



Memòria CAPSS 2012

DSC Consorci de Salut i
Social de Catalunya





1. Organització	6
2. Representació	9
3. Participació i comunicació	15
4. Serveis	22
5. Annex 1. Entitats associades al CSC	28
6. Annex 2. Participació òrgans de representació	35
7. Relació de participants	38



Un any més l'associació empresarial CAPSS ha continuat avançant en el seu compromís de desenvolupar actuacions que aportin valor afegit als associats del CSC i amb una vocació de servei. Per això, hem prestat especial atenció a aquelles activitats considerades prioritàries pels nostres associats i que millor puguin satisfer els seus interessos i necessitats. Aquesta memòria d'activitats s'emmarca en un entorn molt complicat que segueix condicionat per les mesures d'ajustament pressupostari per reduir el dèficit públic establertes tant a nivell Estatal com Autonòmic i la seva afectació cada vegada més important en les nostres institucions.

Pel que fa a la representació, destaquem les actuacions portades a terme en l'àmbit de la negociació col·lectiva del SISCAT, que no han permès, malgrat la intensa labor realitzada tant a nivell institucional com a nivell de la comissió negociadora, poder tancar un acord de Conveni Col·lectiu per a totes les entitats del sector. També voldríem assenyalar les diferents actuacions realitzades davant l'Administració per defensar els interessos de les entitats del sector públic de la salut, en el marc de l'autonomia de gestió plena que tenen reconeguda per la Llei 7/2011.

En relació a la participació i comunicació, destacaríem com a més rellevant la posada en marxa de 7 nous grups de treball i l'alta participació i implicació dels professionals de les entitats associades en aquests grups. Aquests nous espais de trobada, creats a partir de les demandes dels nostres associats, han permès incrementar el benchmarking i l'intercanvi de coneixement i idees i també conèixer experiències d'empreses d'altres sectors econòmics. Pel que fa a la comunicació, s'han continuat potenciant i incrementant els continguts del Butlletí del CSC i del Butlletí Premium.

Pel que fa l'àmbit dels serveis, hem continuat treballant i potenciant l'àrea d'assessoria i informació permanent, atès el nou escenari normatiu caracteritzat pel canvi permanent i la seva incidència en les entitats associades. També hem treballat en el disseny d'un Pla de Retribució Flexible que es posarà a disposició dels nostres associats durant l'any 2013.

I totes aquestes activitats s'han desenvolupat en el marc de la Certificació del sistema de qualitat ISO 9001: 2008 que ha obtingut CAPSS al 2012.

Per a concloure aquesta presentació, volem agrair la participació, la implicació i les aportacions de totes les persones que han col·laborat en el desenvolupament de totes aquestes actuacions.

Manel del Castillo
Secretari general

1.

Organització

Òrgans de Govern

Assemblea General

L'Assemblea General és l'òrgan sobirà de l'associació empresarial CAPSS i està constituïda pels representats de totes les institucions associades al CSC.

Junta Directiva (31/12/2011)

Manel Ferré, president

Manel del Castillo, secretari general

Margarita Bou, gerent de la Fundació Salut Empordà

Roser Casas, directora de Recursos Humans del Grup SAGESSA

Núria Constans, gerent de la Corporació de Salut del Maresme i la Selva

Lluís Gamell, director de Recursos Humans de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Alicia Garcia, directora de Recursos Humans del Consorci Sanitari Integral

Xavier Pérez, director Assistencial de Serveis de Salut Integrats del Baix Empordà

Manel Valls, gerent de la Fundació Sociosanitària de Manresa

Yolanda Puiggrós, directora dels serveis jurídics del Consorci (secretària)

Secretari general

Manel del Castillo

Estructura executiva

Pilar Rol, directora executiva

Noemí García, secretària de direcció

Assessors

Francesc José Maria i Albert Moreno, Gabinet Jurídic Francesc José Maria

Presència institucional

- ▶ Membre associat de **Foment del Treball Nacional**
- ▶ Membre associat i Patró de la Fundació Factor Humà i entitat col·laboradora del **Premi Factor Humà Mercè Sala**
- ▶ Membre associat de la **Confederació d'Entitats Catalanes d'Atenció a la Dependència (CECAD)**
- ▶ Entitat adherida a **La Confederació**

L'any 2012 en xifres

Reunions Assemblea General	1
Reunions Junta Directiva CAPSS	3
Sessions Plenàries Recursos Humans	5
Jornades i Sessions organitzades	3
Participants als plenaris i a les jornades i sessions	660
Reunions Comissió Negociadora Conveni Col·lectiu SISCAT	4
Reunions Conveni Col·lectiu Empreses Atenció Domiciliària	6
Reunions dels grups de treball	33
Altres reunions de treball	85
Consultes dels associats resoltes	> 900
Circulars informatives	24

2.

Representació

Durant el 2012, les actuacions de CAPSS pel que fa a la representació i defensa dels interessos dels seus associats s'han centrat en dos àmbits principalment: la negociació col·lectiva en els sectors salut i social i la representació davant l'Administració.

A continuació es presenta un resum de les principals actuacions portades a terme.

Negociació col·lectiva

Conveni Col·lectiu del sector sanitari concertat (SISCAT)

L'escenari de relacions laborals del sector s'ha tornat cada vegada més i més complex des de l'inici de la crisi econòmica, fet que condiciona la negociació col·lectiva especialment pels següents factors:

- ▶ Les sentències pendents sobre els conflictes col·lectius laborals oberts (guàrdies, descompte del 5%, increment de jornada, descompte paga extra,...)
- ▶ L'increment de la disparitat de les condicions laborals entre les entitats públiques i la resta d'entitats
- ▶ La incidència de la reforma laboral
- ▶ La situació d'ultraactivitat dels dos convenis col·lectius del sector salut que finalitza el 7 de juliol de 2013

Dins aquest marc, s'exposà als membres de la Comissió Permanent del CSC els diferents escenaris de negociació col·lectiva possibles i les seves implicacions, amb l'objecte d'assolir un posicionament conjunt que permetés emmarcar el procés de la negociació. Així, la Comissió Permanent acordà que l'escenari final passava per continuar intentant assolir un únic conveni col·lectiu sectorial que donés estabilitat i garanties a tot el sector.

Durant el segon semestre de 2012, es realitzaren contactes amb les cúpules sindicals dels sindicats presents a la mesa de negociació i amb els responsables sectorials per intentar aproximar postures. Com a temes a negociar, se'ls va plantejar la necessitat de tenir present tot allò que emanava de la nova Reforma Laboral aprovada al mes de juliol i també totes les novetats legislatives en l'àmbit laboral recollides a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2012 i al Reial Decret-Llei 20/2012 de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

Finalment al mes de juliol es van reprendre les reunions de la Mesa Negociadora del Conveni després de 20 mesos des de la seva suspensió. En aquesta primera reunió les associacions empresarials van lliurar als sindicats una proposta conjunta sobre els trets bàsics de la negociació, que incloïa la jornada laboral de 37,5

hores, l'àmbit funcional, les taules salarials i una nova classificació professional per adequar-se al Pla de Bolonya.

