

ACTA (ACORD PARCIAL) DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL SEGON CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SCS.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO)

Titulars: Montserrat Sedó Montoya, Cristina Martínez Nieto, Olga Fernàndez Ochoa, Juan Carlos Delgado Mesa i Manel Abia Ortiz.

Assessors: Paco Pareja Montañés i Jose M^a Yagüe Polo

Unió General de Treballadors (UGT)

Titulars: Judith Extremera Ortega, Jose Martínez Beltran, , Alex Trullàs Manonelles, Rosa M^a Perez Bernalte i Juan Sánchez Gonzalez.

Suplent: Silvia Franco Mas, Raül Gisbert Barrué, Jose Manuel Aliste Salis i Joan Barrachina Casals

Assessors: Jose Manuel Dominguez, i Inmaculada Vivar Ruiz

Metges de Catalunya (MC)

Titulars: Jorge Nicolau Grego, Patxi Aviles Fernàndez i Xavier Leonart

Suplent: Nuria Rubira García,

Assessors: Teresa Blasi i Jordi Cruz

Sindicat d'Infermeria (SATSE)

Titulars: Xesca Martín Gómez, Rosa Prat Sala i Rosa M^a Famadas Lifante

Suplent: Núria Mingarro Lago, Montse Escolar i Miguel Oliveras Gisbert

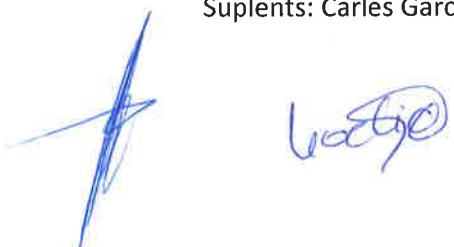
Assessors: Jesús García Reig

Per part de les representacions empresarials:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)

Titulars: Xavier Baro Escales, Joan Maria Adserà Gebellí, Joan Grané Alsina, Josep Vidal Negre, Jordi Nonell Gregori i Joaquim Vidiella i Vidiella

Suplents: Carles Garcia Hernández



Assessors: Noelia Santiago Rey, Paco Carretero i Daniel Cubero (Bufet Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)

Titulars: Rafel Lledó Rodríguez, Alicia Garcia Bunou, Pilar Rol Miguel, Natàlia Codina Fuentefria, Mariona Casanovas Corominas, Miquel Poch Reig i Roser Casas Agut.

Assessors: Marga Carballo Carrillo i Francesc Jose Maria Sánchez i Abigail Blanco Cumplido (FJMadvocats,SLP)

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix

Assessors: Anna Zarzosa Güell i Eva Muñoz

A les dependències de la organització empresarial UNIÓN CATALANA D'HOSPITALS, al carrer València, núm. 333 de Barcelona, es reuneix a les 16:00 hores del dia 8 d'abril de 2019 la comissió negociadora del Conveni, convocats pel Sr. Jose Antonio Gómez Cid, President de la mesa negociadora, a iniciativa de les organitzacions empresarials, amb el següent Ordre del Dia:

- A.- Acords sobre equiparació retributiva del grup 1 d'atenció primària
- B.- Possibles acords per incorporar al text del Conveni a proposta de les parts.
- C.- Torn obert de paraules

A.- Acords sobre equiparació retributiva del grup 1 d'atenció primària

En compliment del que estableix la disposició addicional primera apartat cinquè en relació a l'article 27 del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, en data 12 de febrer de 2019 es va reunir la comissió paritària d'equiparació retributiva de l'atenció primària.

Després de debatre les possibles alternatives per solucionar les iniquitats actuals en relació a la retribució dels professionals del grup 1 dels diferents àmbits d'atenció, les parts van assolir tot un seguit d'acords.

Després del corresponent anàlisi dels acords assolits per la comissió paritària d'equiparació retributiva de l'atenció primària, la Comissió Negociadora decideix, per majoria, adoptar els següents

ACORDS:

1.- Els presents acords afecten als professionals enquadrats en el grup professional 1 d'atenció primària, excepte els/les professionals odontòlegs, atès que per aquest darrer col·lectiu encara es troba en fase d'estudi la seva equiparació.

2.- L'objectiu d'equiparació és l'assoliment d'una retribució en còmput anual fix de 51.535,46 euros amb efectes de 01/01/2019.

