

**ACTA NÚM. 10 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL II
CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS
D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES
SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL,
CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC
núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015).
REUNIÓ DEL 25/04/2018**

Per part de les organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Montserrat Sedó Montoya, Cristina Martínez Nieto, Juan Carlos Delgado Mesa, Olga Fernández Ochoa, Manel Abia Ortiz.

Suplents: . José María Yagüe Polo

Assessors:.. Francisco Pareja Montañés, Ana Rosa Sevillano, José Cachinero Triviño.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Judith Extremera Ortega, Raül Gisbert Barrué, Montse Cantero Cano, José M. Aliste, Maria Sardà Raventós

Suplents: Silvia Franco Más.

Assessors: Enric Juvé, José Manuel Domínguez.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Maria Famadas Lifante, Rosa Prat Sala, Xesca Martín.

Suplents: Núria Mingarro Lago, Montse Escolar, Miquel Oliveras Gisbert.

Assessors: Jesús Carlos García Reig, David Carbajales Álvarez.

Metges de Catalunya (MC):

Titulars: Xavier Leonart Martínez.

Suplents: Núria Relañó Rodríguez, Núria Rubira García

Assessors: Teresa Blasi Gacho, David Arribas Tutusaus.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro Escales, Josu Sobrino, Joaquim Vidiella, Ramón Massaguer, Josep Vidal

Suplents: Pedro Flores Caparrós.

Assessors: Noelia Santiago Rey i Bufet Vallbé (Daniel Cubero, Paco Carretero).

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Rafael Lledó, Miguel Poch Reig.

Suplents: Carles Pla Poveda.

Assessors: Abigail Blanco, Pilar Rol Miguel.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix

Assessors: Anna Zarzosa Güell

President: José Antonio Gómez Cid.

Secretaria: Eugenia Cisneros

A Barcelona, a les oficines dels Serveis Territorials de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, a les 16.00 hores del dia 25 d'abril de 2018, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni.

La Patronal entrega a la presidència la plataforma conjunta de les associacions empresarials i que comprèn les matèries a estudiar que no depenen de partides pressupostàries. S'adjunta a l'acta com annex.

La part social sol·licita un recés després del qual manifesten el següent:

CC.OO: En nom de tota la part social, agraeixen a la representació empresarial el document presentat. No obstant, insisteixen a conèixer el desglossament per partides de les peticions socials que la patronal va xifrar en un 30% d'increment, en tant que aquesta part la situa al voltant del 10%, però qui té les dades i les pot donar són les patronals.

Consideren que la dinàmica de la negociació passaria per començar amb la plataforma dels sindicats i quan es superposi amb algun tema en el qual les empreses també tenen coses a dir, que es debati conjuntament.

UGT: Demanen a les patronal les partides desglossades de la plataforma social per tal de poder treballar amb les dades concretes.

PATRONAL: Sense entrar en si les peticions dels sindicats és del 10% o del 30%, qualsevol escenari de negociació ha de tenir en compte que està absolutament condicionat pel finançament del sector i, ara per ara depèn d'uns pressupostos inexistents i d'una situació externa totalment bloquejada.

Estimen que la majoria de punts de la plataforma social comporten un increment dels costos empresarials. En canvi, la patronal ha elaborat una proposta amb determinats punts que no presenten un impacte econòmic i també d'altres amb caràcter innovador i amb la pretensió de modernitzar el text i adequar-lo a la seva realitat actual.

El debat i la negociació sobre aquestes clàusules innovadores, així com la revisió del text amb l'objectiu d'actualitzar el redactat, podria comportar arribar a signar i tancar acords parcials que s'incorporarien de forma definitiva a la signatura del conveni.

PRESIDENT: Intervé per interpel·lar a ambdues representacions en el sentit que no resulta operatiu a la dècima reunió, discutir sobre quin document és el més adient per començar a negociar, ja que el que correspon ara és avançar sense més dilacions. Dit això, s'hauria de tenir en compte que el primer document presentat va estar la plataforma dels sindicats, però tampoc ningú pot oblidar que, sigui el que sigui el percentatge de cost que representa, aquesta negociació està sotmesa a una partida pressupostària de la que encara no es disposa.

