

**ACTA NÚM. 20 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL II CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015). REUNIÓ DEL 14/11/2018**

**Per part de les organitzacions sindicals:**

**Comissions Obreres (CCOO):**

**Titulars:** Cristina Martínez Nieto, David Ricart Jordana, Joan Carlos Delgado, Montse Sedó Montoya, Mercè Puig Cañellas

**Suplents:** Manel Abià Ortíz, Olga Fernández Ochoa.

**Assessors:** Paco Pareja Montañés, Josep Maria Yagüe Polo.

**Unió General de Treballadors (UGT):**

**Titulars:** Judith Extremera Ortega, Rosa Pérez, José Martínez, Àlex Trullàs, Montse Cantero.

**Suplents:** María Sardà, Raul Gisbert, José Manuel Aliste, Isma Arjona, Joan Sánchez, Silvia Franco.

**Assessors:** Jose Manuel Dominguez, Joan Barrachina, Inma Vivar.

**Sindicat d'Infermeria (SATSE):**

**Titulars:** Rosa Maria Famadas Lifante, Núria Mingarro, Montse Escolar.

**Suplents:** Miquel Oliveras.

**Assessors:** Jesús García Reig.

**Metges de Catalunya (MC):**

**Titulars:** Xavier Leonart, Núria Rubira.

**Suplents:** Patxi Avilés Fernández.

**Assessors:** Teresa Blasi Gacho, Jordi Cruz.

**Per part de les representacions patronals:**

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):**

**Titulars:** Xavier Baro, Joaquim Vidiella, Josep Vidal, Josep María Adserà, Ramón Massaguer, Jordi Nonell.

**Suplents:** Josu Sobrino, Hector Cantero.

**Assessors:** Noelia Santiago, Bufet Vallbe (Dani Cubero, Paco Carretero)

**Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):**

**Titulars:** Pilar Rol Miguel, Alfredo García Díaz, Roser Casas i Agut, Mariona Casanovas i Corominas, Rafael Lledó Rodríguez, Alicia García Bunou

**Suplents:** Carles Pla Poveda, Miquel Poch Reig.

**Assessors:** Francesc José María Sánchez, Abigail Blanco, Marga Carballo Carrillo

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

**Titulars:** Pedro Ayesa Guix

**Assessors:** Anna Zarzosa Güell, Eva Muñoz Climent.

**President:** José Antonio Gómez Cid. **Secretaria:** Eugenia Cisneros

A Barcelona, a les oficines del Servei territorial de treball, afers socials i famílies de Barcelona, a les 16.00 hores del dia 14 de novembre de 2018, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni.

#### PATRONAL:

LA UNIÓ: A data d'avui, la representació empresarial està en condicions d'oferir els acords retributius i de IT que s'han assolit a Funció Pública per a l'any 2018, amb un matís, el 0,20% no s'aplicarà amb caràcter lineal sinó proporcional com s'ha fet sempre en el nostre conveni. La proposta concreta és:

- Increment salarial distribuït entre un 1,70% (1,5% + 0,20%) amb efectes des de gener de 2018, més un 0,25% adicional, amb efectes de 01/07/2018. Els endarreriments corresponents es faran efectius durant el primer trimestre de l'exercici de 2019.
- Assolir el mateix complement de IT que a la F.P, a partir de la signatura de l'Acord en aquesta Mesa.
- Incorporació de tots els Acords assolits en la Mesa per aquesta Comissió negociadora.
- Incorporació al text del conveni dels Acords de Comissió paritària.
- Incorporació del Pla d'igualtat.
- Pròrroga de la ultractivitat a fi de continuar negociant temes de conveni durant l'any 2019.

Així mateix, plantegen la possibilitat d'anar més enllà i no només signar un acord parcial en els termes proposats, sinó signar un conveni col·lectiu per als anys 2019 i 2020, garantint per aquests dos anys, els mateixos increments salarials i de IT que la normativa pressupostària permeti aplicar a Funció Pública.

Amb aquest últim supòsit estaríem parlant de conveni per als anys 2017, 2018, 2019 i 2020 amb els increments garantits iguals als de F.P.

Consideren que es una bona oportunitat que es presenta en aquests moments i que val la pena valorar, atesa la inestabilitat actual en tots els àmbits.

CAPSS: Essencialment està d'acord amb el que ha manifestat LA UNIÓ, però puntualitza que l'oferta principal és la de signar un conveni 2017-2020 i que només amb caràcter subsidiari contemplaríem la subscripció d'un acord parcial.

ACES: Han d'analitzar la proposta econòmica per als anys 2019-2020 efectuada per LA UNIÓ i veure les garanties per poder assolir-la No és un desacord ni una negativa.



Estan d'acord amb la proposta per a l'any 2018.