Posteriorment van tenir lloc 2 reunions més al mes de setembre on les associacions empresarials van presentar una proposta conjunta d'*Acord parcial de Conveni Col·lectiu en matèria de jornada laboral* que s'aplicaria a totes les empreses del sector. L'objectiu prioritari de la negociació es centrà en arribar a un acord parcial de Conveni sobre la jornada laboral, atesa l'obligació legal de les entitats del sector públic d'adaptar-se a la jornada laboral mínima establerta a Llei 2/2012 de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2012 (37,5 hores setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual).

Finalment aquesta proposta d'acord parcial del Conveni Col·lectiu no va ser acceptada a la reunió que va tenir lloc el 3 d'octubre, fet que va provocar que el president de la Mesa negociadora suspengués les reunions de negociació i proposés una mediació davant l'autoritat laboral com a darrera via per assolir un acord.

L'acte de mediació davant la Direcció General de Relacions Laborals va ser promogut per les tres associacions empresarials i va tenir lloc el 13 de desembre. Aquest acte de mediació va finalitzar sense avenença, per la qual cosa les associacions empresarials van recomanar a les entitats associades del sector públic l'adopció d'una jornada de treball de 1.688 hores per als torns de dia i de 1.627 hores per al torn de nit i així poder complir amb l'obligació d'adaptar-se a la jornada mínima de 37,5 hores setmanals. Aquesta recomanació va ser posada en coneixement de la Direcció General de Funció Pública.

Per últim, la Comissió Permanent del CSC en la seva reunió de 19 de desembre de 2012 va acordar recomanar a les entitats del sector públic del CSC aquesta jornada laboral i que els Òrgans de Govern de cada entitat afectada adoptés els acords corresponents aprovant les jornades generals de treball recomanades.

Conveni Col·lectiu d'Empreses d'Atenció Domiciliària de Catalunya

Al mes de maig es constituí formalment la Comissió Paritària del IV Conveni Col·lectiu formada pels representants dels sindicats CCOO i UGT i pels representants de les associacions empresarials AEISC, CECAD (on està integrada CAPSS) i ASADE, signants del Conveni Col·lectiu. També durant el mes de juny es va constituir la Comissió Paritària de Salut Laboral.

El judici per la demanda d'impugnació del IV Conveni Col·lectiu realitzada per ACRA, en considerar que el Conveni Col·lectiu era extraestatutari, va tenir lloc al mes de setembre. Les associacions signants del Conveni, AEISC, CECAD i ASADE van defensar el caràcter estatutari del Conveni.

Per últim, durant el mes d'octubre l'AEISC va denunciar el IV Conveni Col·lectiu i va convocar una reunió amb l'objectiu de constituir la Mesa Negociadora del V Conveni Col·lectiu. La constitució no va ser possible en no existir acord entre les parts.

Conveni Col·lectiu Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents

En aquesta negociació, que es porta a terme a nivell Estatal, CAPSS representa les seves entitats associades a través de l'associació empresarial LARES, formant part del seu equip d'assessors. El 16 de març 2012 les associacions empresarials FED, LARES i AESTE i els sindicats CCOO i UGT signaren a Madrid el text del VI Conveni Col·lectiu que establia entre d'altres elements, uns increments salarials del 0,3% per als anys 2012 i 2013.

Accions de representació davant l'Administració

Departament de Salut

La Llei 1/2012 de Pressupostos de la Generalitat per al 2012 no establia de forma expressa que les mesures sobre despeses de personal contingudes a la Llei no eren d'aplicació a les entitats del sector públic de la salut amb autonomia de gestió plena. Aquesta situació es va traslladar a la Secretària General del Departament de Salut.

Finalment, la interpretació de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal va excloure de l'aplicació de les mesures de personal incloses a la Llei 1/2012 a les entitats del sector públic de la salut sempre que es complís l'objectiu general pressupostari.

Departament d'Empresa i Ocupació

La Llei 3/2012, de 6 juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, estableix en la disposició addicional vint-i-unena, que les Administracions Públiques i les entitats de Dret Públic, excepte aquelles que es financien majoritàriament amb ingressos obtinguts d'operacions realitzades en el mercat, no poden utilitzar els mecanismes de la suspensió de contractes o la reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

El 18 de juny vam mantenir una reunió amb representants de la Direcció General de Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació, per tal d'analitzar conjuntament la disposició i trallar-la el nostre criteri, segons el qual, les enti-

tats del sector públic de la salut, sí podrien utilitzar aquests mecanismes. Aquest criteri es basa en el que estableix l'article 68.1 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres.

Departament de Governació i Relacions Institucionals

Durant el darrer trimestre de 2012 es van mantenir dues reunions amb representants de la Direcció General de Funció Pública per tal d'acordar criteris comuns davant l'obligació de les entitats del sector públic de la salut d'adaptar-se a la jornada mínima de 37,5 hores establerta a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2012.

Departament d'Economia i Coneixement

Hem col·laborat amb el Departaments d'Economia i Coneixement i amb el de Governació i Relacions institucionals en l'estudi comparatiu de retribucions que estan portant a terme entre els diferents actors de l'Administració Pública catalana i que abasta també les retribucions de les entitats públiques de salut concertades.

Institut d'Estudis de la Salut

► Comissió de Registre dels Professionals Sanitaris de Catalunya (RPS)

Entre les funcions assignades a l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS), hi consta la d'*Establir i gestionar un sistema d'informació sobre els professionals que desenvolupen la seva activitat a Catalunya, per compte propi o aliè, en centres públics i privats, que respongui a les necessitats de l'Administració sanitària per a l'exercici de les seves competències, especialment, en matèria de planificació i organització de recursos sanitaris i de desenvolupament professional*. És en aquest nou marc on CAPSS ha participat conjuntament amb la resta d'associacions empresarials, els Col·legis de Metges de Catalunya i la Direcció General de Recursos Sanitaris.

► Grup de treball de Planificació de necessitats d'especialistes

Aquest nou grup de treball es crea en el marc de la Comissió de coordinació Universitats-Salut que es va constituir al juliol de 2012 per abordar temes de comú interès en relació a les necessitats de professionals i al continuum educatiu. Entre els objectius del grup hi ha el d'assessorar en tot el procés de planificació de l'oferta de places de formació sanitària a Catalunya. En aquest grup de treball, que es coordina des de l'IES, hi participa la Direcció General d'Universitats del Departament d'Economia i Coneixement, la Direcció General de Planificació i Regulació del Departament de Salut, els Col·legis de Metges i d'Infermeres, el CSC, l'ICS i la UCH.

Consell de la Professió Infermera de Catalunya (CPIC)

El representant del CSC en el CPIC ha estat Ramon Sanfeliu de l'Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona fins al mes de novembre de 2012, data en la qual va ser substituït per Alba Brugués del CASAP. Com a suplent s'anomenà a Montserrat Comellas del Consorci Sanitari de Terrassa. Aquests representants han participat en les diferents reunions del CPIC i en els grups de treball i han treballat en les diferents propostes que com a CSC s'han presentat en el Consell. Al plenari del CPIC de 18 de desembre de 2012 s'aprovaren els documents "Assignació d'infermeres en l'àmbit Sociosanitari. Recomanacions" i "Recerca Infermera. Recomanacions".

