dels permisos com ho fa el citat article 28.1 del conveni d'aplicació del sector de Contact Center: "***... d'ençà que ocorre el fet causant...***".

En conseqüència, és evident que aquesta interpretació que realitza el Tribunal Suprem no és traslladable automàticament al sector de la sanitat concertada de Catalunya en tant que la nostra norma convencional no regula d'igual manera el règim jurídic dels permisos retribuïts.

No obstant això, es tracta d'una tesi interpretativa que molt probablement acabarà afectant altres àmbits i sectors i que podrà suposar un canvi en la manera de determinar el dia d'inici dels permisos retribuïts derivat de possibles reivindicacions per part de treballadors/es o dels/de les seus/ves representats legals que acabin sent apreciades pels jutjats socials.

En aquest sentit, convé assenyalar el risc que comporta l'afirmació continguda a la sentència en relació a una possible privació de gaudiment del permís en aquells casos en què el fet causant tingués lloc a l'inici de diversos dies no laborables seguits si no es seguís la tesi continguda en la sentència. D'acord amb la literalitat de l'expressió sembla considerar la possibilitat d'entendre els dies de permís com a dies laborables, interpretació que ha de ser descartada no només per ser matèria de conveni que, en el nostre cas, específicament preveu el còmput dels permisos en "*dies naturals*", sinó perquè s'arribaria a situacions realment indesitjables i clarament allunyades de la intenció de la norma. En qualsevol cas la sentència estudiada no diu res sobre el còmput dels dies de permís un cop iniciat.

En conclusió es tracta d'una sentència que resol la problemàtica suscitada per a un cas en concret –el de les empreses i personal inclòs en els àmbits funcional i persona d'aplicació del conveni col·lectiu estatal del sector del contact center- que no estableix jurisprudència i que, d'entrada, no és extrapolable al sector de la sanitat concertada tenint en compte una interpretació lògica, sistemàtica i literal de l'article 42 del nostre conveni col·lectiu.

Barcelona, 27 de març de 2018.