

## 2.21 Nota informativa

### NOTA INFORMATIVA RELATIVA AL DECRET 8/2021, DE 9 DE FEBRER, SOBRE LA TRANSPARÈNCIA I EL DRET D'ACCÉS A LA INFORMACIÓ PÚBLICA.

En data 11 de gener de 2021 es va publicar al DOGC número 8339 el [DECRET 8/2021, de 9 de febrer](#), sobre la **transparència i el dret d'accés a la informació pública**.

Aquest Decret desenvolupa de forma parcial la Llei 19/2014, del 29 de desembre, concretament els títols I i II, els capítols I, II i III del títol III, en relació amb les disposicions generals, les disposicions sobre transparència i les disposicions sobre dret d'accés a la informació pública, restant fora el desenvolupament del règim de garanties del dret d'accés a la informació pública previst al capítol IV del títol III, així com els títols IV a IX de la mateixa Llei.

El Decret resulta d'aplicació a:

- Les administracions públiques definides a l'article 2.f) de la Llei 19/2014.
- En el cas de les societats amb participació majoritàriament pública en el seu capital, serà suficient que superi el 50% del mateix.

S'introdueix el concepte **unitats d'informació**, que són les unitats o òrgans que desenvolupen les tasques relacionades amb la coordinació, comunicació, suport i assessorament a les unitats dependents i a la ciutadania en l'àmbit de la publicitat activa i l'accés a la informació pública. Estableix a quin òrgan correspon aquesta funció segons l'entitat de què es tracti i n'estableix les seves funcions.

Així mateix, es defineixen les entitats del sector públic de l'Administració de la Generalitat a efectes del Decret, així com la definició de **personal directiu** d'aquestes entitats. D'altra banda, es defineix quins ens/entitats tenen la consideració de sector públic de les administracions locals, així com als alts càrrecs i personal directiu local.

Finalment, es desenvolupa el concepte "**d'entitats privades obligades**" per les disposicions de transparència:

- Partits polítics amb seu al territori català.
- Associacions i fundacions vinculades a aquests partits polítics.
- Organitzacions sindicals i empresarials amb seu a Catalunya.
- Altres entitats privades que percebin subvencions o ajuts públics superiors a 100.000€/any o bé d'import 5.000€/any si representen al menys, el 40% dels seus ingressos anuals.

El decret enumera i detalla la informació objecte de transparència activa que aquestes entitats han de publicar de forma obligatòria i defineix els alts càrrecs directius i òrgans d'administració de les persones jurídiques i el concepte de retribucions els mateixos, a efectes de compliment del Decret i la Llei de transparència.

En relació amb la **publicitat activa**, el Decret detalla com ha de fer-se pública la informació i com ha de ser l'accés a les dades objecte de publicitat, mitjançant l'ús de la [Seu electrònica](#) de l'Administració de la Generalitat per a l'Administració i el seu sector públic i/o un [portal de la transparència propi](#) per a la resta d'entitats, establint també la periodicitat de l'actualització de la informació que s'hi conté.

Quant als **límits** de la publicació, es realitzen matisacions i s'estableixen els mecanismes per avaluar el grau de compliment de forma interna i amb la participació de persones expertes independents i de la ciutadania.

Es detalla el contingut de la informació **objecte de publicitat activa relativa a la organització institucional i estructura de les administracions i del sector públic**, la identificació del personal directiu i es detalla com publicar la informació relativa al personal al servei de les administracions, ja sigui personal funcionari, laboral i/o eventual, els contractes d'interinatge i temporals; l'accés a la condició de personal de l'administració i els processos de formació i promoció dins l'entitat corresponent, així com fa referència a la informació sobre les meses de negociació i els convenis col·lectius, pactes i acords de naturalesa funcional, laboral i sindical vigents i la informació sobre els alliberats sindicals; i les retribucions, indemnitzacions i dietes del personal en general.

En qüestió de compatibilitat de càrrecs, detalla la informació que ha de contenir l'extracte que les publiqui. Així mateix, introdueix com a novetat que també serà objecte de publicació l'agenda pública del personal amb rang de sub-direcció general o assimilat.

En el capítol relacionat amb els **alts càrrecs i personal directiu**, afegeix la publicació de les formacions a les quals puguin accedir, detalla el contingut mínim d'informació de l'extracte sobre les compatibilitats de càrrecs i detalla i desenvolupa com publicar les dades relatives a retribucions i declaracions d'activitats patrimonials i d'interessos, les agendes públiques, obsequis, viatges i qualsevols altres informacions que puguin resultar rellevants en aquesta matèria.

Quant a la publicació de **decisions i actuacions de rellevància jurídica**, s'introdueix la definició del concepte "incidència sobre el domini públic", el d' "incidència en la gestió de serveis públics" i el de "concurrència de raons d'interès públic" com a criteris definidors d'aquella informació susceptible de ser publicada. El Decret enumera també que s'hauran de publicar actuacions que hagin estat objecte de revisió i estableix els criteris de valoració a efectes de publicar resolucions administratives i judicials de rellevància pública.

