

[Handwritten signature]

**ACTA 3 DE LA MESA NEGOCIADORA DEL  
CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESES D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA DE CATALUNYA**

**Dia: 20 de febrer de 2019.**

**Hora: 10:30 hores.**

**Lloc: UGT.**

Assistents:

Per la part sindical:

Nom i cognoms	Organització
Maria Jesús Sereno Corchero Anna Suari Trujillo Rosario Ruiz Morales Remedios Rubio Roda Victoria Boiza Martin Mar Sentis Montesinos Noelia Santiago Alonso Fany Bascones Asensio (assessora) Rafi Redondo (assessora)	CCOO
Emma Ortells Llaurodo Montserrat Ausiro Aidinis Mariam Martinez Tabernero Esther Galan de Vries Esther Gonzalez Rodriguez Francina Torres Company Maria Giner Limorte Javier Moreno Gonzalez	UGT

Per la part empresarial:

Nom i cognoms	Organització
Montse Llopis Graells Enrique Gomez Prieto Silvia Arteman Verges Alda Mumbrú López (assessora externa)	ACRA
Eva Jorge Rodriguez Anna Calvo Griñon Carlos Lozano Porras Valeriano López	ASADE
Abigail Blanco	CAPSS
Mónica Vázquez	LA CONFEDERACIÓ
Noelia Santiago Rey	UCH

A les 10:30 hores del dia 20 de febrer de 2019, es reuneixen les persones a dalt esmentades en representació de les seves respectives organitzacions amb l'objectiu de negociar el Vè Conveni

Col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya (número de conveni 79001525011999).

**Primer.-** S'explica per part d'ACRA la plataforma unitària de les patronals traslladada a la part social.

**Segon.-** CCOO valoració de la plataforma patronal, com a temerària. La lectura en diagonal de la mateixa és proposar encara més restriccions d'aspectes que són fonamentals en avançar en línia contrària. No s'està en absolut d'acord amb el camí que es proposa: no s'arriba al mínim del percentatge previst a l'acord nacional de convenis col·lectius i sobre la jornada no volen acceptar 40 hores setmanals perquè hi ha gent que està molt precaritzada. Al seu criteri es tracta d'una proposta de ruptura de negociacions perquè no dóna estabilitat al sector. Volen un salt qualitatiu i per això no s'entra ni a valorar en el detall la resta de qüestions que consten en el document ni tan sols consultaran a les bases la plataforma. Donen un no rotund a tots i cada un dels punts proposats.

UGT s'adhereix a les manifestacions efectuades per CCOO. Sobre les últimes reunions que s'han mantingut de negociació, s'arriba a la conclusió de què no es valoren els treballadors perquè un dels conflictes traslladats per les empreses és el de no trobar a professionals per treballar en aquest sector i la proposta patronal és d'incrementar salaris per sota del previst en l'Acord estatal per a l'ocupació i la negociació col·lectiva. Igual que proposar contractes sense límits a jornades parcials. De les darreres reunions es va valorar incloure millores però així no hi haurà personal perquè amb aquesta proposta que s'ha traslladat ningú voldrà treballar en aquest sector. Hi ha altres negociacions en les que el salari mínim de conveni és de 1.300,00 euros, posant com exemple el conveni col·lectiu de l'empresa Mercadona. Per tant, la valoració que se'n fa és que aquesta proposta feta per la patronal fereix al col·lectiu. Finalment, es manifesta que les licitacions de l'Administració pública s'hauran de fer en compliment al què diu el conveni i hi ha licitacions que puguen preu i les empreses s'han presentat. En conclusió, es percep una ruptura de la mesa de negociació.

Silvia Arteman Verges, d'ACRA, parla en relació a què als municipis petits i sí que hi ha gent que li interessa jornades parcials sense límits, abordant que hi ha una realitat diferent a la que hi pot haver a Barcelona o municipis de rodalies.

