


COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU DELS CENTRES
SOCIOSANITARIS I/O DE SALUT MENTAL DE CATALUNYA AMB ACTIVITAT
CONCERTADA AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT


ACTA N° 3.



A Barcelona, el dia 3 de juliol de 2008, es reuneixen al carrer Bruc, 72, els membres de les parts representades a la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de Centres Sociosanitaris i/o Salut Mental de Catalunya amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut per tal de tractar les qüestions plantejades

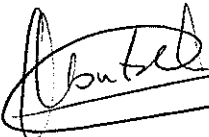
Assisteixen a la reunió els següents:

En representació de CCOO:




Sra. Luisa Montes
Sra. Angeles Hoyos
Sr. Andres Garcia
Sra. Aurèlia Gonzalez-Palacios

En representació d'UGT:



Sr. Juan Cobacho
Sr. Jose M. Dominguez
Sra. Maria Sardà
Sra. Judith Extremera
Sr. Sergio Martinez
Sra. Montserrat González

En representació d'ACES:

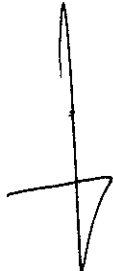


Sra. Elena de la Campa
Sr. Enrique Labordeta

En representació de CAPSS:

Sra. Pilar Rol
Sr. Xavier Pujol

En representació de UCH:




Sr. Luis Olivera
Sr. Xavier Gibert
Sr. Josep Cana
Sr. Pedro Flores
Assessor: Sergi Alarcón

Es nomena presidenta de la Comissió paritària a la Sra. Luisa Montes i Secretari a la Sra. Pilar Rol..



Primer.- Sol·licitud presentada per Luisa Montes.


Entitat: Comissions Obreres



Consulta 9.- Davant diferents consultes rebudes aquesta Federació sol·licita el pronunciament d'aquesta Comissió Paritària, envers les diferents interpretacions que s'estan realitzant en diversos centres per part de les direccions de recursos humans, en l'exercici al dret al vot de les persones immigrades. Aquesta Federació interpreta que aquestes persones no poden estar discriminades, en aquest permís retributiu, encara que cadascun dels països d'origen té dies i anys diferents de votació, per escollir als seus representants polítics i més quan en nombrosos països el vot es obligatori.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

La Comissió Paritària tanca la present consulta SENSE ACORD.



Consulta 10.- Aquesta Federació sol·licita pronunciament envers com s'han de retribuir les hores nocturnes, en una jornada irregular.

Entenem que el conveni es clar i opinem que els dies establerts com torn de nit s'han de retribuir, igual que el torn de nit fixa.


La comissió paritària va arribar al següent acord:



La Comissió Paritària tanca la present consulta SENSE ACORD.

Segon.- Sol·licitud presentada per Fundació Sanitària Sant Josep.

Entitat: Fundació Sanitària Sant Josep.



Consulta 11.- En data 22 de febrer de 2007 s'ha mantingut una reunió amb el Comitè d'empresa per tractar el tema del pagament del dia 25 de Desembre com a festiu especial. Empresa i Comitè difereixen en quan al preu/hora calculat per abonar el plus **FESTIU ESPECIAL DEL DIA DE NADAL** a les persones que van treballar el dia 25 de desembre de 2007 i que **no** tenen descans compensatori.

Tenint en compta que no s'ha pogut arribar a una entesa, donat que uns i altres interpreten l'**article 30.5** del Conveni Col·lectiu de centres sociosanitaris i/o salut mental de Catalunya amb activitat concertada amb el servei Català de la Salut, de diferent manera, s'ha decidit de mutu acord fer la consulta a la comissió paritària en quan se'ns faci avinent la fórmula per calcular el plus especial i en concret l'import exacte que correspondria al preu/hora, per plus festiu especial, segons aquesta comissió.



La comissió paritària va arribar al següent acord:

S'ha d'aplicar el que estableix l'article 30.5, referent al Plus Festiu Especial.

Tercer.- Sol·licitud presentada per Montserrat Gonzalez



Entitat: Secretaria de Salut i Serveis Sociosanitaris FSP – UGT Catalunya.

Consulta 12.- En referència a l'article 44.1 c , que s'ha de considerar parella estable ?

La comissió paritària va arribar al següent acord:

La referència a “parella estable” que fa l'article 38.1.c del conveni es aquella en que es donen en alguna de les dues circumstàncies següents:

- a) Estar inscrita com parella de fet en el Registre Oficial existent.
- b) Els seus integrants poden acreditar 2 anys mínim de convivència continuada immediatament anteriors a la sol·licitud del permís.

Consulta 13.- En referència a l'article 44.1.c, dies per hospitalització, s'ha d'entendre que aquets dies es poden gaudir durant tot el temps que duri l'hospitalització ?

La comissió paritària va arribar al següent acord:

Certament es poden gaudir durant tot el temps que duri l'hospitalització.

Consulta 14.- En referència a l'article 44.1.c, dies per hospitalització, s'ha d'entendre que el dret a gaudir els dies és l'hospitalització i no la causa de l'hospitalització.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

Efectivament, el dret ve donat pels dies d'hospitalització.

Consulta 15.- En referència a l'article 22, les vacances seran de 30 dies naturals per any treballat. S'ha d'entendre que el treballador pot demanar aquets dies en 1 o varis períodes segons les seves necessitats ?

La comissió paritària va arribar al següent acord:

El treballador pot demanar, encara que no existeix dret objectiu per la seva concessió.

Consulta 16.- L'article 30.3 del conveni disposa que “ el còmput de l'antiguitat “ s'inicia el dia d'ingrés del treballador a l'empresa (...). El mateix apartat diu que la interrupció entre dos contractes de més d'un mes, suposa reiniciar el còmput de l'antiguitat. Per tant hem d'entendre que un treballador que entre contracte i contracte no tingui una interrupció superior a un mes, compta amb una antiguitat des del seu dia d'ingrés a l'empresa ?

La comissió paritària va arribar al següent acord:

L'antiguitat es computaria a partir de la data inicial del darrer contracte, a partir del qual no existeixi cap interrupció contractual superior a un més

I per que així consti signen la present les persones en lloc i data segons figura en l'encapçalament en prova de la seva conformitat .