3.

Participació i comunicació

Les principals actuacions realitzades durant el 2012 en l'àmbit de la participació i comunicació amb els nostres associats han continuat centrades en el desplegament i consolidació dels tres eixos del **Projecte Àgora**.

Participació

L'àmbit de participació es configura entorn al **Projecte Àgora**, concebut com a espai dels associats del CSC on disseminar idees i coneixement i on intercanviar experiències i bones pràctiques en l'àmbit de gestió de persones. Durant el 2012 s'ha continuat desplegant en els seus tres eixos, el **Benchmark d'indicadors de recursos humans, els fòrums de reflexió i debat i les bones pràctiques**.

Benchmark d'indicadors de Recursos Humans

El benchmark d'indicadors de Recursos Humans es concentra entorn al Projecte OPINA, quina segona edició es desenvoluparà durant l'any 2013 amb la col·laboració tècnica d'e-Motiva.

Aquesta iniciativa té com a objectiu principal ajudar les institucions del CSC participants a reforçar el compromís dels seus professionals amb els reptes i prioritats estratègiques de la seva institució.

Una altra iniciativa que s'ha començat a desenvolupar durant el 2012 en aquest marc és el projecte de recerca en l'àrea del compromís i efectivitat organitzativa que es porta a terme a través del conveni de col·laboració signat entre la Universitat de Barcelona, l'Hospital Sant Joan de Déu, e-Motiva i el CSC i que porta per títol *La gestió del compromís al sector sanitari. Què marca la diferència?*.

Fòrums de Reflexió i debat

Durant el 2012 s'han continuat desplegant els fòrums de reflexió i debat que constitueixen el segon eix del Projecte Àgora i que es configuren com a espais on els nostres associats poden intercanviar coneixement i debatre sobre els temes més rellevants de l'àmbit laboral i de la gestió de persones. En aquest marc, hem posat en marxa 7 nous grups de treball.

Sessions Plenàries de Recursos Humans

Durant el 2012 hem realitzat un total de 5 sessions plenàries que han comptat amb l'assistència de més de 300 professionals. El Parc Sanitari Pere Virgili, el CIS Cotxeres i el Banc de Sang i Teixits han estat les institucions del CSC amfitriones aquest any.



A continuació s'indiquen els principals temes que s'han tractat en les diferents sessions:

- ▶ Balanç dels acords i mesures preses per les entitats del CSC en l'àmbit de RH per fer front a la reducció d'Ingressos del CatSalut
- ▶ Anàlisi de la Llei 1/2012 de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012 i de la Llei 5/2012 de mesures fiscals, financeres i administratives i la seva incidència en les entitats associades
- ▶ Anàlisi de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2012 i del Reial Decret- Llei 20/2012 de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i el foment de la competitivitat i la seva incidència en les entitats associades
- ▶ Anàlisi de les novetats de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma laboral
- ▶ Negociació del Conveni Col·lectiu del SISCAT
- ▶ Anàlisi i debat en relació a l'aplicació del permís retribuït de formació
- ▶ Situació de les entitats associades al CSC en relació al conflicte de les guàrdies presencials
- ▶ Anàlisi i debat sobre les novetats legislatives relatives als acomiadaments col·lectius
- ▶ Aplicació de la nova jornada laboral i la supressió de la paga extra Nadal
- ▶ Presentació del Pla de retribució flexible elaborat per a les entitats del CSC

Grup de Treball de Recursos Humans d'Empreses Públiques i Consorcis

Aquest grup de treball està format pels responsables de Recursos Humans d'entitats del sector públic associades al CSC. Durant el 2012 el grup s'ha reunit en cinc ocasions per analitzar i valorar de manera específica tota aquella normativa d'àmbit Estatal, de la Generalitat i Local que els és d'aplicació. En les reunions també s'han posat en comú les interpretacions de les normes i des de CAPSS s'han redactat recomanacions i s'ha enviat informació sobre temes com la nova jornada laboral de 37,5



hores, la supressió de la paga extra de Nadal i els canvis en el pagament de la prestació per incapacitat temporal, entre d'altres.

Grup de treball d'atenció continuada

La Comissió Permanent del CSC acordà la creació d'un grup de treball constituït per gerents, directors assistencials i directors de RH, amb l'objecte d'analitzar i debatre propostes sobre nous models d'organització de l'atenció continuada, atès el nou escenari generat per les sentències del Tribunal Suprem. El grup de treball ha elaborat el document **"Reflexions entorn a l'organització de l'atenció continuada"** amb l'objectiu d'oferir a les entitats associades al CSC un conjunt de criteris generals per a la seva posterior adaptació a cada institució en funció de la seva realitat i necessitats concretes.

Ha coordinat el grup de treball Manel del Castillo i han participat Antoni Anglada del Consorci Sanitari de Vic, Margarita Bou de la Fundació Salut Empordà, Felip Carbajo i Gemma Craywinckel de la Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Pau Gomar del Parc Salut Mar, Xavier Pérez de Serveis de Salut Integral del Baix Empordà, Miquel Poch del Consorci Sanitari de Terrassa, Concepción Camacho, Anna Ribera i Pilar Rol del CSC, Josep Serrat del CIS Cotxeres del CSC i Josep Lluís Vega de l'Hospital Sant Joan de Déu.

Grup de treball CreaTalent

El **grup de treball CreaTalent** és un nou espai de trobada en el que participen responsables i tècnics de desenvolupament de RH de les institucions associades i està coordinat per l'Anna Vilanova, cap de desenvolupament de RH del CSI. En aquest nou grup de treball, els participants comparteixen coneixement, experiències innovadores i bones pràctiques en totes aquelles àrees integrades dins l'àmbit del desenvolupament de RH. En les tres reunions realitzades els participants han triat i prioritzat els temes prioritaris que s'aniran tractant. El grup també ha rebut la visita de dos representants de les empreses **everis** i **Desigual**, que han presentat el projecte Model de carreres: avaluació i promoció i el *Projecte Shackelton* sobre detecció i promoció del talent, respectivament.

Grup de Treball de Retribució Flexible

El 24 de gener es va constituir formalment el **Grup de Treball de Retribució Flexible**, seguint l'acord de la Comissió Permanent del CSC de desembre de 2011. El grup està format per Vanessa González del Banc de Sang i Teixits, Pilar Rol de CAPSS, Josep Lluís Rus del CSC, Manel Salcedo de l'Hospital Sant Joan de Déu

i Esther Solà del Banc de Sang i Teixits. Durant el 2012 s'han analitzat des de les diferents òptiques (legals, tècniques...) les possibilitats d'implantació de models de retribució flexible en les institucions del CSC i s'ha treballat en la proposta d'un pla de retribució flexible que es posarà a disposició de les entitats associades del CSC al 2013.