3.- Amb efectes a partir del 01/01/2019, i sens perjudici de l'aplicació de la resta de l'articulat del Conveni col·lectiu, s'equiparen i queden substituïts els següents conceptes retributius d'atenció primària amb els conceptes i quantitats que consten al Conveni per l'atenció hospitalària, en els termes que a continuació s'indiquen:

- El complement d'atenció primària recollit a l'article 79.1.a) del Conveni (1.046,23 euros) quedarà substituït pel complement d'adscripció al SIPDP recollit a l'article 33.1 del Conveni (2.779,09 euros). Aquesta substitució també afectarà a les persones treballadores amb contracte en vigor durant el període 01/01/2019 a 08/04/2019 que venien percebent el complement d'atenció primària i en canvi no compleixen amb el requisit de 12 mesos d'antiguitat establert al Conveni Col·lectiu per meritjar el complement d'adscripció al SIPDP. Les noves contractacions realitzades a partir del dia 09/04/2019, percebran el complement d'adscripció al SIPDP quan compleixin amb els requisits establerts al Conveni col·lectiu.
- El complement d'assignació d'usuaris recollit a l'annex 16 del Conveni (962,89 euros; 2.888,68 euros; 2.407,22 euros i 4.283,79 euros) quedarà substituït pel complement per l'atenció programada recollit a l'article 33.1 del Conveni (5.108, 61 euros). Aquesta substitució també afectarà a les persones treballadores del grup 1 amb contracte en vigor durant el període 01/01/2019 a 08/04/2019 que venien percebent el complement d'assignació d'usuaris i en canvi no compleixen amb el requisit de 12 mesos d'antiguitat establert al Conveni Col·lectiu per meritjar el complement per l'atenció programada. Les noves contractacions realitzades a partir del dia 09/04/2019, percebran el complement d'atenció programada quan compleixin amb els requisits.

4.- Queda exclòs de l'equiparació el complement de dispersió territorial que perceben els professionals d'atenció primària que es continuarà percebent segons estableix el Conveni Col·lectiu.

5.- Els professionals a què fa referència l'apartat 1 del present Acord Parcial també percebran el complement d'atenció continuada en els termes establerts en l'article 33 .1 del Conveni, amb efectes del dia 01/01/2019.

6.- Atès que l'objectiu d'equiparació del grup 1 d'atenció primària és l'assoliment d'una retribució en còmput anual fix de 51.535,46 euros amb efectes 1 de gener de 2019, i tenint en compte que amb efectes d'aquella data ja es va equiparar el plus conveni i que els professionals

també venen percebent el concepte "a compte equiparació primària", les diferències salarials que es puguin haver generat a favor dels professionals s'abonaran en la nòmina del mes de maig de 2019, sens perjudici de l'aplicació de la resta de clàusules del conveni col·lectiu.

Disposicions comunes

Tots els imports retributius recollits en el present document corresponen a les taules salarials vigents a 1 de gener de 2019, incloent la RVOG corresponent, que ja han estat actualitzats amb l'increment inicial del 2,25%, tenint en compte el nivell retributiu del Grup 1 – nivell 3 (caldrà fer la corresponent adaptació per als nivells 1 i 2).

L'acord assolit per la Comissió Negociadora ha estat emès per totes les organitzacions empresarials (UCH, CAPSS i ACES), així com per les organitzacions sindicals CCOO, UGT i SATSE.

El Sindicat Metges de Catalunya manifesta que, tot i que jurídicament no pot signar un acord parcial del Conveni sense haver refrendat el Conveni en el seu conjunt, està completament d'acord amb l'acord assolit, així com en el seu redactat.

B.- Possibles acords per incorporar al text del Conveni a proposta de les parts

Per part del Sindicat METGES DE CATALUNYA i de les organitzacions empresarials UCH, CAPSS i ACES, es proposa que s'incorpori al Conveni col·lectiu, en format d'Acord Parcial, a l'empara d'allò establert a l'article 86.1 de l'Estatut dels Treballadors, les següents qüestions:

- a. Al personal facultatiu que gaudeixi de reducció de jornada per tenir cura d'un fill o d'un familiar a que fa referència l'article 49 del Conveni SISCAT, només li podrà ser exigida un nombre màxim d'hores de jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies de presència física) en la mateixa proporció que la reducció aplicada a la seva jornada ordinària.

El personal que s'aculli a aquesta mesura podrà concretar, també per la jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies de presència física), els moments en què es podrà dur a terme aquesta jornada complementària.

Addicionalment, en matèria estrictament retributiva que les hores de jornada complementària d'atenció continuada, un cop aquesta ha estat reduïda, fins arribar a la jornada màxima de jornada ordinària (1.688 hores anuals) establerta al Conveni col·lectiu, s'abonaran a preu/hora ordinària.

