

**ASSISTENTS**

**Organitzacions Sindicals :**

**Comissions Obreres (CC.OO):**

Titulars: Felisa Montferrer Gayán, Ascensión Rodríguez Casado, Aurelia González Palacios, Josep Maria Yagüe, Cristina Martínez Nieto i David Macià Tomàs.

Assessors: Carmen Vilella Escruela i Miguel Gervilla.

**Unió General de Treballadors (UGT):**

Titulars: Carles Bosacoma Mestres, Judith Extremera Ortega, Rosa M<sup>a</sup> Pérez, Alex Trullàs, Petra Durán, M<sup>a</sup> Carmen Martínez González.

Suplent: Petra Durán

Assessors: Joan Ramón Barrachina Casals i Carmen Martínez González

**Sindicat d'Infermeria (SATSE):**

Titulars: Rosa Prat Sala i Xesca Martin Gomez.

Assessor: Jesús García Reig i David Carvajales Álvarez

**Organitzacions patronals:**

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):**

Titulars: Xavier Baro i Escales, Josu Sobrino Garcia, Pedro Flores, Jordi Nonell, Angel Almansa, Josep Vidal Negre i Joaquim Vidiella Vidiella.

Assessors: Paco Carretero Palomares (Bufet Vallbé), Noelia Santiago Rey i Héctor Cantero Carrascosa.

**Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):**

Titulars: Pilar Roi Miguel, Mariona Casanovas i Carles Pla.

Assessors: Francesc Jose Maria

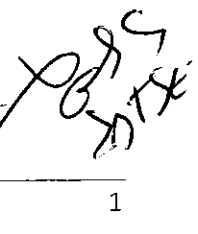
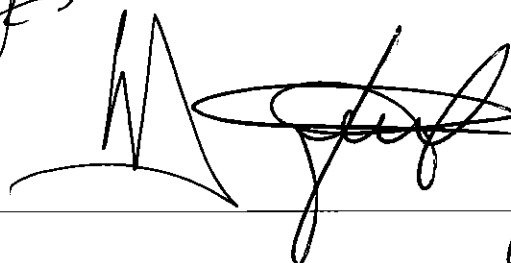
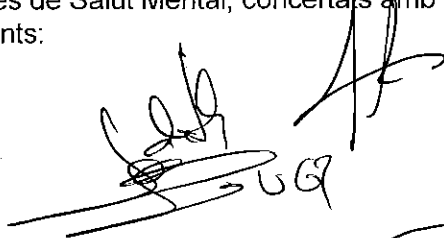
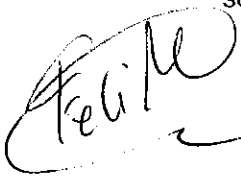
**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

Titulars: Jordi Lindes

Assessors: Eva Muñoz Climent

**ORDRE DEL DIA**

A Barcelona, a 26 d'octubre de 2016, a les 16 hores es reuneixen en la seu de La Unió, c/València, 333, els components de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:



**ACTA 6 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

**1. Federació de Sanitat CCOO**

La Federació de Sanitat d'aquest sindicat, ha rebut la següent consulta, que posem en consideració de la COMISSIÓ PARITARIA DEL I CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES DE ATENCIÓ PRIMARIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTALS, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE SALUT.

**1-INTERPRETACIÓ ARTICLE:**

“En les situacions d'incapacitat temporal que comportin hospitalització o intervenció quirúrgica, amb la independència que sobrevinguin amb posterioritat a l'inici de la incapacitat i sempre que es corresponguin amb el mateix procés patològic, així com les derivades de processos oncològics, la prestació reconeguda per la seguretat social es complementarà, de del primer dia, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacita”.

Exponemos que:

una vez transcurrido los doce meses de IT, cuando el trabajador pasa a pago delegado a través de mutua, a pesar de que la empresa continua cotizando por el mismo hasta resolución del ICAM, entendemos que la empresa estaría obligada a complementar hasta el 100% hasta la fecha de la resolución.

Por lo tanto pedimos la interpretación de la paritaria al respecto.

