

ACTA NÚM. 21 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL II CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015). REUNIÓ DEL 15/11/2018

Per part de les organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, David Ricart Jordana, Joan Carlos Delgado, Montse Sedó Montoya, Mercè Puig Cañellas

Suplents:

Assessors: Paco Pareja Montañés, Josep Maria Yagüe Polo, Paco Carnota.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Judith Extremera Ortega, José Martínez, Maria Sardà, José Manuel Aliste.

Suplents: Sergi Aleixandre

Assessors: Jose Manuel Dominguez, Inma Vivar.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Maria Famadas Lifante, Núria Mingarro, Montse Escolar.

Suplents:

Assessors: Jesús García Reig.

Metges de Catalunya (MC):

Titulars: Xavier Lleonart.

Suplents: Patxi Avilés Fernández.

Assessors: Teresa Blasi Gacho, Jordi Cruz.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro, Joaquim Vidiella, Josep María Adserà, Ramón Massaguer.

Suplents: Josu Sobrino, Àngel Almansa.

Assessors: Noelia Santiago, Bufet Vallbe (Paco Carretero)

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel, Alfredo García Díaz, Mariona Casanovas i Corominas. Rafael Lledó Rodríguez, Alicia García Bunou

Suplents: Carles Pla Poveda, Miquel Poch Reig.

Assessors: Francesc José María, Abigail Blanco, Marga Carballo.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix

Suplent: David Macià.

Assessors: Anna Zarzosa Güell, Eva Muñoz Climent.

President: José Antonio Gómez Cid.

Secretaria: Eugenia Cisneros

A Barcelona, a les oficines del Servei territorial de treball, afers socials i famílies de Barcelona, a les 18.00 hores del dia 15 de novembre de 2018, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni.

El President, en compliment del que es va comprometre a la reunió anterior, presenta una relació de matèries que, a criteri d'aquest president podrien conformar la base d'un possible principi d'acord de conveni col·lectiu en l'àmbit del SISCAT. Per tant, la posa en consideració de totes les organitzacions, tant sindicals com patronals per tal que es pronunciïn sobre la seva acceptació, i, en cas que hi hagi una majoria que manifesti la seva conformitat, es procedirà al seu desenvolupament en format de conveni col·lectiu. S'adjunta a aquesta acta com annex.

Valorat el document presentat pel president, els sindicats CCOO, UGT, SATSE i les organitzacions patronals UCH i CAPSS es mostren conformes amb l'esperit del document si bé es fan determinades precisions i aclariments per evitar interpretacions equivocades i per tal de facilitar la tasca de la comissió de redacció.

EL sindicat METGES DE CATALUNYA, considera que amb la formulació del president no té prou elements per prendre una decisió. La major part de propostes estan fetes de forma molt vaga i inconcreta i el desenvolupament d'aquests punts pot fer variar encara molt el sentit final del redactat. Per tant, esperen al redactat final per ratificar-lo o no.

L'organització patronal ACES, es manifesta en el mateix sentit. La seva ratificació dependrà del redactat últim.

Al haver una aprovació de la majoria sindical i patronal al document de preacord, es signa pel President i per la Comissió negociadora, amb l'excepció de Metges de Catalunya i de ACES, que supediten la seva aprovació al redactat final.

La Comissió de redacció es reunirà divendres dia 16 novembre a les 9 hores a la seu de La Unió Catalana d'Hospitals. En ella intervindran 3 membres per cada organització, incloent MC i ACES.

Sense més temes a tractar en el dia d'avui, la secretària del conveni, amb el vistiplau del president, aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat, la signen en el lloc i la data indicats,

PRESIDENT

SECRETÀRIA

RELACIÓ DE MATÈRIES QUE, A CRITERI D'AQUEST PRESIDENT, PODRIEN CONFORMAR LA BASE D'UN POSSIBLE PREACORD DE CONVENI COL·LECTIU EN L'ÀMBIT DEL SISCAT, I QUE PER TANT POSO EN CONSIDERACIÓ DE TOTES LES ORGANITZACIONS, TANT SINDICALS COM PATRONALS, QUE NEGOCIEN EL CONVENI, PER TAL QUE ES PRONUNCIÏN SOBRE LA SEVA ACCEPTACIÓ I, EN CAS QUE HI HAGI UNA MAJORIA D'ACCEPTACIÓ, ES PROCEDEIXI AL SEU DESENVOLUPAMENT EN FORMAT DE CONVENI COL·LECTIU:

