

ACTA 5 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CC.OO):

Titulars: Felisa Montferrer Gayán, Ascensión Rodríguez Casado, Aurelia González Palacios, Josep Maria Yagüe, Cristina Martínez Nieto, Àngels Vicente i Teresa Calderón.

Assessors: Carmen Vilella Escruela i Miguel Gervilla.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Carles Bosacoma Mestres, Judith Extremera Ortega, Alex Trullàs, M^a Carmen Martínez González

Suplents: José Martínez Beltrán.

Assessors: Joan Ramón Barrachina Casals i Jose Manuel Domínguez Lozano

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Prat Sala i Xesca Martín Gomez.

Suplent: Rafael Ruiz Reina

Assessor: Jesús García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro i Escalles, Josu Sobrino Garcia, Pedro Flores, Angel Almansa i Josep Vidal Negre.

Assessors: Paco Carretero Palomares (Bufet Vallbé), Noelia Santiago Rey i Héctor Cantero Carrascosa.

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel, Alicia Garcia

Assessors: Francesc Jose Maria

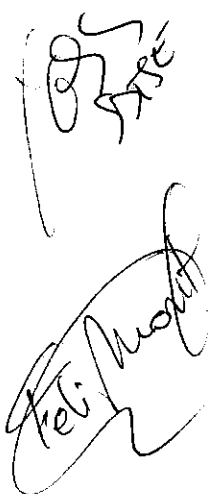
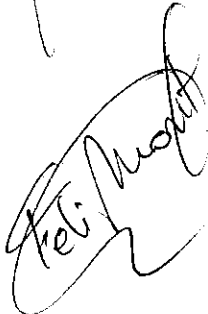
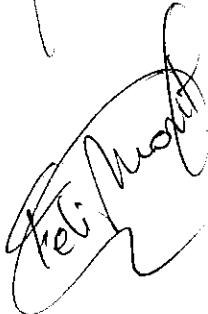
Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Jordi Lindes


Assessors: Eva Muñoz Climent

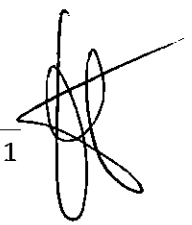
ORDRE DEL DIA

A Barcelona, a 5 de juliol de 2016, a les 16 hores es reuneixen en la seu de La Unió, c/Bruc, 72, els components de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:




Felisa Montferrer
CC.OO







1. Consulta del Comitè d' empresa del Hospital de Blanes ABS Lloret Tossa

Discrepància entre la Direcció deis centre de la Corporació de Salut del Maresme i la Selva i la part social respecte a la interpretació de l'article 75 en el seu punt quart sobre el sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament professional (SIPDP) del grup I.

En la Comissió del SIPDP del grup 1 de la Corporació de Salut del Maresme i la Selva (CSMS) celebrada el dia 3 de desembre de 2015 es va denegar el pas de nivell A al nivell B a diferents professionals.

En el Capítol 12, l'article 75, apartat quart, punt 3.3 textualment diu:

"3.3 Requisits d'accés per a cada nivell:

B.- per nivell B i C:

. tindran accés el personal especialista titulat que acrediti la permanència mínima per nivell establerta en el punt 3.2.

A aquest efectes, quedaran equiparats/des com a especialistes titulats, els/les biòlegs.

La Direcció de la CSMS, fent servir el seu vot de qualitat, va denegar el pas del nivell A al nivell B al·legant que l'especialitat reconeguda, no coincidia exactament amb el seu lloc de treball.

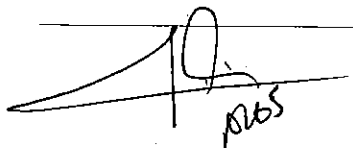
La part social va fer esment que l'articulat en el punt 3.3 d'aquest article únicament especifica que el requisit imprescindible és tenir especialitat.

Es per aquest motiu que es prega la interpretació de la comissió paritària en aquesta qüestió.


