

RESOLUCIÓ

per la qual es crea una taula de treball per afavorir el diàleg amb el col·lectiu de facultatius i facultatives en relació amb aspectes organitzatius i assistencials de l'atenció sanitària de cobertura pública a càrrec del Servei Català de la Salut.

L'actual situació de l'atenció sanitària de cobertura pública a càrrec del Servei Català de la Salut ha fet palesa la necessitat de mantenir una revisió dinàmica de determinats aspectes organitzatius i assistencials, els quals afecten directament el col·lectiu de facultatius i facultatives (professionals amb formació de grau universitari i l'especialitat: medicina, odontologia, psicologia, radiofísica, farmàcia i biologia) que no siguin susceptibles de ser tractats en el marc de la negociació col·lectiva.

El Departament de Salut, directament o a través del Servei Català de la Salut, és competent per establir determinades transformacions en els aspectes organitzatius i assistencials de l'atenció sanitària de cobertura pública a càrrec del Servei Català de la Salut; tanmateix, considera que per portar a terme aquestes transformacions s'ha d'assolir el més alt grau de consens possible amb el col·lectiu de facultatius i facultatives com a un dels agents fonamentals d'aquest servei públic.

Per això, d'acord amb les competències que tinc com a conseller de Salut,

R E S O L C :

Primer. Creació de la Taula de Treball

Es crea la Taula de Treball per afavorir el diàleg amb el col·lectiu de facultatius i facultatives en relació amb aspectes organitzatius i assistencials de l'atenció sanitària de cobertura pública a càrrec del Servei Català de la Salut.

Aquesta Taula de Treball no comporta un augment d'òrgans actius ni de dotacions de personal del Servei Català de la Salut i resta adscrita a la direcció del Servei Català de la Salut.

Segon. Objecte i funcions

L'objecte d'aquesta Taula de Treball és assolir el més alt grau de consens possible per a l'establiment de determinades transformacions en els aspectes organitzatius i assistencials de l'atenció sanitària de cobertura pública a càrrec del Servei Català de la Salut.

Per assolir aquest objectiu, la Taula de Treball ha de portar a terme les funcions següents:

- Valorar, així com emetre els corresponents informes que adquiriran caràcter de compromís per part del Servei Català de la Salut d'acord amb els procediments interns que estableix la llei, sobre les propostes de transformació en els aspectes organitzatius i assistencials de l'atenció sanitària de cobertura pública

a càrrec del Servei Català de la Salut, que els siguin remeses pel Departament de Salut o el Servei Català de la Salut, en l'exercici de les seves competències respectives.

- Elevar al Departament de Salut o al Servei Català de la Salut, en funció de les seves competències respectives, propostes que afectin aspectes organitzatius i assistencials de l'atenció sanitària de cobertura pública a càrrec del Servei Català de la Salut.
- Emetre recomanacions en matèries que afectin els aspectes organitzatius i assistencials de l'atenció sanitària de cobertura pública a càrrec del Servei Català de la Salut.

Tercer. Composició

1.- La Taula de Treball resta integrada pels membres següents:

- 4 facultatius o facultatives proposades pel Sindicat de Metges de Catalunya
- 2 facultatius o facultatives proposades pel Consell de Col·legis de Metges de Catalunya
- 3 representants del Servei Català de la Salut
- 3 representants del Departament de Salut

2.- Els membres són nomenats per resolució de la persona titular del Departament de Salut, sense perjudici que puguin ser lliurement cessats i substituïts a proposta dels òrgans o entitats que representin.

3.- La persona titular del Departament de Salut, d'entre els representants proposats pel Servei Català de la Salut, ha de designar el president o presidenta de la Taula de Treball.

4.- Assumeix la secretaria, amb veu i sense vot, una persona amb la categoria de tècnic del Servei Català de la Salut.

L'exercici de les funcions de la secretaria no comporta la creació o l'ocupació de cap nou lloc de treball específic a aquest efecte.

5.- Poden participar en les reunions, amb veu i sense vot, persones que no siguin membres de la Taula quan així s'acordi,

Quart. Normes de funcionament

1.- La Taula de Treball ha de fixar les seves normes de funcionament intern que, en tot cas, s'han d'ajustar a les disposicions generals reguladores del funcionament dels òrgans col·legiats de la Generalitat, que són d'aplicació supletòria.

2.- La Taula de Treball es pot reunir de manera presencial o mitjançant videoconferència, multiconferència o d'altres mitjans de comunicació a distància, sempre que resti garantida la identificació dels assistents, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. Les sessions a distància es poden celebrar en temps real o amb intervencions successives en un fòrum virtual dins dels límits temporals marcats per la presidència.

