

**ACTA 10 DE LA MESA NEGOCIADORA DEL  
CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESSES D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA DE CATALUNYA**

**Dia: 5 de setembre de 2019.**

**Hora: 10:30 hores.**

**Lloc: UGT.**

**Assistents:**

Per la part sindical:

Nom i cognoms	Organització
Maria Jesús Sereno Corchero Anna Suari Trujillo Rosario Ruiz Morales Remedios Rubio Roda Victoria Boiza Martin Mar Sentis Montesinos Noelia Santiago Alonso Fany Bascones Asensio (assessora)	CCOO
Emma Ortells Llaurodo Mariam Martinez Tabernero Esther Galan de Vries Maria Giner Limorte Javier Moreno Gonzalez	UGT

Per la part empresarial:

Nom i cognoms	Organització
Cèlia Sarramona Sola Alda Mumbrú López (assessora externa)	ACRA
Eva Jorge Rodriguez Anna Calvo Griñon Carlos Lozano Porras	ASADE
Abigail Blanco Marga Carballo	CAPSS
Mónica Vázquez Noelia Santiago Rey	LA CONFEDERACIÓ UCH

A les 10:30 hores del dia 5 de setembre de 2019, es reuneixen les persones a dalt esmentades en representació de les seves respectives organitzacions amb l'objectiu de negociar el Vè Conveni Col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya (número de conveni 79001525011999).

En data 2 d'agost de 2019, **ASADE** va enviar un email a totes les parts negociadores mitjançant el qual es traslladava la seva nova proposta derivada de la reflexió efectuada en la darrera reunió de negociació de conveni.

En concret, aquesta nova proposta feta per ASADE literalment diu el següent:

*En relació a la retribució establerta per a cada nivell professional, per el que fa a persones treballadores en serveis prestats de manera directa via encàrrec a entitats que formen part del sector públic i / o dels mitjans propis personificats d'aquestes entitats, s'estableix que la retribució serà l'establerta a la taula salarial aplicable al personal laboral de l'entitat contractant per aquesta mateixa o anàloga categoria o nivell professional, sempre que la retribució en còmput anual sigui superior a la retribució establerta en el present conveni. Per el contrari, si la retribució fos igual o inferior s'aplicaran les taules salarials establertes en el present conveni.*

**ACRA** manifesta que la nova proposta feta per ASADE continua dividint el sector, potenciant unes diferències entre els treballadors que estan a serveis públics i els que es troben en el sector privat, a banda de què objectivament costa de veure que el mateix conveni prevegi dues taules salarials. Dificilment es considera que se superés el filtre de la legalitat si finalment s'assolís tal acord. Per altra banda, aquesta distinció proposada només seria temporal, com sigui que donada l'alta mobilitat que hi ha al sector, on hi ha nombrosos procediments de subrogacions de plantilla, s'acabaria contaminant a les empreses privades d'unes taules salarials inicialment només previstes per als serveis públics.

Pren la paraula **LA CONFEDERACIÓ**, manifestant que sí estan a favor d'incloure aquesta diferència proposada per ASADE, no obstant, amb certs matisos en la redacció. Concretament, aquests matisos serien parlar directament de què aquestes taules diferenciades ho són per al personal que es troba prestant serveis per a entitats que han assolit la gestió sigui per via directa per encàrrec o encomana de gestió, en els termes previstos a la Llei de Contractes del Sector Públic. Consideren que amb aquesta nova proposta, introduint els matisos esmentats, desapareix el risc que hi havia amb la proposta inicial que va fer ASADE de què les empreses pertanyents al sector públic minoressin les condicions laborals de les seves plantilles aplicant el conveni col·lectiu que hi ha de sector a nivell estatal.

Respecte dels riscos esmentats per ACRA en relació als processos de subrogació de plantilles, consideren que no és una situació nova i que aquesta ja s'està produint ara mateix.

**CAPSS** insisteixen en l'argumentació de la darrera reunió i s'adhereixen a les manifestacions efectuades per ACRA. No veuen sentit en tenir dues taules salarials en un sol conveni, més tenint en compte que es tracta de serveis on les successions de plantilla són habituals. Això comportarà una equiparació de les taules salarials a les més altes, deixant buida de contingut tota la negociació feta de conveni i que tota la feina feta quedi sense efecte perquè s'anirà a les taules salarials del municipi de referència.

UCH s'uneix al manifestat per ACRA i CAPSS.