MC: Entenen que el més operatiu és començar per l'article 1 del Conveni i anar discutint de forma ordenada les aportacions de totes dues plataformes conforme progressem a la lectura.

CC.OO: Entenen la proposta empresarial com un conjunt de títols sense desenvolupar-ne el contingut. Estarien d'acord en anar avançant mitjançant acords parcials.

SATSE: Proposen començar per la plataforma social seguint l'ordre que s'ha establert. Els temes en els que no es vulgui entrar, es deixaran aparcats.

UGT: La plataforma de la patronal està per desenvolupar així que hauríem de començar per la plataforma social. D'allò que no es pugui parlar, que no es parli, però sí que voldrien tenir la quantificació de cada partida per poder orientar millor la negociació.

PATRONAL: Amb l'objectiu de ser constructius proposen parlar d'ambdues plataformes i la mecànica a seguir podria ser començar pels temes de la proposta social acolorits en verd, per considerar que són els més adients d'abordar en primer lloc.

Àmbit funcional del conveni (A. 1):

PATRONAL: No accepten modificar l'àmbit funcional del conveni en cap dels dos aspectes que demanen els sindicats. És un text que mai ha donat problemes i no els sembla pràctic ni oportú entrar a reformar.

Si els sindicats consideren que hi ha algun centre que hauria d'estar comprès o, per contra, hauria d'estar exclòs, hi ha suficients mecanismes per poder-ho controlar i si no que es posi sobre la Mesa el nombre dels centres dubtosos i ho estudiaran.

La solució que proposen els sindicats sobre els centres adherits és totalment distorsionadora pel caràcter temporal d'aquesta adhesió. A més tothom sap que treure de l'àmbit funcional del conveni el barem del 50%, deixaria a determinats Centres en una situació difícil davant els costos que haurien d'afrontar. Per tant, no és acceptable.

D'altra banda, l'àmbit funcional del conveni no serà mai el mitjà per esbrinar la representativitat sindical. En aquest sentit, hi ha llocs de consulta per internet i al mateix DOG que mostren els centres amb ingressos habituals i continuats superiors al 50% provinents de l'activitat concertada amb el Servei Català de la Salut.

MC: Des del punt de vista de la representativitat sindical el text de l'àmbit funcional genera dubtes al no tenir mai clar el nombre de centres acollits. Ja es va dir a l'inici d'aquesta Mesa que calia trobar una solució que no necessàriament havia de passar per canviar el text de l'article, sinó que amb un llistat nominal dels centres que compleixen els requisits, ja seria suficient.

En cas contrari, l'altra opció seria redefinir l'àmbit funcional amb independència del percentatge del concert i amb interdependència de l'origen del fons públic per al seu finançament.

D'altra banda, els sembla inapropiat en aquest espai negociador que la resposta de la representació empresarial a qüestions bàsiques de la part social, com és conèixer els centres que pertanyen al conveni, conclogui amb la indicació de consultar altres fòrums d'informació.

CC.OO: No demanen la desaparició del referent del 50% o el tant per cent que pertoqui, però és necessari clarificar aquest tema, ja que en contra del que diu la patronal, sí dona problemes per poder determinar els percentatges de representativitat sindical. Si l'empresa vol adequar i modernitzar el conveni, aquest és un tema a parlar.

SATSE: No es un problema de representativitat sindical sinó que és una qüestió de seguretat jurídica, ja que es un conveni de sector amb un àmbit molt complex. Si de debò es vol que aquest conveni sigui el sectorial de la sanitat concertada, ha d'incloure a tots els centres concertats amb CATSALUT amb independència del percentatge del concert. És a dir, a l'igual que els hospitals o primària, els centres socio-sanitaris han d'eliminar la referència a l'acreditació d'uns ingressos habituals i continuats superiors al 50% de la seva facturació provinents de l'activitat concertada i/o contractada amb el Servei Català de la Salut (els elements de 50%, "habitual" i "continuitat" compliquen la seva aplicació estable). En contra del que diu la patronal al DOGC només es publica qui té concert però mai el percentatge de l'activitat concertada.

