

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CC.OO):

Titulars: Juan Carlos Delgado, Cristina Martínez, Mercè Puig, Montse Sedó i Olga Fernández

Suplents: Manel Abia Ortiz

Assessors: Paco Pareja

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Judith Extremera Ortega, Juan Sánchez, Rosa M^a Pérez, José Manuel Aliste i José Martínez Beltran.

Suplents: Silvia Franco

Assessors: Jose Manuel Domínguez i Imma Vivar

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Xesca Martin Gómez, Miquel Oliveras Gisbert i Rosa M^a Famadas

Suplents: Montse Escolar

Assessors: Jesús García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro, Josu Sobrino, Joaquim Vidiella, Xavier Magrans, Jordi Nonell i Josep Vidal.

Suplents: Hèctor Cantero i Pedro Flores

Assessors: Paco Carretero Palomares i Daniel Cubero Diaz (Bufet Vallbé) i Noelia Santiago Rey.

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel, Carles Pla, Mariona Casanovas i Natàlia Codina.

Assessors: Marga Carballo Carrillo, Abigail Blanco (FJMadvocats, SLP.)

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Assessors: Anna Zarzosa i Eva Muñoz

ORDRE DEL DIA

A Barcelona, a 18 de setembre a les 16.00 hores es reuneixen en la seu de La Unió, c/ València 333, els components de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de

ACTA 8 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

1. ConSORCI Sanitari de Terrassa, Secció Sindical de la UGT

Sol·licita:

L'aplicació de la disposició addicional segona, segons conveni a l'apartat punt B règim aplicable durant l'exercici 2019 i 2020:

- Els dos dies de lliure disposició, que fan referència a l'apartat A, quedaran reduïts a un dia per a l'exercici 2019 i a un dia per a l'exercici 2020 desapareixent totalment a partir del 31/12/2020.

La secció sindical de la UGT del Consorci Sanitari de Terrassa entenem que degut a que treballem en aquest any 2019, 1640 hores, ens pertocaria el dia addicional de lliure disposició que descriu l'apartat B de la disposició addicional segona de l'actual conveni del SISCAT.

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

2. Comitè d'empresa Hospital Universitari Mútua Terrassa – Fundació Assistencial Mútua Terrassa.

El comitè d'empresa de l'Hospital Mútua Terrassa fa la següent pregunta a la Comissió Paritària respecte al capítol 5 secció 1ª en el seu article 42.G.

Fins a 10 dies l'any per assistir a exàmens per a l'obtenció d'un títol acadèmic o professional. Dintre d'aquest supòsit s'inclouen els exàmens que realitza la junta permanent de català i el Consorci per a la normalització lingüística. Quan el/la treballador/a presti servei al torn de nit, gaudirà del permís la nit anterior a l'examen. Aquest permís es gaudeix per dies, no només pel temps indispensable.

El comitè d'empresa interpreta que les persones treballadores gaudiran d'aquest permís en dies complets quan es produeix el fet causant no havent de coincidir aquest amb la jornada efectiva de treball.

Pel contrari, l'empresa interpreta que si no hi ha coincidència de l'examen amb l'horari efectiu de treball aquest permís no s'ha de gaudir.

És per aquest motiu que sol·licitem la interpretació de la comissió paritària al respecte

RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna

3. CCOO

ASSUMPTE.- CONSULTA A LA COMISSIÓ PARITARIA sobre la interpretació del terme "AFINITAT", quan es parla de "segon grau per consanguinitat o afinitat"

Motiu de la consulta.- algunes empreses fan la següent interpretació :

El permís no es reconeix als parents afins fins el segon grau si és fill, filla del cònjuge i tampoc si es pel cònjuge del pare o de la mare,

Considerem: que és una interpretació no ajustada a la literalitat del redactat del conveni i tampoc a la finalitat del permís que ens ocupa

Si recurrim al código civil diu :

Las normas se interpretarán según el sentido propio de sus palabras, en relación con el contexto, los antecedentes históricos y legislativos y la realidad social del tiempo en que han de ser aplicadas, atendiendo fundamentalmente al espíritu y finalidad de aquellas.

Si consultem definicions d'Afinitat trobem:

Diccionari de la RAE: "és el parentiu que mitjançant el matrimoni s'estableix entre cada cònjuge i els parents per consanguinitat de l'altre"

Enciclopèdia catalana: Parentiu que, a conseqüència del matrimoni, s'origina entre cada cònjuge i els parents per consanguinitat de l'altre.

