

**ACTA NÚM. 11 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL II
CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS
D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES
SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL,
CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC
núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015).
REUNIÓ DEL 09/05/2018**

Per part de les organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Montserrat Sedó Montoya, Cristina Martínez Nieto, Juan Carlos Delgado Mesa, Olga Fernández Ochoa, Mercè Puig Cañellas.

Suplents: . José María Yagüe Polo

Assessors: . Francisco Pareja Montañés.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Judith Extremera Ortega, Raül Gisbert Barrué, Montse Cantero Cano, José M. Aliste, Maria Sardà Raventós

Suplents: Silvia Franco Más, Juan Sánchez González, Rosa Pérez.

Assessors: Enric Juvé, José Manuel Domínguez.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Maria Famadas Lifante, Rosa Prat Sala, Miquel Oliveras Gisbert.

Suplents: Núria Mingarro Lago, Montse Escolar.

Assessors: Jesús Carlos García Reig, David Carbajales Álvarez.

Metges de Catalunya (MC):

Titulars: Xavier Lleonart Martínez, Jorge Nicolau Grego.

Suplents: Núria Rubira García.

Assessors: Teresa Blasí Gacho.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro Escales, Josu Sobrino, Joaquim Vidiella, Ramón Massaguer, Josep Vidal

Suplents: Pedro Flores Caparrós, Ángel Almansa, Hector Cantero.

Assessors: Noelia Santiago Rey i Bufet Vallbé (Daniel Cubero, Paco Carretero).

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Mariona Casanovas, Pilar Rol Miguel.

Suplents: Carles Pla Poveda.

Assessors: Abigail Blanco, Marga Carballo.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix

Assessors: Anna Zarzosa Güell

President: José Antonio Gómez Cid.

Secretaria: Eugenia Cisneros



A Barcelona, a les oficines del Servei Territorial de Treball, Afers socials i Famílies de Barcelona, a les 16.30 hores del dia 9 de maig de 2018, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni.

Punt 6: Programació anual.

LA UNIO: Seguint la dinàmica de negociació adoptada, la patronal està contestant per ordre els punts acolorits en verd de la plataforma social alhora que exposa la seva pròpia proposta en aquells temes coincidents i en els que també està interessada en modificar.

No accepten el plantejament dels Sindicats i en canvi proposen el que es recull en els apartats 9c) i 9 e) de la plataforma empresarial.

Sí a calendaritzar la jornada anual excepte un 10%. Així mateix reivindiquen la conversió dels dies de lliure disposició en una borsa d'hores anual, amb un preavís de 5 dies, tal com es fa en altres convenis col·lectius.

CCOO: Consideren una falta de formalitat la forma com es planteja la plataforma de les organitzacions empresarials. Creuen que és un conjunt de títols sense desenvolupar i demanen una explicació concreta i desglossada de les seves peticions amb el cost de cada partida. Les propostes de la part social s'entenen, no així les de la patronal.

No estan d'acord que es demani que un 10% de la jornada anual no figuri al calendari quan el percentatge actual està en el 5%.

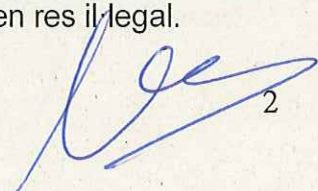
MC: L'art. 34 de l'Estatut dels Treballadors possibilita pactar un percentatge de jornada irregular però de cap manera vol dir substituir la calendarització de la jornada. S'oposen a la forma d'entendre l'article que es podria considerar una vulneració de la Llei mínima, això sense entrar en la qüestió del percentatge.

S'ha fet una proposta que no està explicitada. La part social vol parlar de tot però no empitjorar en res. Es demanen propostes concretes i que es parli de les contrapartides les quals s'estudiaran, entre elles, una possible reducció de jornada per al personal de dia i per al de la nit.

UGT: De cap manera estan d'acord amb possibilitar que no figuri als calendaris el 10% de la jornada total anual.

SATSE: En cap cas entrarem a valorar una proposta que tan sols consti d'una frase aïllada sense desenvolupament, sense determinació de l'impacte sobre la jornada de les treballadores i sense que sigui per escrit. Un cop determinades aquestes tres vessants es mostraria una dinàmica negociadora més adequada a les expectatives de les diferents parts. Així mateix volem saber si la proposta sobre l'augment de percentatge de flexibilitat de jornada és una proposta única o conforma un paquet amb la resta de suggeriments del punt 9 de la plataforma lliurada per les tres patronals de manera conjunta.

LA UNIÓ: La petició que fa la part empresarial de regular una part de la jornada i de la borsa d'hores no incompleix cap llei mínima i no demanen res il·legal.



