

**ACTA 5 DE LA MESA NEGOCIADORA DEL  
CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESES D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA DE CATALUNYA**

**Dia: 19 de març de 2019.**

**Hora: 10:30 hores.**

**Lloc: UGT.**

Assistents:

Per la part sindical:

Nom i cognoms	Organització
Maria Jesús Sereno Corchero Anna Suari Trujillo Rosario Ruiz Morales Remedios Rubio Roda Victoria Boiza Martin Mar Sentis Montesinos Noelia Santiago Alonso Fany Bascones Asensio (assessora)	CCOO
Emma Ortells Llaurodo Montserrat Ausiro Aidinis Mariam Martinez Tabernero Esther Galan de Vries Esther Gonzalez Rodriguez Francina Torres Company Maria Giner Limorte Javier Moreno Gonzalez	UGT

Per la part empresarial:

Nom i cognoms	Organització
Montse Llopis Graells Cèlia Sarramona Enrique Gómez Imma Garcia Alda Mumbrú López (assessora externa)	ACRA
Eva Jorge Rodriguez Anna Calvo Griñon Carlos Lozano Porras	ASADE
Abigail Blanco	CAPSS
Mónica Vázquez	LA CONFEDERACIÓ
Noelia Santiago Rey	UCH

A les 10:30 hores del dia 19 de març de 2019, es reuneixen les persones a dalt esmentades en representació de les seves respectives organitzacions amb l'objectiu de negociar el Vè Conveni Col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya (número de conveni 79001525011999).

*Reservio Ruiz*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

**Primer.-** En primer lloc la patronal fa una exposició del contingut que es va enviar als sindicats sobre la concreció de la plataforma patronal unitària.

Es fa èmfasis en què en matèria retributiva, pel 2020 s'incrementaria fins un 0,75% i al 2022 s'arribaria a un 7%. En total, per tots els exercicis, s'estaria en un total de l'11,25% d'increment, sent que de mitjana suposa un 2,8125% anual.

S'exposa que des de 2008 fins a 2018, els increments produïts han estat del 8,8% aproximadament, i que ara s'està posant sobre la taula un increment de l'11,25% en un termini de 4 anys

Es recorda que a nivell estatal, les taules estan en 10-15% per sota de les que actualment tenim al conveni i que l'esforç assolit amb els increments que s'han proposat en aquesta concreció de la plataforma patronal comporten no tocar el total de la jornada i incrementar en major flexibilitat. Això últim es recorda que és important per les entitats i reverteix al final en un estalvi en costos.

Sobre la jornada i la seva flexibilització es fan propostes com l'eliminació dels límits de jornada parcial i jornada de caps de setmana o una revisió en el redactat de com recuperar hores negatives. Es menciona que s'ha inclòs una proposta de redactat en aquest sentit sens perjudici que no és pas definitiva si no una proposta, sent que s'estan treballant altres fórmules.

Respecte el complement de la IT, es millora el redactat actual del conveni però no s'assoleix la reivindicació feta per la part social.

La resta de matèries s'exposen per quant considerem que són rellevants i interessants també per la part social revisar-les.

Tenint en compte que el document es va enviar el dia anterior a la reunió, els sindicats sol·liciten un recés de mitja hora per fer una valoració.

**Segon.-** Després de tornar del recés, CCOO inicia la seva exposició valorant positivament la concreció que ha traslladat la patronal a la part social, convé però en què hi ha matèries en què estem d'acord en què cal modernitzar el redactat del conveni per donar un impuls al sector però no per tornar enrere. Es manifesta que la part social va reduir a tres punts la seva proposta per assolir un acord ràpid però veient la concreció feta per la patronal, i valorant tots els punts que hi consten, s'ha de fer una valoració més profunda que avui no estan en condicions. Això sí, ja avancen que una de les línies vermelles serà el complement de les incapacitats temporals en accidents de treball ja que es recorda que en el moment en què es va negociar l'anterior conveni es va dir que s'avançaria en aquest tema per la propera negociació i per tant, faran una contraproposta a la nostra.