- b. A partir de la 20^a setmana d'embaràs, les facultatives del grup 1 podran deixar de fer guàrdies de presència física.
- c. La prestació del permís de maternitat i la prestació de risc durant l'embaràs o la lactància natural es complementarà fins al 100% de les retribucions fixes i periòdiques, més la mitjana de la retribució per guàrdies (de presència i/o localitzables) dels 12 mesos anteriors al mes de l'inici del permís.



- d. La neutralització del descompte salarial que s'aplica actualment al personal del grup 1 en formació especialitzada pel sistema de residència en l'àmbit del sector públic.
- e. Totes les hores d'atenció continuada localitzada que es converteixin en presencials es pagaran al preu d'hores d'atenció presencial. Sempre es pagarà com a mínim 1 hora de presència més 1 hora de desplaçament.
- f. En el cas que en una jornada d'atenció continuada localitzable d'un professional més de 2/3 de les hores es converteixin en atenció presencial, el/la facultatiu/va afectat/da percebrà la totalitat de les hores com a presencials, com si d'una jornada d'atenció continuada de presència física es tractés.
- g. El preu de l'hora de guàrdia localitzada, a partir de l'hora que superi les 1.500 hores (sumant hores de presència física més hores de guàrdia localitzada), s'abonarà a preu/hora ordinària.

El Sindicat Metges de Catalunya manifesta que esta d'acord en que aquestes propostes es facin extensives a tots els grups professionals (no només al Grup 1 o facultatius). Que en l'acord de sortida de vaga al qual es dona trasllat en aquesta Comissió Negociadora només es fa referència al Grup 1 perquè eren les treballadores convocades a la vaga.

Els Sindicats UGT, CCOO i SATSE manifesten que tot i que poguessin estar d'acord en el fons, la forma en que s'ha portat aquest acord davant la Comissió Negociadora no la comparteixen, donat que s'ha assolit en tràmit de mediació de vaga de la que no han estat cridats a participar, i no es porten a aquesta taula altres elements de l'acord que també tenen impacte econòmic i afectació sobre el Conveni i dels que tampoc han estat participants. A més no és d'aplicació a tots els grups professionals. Entenen que l'únic instrument legítim per negociar i establir les condicions del sector és la Mesa Negociadora del Conveni.

Després d'analitzar aquest apartat es constata l'impossibilitat d'arribar a un acord.

C.- Torn obert de paraules

Per part dels Sindicats UGT, CCOO i SATSE es manifesta que donat que han estat convocats a la Comissió Negociadora del Conveni, volen traslladar a aquesta Comissió Negociadora les següents propostes de negociació:

1. Reconeixement d'un percentatge de jornada per a formació per a tots els grups professionals que tindrà la consideració de jornada efectivament treballada al marge de les 20 hores que reconeix l'Estatut dels Treballadors.
2. Reconeixement d'un temps d'encavalcament de 20 minuts per a tots els professionals d'infermeria que desenvolupin les seves tasques en contínuum assistencial.
3. Garantir que cap acord fora de conveni afectarà l'assoliment de l'equilibri pressupostari i financer dels centres ni a cap altre acord establert al Conveni Col·lectiu.
4. Garantir que les professionals en situació d'embaràs o lactància, que siguin canviades de lloc de treball per risc d'embaràs percebran la mateixa retribució que percebiien abans del moment del canvi.
5. Negociar l'aplicació de l'increment retributiu del 0,25 % addicional.

El Sindicat Metges de Catalunya manifesta, davant les propostes fetes per la resta de sindicats, que dona complert suport a les mateixes, ja que son reivindicacions que sense empitjorar cap col·lectiu millores les condicions de les treballadores del Conveni, amb l'única excepció que, pel que fa a la proposta de garantir el continuïtat assistencial (solapament) aquest hauria de ser per tots els grups professionals i no només per infermeria, tal i com es veia reflectit a la plataforma conjunta que van signar tots els sindicats.

Finalment, Metges de Catalunya no entendria que la resta de sindicats no acceptessin millores per a treballadores que no empitjoren les condicions de ningú com han manifestat prèviament.

Després de la corresponent anàlisi del punt C, la Comissió Negociadora no arriba a cap acord, i s'emplacen a una nova reunió de la comissió negociadora pel proper dia 25/04/2019, a les 16:00 h. a la seu de Unió Catalana d'Hospitals.

Les organitzacions signants acorden facultar a la Sra. Noelia Santiago, amb DNI 35474314B, per realitzar els tràmits necessaris per a la comunicació dels Acords assolits (apartat A) a la present Acta a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, per a la seva publicació.

En prova de conformitat, signen aquest Acta, en el lloc i data indicats, els components de la Comissió Negociadora presents en aquest acte.

