

ACTUALITZACIÓ CIRCULAR INFORMATIVA, de mesures en matèria de recursos humans per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID 19.

Atesa la situació generada per l'evolució del coronavirus SARS-CoV-2 a Catalunya i d'acord amb les decisions adoptades pels òrgans de govern del Pla d'actuació del PROCICAT per a emergències associades a malalties transmissibles emergents amb potencial alt risc, activat en fase d'Emergència¹, la Direcció de l'Àrea d'Organitzacions i Professionals del Servei Català de la Salut va publicar, en data 20 de març d'enguany, una Circular Informativa per la qual es remetien les recomanacions adients en matèria de contractació laboral de personal sanitari, als efectes de la implementació de l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, de mesures en matèria de recursos humans i mitjans per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID 19, en l'àmbit de les entitats del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT), prenent com a referència el marc d'actuacions extraordinàries amb motiu de la crisi sanitària generada. En data 30 de març s'ha publicat l'Ordre SNS/299/2020, per la qual es modifica l'anterior Ordre SND 232/2020, de 15 de març, abans referida, introduint noves mesures pel que fa als professionals sanitaris en formació, així com la contractació d'estudiants en la modalitat d'auxili sanitari. Posteriorment, en data 3 d'abril s'ha publicat nova Ordre SND/319/2020, de modificació de les anteriors, per la qual s'hi introdueixen noves mesures en relació amb els professionals sanitaris en formació, així com noves contractacions de professionals amb títols d'Especialista obtinguts a Estats no membres de la UE i de professionals amb títols de formació professional. En data 15 d'abril es publica l'Ordre SND/346/2020, per la qual s'acorda la data d'inici dels terminis per realitzar les avaluacions i la data final de residència o de l'any formatiu dels professionals sanitaris de formació sanitària especialitzada i, en aquest sentit, el Departament de Salut emet la seva Instrucció 1/2020 de 16 d'abril, dictada en desplegament de les mesures adoptades en matèria de formació sanitària especialitzada a conseqüència de la pandèmia provocada per la COVID-19.

Per tot l'anterior, s'escau procedir a l'actualització de la Circular informativa del passat 20 de març d'enguany, la qual resta redactada en els següents termes:

--1 Àmbit d'aplicació.

Les mesures següents en matèria de contractació de recursos humans, per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID 19, són d'aplicació al personal laboral al servei de les entitats públiques i concertades del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT), vinculades al II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (en endavant II Conveni SISCAT) i de les entitats amb conveni propi.

Resta exclòs el personal que presti serveis en l'àmbit organitzatiu de l'Institut Català de la Salut, el qual adoptarà les mesures en matèria de recursos humans que siguin adients dins el seu marc legal específic, de forma equiparable a les que resulten d'aplicació al personal laboral de la resta del SISCAT.

--2 Mesures relatives als professionals sanitaris en formació.

- a) Les avaluacions anuals i l'avaluació final dels i les residents de totes les especialitats i anys de formació queden subjectes a allò establert per la Instrucció 1/2020 del Departament de Salut de

data 16 d'abril, dictada en desplegament de les mesures adoptades en matèria de formació sanitària especialitzada a conseqüència de la pandèmia provocada per la COVID-19.

- b) Residents en darrer any de formació de les especialitats mèdiques, farmacèutiques, de psicologia i multidisciplinàries, previstes al Reial Decret 183/2008, de 8 de febrer, pel qual es determinen i classifiquen les especialitats en Ciències de la Salut i es desenvolupen determinats aspectes del sistema de formació sanitària especialitzada poden passar a prestar serveis a les unitats en les quals es precisi un reforç de personal derivat de les necessitats assistencials que determini la Direcció del centre al que pertany la Unitat Docent amb l'adaptació dels seus plans individuals de formació per tal d'incloure aquest període i permetre la seva avaluació, seguin les directrius de la Instrucció 1/2020 de 16 d'abril del Departament de Salut.

Durant el temps de desenvolupament d'aquests serveis es percebrà un complement retributiu de caràcter personal d'equiparació a la categoria de Grup professional 1.2: personal assistencial titulat de grau superior (facultatiu de plantilla) (AS-TGS), Nivell I, amb menys d'un any d'antiguitat, d'acord amb la classificació professional del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (en endavant II Conveni SISCAT), o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi.