Diccionari de la llengua catalana segona edició: Parentiu, per matrimoni, d'un cònjuge amb els parents de l'altre cònjuge

El que indica que quedaria perfectament englobada en el terme AFINITAT, la relació que uneix a un cònjuge amb els fills de l'altre, tant des del punt de vista del fill o filla com des del de pare o mare, sense requerir que prèviament el fill o filla sigui orfe de pare o de mare.

Interpretació proposada: que el gaudiment dels permisos corresponents per afinitat també pertoca pels parents fins el segon grau si és fill, filla del cònjuge o/i pel cònjuge del pare o de la mare

ACTA 8 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Sol·licitem: La conformitat expressa de la Comissió paritària en relació a aquesta interpretació del text del conveni.

RESPOSTA DE LA CP: S'acorda que el gaudiment dels permisos corresponents per afinitat també pertoca pels parents fins el segon grau si és fill, filla del cònjuge o/i pel cònjuge del pare o de la mare.

4. CCOO

ASSUMPTE.- CONSULTA A LA COMISSIÓ PARITARIA sobre la interpretació de l'article 42.1.g (permís exàmens) del II conveni

Article 42. Permisos retribuïts

42.1 Les persones treballadores, avisant amb la major antelació possible, i amb l'obligació de justificar-ho, podran gaudir dels següents permisos retribuïts:

g) Fins a 10 dies l'any per assistir a exàmens per a l'obtenció d'un títol acadèmic o professional. Dintre d'aquest supòsit s'inclouen els exàmens que realitza la Junta Permanent de català i el Consorci per a la normalització lingüística. Quan la persona treballadora presti servei al torn de nit, gaudirà del permís la nit anterior a l'examen. Aquest permís es gaudeix per dies, no només pel temps indispensable.

Motiu de la consulta.- algunes empreses fan la següent interpretació :

El permís per examen es configura com un permís "necessari per concórrer a exàmens" es a dir si coincideix amb la jornada (horari) laboral del personal

Considerem: que és una interpretació no ajustada a l'esperit, ni a la literalitat del redactat del conveni i tampoc a la finalitat del permís que ens ocupa i **per tant no solament se ha de concedir si coincideix amb la seva jornada laboral**

Interpretació proposada: *El personal gaudeix d'aquest permís el dia natural sencer en què té l'examen: si presta serveis al centre en jornada diürna el dia natural sencer del esmentat fet, i si treballa al torn de nit gaudeix del permís la nit sencera abans del dia de l'examen*

Sol·licitem: La conformitat expressa de la Comissió paritària en relació a aquesta interpretació del text del conveni.

RESPOSTA DE LA CP: S'acorda que pel gaudiment d'aquest permís cal que coincideixi amb la jornada de treball però no cal que coincideixi amb l'horari laboral

5. GERMANES HOSPITALÀRIES. HOSPITAL SAGRAT COR

CONSULTA: COMPLEMENTO ADCRIPCION SIPID GRUPO 2

Corresponde la percepción del complemento adscripción SIPID a una enfermera que transcurrido el primer año de trabajo efectivo y manifestando su disposición a entrar en el proceso de evaluación preceptivo, para acceder a un nivel de carrera cuando corresponda, tiene en este momento una jornada inferior al 50%?

RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna

6. SECCIÓN SINDICAL UGT FUNDACIÓ HOSPITAL SANTA TECLA

1 PREGUNTA PARA PRESENTAR EN PARITARIA:

Como se deben pagar las horas complementarias realizadas por los trabajadores con contratos inferiores a las horas totales de convenio?

2 PREGUNTA:

En referencia al ANNEX 2

Clasificación de los grupos profesionales y puestos de trabajo que engloba. grupo 6

Supgrup 6.1. Función administrativa:

Este subgrupo profesional engloba puestos de trabajo de dos niveles:

Nivel I auxiliares de oficios, auxiliares de servicios, conserjes, telefonistas

Nivel II oficiales de oficios, oficial de servicios.

Funciones determinadas y responsabilidades de cada nivel, I y II?

Se solicita a la comisión paritaria que defina funciones, responsabilidades e ítems o requisitos para ser contratado como nivel I o II

3 PREGUNTA:

Art 9. 42. d. Seria incluyente en estás 14 horas, tratamientos médicos que coincidan con horario laborable

RESPOSTA DE LA CP: Es retira

7. PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Germanes Hospitalàries
- Del Pius Hospital de Valls
- Banc de Sang i Teixits

ACTA 8 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

RESPOSTA DE LA CP: S'aproven

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
UGT

[Handwritten signature]