**RESPOSTA DE LA CP: Sense acord**

**2. Grup Pere Mata**

A: COMISSIÓ PARITARIA DEL I CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES DE ATENCIÓ PRIMARIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTALS, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE SALUT

De: Grup Pere Mata

Es planteja pregunta a la Comissió Paritària:

**ACTA<sup>6</sup> de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

La part social demana poder gaudir dels permisos d'hospitalització la nit anterior al fet causant.

Entenem que no és això el que preveu el conveni.

Demanam interpretació a la Comissió Paritària del Conveni.

**RESPOSTA DE LA CP: Sense acord**

### **3. SATSE i CCOO**

Interpretació de la disposició addicional primera del conveni en relació a l'adequació retributiva de l'any 2016.

**Motiu:** La absència de transposició al nostre sector dels increments retributius procedents de conformitat al text del conveni i a la normativa bàsica de referència.

**Interpretació proposada:** Entenem que la interpretació conjunta de la disposició addicional primera del conveni i la normativa bàsica de referència determinen la adaptació de les retribucions dels treballadors afectats per aquesta disposició amb un increment mínim de l'1% des de gener de 2016.

**Sol·licitem:** La conformitat expressa de la Comissió Paritària en relació a aquesta interpretació del text del conveni o, si s'escau, la interpretació alternativa que respecti l'aplicació sistemàtica i teleològica d'aquesta disposició a la regularització pactada al conveni i legalment autoritzada.

**RESPOSTA DE LA CP:** S'acorda que el dilluns dia 7 de novembre a les 16 hores convocar una reunió de la Comissió Paritària per tractar monogràficament aquest tema.

### **4. Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)**

El Capítol 12 (article 75) del "I Conveni col·lectiu del SISCAT" regula el "Sistema per a la incentivació, promoció i desenvolupament professional", en termes pràcticament idèntics a com ho feien els Convenis anteriors ("VII Conveni XHUP", i "I Conveni Sociosanitari").

- Al "VII Conveni XHUP", quin àmbit funcional era pels centres d'aguts i d'atenció primària, es preveia com a requisit d'accés al nivell A del grup professional 2 o del grup professional 1, la necessitat d'acreditar una sèrie d'anys d'experiència dins l'àmbit en

**ACTA 6 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

què el professional havia de prestar serveis, és a dir, experiència hospitalària si era un Hospital d'Aguts, o experiència en un centre d'atenció primària si era el cas.

- Al "*I Conveni Sociosanitari*", quin àmbit funcional era només pels centres sociosanitaris, es preveia com a requisit d'accés al nivell A del grup professional 2 o del grup professional 1, la necessitat d'acreditar una sèrie d'anys d'experiència. En aquest cas no es feia la distinció d'àmbits, tota vegada que el Conveni només es referia a l'àmbit sociosanitari, i per tant no era necessari fer aquesta distinció.

Quan es va redactar el "*I Conveni col·lectiu del SISCAT*", quin àmbit funcional abasta a 4 àmbits (Hospitals d'aguts, Centres d'atenció primària, Centres sociosanitaris i Centres de salut mental); es va agafar com a base el text del "*I Conveni sociosanitari*", per mandat exprés del President del Conveni i assumpció d'aquest mandat pels signants. És per aquest motiu que es va copiar literalment el sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament professional del "*I Conveni sociosanitari*", sense reparar en el fet que en aquest Conveni no s'havia fixat (per què no es necessitava) la matisació de què l'experiència per assolir el nivell A havia de ser en l'àmbit que correspongués.

**RESPOSTA DE LA CP:** Sense acord

**5. Secció Sindical UGT Atenció Especialitzada de Badalona Serveis Assistencials**

Valorar i autoritzar, si s'escau, la substitució del gaudiment deis dies de vacances que estableix el premi de fidelització, per una compensació econòmica equivalent a la RAF que sol·licita una treballadora de la nostra entitat amb greus problemes econòmics.