Després d'un recés sol·licitat per la par social, es diu el següent:

**SINDICATS:** No accepten acordar una pròrroga de la ultractivitat en aquestes circumstàncies, ni tampoc accepten un nou text, ja que estarien hipotecant la realitat del conveni per aquests dos anys 2019 i 2020. Els augments de Funció Pública que oferta la Patronal, aquesta part sempre ha manifestat que no eren objecte de negociació en aquesta Mesa i que s'havien d'aplicar de forma automàtica a tots els treballadors als quals afecta aquest conveni.

A més, per entrar a signar un nou conveni han de parlar de temes importants com: equiparació atenció primària en dos anys 2019/2020, tornar a la jornada de 1620 hores (XHUP), encavalcament, art. 33 metges de reforç, data d'inici dels permisos el primer dia hàbil, recuperació jornada i descansos per al personal sanitari, DPO desvinculat de l'equilibri pressupostari etc.

**PATRONAL:** Es sorprenen que no s'accepti la proposta formulada a l'inici de la reunió i que es deixi escapar aquesta oportunitat que representa la garantia d'un increment salarial a tres anys segons la traducció a la llei de pressupostos generals de l'estat de l'acord signat per Cristobal Montoro amb els sindicats de l'administració general de l'Estat, i que difícilment es tornarà a plantejar.

La història d'aquest conveni sembla ser la història de les oportunitats perdudes. Aquesta patronal creu que la part social no són conscients de la situació política i econòmica. Insistir en un posicionament de màxims no té possibilitats, doncs haurien de fer front a una sèrie de factors en el conjunt de les despeses del personal que ho fa inviable. Sobre la Mesa està el mateix tractament de la Funció Pública en matèria salarial, i altres temes que globalment tenen un fort impacte econòmic per a les empreses. La no acceptació d'aquesta proposta pot abocar a una desregularització del sector per la falta d'un marc convencional.

**MC:** Fa dos anys que estan negociant aquest conveni i ara es planteja finalitzar amb els increments de Funció pública, que és el que ja tenen. Consideren que la patronal està tenint una posició totalment immobiliària i que no es fa càrrec de la saturació dels professionals que estan disposats a actuar en les vies que calgui sinó veuen millores en la seves relacions laborals.

**UGT:** Des de 2006/2008 no s'ha modificat el conveni sinó per retrocedir. També es senten decebuts amb l'oferta de la patronal ja que l'esforç dels professionals d'aquest sector s'ha de veure compensat no només econòmicament sinó en altres aspectes. Aquesta no és una negociació com les anteriors i la patronal ha de reflexionar sobre això.

**CC.OO:** La posició de la part empresarial ha variat substancialment des de l'última reunió. Aquest sindicat proposa abordar els temes manifestats en comú per tota la part social per poder arribar a signar un conveni.

**SATSE:** Aquesta negociació no es equiparable ni presenta el mateix escenari que la de l'any 2013. És una realitat més complicada.

PRESIDENT: Davant la situació en aquests moments, proposa explorar independentment amb cada sindicat i amb les patronals, on estan els límits i les prioritats de cada organització per arribar a signar el conveni.

Després d'aquesta tasca, el President manifesta que, havent polsat les diferents sensibilitats i havent trobat els punts comuns així com els topalls i les línies vermelles de cada sindicat i de cada organització empresarial, considera que té els elements necessaris per formular una proposta en la pròxima reunió que serà demà dia 15 de novembre a les 18 hores, després d'una reunió que les patronals, CCOO i UGT tenen per una negociació en altre àmbit sanitari, i després de la reunió dels sindicats amb CATSALUT.

En el supòsit de que la proposta de la presidència sigui aprovada en els punts i en el seu contingut, es recollirà en un principi d'acord que signarà la comissió negociadora. Alhora s'assenyalarà pel divendres, una comissió de redacció del nou text de conveni, a fi i efecte que el pròxim dilluns es pugui procedir a la seva signatura.

El Sindicat Metges de Catalunya demana si es pot trobar un altre moment per fer la següent reunió, ja que, amb tan poca antelació, li resultarà tremendament difícil poder assistir.

El president de la mesa manifesta que no importa, que en tot cas, els hi farà arribar la documentació preceptiva per correu electrònic.

Davant aquesta resposta, Metges de Catalunya manifesta la seva enèrgica protesta amb la rapidesa d'aquests darrers passos per signar el conveni. Els resulta totalment incomprensible que, després de 2 anys de negociació amb mínims progressos, de sobte i de forma inusualment ràpida, el procés per a tancar una proposta completa de conveni es pugui fer en menys d'una setmana, amb una convocatòria d'un dia per un altre. Aquesta forma de procedir la consideren totalment inapropiada i manifesten que els genera indefensió.

Sense més temes a tractar en el dia d'avui, la secretària del conveni, amb el vistiplau del president, aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat, la signen en el lloc i la data indicats,

PRESIDENT



SECRETÀRIA