Enrique Gomez Prieto, d'ACRA, parla de què el sector no només és el municipi de Barcelona, hi ha serveis privats, altres municipis més petits, on els imports no són els que consten en el concurs del servei en el municipi de Barcelona. També aflora que hi ha situacions d'economia submergida en aquest sector que no ajuden.

**CAPSS** manifesta que considera òptim la millora en la gestió i que això passa per tenir una regulació més flexible. La proposta de les patronals no era per ofendre si no que recull les necessitats de les empreses, igual que els sindicats han posat de manifest les necessitats dels treballadors.

**UGT** en resposta a les manifestacions fetes, diu que ara és irrellevant el tema dels contractes a temps parcial perquè es podria parlar de peculiaritats o situacions excepcionals. Considera però, que l'Administració haurà d'assumir el que estableixi el conveni. No es considera que haguem de parlar de supòsits d'economia submergida. No ajuda la plataforma de les patronals a trobar més personal en el sector. Mantenen la proposta de tancar un acord parcial amb incrementant salaris que ajudi a continuar la negociació.

**CCOO** manifesta que la gent malviu amb les condicions d'aquest conveni i amb aquest sector. Hi ha treballadores que treballen en aquest sector i que han de disposar d'ajudes socials o tenen la nòmina embargada.

**ACRA** reitera el que ja s'ha manifestat per CAPSS respecte de què la nostra plataforma ha estat en ares a recollir el que per les empreses associades seria òptim acordar, però que en absolut s'ha traslladat amb ànims ofensius ni molt menys de trencar la negociació ja que si fos el cas ni tan sols s'hauria traslladat ni estaríem avui reunits. La nostra voluntat és construir en positiu i millorar el sector. Ara bé, s'afegeix que si el més important és l'increment de la massa salarial en la negociació, parlem només del percentatge i deixem la resta del contingut tal i com està, però considerem que és imprescindible introduir millores en la flexibilitat de jornada.

**CCOO:** els hi costa veure la positivitat amb la plataforma que s'ha presentat. La flexibilitat significa tenir a disposició a la plantilla. Costa igualment veure la proposta de la jubilació forçosa i clàusules d'estabilitat que porta aparellada i, pretendre l'ampliació de la durada del contracte obra i servei o treure els límits en els contractes a temps parcial. Reconeixen que el més important per ells en la seva posició, és el salari i la jornada, i que la resta és matèria que es podrà flexibilitzar. Però el que està clar és que la seva voluntat és incrementar la qualitat del servei i dignificar el sector.

**Tercer.- ACRA**, en nom de les patronals, proposa un recés.

**Quart.-** Després del recés, **ACRA** manifesta en nom de la resta de patronals, que en ànims de construir en positiu i de continuar amb la negociació, per la part patronal es proposa revisar la plataforma presentada per valora un increment salarial superior al proposat però amb el compromís previ dels sindicats de què s'acoti la seva plataforma a les matèries que són de major rellevància per ells i que valorin també si poden fer un esforç en rebaixar els percentatges que d'inici es feien constar com a increments de salari ja que són més del doble dels recomanats en l'Acord estatal per a l'ocupació i la negociació col·lectiva. També es

planteja poder treballar aquests canvis en els posicionaments abans de la propera reunió per així poder anar avançant en la negociació.

**UGT:** agraeixen el canvi en la postura i accepten aquest plantejament i **CCOO** s'adhereix a la resposta d'UGT.

**Cinquè.-** Sense més temes a tractar en aquesta reunió, s'emplaça a les parts pel proper dia **5/03/2019 a les 10:30 hores, a la seu d'ACRA** (C/ Calàbria, 236).

En prova de conformitat i com a constància del què s'ha manifestat, la secretària aixeca aquesta acta en el lloc i data indicats prèviament.

CCOO

UGT

ACRA

ASADE

CAPSS

LA CONFEDERACIÓ

UCH