*Durant la vigència del present Conveni se suspendran els efectes econòmics derivats de la progressió en el SIPDP (Grup 1 i 2 i 3 nivell/ 2) i en el SIP (Grup 3, excepte nivell/ 2, al 7) deis nivells C a D, del pla de carrera professional. Aquesta suspensió del nivell D no generarà efectes econòmics retroactius.*

Entenem que si es suspenen els efectes econòmics pel que fa al nivell D, els treballadors i treballadores afectades, no haurien de acreditar els requisits per accedir-hi i mantenir-se fins que pugui fer-se efectiva la retribució del mateix.

**RESPOSTA DE LA CP:** Es retiren les tres primeres línies. Ens remetem al principi de voluntarietat en el SIPDP segons el redactat del Conveni i en tot cas es tornaria a reformular.

**6. Secció sindical de UGT de la Fundació Puigvert**

En referencia a la retribución del plus de nocturnidad a los turnos de tarde de las unidades de hospitalización y de mantenimiento (y de otros posibles trabajadores) que finalizan su jornada

**ACTA 6 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

laboral pasadas las 22 horas y que no les son abonadas económicamente la parte proporcional del tiempo trabajado entre las 22 h y las 22:15 h, instamos que se les sea retribuido al igual que se les está remunerando al turno de tarde de hemodiálisis, que también finalizan su jornada pasadas las 22 h por entender nosotros que es un agravio comparativo.

**RESPOSTA DE LA GP:** La comissió paritària es remet al redactat de l'article 30.2

**7. UGT HOSPITAL SANT CELONI F.P.**

Àpats en jornades de presència física de 12 hores.

Voldríem que ens aclaríssiu si el dinar/sopar en jornades de 12h l'assumeix l'empresa, o s'ha d'abonar per part del treballador. Segons el redactat del Conveni, entenem que l'empresa ho ha d'assumir, donat a més que el volum de treballadors a qui afecta és petit. En el cas dels metges de guàrdia sí està comprès.

A la Paritària del passat 15/06/16 es va tractar aquest punt, però tot i que l'art.38 especifica que el dinar/sopar entra en jornades de 12h, la Direcció no ho interpreta així.

**RESPOSTA DE LA GP:** Es retira

**8. UGT Consorci Sanitari de Terrassa**

Quin complement d'IT s'ha d'aplicar a un treballador amb contractes al 100% des de desembre del 2014 fins al 19 gener de 2016 que passa a tenir un contracte al 60%, amb data 2 de febrer agafa la baixa per un procés oncològic.

L'article 53.b del nostre conveni diu:

Les empleades embarassades i les víctimes de violència de gènere en situació d'incapacitat temporal percebran, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la seguretat social, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat. En les situacions d'incapacitat temporal que comportin hospitalització o intervenció quirúrgica, amb independència que sobrevinguin amb posterioritat a l'inici de la incapacitat i sempre que es corresponguin amb el mateix procés patològic, així com les derivades de processos oncològics, la prestació reconeguda per la seguretat social es complementarà, des del primer dia, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat. A aquests efectes, els supòsits d'intervenció quirúrgica es complementaran sempre que requereixin repòs domiciliari i derivin dels tractaments inclosos en la cartera bàsica de serveis del sistema nacional de salut. En la situació d'incapacitat temporal derivada

**ACTA 6 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

de contingències professionals (malaltia professional i accident de treball), la prestació reconeguda per la seguretat social es complementarà, durant tot el període de durada d'aquesta incapacitat, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

Un cop rebudes les nomines s'observa que només s'han complementat les bases en virtut del 60% i no del 100% de les quanties fixes i periòdiques tal i com estableix l'art 53.b del conveni col·lectiu.

Sol·licito que la paritària interpreti quin es el percentatge que s'hauria d'aplicar en aquest cas.

**RESPOSTA DE LA CP:** El càlcul del complement fins al 100% de la retribució serà en base a la proporció de la jornada o jornades del mes anterior.

**9. Comitè d'Empresa de la Fundació Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa**

En nom del Comitè d'Empresa de la Fundació Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa ens adreçem a vostès per la discrepància que tenim amb la Direcció del Centre respecte la interpretació de l'article 42.2 sobre els dies de LLD.