RESPOSTA DE LA CP: Es retira 

2. Germanes Hospitalàries. Sagrat Cor de Martorell.

El Conveni col·lectiu recull al capítol 12, art. 75 tercer : " sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament del grup 2" punt 3.3 " Requisits d'accés per a cada nivell" que per accedir al nivell A serà necessari" *tenir una dedicació igual o superior al 50% de la jornada màxima anual determinada al Conveni, sempre i quan la reducció de jornada fins al 50% no hagi estat a petició del/de la treballador/a. S'exclou d'aquest..."*


ABS


661


5756

El cas que plantegem és el següent: Treballador/a amb un contracte inferior al 50% de la jornada anual prevista al Conveni i temporalment se li ofereix una ampliació de les hores contractades (per cobrir la suplència de les hores d'una companya que demana una reducció de jornada per cura de menor) que li representa una nova jornada superior al 50%. Per tant, compleix els requisits establerts al conveni i sol·licita l'accés al nivell A del SIPDP.

- Tindria dret a accedir-hi?
- Què succeeix un cop finalitzi amb l'ampliació temporal i torni a la seva jornada contractada inferior al 50%?
- Els efectes econòmics i de permanència al nivell poden quedar suspesos?

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

3. GINSA, AIE

En relació al Sistema d'Incentivació, Promoció i Desenvolupament del Grup 1, tenim una consulta en relació a l'accés al nivell B del Grup 1 i més en concret en relació al requisit de disposar de la titulació d'especialista. En el conveni només estipula la excepció en el cas dels biòlegs: Tindran accés el personal especialista titulat que acrediti la permanència mínima per nivell establerta en el punt 3.2. A aquests efectes, quedaran equiparats/des com a especialistes titulats, els/les biòlegs que hagin obtingut la qualificació de biòlegs especialistes en anàlisi clínics, títol aprovat per la junta general del col·legi oficial de biòlegs en data 26 de setembre del 1992.

La consulta és la següent: Es podrà pactar l'accés al nivell B o C per aquells professionals que exerceixen una especialització no reconeguda a nivell oficial (bé per no existir la via d'especialització MIR o bé per no poder accedir en el seu moment al MIR).? Són professionals de: Medicina de l'Esport, Ciències físiques, Nutrició, Drogodependències, Urgències...etc..

RESPOSTA DE LA CP: El conveni col·lectiu no és obstacle perquè es pacti a nivell de centre o persona allò que les parts tinguin en conveniència, i que no vulneri els mínims establerts pel Conveni col·lectiu.

9/25/94
F. Mont

Quintana
CCOO

UGB
PDS

4. Consorci Sanitari Integral en qualitat de Responsable de l'Àrea d' Afers Socials i Relacions del Treball de Recursos Humans

Que es pronunciï sobre si;

El fet que el calendari oficial de testes laborals per l'any 2016 que resulta de l'Ordre del Departament d'Empresa i Ocupació EM0/168/2015, de 25 De maig de 2015, publicada en el DOGC de 9 de juny de 2015, així com l'Ordre EM0/353/2015, de 24 de novembre, publicada al DOGC de 7 de desembre de 2015, no reconegui com a festiu el die de Nadal (25.12.2016), descarta l'aplicació de les previsions contingudes en l'esmentat article 32.5, o bé,

Es manté la seva aplicació en atenció a l'especial consideració atribuïda al dia de Nadal.

Així mateix si la interpretació que en resulti d'aquesta consulta ha d'extrapolar-se també al dia de Cap d'any (1.01.2017), davant l'eventual possibilitat que el calendari oficial de testes laborals per l'any 2017 no el reconegui coma festiu al recaure en diumenge.

RESPOSTA DE LA CP: Es retira

5. Consorci Sanitari Integral en qualitat de Responsable de l'Àrea d' Afers Socials i Relacions del Treball de Recursos Humans

"Fins a 10 dies l'any per assistir a exàmens per l'obtenció d'un títol acadèmic o professional...Quan el/la treballador/a presti servei al torn de nit, gaudirà del permís la nit anterior a l'examen."

En relació a la expressió "Fins a 10 dies l'any per assistir a exàmens..." ha de interpretar-se que:

A. Quan refereix "...dies..." fa referència al dia sencer, amb independència que moment de realització de l'examen coincideixi o no amb l'horari laboral o torn de treball de qui ho sol·licita.

En aquest sentit la menció en la redacció de l'esmentat article del conveni del col·lectiu del torn de nit, s'ha d'entendre per aclarir que tindrà permís la nit anterior, ja que podria haver problemes d'interpretació de quan comença el dia de permís, ja que generalment el torn de nit cavalca entre dos dies, o bé,

B. Quan refereix "...dies..." no concreta si vol dir la jornada laboral o el dia sencer.

Per tant cal interpretar que cada permís ha de complir l'estricta finalitat pel que va ser concebut i consegüentment cada cas seria diferent en funció de les característiques del permís, el torn l'horari de l'examen.

