

ACTA 2 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CC.OO):

Titulars: Felisa Montferrer Gayán, Cristina Martínez Nieto, Ascensión Rodríguez Casado, José M^a Yagüe Polo, Àngels Vicente Miret i Margarita Capitán Martín

Assessors: Carmen Vilella Escruela

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Carles Bosacoma Mestres i Judith Extremera Ortega

Suplents: Petra Morán Arias, Jose Martínez Beltrán

Assessors: Joan Ramón Barrachina Casals, Jose Manuel Domínguez Lozano i Maria Sarda Raventós

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Prat Sala i Xesca Martín Gomez.

Assessors: Jesús Carlos García Reig.

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro i Escales, Joaquim Vidiella Vidiella, Jordi Nonell Gregori, Pedro Flores Caparrós, Josu Sobrino Garcia i Josep Vidal Negre.

Assessors: Paco Carretero Palomares (Bufet Vallbé), Noelia Santiago Rey i Héctor Cantero Carrascosa.

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Mariona Casanovas Corominas, Alicia Garcia i Bunou i Carles Pla Poveda.

Assessors: Francesc José Maria Sánchez i Pilar Rol Miguel

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars:

Suplents: Elena de la Campa Alonso.

Assessors:

ORDRE DEL DIA

A Barcelona, a 13 d'octubre de 2015, a les 16 hores es reuneixen en la seu de La Unió, c/Bruc, 72, els components de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

S'acorda que el CAPSS elaborarà i presentarà a la propera reunió de la Comissió Paritària una proposta de reglament de funcionament.

S'acorda la següent reunió de la Comissió establir el dimarts 27 d'octubre a les 16 hores. La data límit per enviar les consultes es fixa el 20 d'octubre.

1. Consulta de la Sra. Maite Sánchez, Dep. Recursos Humans, Clínica Ntra. Sra. De Guadalupe

Una empleada sol·licita el "Permís de Paternitat".

Segons l'article de Conveni 42.3. Permís de Paternitat: A aquests efectes, es considerarà dintre d'aquest grup la persona amb qui convisqui el/la treballador/a, formant una parella de caràcter estable. El permís de paternitat es gaudirà segons el previst a la legislació vigent i es considera parella estable aquella en la què es dona alguna de les dues circumstàncies següents:

- Estar inscrita com a parella de fet en el registre oficial existent o escriptura pública,
- Els seus integrants poden acreditar dos anys mínim de convivència continuada immediatament anterior a la sol·licitud del permís.

La empleada em comenta que ella és la donant d'òvul (mare genètica) i la seva parella és la gestant (mare gestant), no compleixen els requisits de parella estable.

Hem de concedir dit permís de Paternitat a la mare genètica?

RESPOSTA DE LA CP: Es considera que la consulta no correspon a la Comissió Paritària.

2. Consulta de la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya.

INTERPRETACIÓ DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA donat que el BOE publicat el 18 de setembre del 2015 estableix la jornada anual en 1642 hores.

BOE 224:

"Resolución de 16 de septiembre de 2015, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se modifica la de 28 de diciembre de 2012, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de Trabajo del personal al Servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos.

Tercero. Lo dispuesto en esta Resolución deberá ser tenido en cuenta por los Subsecretarios, así como por los órganos competentes en materia de personal de los demás organismos y entidades públicas y por los Delegados de Gobierno en sus respectivas Comunidades Autónomas, cuando aprueben los calendarios correspondientes a sus respectivos ámbitos.

Primero: Se modifica la Resolución de 28 de diciembre de 2012 de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por lo que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de Trabajo del personal al Servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos, en los siguientes términos

Se modifica el epígrafe 1 del apartado 3, que queda redactado como sigue:

<<3.1 La duración de la jornada general será de 37 horas y media semanales de Trabajo efectivo de promedio en cómputo anual, equivalente a mil seiscientos cuarenta y dos horas anuales>>.

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

3. Consulta de la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya.

INTERPRETACIÓ DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA en referència a les EPIC'S:

2. "En els Centres que estiguin afectats per Real Decret Llei 8/2010 i/o pel Decret Llei 3/2010, cap treballador podrà cobrar una retribució, en còmput global i anual, superior a la que tenia dret a cobrar en aplicació del VIIè Conveni col·lectiu de la XHUP i/o lè Conveni sociosanitari i salut mental, un cop deduït el 5%, amb l'objectiu de domar compliment al mandat de la norma bàsica. A aquests efectes, i en aplicació de la facultat establerta a l'article 26 bis.4 de la Llei 25/2009, de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per el 2010, en la redacció donada per l'article 1 del Decret Llei 3/2010, i article 1.dos.b.4, paràgraf 3er del RDL 8/2010, que estableixen que la distribució de la reducció prevista del 5% entre els diferents conceptes retributius podrà ser alterada per la negociació col·lectiva, la deducció del 5% només es podrà aplicar contra la retribució variable per objectius, fins al límit equivalent al 5% de la retribució anual global del treballador/a afectat/ada, excepte aquells treballadors/es que no meriten retribució variables per objectius En aquest darrer cas es negociarà entre empresa i representats dels treballadors a nivell de cada institució quines condicions laborals hauran de quedar afectades, sense que en cap cas es pugui afectar a les taules salarials".

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

4. Consulta del Sr. Joaquín Vidiella, Director de Personal de Corporació Sanitària Parc Taulí

En relació a la definició de parelles de fet, cal una nova redacció d'acord amb la legislació vigent actualment.