UGT inicia la seva intervenció dient que no ens hem entès. Insisteix en què la part social va reduir la seva plataforma inicial, la qual constava de molts punts, a tres punts troncats per a poder obtenir un acord ràpid com son, jornada, salari i complement per accident laboral per tal de poder arribar a temps a les licitacions que sortiran en breu. Ara bé, veient la proposta

*Romas Ruse*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

amplia que ha fet la patronal amb moltes més matèries, és evident que el que es desprèn de la mateixa és que es vol una negociació convencional "a l'ús", i per tant la seva opció és negociar com es fa habitualment en les meses negociadores sectorials. Per tant, sobre la concreció de la plataforma que les patronals han enviat, si aquesta es finalment la seva opció farem una contraproposta de manera més completa amb tots els punts com ells i que com a UGT treballarem per també "modernitzar" tal i com manifesta la patronal el conveni col·lectiu, però això significa temps.

**Tercer.-** Des d'ACRA s'intenta clarificar que el nostre compromís en aportar una concreció de la plataforma patronal unitària inicialment traslladada a la part social era això, una concreció del posicionament patronal, no una resposta dels tres punts que van concretar els sindicats. Es considera que la negociació no és única i exclusivament la virtut de demanar de la part social i de què la patronal doni resposta si no de què ambdues parts negociadores puguin plasmar quins són els temes dels quals es considera que s'ha de parlar en la negociació. Es fa èmfasis en què la concreció presentada per la patronal, són 10 punts, amb major o menor transcendència, dels quals 3 són pròpiament resposta a les peticions fetes per la part social.

Per CAPSS es deixa clar que no tots els punts que consten en la concreció plantejada per la patronal tenen el mateix pes, sent que hi ha matèries de més rellevància i d'altres de caràcter menor. I que s'ha de posar en una balança el que realment s'està oferint i el pes que això té per poder tancar amb acord, no tenint tanta transcendència si la concreció de les patronals té 10 punts i la de la part social 3.

ASADE afegeix que per la part patronal és important saber quina valoració fan els sindicats dels canvis que s'han produït en les darreres reunions en matèria d'incrementos salarials. Es recorda que des de 2008 fins a 2018, els increments produïts han estat del 8,8% aproximadament, i que ara s'està posant sobre la taula un increment de l'11,25% en un termini de 4 anys. A banda, evidentment, de saber també l'opinió de la resta de qüestions que ha proposat la part patronal a més del tema retributiu.

**Quart.-** CCOO respon a què aquesta valoració, en determinats aspectes, és que s'estan plantejant condicions pitjors que les actuals i per UGT s'afegeix que hi ha determinats temes que són sensibles per les plantilles i sobre els quals ni tan sols han tingut el temps suficient per fer una valoració, i que precisament per això les parts vam decidir posar aspectes troncal que no generessin conflicte o enquistament en la negociació. Des de UGT s'insisteix en que valorem la possibilitat de poder pactar un conveni ràpid de cara al pròxims concursos públics.

Les patronals demanen un recés.

**Cinquè.-** En tornar del recés, la part patronal exposa un full de ruta per a la propera reunió que passi perquè els sindicats ens traslladin la seva valoració respecte a:

- Incrementos retributius traslladats.

- Eliminar els límits en la jornada parcial i en la jornada de caps de setmana.
- Deixar el redactat de la recuperació de la bossa d'hores com està però reduït de 2 a 1 les vegades en què l'empresa oferirà al treballador alternatives abans de procedir al descompte d'hores.

Per altra banda, la part patronal valorarà la possibilitat de revisar el tema del complement de la incapacitat temporal.

Finalment, sobre la jubilació i règim disciplinari són punts que les patronals volen mantenir. I respecte de possibles noves categories professionals i successió d'empresa, que els sindicats valorin ja que per les patronals es considera que són aspectes transversals que poden interessar a ambdues parts i fins i tot ser contingut de la plataforma que ells haguessin presentat.

**Sisè.-** Sense més temes a tractar en aquesta reunió, les parts s'emplacen per la propera reunió de la comissió negociadora que es realitzarà el proper dia 5/04/2019 a les 11:00 hores a la seu de CCOO.

En prova de conformitat i com a constància del què s'ha manifestat, la secretària aixeca aquesta acta en el lloc i data indicats prèviament.



CCOO  
 UGT  
 ACRA  
 ASADE  
 UCH  
 CAPSS  
 LA CONFEDERACIÓ