En aquest sentit la menció en la redacció de l'esmentat article del conveni del col·lectiu del torn de nit, s'ha d'entendre per garantir que pot exercir-lo amb plenes garanties i amb el descans adequat.

RESPOSTA DE LA CP: Es per dies. El Conveni millora el que diu la norma bàsica que afirma que és pel temps indispensable.

6. Secció Sindical UGT Corporació Sanitaria Parc Taulí.

En relació al permís de 14 hores per la realització de proves mèdiques, entenem que el torn de nit ha de tenir el mateix dret, ja que, tot i que no coincideixin els horaris s'ha de respectar els temps de descans.

RESPOSTA DE LA CP: Es retira

7. SECCIÓ SINDICAL DE LA UGT DE L'HOSPITAL DE SANT CELONI

En el Conveni, en la Secció de Jornada i horaris articles 20-21-22-23 i 24, es parla en tot moment deis grups 4, 5, 6 i 7 i es remet als grups 1, 2, 3 a l'Estatut Marc. A l'Estatut Marc no es parla de tots els conceptes de jornada i horaris pels grups 1, 2, i 3. Així la nostra pregunta és com s'han d'aplicar els conceptes de jornada i horaris en aquests grups?

RECTIFICACIÓ. En el Redactat del Conveni, s'utilitza el terme "Diploma d'infermeria" quan actualment aquesta nomenclatura ja no es fa servir, i s'anomena "Graduat en infermeria". No sabem si es pot modificar, però si fos possible, es tingui en compte en els propers redactats.

RESPOSTA DE LA CP: Es retira

8. FUNDACIÓ PRIVADA HOSPITAL SANT JOAN DE DÉU DE MARTORELL

La interpretació de l'article 19.2 del Conveni Col·lectiu de treball deis Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut. L'article referenciat disposa que:

"En aquell/s Centres que tinguin una jornada anual màxima inferior a la establert en el present Conveni fi serà respectada aquella jornada, en els termes i terminis que tinguin pactats. com o jornada màxima completo a tots els efectes, excepte als

ACTA 5 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hòspitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

efectes de l'aplicació dels dos dies addicionals de lliure disposició a que fa referència la Disposició Addicional segona ."

He subratllat i remarcat expressament en negreta aquesta apreciació donat que al nostre centre es va assolir un acord de condicions de treball que tenia vigència fins a 31 de desembre de 2015, però que preveia que si durant la vigència de l'acord se signava un nou conveni col·lectiu sectorial, es passaria a aplicar la nova regulació convencional.

Concretament, a l'Acord Cinquè-Apartat 1 de l'Acord assolit amb el Comitè d'Empresa en data 13 de març de 2014, es feia constar el següent:

"Aquest Acord, quant a la fixació de les condicions laborals, entrarà en vigor en data 8 de juliol/ de 2013 finalitzarà el dia 31 de desembre de 2015. Quant a les condicions econòmiques, entrant en vigor en data 1 de gener de 2014 finalitzaran el 31 de desembre de 2015.

Sense perjudici de l'anterior, si durant la vigència del present Acord se signés un nou Conveni Col·lectiu Sectorial que inclogués en el seu àmbit d'aplicació aquesta entitat, aquest Acord quedaria sense efecte i passaria a aplicar-se la nova regulació convencional."

A l'acord de condicions de treball es fixava una jornada de 1620 hores efectives per al grup 2 al 7 (torn de dia)

Tenint en compte el redactat de l'article 19 del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hòspitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, en relació a l'Acord Cinquè-Apartat 1 de l'acord assolit a la nostra Entitat, considerem que procedeix aplicar la jornada de 1668 hores que preveu l'article 19, a partir de la data d'entrada en vigor del Conveni Col·lectiu (1 de maig de 2015).

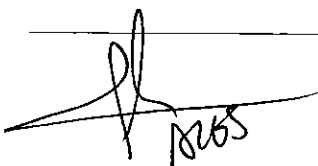
Per contra, el Comitè d'Empresa interpreta que s'ha de mantenir la jornada de 1620 hores.

Vista la discrepància sorgida, sotmetem a la Comissió Paritària aquesta consulta per tal que ens indiquin quina és la interpretació correcta de l'article 19.

