

**ACTA 4 DE LA MESA NEGOCIADORA DEL
CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESES D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA DE CATALUNYA**

Dia: 5 de març de 2019.

Hora: 10:30 hores.

Lloc: ACRA.

Assistents:

Per la part sindical:

Nom i cognoms	Organització
Maria Jesús Sereno Corchero Anna Suari Trujillo Rosario Ruiz Morales Remedios Rubio Roda Victoria Boiza Martin Mar Sentis Montesinos Noelia Santiago Alonso Fany Bascones Asensio (assessora)	CCOO
Emma Ortells Llauro Montserrat Ausiro Aidinis Mariam Martinez Tabernero Esther Galan de Vries Esther Gonzalez Rodriguez Francina Torres Company Maria Giner Limorte Javier Moreno Gonzalez	UGT

Per la part empresarial:

Nom i cognoms	Organització
Montse Llopis Graells Silvia Arteman Verges Cèlia Sarramona Enrique Gómez Imma Garcia Alda Mumburú López (assessora externa)	ACRA
Eva Jorge Rodriguez Anna Calvo Griñon Carlos Lozano Porras	ASADE
Abigail Blanco	CAPSS
Mónica Vázquez	LA CONFEDERACIÓ
Noelia Santiago Rey	UCH

A les 10:30 hores del dia 5 de març de 2019, es reuneixen les persones a dalt esmentades en representació de les seves respectives organitzacions amb l'objectiu de negociar el Vè Conveni

Col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya (número de conveni 79001525011999).

Primer.- La part patronal pren la paraula per donar resposta al document enviat conjuntament per CCOO i UGT el passat 28 de febrer de 2019, en el que concretaven les matèries que per ells eren primordials abordar en la negociació col·lectiva.

En primer lloc, i respecte del complement de la incapacitat temporal, es veu correcte completar fins al 100%, des del primer dia i fins a l'obtenció de l'alta mèdica, les incapacitats temporals que derivin d'accident de treball qualificat com a molt greu.

Respecte de les incapacitats temporals que derivin d'accident de treball qualificat com a greu, es podria complementar el 100% des del primer dia i fins el 180è, ambdós inclosos.

Pel què fa a les incapacitats temporals que derivin d'accident de treball qualificat com a lleu, no és viable alterar el redactat actual del conveni.

Valorant conjuntament la matèria de jornada i increments retributius, per poder assolir un major increment que el que va ser proposat en la reunió anterior, es proposa que la durada del conveni passi a ampliar-se a 4 anys. S'explica que amb aquest recorregut, es proposarien majors increments en el darrer període de vigència (2021-2022), per contra de tenir increments més modestos a l'inici de la vigència del conveni (2019-2020). Es motiva que aquesta proposta comportaria un major marge de maniobra per aquelles empreses que estan immerses en procediments de licitació o ja són adjudicatàries de serveis de l'Administració Pública.

En definitiva, la proposta anterior es concretaria en els següents increments retributius:

- 2019: es manté el 0,5% ja previst en el conveni actual.
- 2020: increment del 0,5%.
- 2021: increment del 3%.
- 2022: incrementar del 5%.

Amb aquesta proposta es passa de l'1% proposat en la plataforma inicial de la patronal a un 8,5%.

L'anterior però, implica no tocar res de la jornada tal i com està ara mateix (1665 hores anuals) i sí es considera indispensable introduir una major flexibilitat:

- Mantenir regulació Bossa d'hores i valorar formes de recuperació.
- Treure el mínim de les hores en jornada parcial i jornades de caps de setmana.

Es manifesta que la resta de punts de la proposta que inicialment es va traslladar per les patronals també són importants: subrogacions, jubilació forçosa, règim disciplinari, etc.

Segon.- Per part de CCOO es demana la resposta per escrit. UGT demana fer un recés.

Tercer.- Fet el recés, **UGT** manifesta que la nostra resposta és inacceptable. Recorden que a la passada reunió es va quedar en una concreció de matèries i que així s'ha fet, i que el que es troben és amb una resposta per la part patronal per sota del què estan demanant i a més afegint la resta de matèries que hi havia a la plataforma patronal conjunta. Ells han renunciat a tota la resta de matèries per mantenir els 3 punts que consten en el document de concreció i el que no acceptaran són increments per sota del què diuen els Acords AENC i AIC.

El que no veuen malament i podrien acceptar és poder augmentar un any més la vigència del conveni.

Sobre el complement de la incapacitat temporal, manifesten que filar tant prim en els diferents supòsits sobre la qualificació que puguin tenir els accidents de treball no és viable, es mantenen en la posició de què hi hagi un complement al 100% des del primer moment i fins a l'alta mèdica per a qualsevol accident de treball, amb independència de la seva gravetat.

En conclusió, ells proposen tancar un acord ràpid amb els punts que s'han concretat, per evitar possibles situacions de conflictivitat en el sector o que hi hagi dificultats en trobar personal.

CCOO no presentarà la proposta per considerar que no és acceptable.

Quart.- Per part d'**ACRA** es pregunta, a efectes d'aclarir postures, si la concreció feta per la part social comportaria deixar en els termes del redactat actual la resta de matèries del conveni. - Es respon pels sindicats que sí, que d'acceptar-se els 3 punts proposats, no s'entraria en negociar cap altre matèria-.

Es fa èmfasis en què les empreses han efectuat un esforç per tal de proposar un increment del 7,5% respecte de la proposta inicial i que al final, el que contempen els acords de l'AENC són recomanacions, no pas obligacions que s'hagin d'assumir en la negociació col·lectiva.

S'aclareix que la resposta que es dona al tema del complement de la IT no és perquè haguem introduït de nou els diferents supòsits en què es pot qualificar un accident de treball, si no és seguir el mateix esquema que hi ha en l'actual redactat.

CAPSS, troba a faltar que no s'hagi valorat per la part social l'esforç fet per part de les empreses de l'increment que s'ha efectuat. S'ha de trobar l'equilibri en què hi hagi increments però que aquests siguin viables. Els associats de les empreses també han de guanyar amb la signatura d'un nou conveni, hem d'aconseguir millores en la gestió del SAD i flexibilitzar la jornada.

Cinquè.- **CCOO** volen la proposta escrita i ho explicaran.