En relació als hospitals també s'hauria d'eliminar la referència a la vinculació prèvia amb la XHUP o en el futur trobarem situacions esperpèntiques com que un nou hospital 100% concertat amb CATSALUT i integrat al SISCAT sense conveni propi no podria aplicar aquest conveni perquè abans no estava a la XHUP quan ja no existeix.

Finalment, no estem d'acord amb les reflexions patronals en relació al tema de no incorporar els centres adherits amb publicitat al DOGC, perquè no afecta a la seva condició de voluntària, ja que amb la redacció actual del conveni resten exclosos els centres que tinguin un conveni propi. Per que no incloure a tots els centres que realment apliquen el Conveni amb una decisió de la mateixa entitat jurídica que un conveni propi.

En conclusió entenem que s'ha de clarificar de forma intel·ligible l'àmbit funcional del conveni. Seria constructiu per tothom, inclòs per les empreses, la simplificació proposada a la plataforma sindical presentada però restem oberts a parlar de les propostes constructives que puguin formular la part patronal en el sentit que hem interessat el conjunt de sindicats presents a la taula.

PATRONAL: En resum, sobre aquest primer tema, la representació empresarial no vol reformar aquest article pel que fa al redactat del 50%. Als llistats que figuren a les webs hi consten tots els afiliats, i es corresponen amb els que certifica el Departament de Treball. Si els representants sindicals consideren que



hi ha irregularitats en relació a empreses que haurien de ser-hi, i, per contra, altres que hi són sense complir els requisits, que es digui nominalment i s'estudiarà.

Denúncia i pròrroga (Disposicions Generals A.3)

PATRONAL: Actualment en aquest conveni es gaudeix d'una pròrroga de dos anys de la ultra activitat. També tenen pactat que en cas de no haver arribat a un acord de conveni al moment de la finalització de la pròrroga, les parts es comprometen a un procés de mediació davant l'autoritat Laboral, i en cas de desacord, als procediments de resolució extrajudicial de conflictes davant el TLC.

Aquest acord és una eina positiva per no deixar endarrerir ni ancorar la negociació per cap de les dues parts i entenen que millora i duplica el que estableix la llei en aquest tema. No obstant això, pactar en el mes d'abril una ultra activitat indefinida no hi estan conformes.

Si el devenir de la negociació és positiu, és fàcil pensar en una nova pròrroga en cas que sigui necessari per assolir un acord, però altra cosa seria plasmar el caràcter definitiu d'aquesta qüestió en el text articulat del conveni.

MC: El conveni es va extingir a finals del 2016. A desembre de 2017 es va pactar una pròrroga amb alguna millora. Ara, al mes d'abril de 2018 estan parlant dels punts primer i segon de la plataforma. Són pessimistes en el sentit que la patronal no signarà cap acord sense la certesa del finançament. Tot això els porta a formular la petició d'establir algun mecanisme modulable que donés tranquil·litat a tothom i permetés negociar i articular correctament el nou conveni. El temps que resta és clarament insuficient i més si es vol aconseguir la modernització del text tal com ha proposat la part empresarial.

Sol·liciten al President que controli que, en arribar al mes d'octubre, ningú imposi el factor temps i la urgència per signar, com a element de pressió en la negociació.

UGT: Consideren insuficient el temps que resta per signar el conveni i si no hi ha finançament, haurà d'haver-hi pròrroga. Per nosaltres és molt important mantenir la ultra activitat del conveni fins a la signatura del nou per poder negociar amb garanties.