3.- La Taula es reunirà, com a mínim, un cop cada dues setmanes durant el primer semestre, un cop cada mes durant el primer any i un cop cada dos mesos a partir del segon any per anar abordant les qüestions recollides en el Pla de treball que cal fixar anualment.

3 La convocatòria de les reunions ha d'especificar l'hora d'inici i d'acabament i l'ordre del dia, posant a disposició dels membres la documentació necessària per a la deliberació i presa d'acords. La convocatòria es notifica als membres amb una antelació mínima de tres dies, llevat del cas d'urgència apreciada pel president o presidenta, que s'ha de fer constar a la convocatòria.

4.- Per a la constitució vàlida de la Taula de Treball, als efectes de la realització de sessions i deliberacions i de la presa d'acords, en primera convocatòria cal la presència dels titulars de la presidència i de la secretaria, o si escau, de qui els substitueixi, sempre que quedi garantida la presència de, com a mínim, dos representants del Sindicat de Metges de Catalunya, un del Departament de Salut o el Servei Català de la Salut, i un del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya.

5.- Els acords de la Taula de Treball s'han de prendre per unanimitat dels membres presents. En cas d'empat, la persona titular de la presidència disposa de vot de qualitat.

6.- La Taula desenvoluparà la seva activitat segons un pla de treball que s'aprova anualment i que es pot modificar amb el consens dels membres. S'incorporen com a annex d'aquesta Resolució les línies del Pla de treball proposat per al 2023.

Cinquè. Drets d'assistència

L'assistència a les sessions de la Taula de Treball no genera als seus membres dret a percebre dietes ni indemnitzacions.

Sisè. Recursos

Per a l'assoliment de les seves funcions, la Taula de Treball compta amb el suport administratiu, tècnic i logístic del Servei Català de la Salut.

Setè. Entrada en vigor

Aquesta Resolució entra en vigor l'endemà de la seva signatura.

El conseller de Salut

Annex 1: Línies del Pla de treball 2023

1. Anàlisi i definició de mesures per **millorar la capacitat de captació i retenció** de facultatius i facultatives en el SISCAT en el marc del Pla estratègic per a la millora de l'atracció i retenció de professionals al sistema de salut de Catalunya.
2. Anàlisi de les **càrregues de treball** dels facultatius i facultatives. Anàlisi de les àrees de millora per desburocratitzar l'acte assistencial i les pràctiques assistencials per competències.
3. Anàlisi de la situació de les **agendes dels facultatius i les facultatives** per introduir-hi propostes de racionalització en la gestió.
4. Anàlisi i definició de l'aplicació dels **rols competencials** professionals dels facultatius.
5. Anàlisi i definició de les **necessitats de professionals** al sistema de salut públic. Conèixer el nombre de professionals disponibles i la dotació necessària per garantir la cartera de serveis.
6. Anàlisi de les **especialitats mèdiques deficitàries** i definició d'accions concretes per abordar aquestes mancances.
7. Anàlisi per especialitats de les **previsions de jubilació** en els propers 5-10 anys i propostes de reposició de professionals.
8. Definició de propostes i mecanismes per facilitar l'accés a la **formació mèdica** continuada acreditada a facultatius i facultatives.
9. Definició de propostes i mecanismes per **promoure i incentivar l'exercici de la docència, la recerca i la innovació** de facultatius i facultatives.
10. Monitoratge del desenvolupament del **pla d'estabilització 2022 - 2025 de les entitats** integrants del SISCAT per garantir la reducció de la temporalitat al 8% de temporalitat en el sistema.

11. Anàlisi de la regulació dels **mòduls de doblament, escreixos** i tots aquells increments de la jornada ordinària.
12. Anàlisi de la regulació de les **guàrdies presencials** i dels descansos preceptius vinculats a la guàrdia, assegurant la disponibilitat de professionals per donar resposta a les necessitats assistencials.
13. Anàlisi de la regulació de les **guàrdies de crida** en el marc de l'atenció continuada, per formular propostes de millora.
14. Estudi i establiment dels mecanismes pels quals l'entitat proveïdora facilitarà els **mitjans de transport** per fer l'atenció domiciliària.
15. Abordatge de la planificació sanitària i **mesures d'ordenació de serveis sanitaris** que garanteixin l'equitat d'accés i promoguin, amb mesures específiques, l'ocupació de places de difícil cobertura al sistema públic de salut.