Un cop superada la fase d'avaluació anual i final en els termes expressats per la Instrucció 1/2020, del Departament de Salut de data 16 d'abril, dictada en desplegament de les mesures adoptades en matèria de formació sanitària especialitzada a conseqüència de la pandèmia provocada per la COVID-19, aquests professionals podran ser contractats com a facultatiu especialistes, en la categoria professional de Grup professional 1.2: personal assistencial titulat de grau superior (facultatiu de plantilla) (AS-TGS), Nivell III, amb menys d'un any d'antiguitat, o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi, per la prestació de serveis de reforç de personal derivat de les necessitats assistencials per la crisi sanitària generada pel coronavirus.

- c) Residents en darrer any de formació de les especialitats d'Infermeria previstes al Reial Decret 183/2008, de 8 de febrer, pel qual es determinen i classifiquen les especialitats en Ciències de la Salut i es desenvolupen determinats aspectes del sistema de formació sanitària especialitzada poden passar a prestar serveis a les unitats en les quals es precisi un reforç de personal derivat de les necessitats assistencials que determini la Direcció del centre al que pertany la Unitat Docent, amb l'adaptació dels seus plans individuals de formació per tal d'incloure aquest període i permetre la seva avaluació, seguin les directrius de la Instrucció 1/2020 de 16 d'abril del Departament de Salut.

Pel desenvolupament d'aquests serveis es percebrà un complement retributiu d'equiparació a la categoria del Grup professional 2.2: personal assistencial titulat de grau mitjà (AS-TGM), d'acord amb la classificació professional del II Conveni SISCAT, o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi.

Un cop superada la fase d'avaluació anual i avaluació final en els termes expressats per la Instrucció 1/2020, del Departament de Salut de data 16 d'abril, dictada en desplegament de les

mesures adoptades en matèria de formació sanitària especialitzada a conseqüència de la pandèmia provocada per la COVID-19, aquests professionals podran ser contractats en la categoria del Grup professional 2.2: personal assistencial titulat de grau mitjà (AS-TGM), d'acord amb la classificació professional del II Conveni SISCAT, o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi, per la prestació de serveis de reforç de personal derivat de les necessitats assistencials per la crisi sanitària generada pel coronavirus.

- d) Amb caràcter general, les mesures relatives als professionals sanitaris en formació previstes a l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març s'aplicaran de conformitat amb l'establert a la Instrucció 1/2020 del Departament de Salut de data 16 d'abril, dictada en desplegament de les mesures adoptades en matèria de formació sanitària especialitzada a conseqüència de la pandèmia provocada per la COVID-19.

Així mateix, els centres i unitats docents han de garantir el temps de treball del personal resident, en relació tant a la jornada ordinària com complementària, a efectes de compliment del seu programa formatiu i percebre les retribucions corresponents en igualtat de condicions a les fixades amb anterioritat a la possible adopció de mesures assistencials i/o organitzatives en atenció a la crisi sanitària de COVID-19, d'acord amb l'establert per la referida Instrucció 1/2020 del Departament de Salut de data 16 d'abril.

--3 Mesures relatives als professionals amb grau, llicenciatura o diplomatura, que van realitzar les proves selectives 2018/2019 de formació sanitària especialitzada.

Els professionals de qualsevol titulació, que van realitzar proves selectives 2018/2019 de formació sanitària especialitzada, els quals, tot i haver superat la puntuació mínima en l'exercici, no van resultar adjudicataris de plaça, poden ser contractats sota la modalitat contractual prevista al Reial Decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en Ciències de la Salut, per un període de tres mesos prorrogable per successius períodes de tres mesos i en la categoria professional i la retribució corresponent a resident de primer any de formació de la corresponent titulació.

--4 Mesures relatives als professionals amb grau, llicenciatura o diplomatura, que van realitzar les proves selectives 2019/2020 de formació sanitària especialitzada.

