



04.18 Circular Informativa

LA RESPONSABILITAT DEL TREBALLADOR EN ELS SUPÒSITS DE RETENCIÓ INCORRECTA DE L'IRPF

Com cada inici d'any, és habitual que es derivin regularitzacions respecte de la retenció que practica l'empresa als treballadors en matèria d'IRPF, i per tant, convé recordar els criteris existents i actuals al respecte.

Per aquest motiu, recordem que en data 11 d'abril de 2016 el Tribunal de Justícia de Catalunya va dictar sentència, pronunciant-se, entre d'altres, respecte al subjecte responsable en els casos que les preceptives retencions d'IRPF hagin estat realitzades incorrectament.

En el supòsit concret, treballador i empresari van acordar la improcedència de l'acomiadament, així com una indemnització mitjançant un pacte de no concurrència, no donant compliment l'empresa a la seva obligació prevista a l'article 99.2 LIPRF en relació a la correcta realització de la preceptiva retenció i ingrés a compte, per entendre, indogudament, que es tractava d'una renda irregular.

D'aquesta manera, la quantitat ingressada a Hisenda va ser inferior a la que realment corresponia en atenció a la quantitat bruta percebuda pel treballador.

El Tribunal va arribar a la conclusió que en tant que el subjecte passiu del deute tributari derivat de la percepció d'una indemnització és el treballador, ha d'anar càrrec seu l'abonament de la diferència entre el que es va retenir i el que, efectivament, hauria d'haver-se retingut.

No obstant això, tenint en compte que és obligació de l'empresari retenir i efectuar l'ingrés a compte, no pot ser eximit de responsabilitat i el treballador ostenta la possibilitat de repercutir els perjudicis patits amb ocasió de l'error empresarial.

Barcelona, 9 de febrer de 2018.