Grup de treball de responsables infermeria

Des de CAPSS i l'Àrea Associativa del CSC s'ha impulsat la creació d'un espai de participació destinat als responsables d'infermeria de les entitats associades. La primera acció del grup va ser l'organització de la *Jornada sobre l'abordatge del pacient crònic complex* el passat més d'abril. Durant el darrer trimestre del 2012, els participants del grup de treball proposaren els temes prioritaris a desenvolupar i escolliren com a primer tema el de les **“competències avançades i canvi de rols de la professió infermera”**.

Grup treball per a l'abordatge conjunt de temes laborals

Aquest nou grup de treball està format pels màxims representants del CSC, l'ICS i la UCH i els seus responsables d'àmbit laboral i té com a objectiu realitzar un abordatge conjunt dels diferents temes d'àmbit laboral que afecten a totes les entitats del sector salut i intentar arribar a un posicionament comú. Durant el 2012 s'acordà tractar els temes de la formació continuada, l'impacte de Bolonya a les professions sanitàries i a l'organització del treball i la mobilitat dels professionals.

Grup de treball d'Administració de Recursos Humans

El Grup de Treball d'Administració de Recursos Humans es va constituir formalment el passat 30 de novembre i té com a objectius l'anàlisi de les novetats normatives en l'àmbit d'administració de RH i l'elaboració de recomanacions a les entitats associades. Aquest grup de treball està liderat i coordinat per l'Antoni Nasarre del Consorci Sanitari del Maresme i el Paco Luque de l'ICO i també en formen part Abigail Blanco del Gabinet Jurídic Francesc José Maria, Vanessa González del Banc de Sang i Teixits, Mireia Gurri del Consorci Sanitari del Maresme, Dolors Juan del CSC, Marisa Merino de Badalona Serveis Assistencials, Antonio Rodriguez del Consorci Sanitari Integral i Pilar Rol de CAPSS. El grup va elaborar la seva primera nota tècnica relativa al rebut de salaris de la paga extra de Nadal dels treballadors de les entitats del sector públic i també ha proposat tots aquells temes que seran objecte d'anàlisi i debat durant el 2013 per la seva importància i repercussió en les entitats associades.

Grup de treball per a l'anàlisi de les condicions laborals al sector salut

El divendres 2 de març es va constituir formalment aquest nou Grup de Treball que té com a objectiu l'anàlisi i comparació de les condicions laborals dels diferents convenis col·lectius del sector salut. Integren el grup de treball els següents professionals: Enriqueta López del Parc de Salut Mar, Yolanda Quílez de la Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Joan Manel Rebollo de l'ICS, Pilar Rol de CAPSS i M^a Jose Vilchez de la Corporació Sanitària Clínic.

Bones pràctiques

El tercer eix del **Projecte Àgora** el constitueixen el conjunt de bones pràctiques en l'àmbit de gestió de persones desenvolupades pels nostres associats o per empreses d'altres sectors. Durant l'any 2012 s'han posat a disposició dels associats del CSC aquestes **10 bones pràctiques**:

- ▶ El **sistema de participació dels professionals al Consorci Sanitari de Terrassa**, presentat per Pere Vallribera, director gerent del Consorci Sanitari de Terrassa.
- ▶ **Formació corporativa a l'ICO: Un enfocament de la formació basada en la cultura de qualitat i excel·lència**, presentat per Ana Sedano, cap de Servei de Formació Corporativa de l'Institut Català d'Oncologia.
- ▶ **Competències avançades de la Infermera. Concepte i tendències**, presentat per Montserrat Comellas, directora d'Infermeria del Consorci Sanitari de Terrassa.
- ▶ **Aportacions organitzatives i de Recursos Humans portades a terme per millorar l'eficiència en la posada en marxa del CIS Cotxeres**, presentat per Sílvia Boix, directora d'Organització i Recursos Humans del CIS Cotxeres.
- ▶ **L'experiència del Banc de Sang i Teixits en el model d'EFQM**, presentat per Isabel López, directora de Gestió del Banc de Sang i Teixits i Esther Solà, directora de Persones i Valors del Banc de Sang i Teixits.
- ▶ **El model d'avaluació 360° per als directius i comandaments del Consorci Sanitari Integral**, presentat per Anna Vilanova, cap de desenvolupament de RH del Consorci Sanitari Integral.
- ▶ **Posada en marxa de la formació online a l'ICS**, presentat per Òscar Dalmau, gerent d'Unió Consorci Formació.

- ▶ **El projecte Teaming**, presentat per Jordi Serrano, Manager People d'everis
- ▶ **Everis. Model de carreres: avaluació i promoció**, presentat per Sandra Vilaseca, responsable de desenvolupament de RH a everis.
- ▶ **El Projecte Shackleton de detecció i promoció del talent a DESIGUAL**, presentat per Agata Kotrys, tècnic de RH de DESIGUAL i participant al projecte.

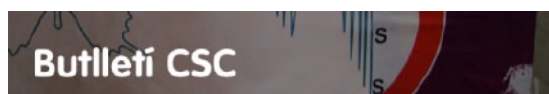
També dins el marc de les **Bones Pràctiques**, s'ha continuat oferint a les entitats associades els continguts del **Butlletí Premium del Projecte Àgora**, que cada mes elabora la Fundació Factor Humà. Amb el Butlletí Premium, els nostres associats poden accedir a aquelles pràctiques excel·lents i més innovadores que s'estan desenvolupant en països com EEUU i Regne Unit, referents mundials en l'àmbit de gestió de persones.



Comunicació

Eines de comunicació

Durant l'any 2012 s'ha continuat treballant per tal d'oferir a les entitats associades informació actualitzada i d'interès en l'àmbit de gestió de persones en l'espai específic que CAPSS disposa al Butlletí del CSC.



Visites a les institucions associades

Dins el programa de visites que CAPSS i l'Àrea Associativa del CSC realitzen de manera conjunta, hem visitat al 2012 les següents entitats associades:

- ▶ Pius Hospital de Valls
- ▶ Hospital de la Santa Creu de Vic
- ▶ Institut d'Assistència Sanitària
- ▶ Hospital de la Santa Creu i Sant Pau
- ▶ Gestió i Prestació de Serveis de Salut
- ▶ SUARA

4.

Serveis

Les activitats desenvolupades durant el 2012 dins aquest àmbit s'han centrat en desenvolupar funcions de servei de qualitat que satisfacin els interessos i necessitats dels nostres associats i que permetin generar confiança.

Benchmarking

El servei de *benchmarking* que proporcionem als nostres associats es centra en el **benchmark d'indicadors relacionats amb el compromís i la motivació dels professionals**. Disposar d'una base comuna d'indicadors de benchmark sectorial permet posar en context la situació de cada entitat participant, comparant-la amb el conjunt del sector i també identificar les millors pràctiques i fomentar l'intercanvi de coneixement.

Amb aquest servei volem posar a disposició dels nostres associats metodologies d'alt valor estratègic en unes condicions econòmiques molt favorables derivades de les economies d'escala.