SATSE: Per tal de ser el més constructius possible, si de veritat és voluntat de totes les parts mantenir la negociació oberta i continuar negociant el conveni de sector, si de veritat no volen la disgregació en convenis d'empresa ni negociacions en paral·lel amb els centres de treball i atenent a que tots portem la motxilla de les situacions viscudes a les negociacions anteriors i no volem repetir errors passats, proposem fer una redactat que ens permeti que el factor temps no es farà servir com eina de pressió a la negociació.

Amb aquesta reflexió només pretenem que la patronal entengui que la part social vol pactar ara les regles a seguir i no canviar-les sota pressió de la manca de

5

temps, pot ser podem parlar mes endavant el redactat de la ultra activitat que ha de figurar al redactat del conveni però ara volem aquest compromís clar.

Ens preocupa que fins ara només es parla de la relació entre les parts de la comissió negociadora i ja és hora que la negociació es centri en el binomi empresa/treballadors.

CC.OO: Un punt d'acord sobre aquesta qüestió és el que contempli per escrit que, mentre s'estigui negociant es mantindrà la ultra activitat per tal de no signar a última hora un conveni exprés.

PATRONAL: Després d'un recés volen que consti que estan igual d'interessats en que aquest conveni no decaigui. Si han de tornar a pactar una pròrroga de la ultra activitat, es farà, però no ara, quan ningú sap, a priori, quina serà la situació a finals d'any. Per tant, al voltant del mes d'octubre es replantejaran, segons les circumstàncies, si és adient allargar aquesta negociació, igual que van fer l'altra vegada.

Insisteixen en que en aquests moments no poden prefixar la pròrroga ni estan en condicions d'acceptar cap acord en aquest tema que no sigui el de tornar a parlar-ne en el mes d'octubre.

Reiteren però, el seu compromís de fer marxar la negociació i d'impedir que es deturi.

MC: Aquestes manifestacions de la patronal són immobilistes. El plantejament alternatiu seria negociar sense la pressió del temps i que cap de les dues parts refreni el ritme negociador, entenent que el conveni quedarà prorrogat en tant la negociació es mantingui viva i ambdues parts així ho ratifiquin.

Per altra banda, fan una proposta alternativa a la proposta de la part social pel que fa a aquest punt, per tal de donar tranquil·litat a les parts i per altra banda impedir que cap de les parts s'aprofiti de la situació d'ultra activitat per impedir el progrés de les negociacions: proposen una ultra activitat indefinida mentre la negociació estigui activa i que necessàriament aquesta ultra activitat hagi de ser ratificada periòdicament per les dues parts (l'empresarial i la social), per evitar una situació de pròrroga indefinida sense que hi hagi una voluntat negociadora real de totes dues parts.

Comissió Paritària (A. 5).

PATRONAL: Estan d'acord amb el redactat presentat per la part social en la seva plataforma conjunta.

Classificació professional (B. 5)

Tothom està d'acord en crear una comissió de treball interna i paral·lela a fi d'agilitzar el tractament de la classificació professional.

Aquesta comissió estarà formada per 16 membres distribuïts de la següent manera: 2 membres per cada sindicat i 2 o 3 membres per cada organització empresarial, sense superar el nombre de 8.

El dia de constitució de l'esmentada comissió de treball serà el 9 de maig, al voltant de les 15 hores, en el Servei Territorial de Treball, Afers socials i Famílies de Barcelona. La seva durada serà fins a les 16.30 moment en que començarà la reunió plenària de comissió negociadora del conveni.

En aquesta reunió de constitució tindrà lloc així mateix, la primera reunió de treball amb l'objectiu de resultar més efectius i de guanyar temps.

La periodicitat de les reunions està per determinar.

Sense més temes a tractar, el president dona la reunió per finalitzada i convoca a la comissió negociadora del conveni per al pròxim dia 9 de maig a les 16:30 hores.

La secretària aixeca l'acta, com a constància del que s'ha manifestat i en prova de conformitat la signen en el lloc i la data indicats,

PRESIDENT



SECRETÀRIA



