

**ACTA 6 DE LA MESA NEGOCIADORA DEL
CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESSES D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA DE CATALUNYA**

Dia: 5 d'abril de 2019.

Hora: 11:00 hores.

Lloc: CCOO.

Assistents:

Per la part sindical:

| Nom i cognoms | Organització |
|--|--------------|
| Maria Jesús Sereno Corchero Anna Suari Trujillo Rosario Ruiz Morales Remedios Rubio Roda Victoria Boiza Martin Mar Sentis Montesinos Noelia Santiago Alonso Fany Bascones Asensio (assessora) | CCOO |
| Emma Ortells Llaurado Montserrat Ausiro Aidinis Mariam Martinez Tabernero Esther Galan de Vries Esther Gonzalez Rodriguez Francina Torres Company Maria Giner Limorte Javier Moreno Gonzalez | UGT |

Per la part empresarial:

| Nom i cognoms | Organització |
|---|-----------------|
| Montse Llopis Graells Silvia Artemán Imma Garcia Alda Mumbrú López (assessora externa) | ACRA |
| Eva Jorge Rodriguez Anna Calvo Griñon Carlos Lozano Porras | ASADE |
| Abigail Blanco Marga Carballo | CAPSS |
| Mónica Vázquez | LA CONFEDERACIÓ |
| Noelia Santiago Rey | UCH |

A les 11:00 hores del dia 5 d'abril de 2019, es reuneixen les persones a dalt esmentades en representació de les seves respectives organitzacions amb l'objectiu de negociar el Vè Conveni Col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya (número de conveni 79001525011999).

UGT

[Handwritten signature]

Primer.- Les patronals manifesten haver rebut el document que la part sindical va fer arribar en relació a la seva nova concreció de propostes i, tal i com s'havia quedat a la passada reunió, es troba a faltar la valoració sobre:

- Eliminar els límits en la jornada parcial i en la jornada de caps de setmana
- Deixar el redactat de la recuperació de la bossa d'hores com està però reduint de 2 a 1 les vegades en què l'empresa oferirà al treballador alternatives abans de procedir al descompte d'hores.

De la resta del contingut de la seva contraproposta valorem que:

No es poden assumir els increments retributius proposats amb la jornada que es reclama. Per la part patronal s'aposta per mantenir la jornada anual que actualment hi ha fixada en conveni tenint a més en compte que ja està molt per sota de la jornada del conveni col·lectiu marc estatal de dependència -100 hores-.

En relació a la proposta de com afrontar el complement de la incapacitat temporal en els accidents de treball qualificats com a lleus, no poden acceptar-se. Es pot continuar parlant de com millorar el redactat actual però no es pot determinar un complement del 100% sobre unes incapacitats temporals d'uns accidents de treball que siguin qualificats com a lleus que en la majoria dels casos es fa molt complicat determinar com han succeït tenint en compte el tipus de serveis que es presten al sector.

Segon.- Al respecte de per quin motiu els sindicats no han entrat a valorar els dos punts anteriors, es manifesta per UGT que no s'ha fet perquè generava discrepàncies entre les dues formacions sindicals i si s'aposta per un acord ràpid, van deixar-ho de banda sense entrar-hi. Això sí, es posa sobre la taula que rebaixar de 2 a 1 cop les vegades en què l'empresa oferirà al treballador alternatives abans de procedir al descompte d'hores es una matèria que es podrà valorar però a l'espera del posicionament patronal.

CCOO es remeten al que s'ha dit per UGT.

Tercer.- Les patronals es reiteren en el plantejament fet en la darrera reunió.

ASADE manifesta que aposten per un plantejament gradual en matèria retributiva i si els sindicats volen un increment fort des del principi suposa entrar en una negociació clàssica. Si es posa jornada sobre la taula caldrà reduir la part econòmica.