**ASADE** troba correcte els matisos en la redacció inicial, acceptant la proposta feta per LA CONFEDERACIÓ i entenen que si es produeix una remunicipalització, no es produeix una doble taula salarial, sinó que l'entitat pública ha d'aplicar per a aquests treballadors el mateix conveni que aplica per a la resta de personal.

Pel què fa al manifestat respecte de les diferents situacions econòmiques en cas de subrogació de plantilles, consideren que ara mateix ja succeeix, donat que les retribucions dels treballadors estan incrementades per "millores salarials" com a criteri social de les licitacions. I aleshores el que caldrà és que el municipi tregui un concurs de conformitat a les condicions econòmiques que tinguin les plantilles.

Els **SINDICATS** prenen la paraula i en primer lloc evidencien que hi ha un trencament en la part patronal i que el problema traslladat per ASADE l'han de resoldre les patronals. Així doncs, manifesten que valorarien una proposta de la part patronal que fos unitària. Consideren que el seu posicionament al respecte és irrellevant i cal aclarir si finalment es preveu una doble escala o es modifica l'àmbit funcional del conveni. No obstant, avancen que pot acabar sent un cúmul de despropòsits la varietat de condicions laborals que es poden produir en el sector, però el que està clar és que ara mateix hi ha una situació que bloqueja la negociació per la denominada "remunicipalització" dels serveis SAD.

**ASADE** matisa i clarifica que en primer lloc van valorar proposar taules salarials diferents, però que ara la proposta es fer la taula pel conveni col·lectiu per una banda, i per altra, aplicar les taules salarials que corresponguin en funció de les que existeixin a cada municipi en qüestió, tal com es defineix a la nova proposta.

**UGT** manifesta que s'evitaria el problema plantejat si es proposés una única taula salarial que fos digna. Aquesta seria la seva contraproposta perquè el que no acceptaran seran varies taules salarials.

**ACRA**, en resposta al què han dit els sindicats, manifesta que pel fet que la patronal no tingui un posicionament unitari respecte del plantejament que ha fet ASADE, no és cap obstacle perquè ells es pronunciïn al respecte ja que al final la mesa serà sobirana de decidir, per majoria, què fer. I el que està clar és que si ells volen recolzar la proposta que s'ha fet per part d'ASADE, amb el suport de LA CONFEDERACIÓ, es tirarà endavant. I en cas contrari no, escenari que comportarà que ASADE i LA CONFEDERACIÓ valorin què volen fer. En conclusió, se sol·licita una resposta als sindicats.

Els **SINDICATS** demanen un recés.

En tornar del recés, els **SINDICATS** traslladen dues propostes:

1. Volen continuar negociant un conveni on només hi hagi una taula salarial i en la que s'evitin dobles escales salarials. Així s'evitaria un increment salarial només a nivell municipal. Volem increment dignes per a totes les persones treballadores del sector.
2. Si la part patronal vol continuar en la línia de doble escala salarial, proposen anar a una mediació al Departament de Treball i sotmetre'ns a ella.

Les **PATRONALS** demanen un recés.

Després del recés, les **PATRONALS**, en resposta unitària al què han proposat els sindicats, manifesten que de la resposta que han fet, fent dues propostes, en cap cas ha estat donar una resposta i visualitzar si estaven o no a favor de la proposta feta per ASADE amb el suport de LA CONFEDERACIÓ. Per tant, no se sap si el fet de no manifestar-se al respecte és perquè internament, no es posen d'acord en quina posició han de prendre, o és perquè necessiten més temps per valorar-ho.

En qualsevol cas, les patronals consideren indispensable que els sindicats identifiquin el seu posicionament ja que si s'ha d'anar a una mediació serà perquè hi ha opinions divergents en la mesa negociadora i la seva opinió, és l'única que no se sap a hores d'ara.

El que ja s'avança, és que les patronals no postularan més increments salarials que els que ja van acordar-se. Podran acabar de fer-se les valoracions dels punts pendents, com ara la data d'efectes de l'increment per l'exercici 2019. Però això és tot. De fet consta document de guia dels punts acordats i pendents remes a totes les parts per part d'ACRA.

De la segona proposta, es valorarà conjuntament i a la propera reunió se'ls donarà resposta.

Totes les parts acorden, un cop fetes les manifestacions anteriors, emplaçar-se per una propera reunió que es realitzarà el proper dia **3 d'octubre de 2019, a les 10:00 hores, a la seu d'UGT.**

CCOO

UGT

ACRA

ASADE

CAPSS

LA CONFEDERACIÓ

UCH