Els professionals de qualsevol titulació, els quals van realitzar proves selectives 2019/2020 de formació sanitària especialitzada i hagin superat la puntuació mínima en l'exercici, poden ser contractats sota la modalitat contractual prevista al Reial Decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en Ciències de la Salut. El contracte que es formalitzi ho ha de ser per un període de tres mesos prorrogable per successius períodes de tres mesos, en la categoria professional i la retribució corresponent a resident de primer any de formació de la corresponent titulació, i resta extingit en el moment en què el professional resulti adjudicatari de plaça de resident.

--5 Mesures relatives als professionals amb títol d'especialista obtingut en Estats no membres de la Unió Europea.

Els professionals sanitaris inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial Decret 459/2010, de 16 d'abril, pel qual es regulen les condicions pel reconeixement d'efectes professionals a títols estrangers d'especialista en Ciències de la Salut, obtinguts en Estats no membres de la Unió Europea, els quals no disposin del títol d'especialista, però hagin estat avaluats positivament pel Comitè d'avaluació o hagin superat la part teòrica de les proves teòrico-pràctiques regulades en el referit reial decret, poden ser contractats en les modalitats de caràcter temporal de l'article 15 del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per un termini de tres mesos prorrogables per successius períodes de tres mesos i en la categoria professional corresponent al Grup professional 1.2: personal assistencial titulat de grau superior (facultatiu de plantilla) (AS-TGS) amb menys d'un any d'antiguitat, d'acord amb la classificació professional del II Conveni SISCAT o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi.

Així mateix, poden ser contractats amb les mateixes condicions retributives i contractuals els professionals sanitaris inclosos en l'àmbit d'aplicació del referit Reial Decret 459/2010, de 16 d'abril, els quals hagin assolit una formació qualitativa i quantitativa equivalent a la que atorga el corresponent títol espanyol d'Especialista i es trobin en la fase d'avaluació prevista a l'article 8.d) del citat Reial Decret (Informe-proposta condicionat a la superació d'una prova teòric pràctica en els termes previstos en l'article 12, seguida de la posterior realització d'un període d'exercici professional en pràctiques avaluat).

--6 Mesures de reincorporació de professionals sanitaris en situació de jubilació.

El professional mèdic i d'infermeria jubilat, que sigui igual o menor de 70 anys, poden voluntàriament reincorporar-se al servei actiu, en la modalitat contractual de durada temporal de les previstes a l'article 15 del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, a temps complet o parcial, en les categories següents:

- El professional mèdic pot ser contractat amb la categoria del Grup professional 1.2: personal assistencial titulat de grau superior (facultatiu de plantilla) (AS-TGS), Nivell III, amb menys d'un any d'antiguitat, d'acord amb la classificació professional del II Conveni SISCAT o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi.
- El professional d'infermeria pot ser contractat amb la categoria del Grup professional 2.2: personal assistencial titulat de grau mitjà (AS-TGM), d'acord amb la classificació professional del II Conveni SISCAT o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi.

Atès l'especial risc d'aquest col·lectiu a l'exposició del COVID-19, i el dret a la protecció a la salut dels ciutadans i ciutadanes que, en un context com el que estem vivint actualment, ha de posar-se en rellevància i preservar-se, inclús en l'entorn del lloc de treball que aquests professionals desenvolupin, escau que, prèviament a la seva reincorporació en el servei actiu, acreditin que no pateixen patologies de risc. Al mateix temps, aquests professionals que decideixin reincorporar-se, preferiblement han d'accedir a fórmules de treball a distància o que impliquin molt poc desplaçament.

En el cas de prestació de serveis de forma presencial, s'ha de prioritzar que el personal jubilat reincorporat al servei actiu presti els serveis en els CAP, per reduir la càrrega assistencial d'aquest àmbit, realitzant funcions de triatge i atenció domiciliària, relacionades amb l'atenció al COVID-19.

Als efectes de l'anteriorment disposat, s'ha elaborat un model de carta per adreçar-se a aquest col·lectiu professional, la qual s'adjunta a la present Circular Informativa per coneixement de les entitats.

--7 Mesures de contractació de professionals titulats en Formació Professional.