- En cas de IT i tenir concedit 1 dia de LLD, aquest es perd?
- I en cas de gaudir d'algun permís retribuït? Com malaltia greu o mort d'algun familiar, o accident, hospitalització, paternitat. Es perd?

**RESPOSTA DE LA CP:** Sense acord

**10. Federació de Sanitat CCOO**

La Federació de Sanitat d'aquest sindicat, ha rebut la següent consulta, que posem en consideració de la

COMISSIÓ PARITÀRIA DEL I CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES DE ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTALS, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE SALUT.

1-INTERPRETACIÓ ARTICLE 32.5.

Retribució dels dies de especial significació Nadal i Cap d'any pel anys 2016 i 2017.

**ACTA 6 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

**RESPOSTA DE LA CP:** Son dies d'especial consideració tal i com estableix l'article 32.5. del Conveni i s'han de retribuir com dies d'especial significació independentment del dia de la setmana en que caiguin.

**11. Compensació en metàl·lic Premi de Fidelització**

- Clínica Barceloneta S.A
- Germanes Hospitalàries. Hospital Sagrat Cor
- Fundació Privada Hospital-Asil de Granollers
- Hospital Plató
- Consorci hospitalari de Vic

**RESPOSTA DE LA CP:** S'aproven.

**12. Modificaciones propuestas por SATSE al borrador de reglamento de funcionamiento de la comisión paritaria de interpretación del Convenio SISCAT (S'annexa Proposta de reglament de funcionament)**

**Art. 4.- Funciones del Secretario/a, añadir tres apartados a los que ya constan, en concreto:**

e) *Enviar las consultas que se reciban en la sede de la comisión a todos los miembros de la Comisión paritaria por correo electrónico de forma inmediata y nunca más tarde de las 24 horas siguientes a su recepción en la sede la comisión paritaria.*

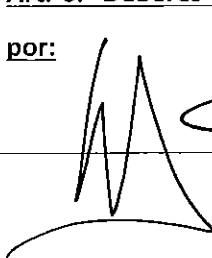
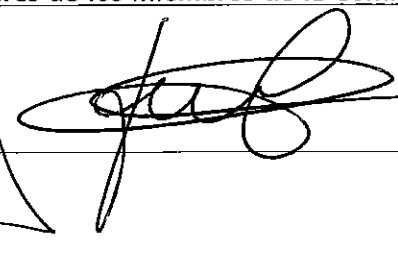
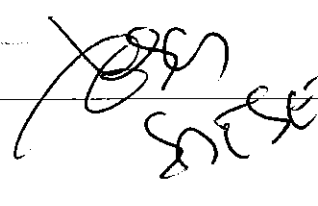
f) *Certificar los acuerdos y las copias de las actas definitivas de la Comisión paritaria.*

g) *La custodia del archivo de la comisión paritaria compuesto por las peticiones de consulta, las convocatorias de la Comisión, las actas definitivas y documentación complementaria a las mismas de los documentos anteriormente mencionados.*

**Art. 5.- Derechos de los miembros de la Comisión, añadir un apartado:**

f) *A recibir en su correo electrónico las consultas que se reciban en la sede de la comisión a todos los miembros de la Comisión paritaria por correo electrónico de forma inmediata y nunca más tarde de las 24 horas siguientes a su recepción en la sede la comisión paritaria*

**Art. 6.- Deberes de los miembros de la Comisión, cambiar el redactado del apartado B, por:**

**ACTA 6 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

*b) Los miembros de la comisión deberán observar el deber de sigilo con respecto a aquella información que, en legítimo y objetivo interés de la patronal o empresa, les haya sido expresamente comunicada con carácter reservado.*

*La impugnación de las decisiones de la patronal o empresa de atribuir carácter reservado o de no comunicar determinadas informaciones a los representantes de los trabajadores se tramitará conforme al proceso de conflictos colectivos regulado en el capítulo VIII del título II del libro segundo de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social.*

**ACORDS DE LA CP:**

A partir del debat i les aportacions s'acorda fer un redactat que serà sotmès a consulta dels membres de la Comissió Paritària.