Pla de Retribució Flexible

La Retribució Flexible és un instrument que s'utilitza de manera creixent en empreses de tots els sectors econòmics, que davant els reduïts o nuls increments salarials dels darrers anys han cercat solucions imaginatives que no impliquin més despesa salarial però que permetin als empleats disposar d'un major salari net disponible. La retribució flexible és una eina que permet configurar la retribució dels professionals segons les seves necessitats personals i familiars en cada moment, donant prioritat a allò que més els interessa i també els permet aconseguir productes en millors condicions econòmiques i amb avantatges fiscals.

Durant el 2012 el grup de treball de retribució flexible del CSC ha elaborat una proposta de **Pla de Retribució Flexible**, dins el marc del conveni de col·laboració signat entre CAPSS i l'empresa COMPENSA, que es posarà a disposició de totes les entitats associades al CSC durant el 2013.

Sessions i jornades tècniques

Durant l'any 2012 hem organitzat les sessions i jornades tècniques següents:

Jornada sobre reformes i nou entorn sanitari: ho podem fer diferent?

Aquesta jornada organitzada i dissenyada pel CSC amb la col·laboració de l'IESE i Pfizer va comptar amb la participació d'un centenar de professionals de les entitats del CSC.



Van intervenir el Dr. Manel del Castillo que analitzà els principals processos de reforma que s'han portat a terme a nivell europeu, el professor Frans Schaepekens de la Nyenrode Business Universiteit que va presentar el cas holandès com a exemple de reforma en l'assegurança i la professora de l'IESE Magda Rosenmöller que va realitzar una revisió de dues reformes realitzades en l'àmbit de la provisió de serveis, el cas de la xarxa hospitalària de París i el cas Karolinska. La taula rodona va estar moderada pel Dr. Jaume Ribera de l'IESE.

En la segona part de la jornada, centrada en les reformes en la mesogestió, el Dr. Jordi Varela realitzà una exposició centrada en la gestió clínica com a element clau de les reformes i el Dr. José Augusto García Navarro realitzà una ponència sobre l'adaptació de les organitzacions sanitàries per atendre als malalts amb patologia crònica.

Sessions tècniques sobre la Reforma Laboral

El 23 de febrer va tenir lloc la primera sessió tècnica sobre els principals elements de la Reforma Laboral recollits al Reial Decret-Llei 3/2012. Van intervenir com a ponents en Francesc José Maria, assessor laboral de CAPSS, que presentà els elements essencials de la Reforma Laboral i la magistrada del TSJC la Sra. Sara Pose, que exposà l'abast dels aspectes processals modificats amb la Reforma.



La sessió finalitzà amb una taula rodona sobre el futur de la negociació col·lectiva, moderada per la magistrada del TSJC la Sra. Mar Serna i on van participar Manel del Castillo secretari general de CAPSS, Felip Carbajo de la Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Juan Antonio Vázquez de CCOO i Imma Vivar de la UGT.

El 4 de juliol vam organitzar una nova sessió tècnica per conèixer les principals novetats recollides a la Llei 3/2012. En aquesta segona sessió la Sra. Sara Pose va exposar les principals novetats de la reforma en relació als acomiadaments col·lectius i comentà algunes de les sentències més significatives de jutjats de l'Estat i del TSJC i en Francesc José Maria, va presentar les principals novetats de la nova reforma laboral, incidint especialment en aquelles que feien referència a la negociació col·lectiva i als acomiadaments col·lectius.

Assessoria i informació permanent

El servei d'assessoria i informació permanent té com a objectiu facilitar a les entitats associades el compliment de les seves obligacions legals i informar-los sobre les diferents novetats legislatives i sobre aquells temes relacionats amb la gestió de persones. Addicionalment també es realitza un assessorament específic i individualitzat a demanda.

Durant l'any 2012 s'han elaborat i s'han enviat a les entitats associades un total de **24 circulars informatives** sobre les principals novetats legislatives d'àmbit laboral. S'ha de destacar la informació referent a les mesures sobre despeses de personal establertes a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, a la Llei de Pressupostos i la Llei de mesures fiscals, financeres i administratives de la Generalitat, el Reial Decret-Llei 20/2012 i sobretot tota la informació relativa a la Reforma Laboral, pel seu impacte en la negociació col·lectiva i en les empreses. També hem informat als nostres associats sobre la normativa a aplicar pel que fa als serveis mínims de les dues vagues generals convocades el 29 de març i el 14 de novembre i hem resolt les consultes plantejades al respecte. A més, hem enviat puntualment altres notes informatives elaborades pel Foment del Treball Nacional, la Intervenció General de la Generalitat, la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal i el Departament d'Empresa i Ocupació.

Així mateix, hem participat en les diferents comissions i grups de treball del CSC per informar als nostres associats sobre les novetats legislatives laborals més rellevants i resoldre els seus dubtes.

Per últim i, en relació a les consultes, hem de destacar que s'han resolt més de **900 consultes** plantejades pels nostres associats tant directament a CAPSS com als nostres assessors laborals.

Documents i informes tècnics

Al 2012 hem elaborat i posat a disposició dels nostres associats els següents documents i informes tècnics:

► **Reflexions entorn a l'organització de l'atenció continuada**

Aquest document és el fruit de les reflexions del grup de treball d'atenció continuada i recull un conjunt de criteris generals sobre com s'ha d'organitzar l'atenció continuada, tenint en compte la situació generada per les sentències sobre les guàrdies mèdiques, la situació econòmica general de les institucions i l'esgotament del model actual.

► **Anàlisi comparativa de les modificacions legals introduïdes per la Llei 3/2012**

Document que recull les modificacions dels texts legals introduïdes per la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la Reforma del Mercat de Treball en relació a la normativa anterior.

► **Recomanacions sobre l'aplicació de les principals normatives en matèria de personal que afecten a les entitats del sector públic de la salut**

Document que, seguint l'acord de la Comissió Permanent del CSC, recull un conjunt de recomanacions per als associats en relació a l'aplicació de les principals normatives en matèria de personal que són d'afectació a totes les entitats del sector públic de la salut.

► **Anàlisi comparativa de les modificacions legals introduïdes pel Reial Decret-Llei 20/2012**

Document que recull les modificacions dels texts legals introduïdes pel Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

Formació

Col·laboració en el desplegament del Pla de treball d'Unió Consorci formació (UCF)

Al 2012 quasi 6.000 professionals han participat en alguna de les més de 230 accions formatives desenvolupades per UCF. A nivell qualitatiu s'ha d'assenyalar l'alta satisfacció dels participants en les accions formatives desenvolupades i també en aquelles de format online on es destaca la funció dels tutors experts i dels coordinadors pedagògics en l'acompanyament formatiu.

En l'àmbit de la formació online, cal destacar el disseny i producció de 14 cursos online, amb un total de 300 hores lectives, en diferents temàtiques. Els programes que han tingut una major resposta han estat els de la Llei de Protecció de Dades, Competències Digitals (Habilitats digitals i Ús de les Xarxes Socials) i formació tècnica d'infermeria (Infecció Nocosomial i Interpretació d'Electrocardiograma).

Pel que fa a la **formació a mida**, UCF ha realitzat l'acompanyament a l'ICS en la seva implantació i desenvolupament de l'elearning. També s'han dut a terme diferents programes de formació a mida per diferents centres, entre els qual es destacaria el programa "tots som un" de PAMEM per a reforçar la cohesió dels equips de treball.