2

No és el mateix el que es demana a l'article 9 e) que la borsa d'hores de l'article 9 c). Són temes diferents i no estan vinculats.

És cert que el conveni contempla un 5% i ara es demana el 10% però en això consisteix la negociació. Amb cada plataforma, cada part demana alguna cosa que no es pot exigir però que interessa modificar. El que ja concedeix la Llei no es negocia, senzillament s'aplica.

En aquest cas, les empreses necessiten incrementar la flexibilitat per una major organització i com a tota negociació, aquesta proposta podria comportar contrapartides per a la part social.

CAPSS: Han posat sobre la Mesa un tema que interessa a les empreses, ja que necessiten una major flexibilitat. El 10% és un element a negociar el que significa que es poden estudiar contrapartides i això és totalment legítim.

MC: Estan d'acord en què en aquesta taula es pugui parlar de tot. Tot i això, volen deixar palès que la proposta unitària de la part social es plantejava sobre la base que no hi hagués cap retrocés en drets laborals. Per tant, si la proposta de les patronals és aquesta, estarien disposats a parlar-ne sempre i quan es fes sobre una base diferent de jornada anual: proposen que se'n pugui parlar de la proposta de les patronals sempre que aquestes acceptin com a premissa que la nova jornada anual per tots els grups professionals sigui 1450 h/any en torn diürn i 1350 h/any en torn nocturn, per a jornades completes (i aquesta seria una bona contrapartida, tal i com esmentava CAPSS).

Capítol E. Permisos, excedències i altres millores socials

LA UNIO: Negociar aquesta petició a nivell de sector és difícil. Consideren que s'ha de deixar marge a la negociació amb els centres, ja sigui per la seva situació geogràfica o pel tipus d'empresa. En qualsevol cas és més fàcil regular-ho en els mateixos centres de treball. No estan conformes en negociar aquesta proposta com a norma general.

Pel que fa a l'article E.13) sobre permís sense sou amb un mínim de 15 dies i màxim d'un any, consideren que està subsumit en l'article 43.6 del conveni que regula les excedències amb un període mínim d'un mes i màxim d'un any. De cap manera poden accedir a permisos sense sou que comportarien la corresponent cotització a la Seguretat Social.

CC.OO: Si el problema es el títol, es pot canviar «permís» per «excedència especial» amb reserva del lloc de treball. No creuen que l'art. 43.6 tal com està redactat cobreixi el que ara estan demanant. Una alternativa podria ser modificar el text de l'article.

UGT: La idea no és haver de cotitzar per aquests permisos però seria convenient regular el màxim de supòsits, ja que fins i tot podria influir en la qüestió de l'absentisme i les baixes.



Consideren que s'haurien de contemplar també els permisos per temes personals, doncs actualment s'estan donant problemes a les empreses en els permisos sense sou i excedències motivades per conciliació personal.

MC: Recalquen que hi ha una multiplicitat de casos diversos que no es troben enquadrats en cap apartat del conveni. La intenció de l'article és contemplar en quins termes es podria acollir un ampli ventall de situacions que, amb causa justificada, requereixen aquests tipus de permisos.

S'hauria de catalogar vida familiar i laboral i fins i tot es podria ampliar. En aquest sentit presentaran un document sobre la casuística.

SATSE: Entenem que la concessió d'excedències per motius personals més enllà dels previstos per conciliació familiar no suposa un trasbals excessiu respecte a l'organització dels recursos humans dels centres, ja que en tot cas, en no ser retribuïda ni cotitzada, l'única afectació és per a la treballadora que no tindrà retribucions. Per altra banda, si el problema pels centres radiqués en l'organització, la qualitat assistencial i la cobertura de llocs de treball potser no s'hauria de determinar els motius per concedir una excedència sinó la regulació del seu gaudi respecte a temps de durada mínim i màxim, conservació de llocs, antelació de la petició.

La varietat d'opinions i de supòsits que han sorgit a la Mesa indica que aquest tema no està del tot regulat i que és millorable però també indica voluntat negociadora. Insten a la representació empresarial que, d'igual manera, presentin exemples i elaborin una proposta imaginativa.

La bona relació entre empresa i treballadors sens dubte reverteix en una millor qualitat assistencial.

LA UNIÓ: Estan disposats a tractar situacions que tothom consideri que són raonables i amb causa justificada, tenint en compte que tradicionalment mai han estat denegades. El que no faran es una excedència, a gust del treballador, ni a acceptar supòsits sense justificar.

Sol·liciten en definitiva que es repensi la proposta en aquest tema, ja que estan disposats a parlar-ne quan a la casuística i al temps, però no volen improvisar ni acceptar un recull de casos sense motiu.

És fonamental per a les organitzacions empresarials mantenir la qualitat assistencial com a principi bàsic.