Quart.- UGT manifesta que de la seva concreció es traslladaven totes les millores als dos últims anys i volen una oferta real i atractiva per les patronals. Per ells la jornada és bàsica i saben que es complicat organitzar una planificació amb 37 hores setmanals. S'estranyen en què no es faci contraproposta en relació al complement de la incapacitat temporal en els accidents de treball qualificats com a lleus i simplement hi hagi una resposta negativa.

UST 

Cinquè.- Les patronals responen que en quant al complement de la incapacitat temporal en els accidents de treball qualificats com a lleus no és que ara hi sigui i es vulgui eliminar, si no que simplement s'ha valorat i no es considera oportú modificar els termes en què està actualment regulat. Sota el criteri de les empreses, ja s'ha fet una oferta real i atractiva. De fet en els dos últims exercicis coincidim bastant pel què fa a increments retributius, però el problema està en els exercicis 2019-2020 i apostem per la flexibilitat en la gestió de les jornades. És més, també hi ha matèries a les que els sindicats no entren com ara les dues matèries a les quals no han volgut entrar en fer valoracions:

- Eliminar els límits en la jornada parcial i en la jornada de caps de setmana
- Deixar el redactat de la recuperació de la bossa d'hores com està però reduint de 2 a 1 les vegades en què l'empresa oferirà al treballador alternatives abans de procedir al descompte d'hores.

CAPSS fa esment a què sempre s'ha lligat increment retributiu a major flexibilitat. Per la part patronal això és una línia vermella.

Sisè.- Els sindicats demanen celeritat en la negociació perquè esta a punt de tancar-se el concurs SAD Barcelona i valoren que una proposta de 2,81 de mitjana, no és atractiu. Demanen recés.

Setè.- Després del recés, els sindicats fan una reformulació després d'un debat molt tens per fer una contraproposta que valoren com un sobre esforç, però volen un acord ràpid.

1. Canvi flexibilitat per economia: acceptar 2 a 1 crides en quant a la recuperació de les hores, amb una premissa que els serveis que cauen al mig de la jornada no aniran a la bossa. Només computaran a la bossa d'hores aquells que decaiguin a l'inici i finalització de jornada.
2. Sobre el tema dels parcials estan disposats a acceptar reducció de les 20 hores de límit que hi ha actualment, sempre i quan no superin el 10% dels contractes que faci l'empresa en modalitat d'obra i servei.

Tot això a canvi de:

3. Un increment pels 4 exercicis de vigència de 1-1-8-8 (18% en total), i
4. Jornada i complement IT igual que han plantejat en la darrera concreció..

Vuitè.- Les patronals demanen recés.

Després del recés les patronals manifesten conformitat sobre la qüestió de les crides, però no a no computar els serveis que decaiguin enmig de les jornades.

Sobre els límits dels contractes parcials, es valoraria sobre un 30% de tots els contractes amb uns condicionants:

- Privats sense límit.
- Municipis fins a un mínim habitants.

























En quant a increments, acceptarien un 1% per a 2019, partir de l'últim trimestre. També de l'1% a 2020 i mantenir el 3-7 per a 2021 i 2022.

Si volen que toquem jornada seria de cara a 2022, acceptant les 1620 hores anuals, però llavors l'increment per aquest exercici quedaria en un 3% i no un 7%.

Sobre el complement IT per accidents lleus, mantenen la seva posició de no variar res la proposta ja feta.

Novè.- Els sindicats demanen recés.

Després del recés els sindicats manifesten que no accepten la proposta perquè dista molt sobre la seva. No els queda marge per pactar.

Sense més temes a tractar en aquesta reunió, les parts s'emplacen per la propera reunió de la comissió negociadora que es realitzarà el proper dia **16 de maig de 2019, a les 10:30 hores, a la seu d'UGT. No obstant, es fixa una data de reunió prèvia pel 26 d'abril de 2019, a les 10:30 hores, a la seu d'UGT.**

En prova de conformitat i com a constància del què s'ha manifestat, la secretària aixeca aquesta acta en el lloc i data indicats prèviament.



CCOO

ASADE

UCH

UGT

CAPSS

ACRA

LA CONFEDERACIÓ