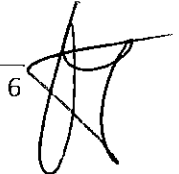
RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària no interpreta pactes i acords d'empresa

9. COMITE DE EMPRESA DE HOSPITAL SAN BERNABE BERGA

La presente es para consultar sobre los días de libre disposición "AP" adicionales por la entrada en vigor del nuevo Convenio de Sanidad Concertada.







ACTA 5 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hòspitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

A principios de año Gerencia y el Comité de Empresa firman un acuerdo para todo el año en curso, donde entre muchos otros puntos, figura uno en el que el turno de noche realizará 1572 horas anuales en el año 2015, 10 horas más de lo que marca el convenio nuevo de aplicación 1562 horas.

Este Comité entiende que con la entrada del nuevo Convenio al turno de noche le correspondería 1 AP más en 2015.

La Empresa no les ha dejado disfrutar de este día de libre elección, no obstante lo ha impactado en calendario anual, sólo al turno noche, en forma de exceso horario, donde la dirección a estimado oportuno. Al turno de día si le deja pedirlo en forma de libre elección.

El turno de noche el aña próximo no podrá disfrutar de ese día de más AP, ya que en el año 2016 no tendrán un exceso de jornada respecto al convenio antiguo.

Por ese motivo entendemos que no se ajuste al cumplimiento del Convenio ya que debe disfrutarse como día de libre elección (AP) y no como exceso horario como lo ha impactado la Empresa. Y crea un agravio comparativo con el turno de día.

Por dicho motivo, pedimos a la Comisión Paritaria que nos lo aclare.

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària no interpreta pactes i acords d'empresa

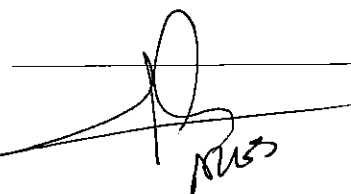
10. CCOO – Federació de Sanitat

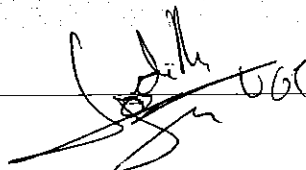
Interpretació article 42.2.

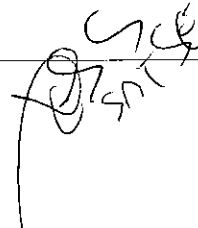
"El personal afectat per aquest Conveni tindrà dret a tres dies feiners l'any de lliure disposició que tindran la consideració de treball efectiu a tots els efectes i que no precisaran de justificació per al seu gaudiment. Si la jornada de treball és regular, els 3 dies seran d'aquesta jornada. Si el/la treballador/a té una jornada irregular i realitza dos o tres modalitats de jornada, dels tres dies de lliure disposició s'hauran de gaudir com a mínim 2 dies en la jornada prevalent en còmput dies/any, i el dia restant es triarà entre qualsevol de les jornades que faci, a la seva elecció. S'entén com a dies feiners, tots els dies que el/la treballador/a té programats al seu calendari, independentment del dia de la setmana. Aquests criteris s'aplicaran també en el cas de contractes a temps parcial."

Entenem que els tres dies son per tot el personal.

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària es remet a la literalitat del Conveni Col·lectiu


NUS


UGT


SCE



11. Consorci Sanitari Integral

En nom i representació del Consorci Sanitari Integral, en qualitat de Responsable de l'àrea d'Afers Socials i Relacions del Treball de Recursos Humans, hem dirigeixo a la Comissió Paritària a efectes de sotmetre a la seva interpretació l'article 42.1 e) del Primer Conveni Col·lectiu de Treball deis Hospitals d' Aguts, Centres d' Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental Concertats amb el Servei Català de la Salut, per tal que es pronunciï sobre si;

La situació d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari que recull l'article 37.3 b) de l'Estatut deis Treballadors s'ha d'entendre compresa dintre del supòsit d'hospitalització domiciliària o de cirurgia major ambulatoria previstos a l'article 42.1 e) de l'esmentat Conveni.

RESPOSTA DE LA CP: Es equiparable a la regulació establerta en el 42.1 e)

12. Compensació en metàl·lic Premi de Fidelització

13. RESPOSTA DE LA CP: S'aprova

Handwritten signatures and initials of various individuals, including 'Feli Monzó', 'Antoni Fortuosa', 'CCOO', '067', 'RCS', and 'SSE'.