En el marc dels **programes de formació en obert**, s'han de destacar els itineraris dels programes formatius per als responsables de Formació i Desenvolupament i per als responsables de Comunicació, la formació de Tècnics Competents en Plans d'Autoprotecció, l'Update Directiu on han participat més de 420 professionals i el Summer LAB, un programa de formació desenvolupat a l'estiu 2012 per al desenvolupament de competències digitals.

5.

Annex 1.

Llista d'entitats
i ens associats
al CSC

Entitats proveïdores de serveis de salut i d'atenció a la dependència

Aran Salut

ABS Aran
CAP Val d'Aran
Espitau Val d'Aran
Residència i Centre de Dia Sant Antoni

Associació Cívica d'Ajuda Mútua, ACAM

Llar Residència Hebre
Residència Batllòria
Residència el Lluc
Residència Maria Feixa
Residència Mas Lluí
Residència Montigalà
Residència Vigatans

Associació Vallès Amics de la Neurologia

AVAN Castellar del Vallès
AVAN Rubí
AVAN Sabadell
AVAN Sant Cugat del Vallès
AVAN Terrassa

Badalona Serveis Assistencials, SA

ABS Badalona 1
CAP Martí i Julià
ABS Badalona 12
CAP Morera - Pomar
ABS Badalona 3
CAP Progrés - Raval
ABS Badalona 8
CAP Nova Lloreda
ABS Badalona 9
CAP Apenins - Montigalà
ABS Montgat - Tiana
CAP Montgat
Consultori local de Tiana
Centre d'At. a la Salut Sexual i Reproductiva
Centre Sociosanitari El Carme
Hospital Municipal de Badalona, SA
U. de Salut Laboral Barcelonès Nord i Maresme

Banc de Sang i Teixits

Productes intermedis

Castelldefels Agents de Salut

Centre de Salut Can Bou

Centre Integral de Salut Cotxeres

ABS Barcelona 8 J
CAP Cotxeres
Centre Sociosanitari Cotxeres

Consorti Corporació Sanitària Parc Taulí

Albada, Centre Sociosanitari
Hospital de Sabadell
Sabadell Gent Gran, Centre de Serveis, SA
Salut Mental Parc Taulí
Servei d'Atenció Primària Parc Taulí, SA.
ABS Sabadell 4 B
CAP Can Rull
UDIAT Centre Diagnòstic SA

Consorti de Serveis a les Persones de Vilanova i la Geltrú

ABS Vilanova i la Geltrú 3
CAP Baix a Mar
Plataforma Centre Multiserveis

Consorti Hospitalari de Vic

Clínica de Vic
Fundació Hospital Sant Jaume de Manlleu
Centre de Dia Josep Roqué i Castell
Hospital Sant Jaume de Manlleu
Residència Social Aura
Hospital General de Vic
Osona Salut Mental

Consorti Laboratori Intercomarcal de l'Alt Penedès, l'Anoia i el Garraf

Consorti Mar Parc de Salut de Barcelona

Centre Fòrum
Centre Peracamps
Centres Assistencials Sr. Emili Mira i López
Centre M. de Salut Mental Torribera
Centre Sociosanitari Torribera
Hospital de l'Esperança
Hospital del Mar
Institut Municipal d'Investigació Mèdica

Consorti Sanitari de l'Alt Penedès

Hospital Comarcal de l'Alt Penedès

Consorti Sanitari de l'Anoia

ABS Igualada 2
CAP Igualada Nord
Centre d'Atenció i Seguiment de Drogodependències
Centre de Salut Mental i Centre de Dia
Hospital General d'Igualada

Consorti Sanitari de Terrassa

ABS Rubí 2
CAP Anton de Borja
Cap de Castellbisbal
ABS Rubí 3
CAP Sant Genís
ABS Terrassa A
CAP Sant Llàtzer
ABS Terrassa B
CAP Terrassa Est
ABS Terrassa F
Cap Matadepera
CAP Terrassa Nord
Centre de Salut Mental d'Adults
Centres de Salut Mental Ferran Salses i Roig
CAS de Drogodependències
Centre de Salut Mental Infantojuvenil
Hospital de Dia Sant Jordi
Hospital de Terrassa
Hospital Sociosanitari Sant Llàtzer
Llar Residència Sant Llàtzer
U. Assistencial Centre d'Alt Rendiment Esportiu
Unitat d'Hospitalització Penitenciària

Consorti Sanitari del Garraf

Fundació Hospital Comarcal Sant Antoni Abat
Centre de Rehabilitació Sant Antoni Abat
UME - Complex de Futbol
UME - Parc del Garraf
Hospital Residència Sant Camil

Consorti Sanitari del Maresme

ABS Argentona
CAP Sr. Gonçal Calvo i Queraltó
Consultori local de Can Massuet
Consultori local de Canyamars
Consultori local de Dosrius
Consultori local del Cros
Consultori local d'Òrrius
ABS Mataró 2
CAP Mataró Centre
ABS Mataró 4
CAP Cirera Molins
Centre d'Atenció a la Dona
Centre d'Atenció a les Drogodependències
Centre de Salut Mental d'Adults i Infantojuvenil
Hospital de Mataró
Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena
PADES Maresme Sud
Residència Municipal Sant Josep

Consorti Sanitari Integral

ABS Barcelona 2 I
CAP Sagrada Família
ABS Barcelona 2 k
CAP Gaudí
ABS Hospitalet de Llobregat 3
CAP Collblanc
ABS Hospitalet de Llobregat 4
CAP Torrassa
Centre d'Atenció Integral Dos de Maig
Hospital General de l'Hospitalet
Hospital Sant Joan Despí Moisès Broggi
CAE Cornellà de Llobregat
CAE Sant Feliu de Llobregat
Hospital Sociosanitari de l'Hospitalet
Residència Companys Socials
Residència Francisco Padilla

Corporació de Salut del Maresme i la Selva

ABS Calella
CAP Calella
ABS Lloret de Mar
CAP Sr. F. Benito - Rieral
CAP Fenals
CAP Lloret Centre
Consultori de Tossa de Mar
ABS Malgrat de Mar
CAP Sr. Josep Torner i Fors
CAP Palafolls
Centre Can Xaubet
Centre de Rehabilitació de Tordera
Hospital Comarcal de Blanes
Hospital Comarcal Sant Jaume
de Calella
Hospital Sociosanitari de Lloret de Mar
Residència Nicolau Font de Lloret
Hospital Sociosanitari Sant Jaume
de Blanes
Hospital Sociosanitari Sant Jaume
de Calella

Corporació Sanitària Clínic

Consorci d'Atenció Primària de Salut
de l'Eixample
ABS Barcelona 2 C
CAP Rosselló
ABS Barcelona 2 E
CAP Casanova
ABS Barcelona 4 C
CAP Les Corts
Fundació Clínic de Barcelona
Hospital Casa de Maternitat
Hospital Clínic i Provincial de Barcelona

Fundació de Gestió Sanitària Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Centre Sociosanitari
Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Fundació Esclerosi Múltiple