1. Forma jurídica d'acord de Conveni col·lectiu sectorial, amb àmbit temporal de 01/01/2017 a 31/12/2020, i una ultraactivitat de 2 anys (tal com ja existeix al Conveni).
2. Incorporació de tots els acords assolits durant la negociació del Conveni col·lectiu:
 - a. Cal incloure expressament l'acord relatiu a l'article 33.1 del Conveni, encara que aquest tingui impacte econòmic. Aquest impacte s'haurà de poder graduar en el temps durant la durada del Conveni.
 - b. Cal incloure expressament l'acord relatiu a la desaparició del Plus Conveni per afegir el seu import al sou base i conseqüentment eliminar el concepte de RAF. Com sigui que aquest exercici implica una anàlisi exhaustiva de la resta de complements i taules salarials del Conveni, es podria fer operatiu a partir del dia 01/01/2020.
 - c. Malgrat no s'ha procedit a la seva negociació ni acord previ, caldria afegir, amb efectes a partir de la signatura del Conveni, la doctrina del Tribunal Suprem sobre l'inici en dia laborable de determinats permisos retribuïts.
3. Incorporació de tots els acords assolits a la Comissió Paritària del Conveni, sempre que no siguin contraris als actuals compromisos.
4. Per les situacions d'IT que s'iniciïn a partir de la data de signatura del Conveni, sigui quina sigui la contingència, es percebrà un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social per arribar fins al 100% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la IT.
5. Increment econòmic per l'exercici 2018 en els següents termes:
 - 1,70% (1,5 + 0,2) amb efectes des de l'01/01/2018.
 - 0,25% addicional amb efectes de l'01/07/2018.
 - Aquest increment queda consolidat per l'exercici 2019 (1,95%).
 - Aquest increment no se li ha d'aplicar la deducció del 5% ni del 4,05%, als efectes d'evitar una doble deducció.
 - El càlcul resultant de l'increment serà proporcional al percentatge de jornada contractada.

- Els endarreriments s'abonaran durant el primer trimestre de l'exercici 2019.
6. Garantir durant els anys 2019 i 2020 els mateixos increments retributius que s'assoleixin per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya no sotmès a l'àmbit laboral (sempre que la normativa pressupostària ho permeti), i quina previsió a data d'avui és la següent:
- Exercici 2019 → 2,25% fix més màxim 0,25% relacionat amb l'increment del PIB, més 0,25% fons addicionals.
 - Exercici 2020 → 2% fix més màxim 1% relacionat amb l'increment del PIB, més 0,30% fons addicionals.
 - Aquests increments ja no estaran vinculats a les tarifes, i per tant s'ha de suprimir la Disposició Addicional 3ª del Conveni.
 - La operativa de pagament en cas de que sigui efectiu l'increment s'haurà de consensuar entre les parts per assegurar que no hi hagi problemes de tresoreria.
7. Garantir la recuperació de la jornada efectiva de treball que gaudia el sector abans de l'entrada en vigor del Conveni SISCAT (1.620 hores anuals i 3 dies de lliure disposició), en els següents termes:
- Aquesta recuperació haurà de ser gradual en el temps, però ha de garantir que al final del Conveni (31/12/2020) la jornada de treball efectiva sigui la de l'anterior Conveni XHUP.
 - La graduació ha de ser feta de tal forma que hi hagi impacte en cada un dels anys del Conveni. No es pot acumular tot al final del Conveni.
 - S'ha de constituir una comissió (paritària entre les parts) per tractat la operativa i gradualitat.
8. Garantir la equiparació retributiva entre els professionals destinats a l'àmbit de l'atenció primària i els professionals destinats a l'àmbit de l'atenció hospitalària.
9. En matèria de solapament dels professionals d'infermeria a què fa referència la Disposició addicional quarta del Conveni, cal fer algun tipus de recomanació per tal que la qüestió es tracti amb llibertat de criteri en cada centre de treball, constituint una comissió a l'efecte. En cas que a nivell de Centre s'arribi a un acord de recollir el solapament, es recomanaria que fos d'uns 10 minuts.

Barcelona, a 15 de novembre de 2018, sent les 18:00 hores.

President: Jose Antonio Gómez Cid