Els professionals que hagin finalitzat els seus estudis de Formació Professional de Tècnic en Cures Auxiliars d'Infermeria, tot i que encara no li hagin expedit el corresponent títol, poden ser contractats amb aportació prèvia d'un certificat de l'autoritat competent, el qual acrediti la finalització dels estudis. El contracte ha de ser en les modalitats de caràcter temporal de l'article 15 del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per un termini de tres mesos prorrogables per successius períodes de tres mesos i en la categoria professional corresponent al Grup professional 3 Nivell I: personal titulat de FP1 o formació equivalent (AS-TFPT), d'acord amb la classificació professional del II Conveni SISCAT o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi.

--8 Mesures de contractació d'estudiants de grau, llicenciatura o diplomatura de professions sanitàries.

Les entitats poden contractar estudiants de grau, llicenciatura o diplomatura de professions sanitàries en darrer any de formació, sota la modalitat contractual prevista a l'article 15.1, a) del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre –contracte d'obra o serveis determinats- sense adscripció a cap grup professional del II Conveni SISCAT o, en el seu cas, del conveni d'empresa d'aplicació, amb la descripció del lloc de treball "Reforç COVID-19", en la categoria professional i la retribució equivalent a resident de primer any de formació de la corresponent titulació.

El contracte ha de preveure de forma expressa que les funcions a desenvolupar per l'estudiant contractat són les denominades d'auxili sanitari, regulades a l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, com a funcions de caràcter excepcional per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, en qualitat de reforç i sota la supervisió d'un professional sanitari.

--9 Mesures de contractació d'estudiants de l'àrea sanitària de formació professional.

Les entitats poden contractar estudiants en darrer any de formació de l'àrea sanitària de formació professional, sota la modalitat contractual prevista a l'article 15.1, a) del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre –contracte d'obra o serveis determinats- sense adscripció a cap grup professional del II Conveni SISCAT o, en el seu cas, del conveni d'empresa d'aplicació, amb la descripció del lloc de treball "Reforç COVID-19", amb una retribució equivalent al Salari mínim interprofessional (SMI).

El contracte haurà de preveure de forma expressa que les funcions a desenvolupar per l'estudiant contractat són les denominades d'auxili sanitari, regulades a l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, com a funcions de caràcter excepcional per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, en qualitat de reforç i sota la supervisió d'un professional sanitari.

--10 Mesures en matèria de compatibilitat per a desenvolupar dues activitats públiques sanitàries.

El Decret Llei 7/2020, de 17 de març, de mesures urgents en matèria de contractació pública, de salut i gestió de residus sanitaris, de transparència, de transport públic i en matèria tributària i econòmica, regula una declaració d'interès públic i compatibilitat del desenvolupament, per part del personal sanitari del sistema públic, d'altres activitats públiques sanitàries.

Així, i amb caràcter excepcional i transitori, amb la finalitat d'afrontar la pandèmia SARS-CoV-2 i durant la vigència del referit Decret Llei, es declara d'interès públic que el conjunt del personal sanitari del sistema públic pugui desenvolupar altres activitats públiques sanitàries en els sectors, serveis, empreses públiques, centres i unitats que es preveuen en els punts 1 i 2 de l'Acord GOV/183/2013, de 23 de desembre, prorrogat per l'Acord del GOV/185/2019, de 17 de desembre, i consegüentment, esdevé compatible l'exercici d'aquestes activitats públiques.

En aquest cas, no és necessari obtenir l'autorització expressa i formal prèvia a l'exercici de la segona activitat, que serà substituïda per una declaració responsable.

A fi de fer efectiu el darrer paràgraf de l'article 11 del Decret Llei 7/2020, de 17 de març, el Departament de Salut ha elaborat un document de declaració responsable per al personal sanitari, el qual s'adjunta a la present Circular Informativa, per coneixement de les entitats i als efectes de donar-ne la corresponent difusió entre els treballadors afectats.

--11 Vigència.

La vigència d'aquestes mesures resta vinculada a la pròpia de l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, de mesures en matèria de recursos humans i mitjans per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, modificada per l'Ordre SNS/299/2020, de 27 de març i per l'Ordre SNS/319/2020, d'1 d'abril.

Barcelona, 24 d'abril de 2020

Sara Manjón del Solar
Directora de l'Àrea d'Organitzacions i Professionals
Servei Català de la Salut