Hospital de Dia Barcelona
Hospital de Dia de Girona
Hospital de Dia de Reus
Hospital de Dia Miquel Martí i Pol

Fundació Hospital Asil de Granollers

Centre Geriàtric Adolfo Montaña
Hospital de Dia Sant Jordi
Hospital General de Granollers

Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic

Hospital sociosanitari
Residència de la Santa Creu de Vic

Fundació Hospital Sant Bernabé de Berga

Hospital Sant Bernabé de Berga
Residència Sant Bernabé

Fundació Privada Hospital de Puigcerdà

ABS La Cerdanya
CAP Alp
CAP Bellver de Cerdanya
CAP Ger
CAP Llívia
CAP Puigcerdà
Consultori d'Alí
Consultori de Bolvir
Consultori de Fontanals de Cerdanya
Consultori de Guils de Cerdanya
Consultori de Meranges
Consultori de Prats i Sansor
Consultori de Prullans
Hospital de Puigcerdà
Residència de Puigcerdà

Fundació Privada Hospital Sant Jaume d'Olot

ABS La Vall d'En Bas
CAP Can Esteve d'en Bas
CAP Les Planes d'Hostoles
CAP San Feliu de Pallerols
CAP Sant Privat d'en Bas
ABS Sant Joan les Fonts
CAP Castellfollit de la Roca
CAP Sant Joan les Fonts
CAP Vall de Bianya - La Canya
Hospital d'aguts
Hospital sociosanitari
Residència Social i Sociosanitària

Fundació Privada Residència Santa Susanna

Fundació Santa Susanna

Fundació Residència Can Planoles

Residència Can Planoles

Fundació S21 – CSC Atenció Social

Centre Sociosanitari Sant Jordi
de Cornellà

Complex Gent Gran Alexandra
de Sabadell

Complex Gent Gran Sant Oleguer
de Sabadell

Consorti Sociosanitari de Viladecans
Centre Social i Sanitari Frederica
Montserrat de Viladecans

Consorti Sociosanitari de Vilafranca
del Penedès

Centre de Dia Verge de Montserrat

Centre Sociosanitari de Vilafranca Ricard
Fortuny

Residència de Sant Francesc

Consorti Sociosanitari d'Igualada

Centre de Dia Arian

Centre de Dia Casa Joan Gimferrer

Centre de Dia de Masquefa

Centre de Dia Piera Mar i Cel

Hospital de Dia Sant Jordi

Residència Nostra Senyora del Carme

Residència, Centre de Dia i SAD Pare

Josep Maria Vilaseca

Residencial Viu B

Fundació Obra Social Benèfica

Centre de Dia

Residència assistida

SAD Santa Coloma de Gramenet

Servei d'Ajuda a Domicili Montcada
i Reixac

Servei d'Atenció Domiciliària Molins
de Rei

Fundació Salut Empordà

ABS L'Escala

CAP Sr. Moisès Broggi

Centre Sociosanitari Bernat Jaume

Hospital de Figueres

Fundació Sanitària de Mollet del Vallès

Centre de Salut Mental Jaume Vilaseca

Hospital de Mollet

CAS Drogodependències

Residència i Centre de Dia Santa Rosa

Residència per discapacitats i CAE

"La Vinyota"

Servei de valoració de la dependència i
discapacitat

Fundació Sant Hospital La Seu d'Urgell

Centre sociosanitari Fundació Sant
Hospital

Hospital d'aguts

Residència Social Fundació Sant Hospital

Fundació Sociosanitària de Manresa

Centre de Dia de Manresa

Hospital Sant Andreu de Manresa

Residència Catalunya

Residència de Sant Vinyet de Castellet

Residència Sant Andreu

Residència Sant Sadurní

Gestió de Serveis Sanitaris (GSS)

ABS Lleida Rural 1 Nord

Cap Santa Maria

Hospital Comarcal del Pallars

Hospital de Santa Maria

Residència i Centre de Dia per a la GG

Balàfia

Gestió i Prestació de Serveis Sanitaris de Salut

ABS Tarragona 8

Cap Murallès

CAS Drogodependències de Tarragona

Hospital de Dia Francolí

Hospital Sociosanitari Francolí

Laboratori Hospital Pius de Valls

Rehabilitació Deltebre

Rehabilitació Tarragona

Gestió Pius Hospital de Valls, SAM

Centre sociosanitari
Hospital d'aguts
Residència Alt Camp

Grup SAGESSA

ABS Cambrils
Hospital Lleuger de Cambrils
ABS de Riudoms
CAP Riudoms
ABS de Vandellòs l'Hospitalet de l'Infant
CAP Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant
ABS La Selva del Camp
CAP La Selva del Camp
ABS Reus 5
Cap Maria Fortuny
Centre de Dia Batea
Centre MQ Reus
F. Pública Municipal Hospital i Llars
S. Creu
Hospital de la S. Creu de Jesús Tortosa
Gestió Comarcal Hospitalària, SA
Hospital Comarcal de Móra d'Ebre
GINSA, Gestió Integral Sanitària i Assistencial
H. Universitari de Sant Joan de Reus
Residència d'Avis d'Ascó
Residència d'Avis de Gandesa
Residència El Vilar de la Selva del Camp
Gestió Sanitat i Serveis Socials Amposta
Hospital del Montsià
Residència d'Avis Amposta
Residència d'Avis de la Sénia

Hospital de Sant Celoni Fundació Privada

Centre Sociosanitari Verge del Puig
Hospital de Sant Celoni

Hospital de Sant Joan de Déu

Centres de Salut Mental Infantil i Juvenil
Hospital d'aguts
H. de Dia Costa de Ponent i i Zona Centre

Imatge Mèdica Intercentres S.L

Institut Català d'Oncologia

Centre Estudis Epidemiològics Infeccions de Transmissió Sexual i Sida de Catalunya
Institut Català d'Oncologia de Badalona
Institut Català d'Oncologia de Girona
Institut Català d'Oncologia de l'H. de Llobregat

Institut d'Assistència Sanitària

ABS Anglès
Cap Anglès
ABS Breda - Hostalrich
CAP Breda
CAP Hostalrich
ABS Cassà de La Seva
CAP Caldes de Malavella
CAP Cassà de la Selva
CAP Llagostera
Hospital Psiquiàtric de Salt
Hospital Santa Caterina

Institut de Diagnòstic per la Imatge (IDI)

Institut de Prestacions d'Assistència Mèdica al Personal Municipal

ABS Barcelona 10A
CAP Vila Olímpica
ABS Barcelona 1A
CAP Barceloneta
ABS Barcelona 6 C
CAP Larrard (EAP Lesseps)
ABS Barcelona 6 E
CAP Larrard (EAP La Salut)

Parc Sanitari Pere Virgili

Hospital de Dia Sant Jordi
Hospital Sociosanitari Pere Virgili

Projectes Sanitaris i Socials, SA

ABS La Roca del Vallés
CAP Vicenç Papaceit
Consultori Local la Torreta
Consultori L. Santa Agnès de Malanyanes

Serveis de Salut Integrats del Baix Empordà

Consorci Assistencial Baix Empordà

ABS La Bisbal d'Empordà

CAP La Bisbal d'Empordà

ABS Palafrugell

CAP Sr. Josep Alsina i Bofill

ABS Palamós

CAP Catalina Cargol

ABS Torroella de Montgrí

CAP Torroella de Montgrí

Hospital de Palamós

Palamós Gent Gran

Suara Serveis, SCCL

Apartaments Tutelats Pau Casals

CAE Mollet

Centre de Dia Casal del Mar

Centre de Dia Gracia Sabadell

Centre de Dia Mil.Lenari

Centre de Dia Montcada i Reixach

Centre de Dia Sant Antoni

Centre de Dia Santa Perpetua

Centre de Dia Teixidores

Centre de Serveis Josep Tarradellas

Habitatges Tutelats Almeda

Habitatges Tutelats Rubi

Residència Casa de Hermanas Mayores

Residència Pla de Martís

Unitats de Convivència Camils

6.