CAPSS: Cal ser molt cautelosos en l'ampliació dels permisos i les excedències a noves casuístiques vinculades a la conciliació personal. Hauran de ser motivades, per causa justificada i resultar del tot necessàries per evitar que es faci un mal ús.

14. Supressió de l'article 43.5

ORGANITZACIONS EMPRESARIALS: Accepten la supressió.

15 Modificació de l'article 43.6



4

ORGANITZACIONS EMPRESARIALS: Accepten el primer punt sobre la diferenciació. Pel que fa al segon punt, no estan d'acord en eliminar l'autorització de l'empresa.

16. Modificacions a la redacció de l'article 44

LA UNIO: El treballador en situació d'excedència haurà de sol·licitar el reingrés a l'empresa amb un mes d'antelació. En cas de no fer-ho no es podrà imputar a les empreses la pèrdua del lloc de treball.

No obstant, es podria considerar l'eliminació d'aquest tràmit sempre que el treballador excedent estigui advertit de la data de reincorporació i que aquesta data consti en document escrit.

CAPSS: És pot estudiar una altra formulació sempre que la data de reincorporació consti como data certa.

MC: Es pot buscar un acord en el sentit que si hi consta la data de tornada, no faria falta cap comunicat del treballador.

UGT: S'ha de buscar la fórmula per tal que a la sol·licitud en quedi constància i no calgui duplicar escrits que perjudiquin al treballador.

CCOO: Els sembla inadequat que per falta de recordatori de la data de tornada per part del treballador excedent, pugui perdre el seu lloc de treball i el dret a cobrar la prestació per atur. Que s'estudii la fórmula perquè ningú en surti perjudicat.

ORGANITZACIONS EMPRESARIALS: Ambdues patronals estudiaran aquestes propostes.

No accepten el segon paràgraf d'aquesta proposta. Ampliar a dos anys el període d'excedència els sembla excessiu. El que contempla la Llei ho consideren suficient.

Tampoc estan conformes en modificar l'article 47 b). L'objectiu d'aquest article va ser millorar el contingut de la Llei ampliant les excedències especials per progressar en el lloc de treball, a càrrec de les empreses. Consideren que aquesta millora és l'adequada i no volen modificar-la.

CCOO: Haurien de revisar el significat de «relacionat amb l'activitat empresarial» consideren que això repercutiria en la progressió laboral del personal, per exemple un TCAI podria sol·licitar en cas de necessitat aquest permís per fer infermeria i el mateix amb qualsevol altre categoria. Tot això seria un benefici per les empreses i proposen fer un nou redactat

MC: No tot el que proposa la part social és en benefici únic dels treballadors, ja que en moltes propostes es busca també el bé comú.

Les excedències que no apareixen en el conveni, les empreses no les concedeixen. El moment actual no és el mateix que quan es va redactar aquest article. El cost econòmic per a les empreses seria el mateix i estarien fomentant la promoció interna del personal, de la qual tots en surten beneficiats.



5

F. 4 . Modificació de l'article 56.

ORGANITZACIONS EMPRESARIALS: Presentaran un redactat.

H. Règim disciplinari

ORGANITZACIONS EMPRESARIALS: Aportaran un redactat.

I. Formació

ORGANITZACIONS EMPRESARIALS: Presentaran un redactat ampli en formació i salut laboral elaborat amb la col·laboració d'experts. Donaran la resposta a la proposta, amb posterioritat.

K. Contractació. Apartat 2

ORGANITZACIONS EMPRESARIALS: Conformes a redactar l'article en el sentit que estaran a allò que disposi la Llei en cada moment.

No accepten, en conseqüència, la proposta dels sindicats ja que l'Estatut parla de 3 mesos per a les empreses privades i per les públiques i consorcis, el temps que duri el procés de selecció.

MC: Proposen anar a ET i a pacte d'empresa.

M. Comissions de funcionament

ORGANITZACIONS EMPRESARIALS: No s'accepta.

N.2) Incorporació dels acords de la Comissió paritària

ORGANITZACIONS EMPRESARIALS: S'accepta.

Amb la recomanació per part de les organitzacions empresarials de la conveniència d'intentar tancar els temes en verd de la plataforma social abans d'entrar en la resta de punts i, amb la contestació de MC que hi està conforme sempre que quedi clar que qualsevol acord quedarà supeditat a l'acord final del conveni, finalitza la reunió d'avui.

El president convoca la comissió negociadora per al pròxim 23 de maig a les 16:30 hores en les oficines del Servei Territorial de Treball, Afers socials i Famílies de Barcelona.

La secretària aixeca l'acta, com a constància del que s'ha manifestat i en prova de conformitat la signen en el lloc i la data indicats,

PRESIDENT

SECRETÀRIA