Així mateix, es defineix el concepte de **òrgans consultius** a efectes de publicació de la seva activitat, i es defineixen les condicions i formalitats per a la publicació de procediments normatius en curs.

En relació amb la **transparència en la gestió administrativa**, pel que fa a contractes públics es remet a la informació continguda al perfil del contractant de la Plataforma de serveis de contractació pública de Catalunya i al Registre públic de contractes de Catalunya i detalla com realitzar la publicació d'aquesta informació.

En relació amb els convenis de col·laboració i els encàrrecs de gestió, sí que es detalla la informació que s'ha de contenir sobre els mateixos, introduint el contingut mínim:

- Informació sobre causes i formes d'extinció anticipada i les previsions sobre com es finalitzaran les actuacions en curs en aquest cas,
- la identificació d'òrgans de gestió i seguiments o atribució de responsabilitats,
- la identificació de l'òrgan de submissió per a la resolució de conflictes,
- les mesures establertes en cas d'incompliment,
- les modificacions de convenis vigents,
- i la relació anual de convenis que han perdut la vigència en l'exercici anterior.

Finalment, en aquest apartat es defineix el concepte, la forma i el contingut mínim de la informació relativa a l'activitat subvencional que s'ha de publicar.

Com a informació rellevant que ha de ser objecte de publicitat, detalla com s'ha de realitzar la publicació de les actuacions d'òrgans de govern, el cost de les campanyes institucionals, si escau, la informació relativa a la gestió del patrimoni de l'entitat de què es tracti, la documentació sobre elaboració, aprovació i execució de plans i programes anuals i pluriennals; els estudis i informes que s'hagin contractat; i detalla què es considera "informació pública sol·licitada amb més freqüència per tal de fer-ne obligada difusió. Així mateix, el Decret dedica un article a determinar la informació que ha de ser publicada en el cas de les corporacions de dret públic i dels col·legis professionals.

En el títol dedicat al **dret d'accés a la informació pública**, es reforcen les definicions i el contingut mínim d'informació pública i es detalla com s'ha d'exercir el dret d'accés mitjançant sol·licitud; es detalla com ha de constar la identitat del sol·licitant i com s'ha de realitzar la recepció de la sol·licitud.

Així mateix es desenvolupa la casuística de derivació de la sol·licitud a una administració pública diferent, la derivació interna de la sol·licitud dins d'una mateixa administració i es regula el tractament de les sol·licituds transversals i l'esmena de les mateixes.

A nivell procedimental, s'estableix un règim d'accés especial, un sistema d'acumulació de procediments per als casos de sol·licitud d'accés a informació similar o en connexió i que s'hagin de resoldre pel mateix òrgan i es desenvolupa el procediment per al trasllat de la sol·licitud a les terceres persones que puguin veure afectats els seus drets i interessos legítims per tal que puguin accedir a l'expedient en tràmit.

En relació amb la **resolució de la sol·licitud**, el Decret detalla els terminis i la forma, així com determina les eventuais prorrogues, suspensions i contingut relacionat amb els recursos procedents.

Per al cas que la resolució sigui total o parcialment estimatòria, es regula **com s'ha de realitzar l'accés** a la informació, detallant el procediment i el format, que ha de permetre la reutilització pública de la informació sota les condicions establertes en el propi Decret.

El Decret detalla i desenvolupa els **casos d'inadmissió** de la sol·licitud: estableix com s'han d'interpretar i aplicar les causes d'inadmissió i desenvolupa, a aquests efectes, la inadmissió d'informació relativa a notes, esborranys, resums, opinions o documents de treball intern sense rellevància o interès públic, la inadmissió per la tasca complexa d'elaboració o reelaboració i la inadmissió per tractar-se d'informació en fase d'elaboració.

En relació amb els **límits**, es desenvolupa com interpretar la seva aplicació i defineix els conceptes que són considerats límits per tal de delimitar correctament la seva aplicació.

El Decret també contempla un **procediment simplificat** per als casos en què no s'apreciïn concurrència de límits ni s'identifiquin afectacions de drets de tercers, o si havent-hi, no hi ha oposició, de manera que en comptes de resoldre l'estimació total o parcial, es pot comunicar directament la informació sol·licitada.

Finalment, el Decret estableix els **òrgans competents en matèria de transparència i dret d'accés** a la informació pública a l'Administració de la Generalitat i entitats del sector públic: determina les funcions de la Comissió Interdepartamental de Transparència i Govern Obert i de la unitat directiva de l'Administració de la Generalitat competent en la matèria.

L'entrada en vigor es produeix 20 dies després de la publicació del Decret al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, el 3 de març de 2021.

Barcelona, a 16 de febrer de 2021