Annex 2.

Llista d'òrgans
de representació
dels associats

Departament de Salut

Nom del grup	Representant
1. Consell de la professió mèdica	Manel del Castillo
2. Consell de la professió d'infermeria a Catalunya	Alba Brugués i Montserrat Comellas

Institut d'Estudis de la Salut

Nom del grup	Representant
3. Grup de treball planificació especialistes	Pilar Rol
4. Grup de treball Registre Professionals Sanitaris	Pilar Rol

aMSP

Nom del grup	Representant
5. Secretaria de l'associació Mancomunitat Sanitària de Prevenció (aMSP)	Pilar Rol

CECAD

Nom del grup	Representant
6. Secretaria general Confederació d'Entitats Catalanes d'Atenció a la Dependència Sense Ànim de Lucre (CECAD)	Pilar Rol
7. Junta Directiva	Manel Valls, Joan Farré, Francesc José María i Pilar Rol

Foment del Treball Nacional

Nom del grup	Representant
8. Assemblea General	Manel Ferré
9. Comissió de Relacions Laborals	Pilar Rol

Fundació Factor Humà

Nom del grup	Representant
10. Patronat	Pilar Rol

La Confederació

Nom del grup	Representant
11. Confederació d'Associacions Empresarials del Tercer Sector Social d'Atenció a les Persones de Catalunya	Francesc José Maria Pilar Rol

Negociació col·lectiva

Nom del grup	Representant
12. Nou conveni col·lectiu SISCAT	Mesa negociadora: Manel del Castillo, Carles Puig, Manel Salcedo, Alícia García, Joan Garcia, Roser Casas, Antoni Anglada, Marga Carballo, Antoni Nasarre, Carles Pla, Miquel Poch, Mariona Casanovas, Francesc José Maria, Pilar Rol i Albert Moreno
13. VII Conveni col·lectiu de la XHUP i dels centres d'atenció primària concertats	Comissió Paritària: Joan García, Mariona Casanovas, Albert Moreno i Pilar Rol
14. Conveni Col·lectiu dels centres sociosanitaris i/o de salut mental de Catalunya amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut	Comissió Paritària: Pilar Rol, Marga Carballo i Albert Moreno
15. Conveni Col·lectiu Marc Estatal	Francesc José Maria
16. Conveni col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària	Pilar Rol

Fundació Factor Humà

Nom del grup	Representant
17. Consell d'Administració de Unió Consorci Formacio (UCf)	Manel del Castillo, Ramon Cunillera i Pilar Rol

7.

Relació de
participants

Relació de participants

Abigail Blanco, Gabinet Jurídic Francesc José María
Agata Kotrys, Desigual
Albert Moreno, Gabinet Jurídic Francesc José María, SLP
Alícia Garcia, Consorci Sanitari Integral
Ana Sedano, Institut Català d'Oncologia
Anna Ribera, Consorci de Salut i Social de Catalunya
Anna Vilanova, Consorci Sanitari Integral
Antoni Anglada, Consorci Sanitari de Vic
Antoni Nasarre, Consorci Sanitari del Maresme
Antoni Rodriguez, Consorci Sanitari Integral
Carles Pla, Fundació Hospital Asil de Granollers
Carles Puig, Fundació Hospital Sant Jaume d'Olot
Carles Sánchez, e-motiva
Concepción Camacho, Consorci de Salut i Social de Catalunya
Dolors Juan, Consorci de Salut i Social de Catalunya
Enriqueta López, Parc Salut Mar
Esther Solà, Banc de Sang i Teixits
Felip Carbajo, Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau
Francesc José María, Gabinet Jurídic Francesc José María
Frans Schaepkens, Nyenrode Business Universiteit
Gemma Craywinckel, Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau
Imma Vivar, Unió General de Treballadors
Isabel López, Banc de Sang i Teixits
Jaume Ribera, Institut d'Estudis Superiors de l'Empresa (IESE)
Joan Farré, Parc Sanitari Pere Virgili
Joan García, Corporació de Salut del Maresme i la Selva
Joan Manel Rebollo, Institut Català de la Salut
Jordi Serrano, everis
Jordi Varela, Consultor
José Augusto García Navarro, Consorci de Salut i Social de Catalunya
Josep Lluís Rus, Consorci de Salut i Social de Catalunya
Josep Lluís Vega, Hospital Sant Joan de Déu
Josep Serrat, CIS Cotxeres
Juan Antonio Vázquez, Comissions Obreres (CCOO)
Lluís Gamell, Hospital de la Santa Creu i Sant Pau
Lluís Segú, Consorci de Salut i Social de Catalunya

M^a José Vilchez, Corporació Sanitària Clínic
Magda Rosenmöller, Institut d'Estudis Superiors de l'Empresa (IESE)
Manel del Castillo, Hospital Sant Joan de Déu - CAPSS
Manel Ferré, Consorci de Salut i Social de Catalunya
Manel Salcedo, Hospital Sant Joan de Déu
Mar Serna, Tribunal Superior de Justícia de Catalunya
Margarita Bou, Fundació Salut Empordà
Mariona Casanovas, Serveis de Salut Integral del Baix Empordà
Marisa Merino, Badalona Serveis Assistencials
Miquel Poch, Consorci Sanitari de Terrassa
Mireia Gurri, Consorci Sanitari del Maresme
Montserrat Comellas, Consorci Sanitari de Terrassa
Noemí García, Consorci de Salut i Social de Catalunya - CAPSS
Núria Constans, Corporació de Salut del Maresme i la Selva
Òscar Dalmau, Unió Consorci Formació
Paco Luque, Institut Català d'Oncologia
Pau Gomar, Parc Salut Mar
Pere Vallribera, Consorci Sanitari de Terrassa
Pilar Rol, Consorci de Salut i Social de Catalunya - CAPSS
Sandra Vilaseca, everis
Sara Pose, Tribunal Superior de Justícia de Catalunya
Silvia Boix, CIS Cotxeres
Vanessa González, Banc de Sang i Teixits
Xavier Pérez, Serveis de Salut Integral del Baix Empordà
Yolanda Puiggrós, Consorci de Salut i Social de Catalunya
Yolanda Quílez, Fundació Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