A l'article 42.1 (darrer paràgraf) diu:

"Es considera parella estable aquella en la què es dona alguna de les dues circumstàncies següents:

Estar inscrita com a parella de fet en el registre oficial existent o escriptura pública, Els seus integrants poden acreditar dos anys mínim de convivència continuada immediatament anteriors a la sol·licitud del permís."

Actualment la regulació es la derivada del Codi Civil de Catalunya, que va derogar la llei a la que remet el text conveni al i per tant preval el CCC, que diu:

Article 234-1

Parella estable

Dues persones que conviuen en una comunitat de vida anàloga a la matrimonial es consideren parella estable en qualsevol dels casos següents:

- a) Si la convivència dura més de dos anys ininterromputs.
- b) Si durant la convivència, tenen un fill comú.
- c) Si formalitzen la relació en escriptura pública.

Per tan, no hi ha registres i aquest han de ser els elements que acreditin la condició de parelles de fet.

RESPOSTA DE LA CP: La interpretació de l'article 42.1 (darrer paràgraf) s'interpreta en funció de la legislació actual o la normativa que vingui a substituir-la-

5. Consulta del Sr. Joaquín Vidiella, Director de Personal de Corporació Sanitaria Parc Taulí

En relació a la retribució de les guàrdies.

Altament, caldria que la Paritària recollís el tema del preu hora guàrdia a partir de l'hora 2187, 31,89 €; (30,30 amb la reducció del 5%) que no figura en el text del conveni.

RESPOSTA DE LA CP: Es retira

6. Consulta del Sr. Joaquín Vidiella, Director de Personal de Corporació Sanitaria Parc Taulí

Dietes i despeses

L'art. 37 del conveni recull lo referent a les dietes i despeses i diu el seu primer paràgraf:

"El personal que per necessitat del servei hagin de desplaçar-se a una localitat diferent a la del centre de treball percebran les dietes de l'annex 10."

Caldria que la comissió paritària reconegués l'obsolescència d'aquest article que ha estat sempre el mateix, atès que actualment hi ha mobilitzacions dels professionals, a l'empara del que estableix l'art. 14, segon paràgraf "Les empreses incloses en l'àmbit funcional del present Conveni col·lectiu podran aplicar les previsions dels articles 8.2 i 9.4 de la llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries.", que comport la simple prestació de serveis professionals fora del centre i en la majoria dels casos a poblacions limítrofes.

En cas que no fos possible un nou redactat (les paritàries no poden canviar els textos acordats), cal interpretar aquest article en els següents termes:

L'empresa pagarà de l'esmorzar o dinar, d'acord amb el justificant que presenti el professional, amb dos límits:

Descomptar el tiquet que hauria pagat al centre

Com a quantitat màxima l'establerta a l'annex 10 i mai superior al valor del tiquet.

(Exemple: tiquet de dinar presentat pel professional que anat a fora del centre: 10 €; tenint en compte que al centre hagués pagat 4, abonar 6 €; en cas que el tiquet fora superior a 14,39€, abonar únicament a diferència entre el 4 que hagués pagat al centre i els 14,39 € om a valor màxim. Igual per l'esmorzar).

De tota manera, trobo desproporcionat, un professional que la majoria de dies no paga tiquet d'esmorzar, perquè estigui fora del centre, haguí de passar el corresponent tiquet. No esta ben resolt aquest tema.

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord i es trasllada a la Comissió sectorial pertinent.

7. Consulta Comitè Empresa, CATLAB

Nosaltres teníem un pacte d'empresa amb finalització del 31-12-2015 en la que vàrem acordar una reducció salarial fins la finalització del pacte o l'entrada en vigor d'un nou conveni de la XHUP. En aquest acord que us adjuntem, el punt 7, queda clar que tot allò no previst en el contingut d'aquest acord serà d'aplicació a la resta de clàusules, normatives i obligacionals que preveia el VIIè. Conveni de la XHUP. (Entre els quals consta una jornada anual de 1620h pels grups del 2 al 7).

En el nou conveni queden reflectides unes garanties (en l'article 12) en la que s'assenyala que l'aplicació del conveni no suposi un empitjorament de les condicions de treball pactades col·lectivament en el si de les empreses. Els acords assolits entre les empreses i els seus respectius representants dels treballadors podran ser objecte d'extinció en el temps (pròrroga) si així s'acorda expressament per les parts a nivell de cada centre.

La nostra empresa empresa a 30 de setembre del 2015 va convocar al comitè d'empresa notificant-li la modificació de la jornada laboral a 1668h amb efectes retroactius del 1 de gener del 2015.

La nostra consulta es:

- es lícit que ens ho apliquin amb caràcter retroactiu si el nostre pacte finalitza al desembre del 2015?
- ens ho poden aplicar a partir de l'any 2016?
- si un treballador té un contracte de 40 hores setmanals, poden aplicar aquest increment d'hores?
- si desde gener del 2007 venim fent 1620h, ens poden augmentar aquesta jornada laboral o es només pels nous contractes?

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària interpreta el conveni col·lectiu i no pactes d'empresa.

8. Diverses entitats. Compensació en metàl·lic Premi de Fidelització

1. Hermanas Hospitalàries – Hospital Sagrat Cor
2. Corporació Sanitaria Parc Tauli
3. Institut d'Assistència Sanitària
4. Gestió Pius Hospital de Vall
5. Fundació Hospital Asil de Granollers

RESPOSTA DE LA CP: S'autoritza

6. Creació de les Comissions Sectorials del Conveni Col·lectiu

7. Comissió Sectorial d'ocupació i igualtat
8. Comissió Sectorial de Classificació Professional

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió no està en disposició de aprovar-ho i la propera Comissió Paritària a més d'aquestes dos es constituïran les de PRL i Formació.

