

**ACTA NÚM. 12 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL II
CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS
D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES
SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL,
CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC
núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015).
REUNIÓ DEL 23/05/2018**

Per part de les organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, Juan Carlos Delgado Mesa, Mercè Puig Cañellas,
David Ricart Jordana, Nuria Paradedada Cobos.

Suplents: Montse Sedó Montoya, Olga Fernández Ochoa, Manel Abia Ortíz.

Assessors: Ana Rosa Sevillano Palma, José María Yagüe Polo, Francisco Carnota
Mínguez

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Judith Extremera Ortega, Montse Cantero Cano, José M. Aliste, Maria Sardà
Raventós, Rosa Pérez Bernalte.

Suplents: Silvia Franco Más, Juan Sánchez González, Raül Gisbert Barrué.

Assessors: José Manuel Domínguez, José Martínez Beltrán.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Maria Famadas Lifante, Rosa Prat Sala, Xesca Martín Gómez.

Suplents: Núria Mingarro Lago, Montse Escolar, Miquel Oliveras Gisbert.

Assessors: Jesús Carlos García Reig, David Carbajales Álvarez.

Metges de Catalunya (MC):

Titulars: Xavier Lleonart Martínez, Jorge Nicolau Grego.

Suplents: Núria Rubira García.

Assessors: Teresa Blasi Gacho.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro Escales, Josu Sobrino, Joaquim Vidiella, Joan María Adserà, Josep
Vidal, Jordi Nonell Gregori.

Suplents:

Assessors: Noelia Santiago Rey i Bufet Vallbé (Daniel Cubero, Paco Carretero).

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Mariona Casanovas, Pilar Rol Miguel, Alicia García Bunou, Rafael Lledó
Rodríguez, Xavier Savalls.

Suplents: Carles Pla Poveda.

Assessors: Abigail Blanco, Marga Carballo, Francesc José María.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix

Assessors: Anna Zarzosa Güell, Eva Muñoz.

President: José Antonio Gómez Cid.

Secretaria: Eugenia Cisneros

A Barcelona, a les oficines del Servei Territorial de Treball, Afers socials i Famílies de Barcelona, a les 16.30 hores del dia 23 de maig de 2018, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni.

LA UNIÓ: Tal com van proposar al final de la reunió anterior, insisteixen, abans d'entrar en altres temes, en la necessitat d'anar tancant els temes debatuts que han quedat inacabats i dels que es podria dir alguna cosa més. Es tractaria d'acabar amb aquests articles on no hi ha un no tancat i que podrien arribar a acordar valorant altres situacions.

CCOO: Sí que estarien conformes en repassar aquells temes que tenen possibilitat d'acordar. En relació a la proposta de la representació empresarial desenvolupada, aquesta part no ha tingut temps d'estudiar-la en profunditat.

MC: Respecte a la qüestió de l'àmbit funcional, si la representació empresarial persisteix en mantenir igual la seva definició, acabarà donant problemes. Per altra banda, dir que, pel que fa al redactat que la part social havia de presentar d'algun dels punts pendents a la passada reunió, tenim un redactat alternatiu que hem elaborat tot just abans de la reunió i que encara no el tenim per escrit, per la qual cosa no el podem entregar avui.

Finalment, volen preguntar si les organitzacions patronals tenen resposta sobre els punts que a la reunió passada (que parlaven de Salut Laboral i Formació) no es van pronunciar ja que estaven pendents d'una consulta amb els seus referents en aquests temes.

LA UNIÓ: Si avui no és oportú abordar el temes debatuts i pendents de retocs, també es podria entrar a la plataforma de la representació empresarial i, amb aquest objectiu proposen:

Acabar de presentar estudis que estaven pendents de reformulacions que permetin tancar els temes en un sentit o en un altre.

Tractar les discrepàncies que suscita la proposta de la patronal.

Pel que fa al tema de Salut Laboral, segons informe dels tècnics en la matèria, manifesten:

Article 66.5.- Estan d'acord.

Article 66.3.- No volen modificar.

Article 66.5.20. - No hi estan d'acord.

Art. 64.4 Formació: Tampoc estan d'acord en passar la Comissió assessora de Formació a Comissió Paritària.

CCOO: Lamenten que en la qüestió de la Formació, no s'accepti la participació dels representants legals dels treballadors.

A l'article 66.5.20 consideren que s'ha d'establir un procediment que serveixi per a totes les empreses. Consideren que s'ha fet una interpretació per part de les

patronals que no és el que pretén la proposta, doncs és convenient que les empreses elaborin protocols d'actuació en el cas de treballadores embarassades o lactants i que creuen convenient que ho tornin a valorar.

UGT: No s'entén que no s'accepti aquesta modificació. No suposa cap cost per les empreses i és un tema molt important pels treballadors.

MC: La valoració global de Metges de Catalunya de la proposta entregada ahir per les organitzacions patronals és que es tracta d'una proposta que representa un retrocés evident i significatiu de drets dels treballadors/es. Si els punts que s'estan debatent no tenen un cost econòmic, se'ls fa difícil entendre el posicionament de les organitzacions patronals. Si es vol la confrontació, aquest no és l'escenari. Ambdues parts tenen interessos comuns en fer funcionar millor les empreses.

No entenen la negativa al canvi de Comissió assessora a Comissió paritària en els temes de Formació, si no és que respon a altres interessos que la part social no coneix.

Hi ha temes de fons on es comprèn la confrontació però en altres qüestions consideren que és el no pel no, sense cap mena de justificació.

SATSE: Observen que en relació a l'article 71 la patronal va fer una proposta al final de la darrera reunió relativa al tema del substitut en el procés de selecció que ara no s'ha vist contemplat en la plataforma patronal desenvolupada, volem que aclarin exactament el contingut de la seva proposta respecte a l'article 71 i si la mantenen.

Així mateix pregunten si continuarà apareixent la paraula "XHUP" com element determinant en l'article A. 1 de l'àmbit funcional, i si finalment es tracta d'una posició unitària de les associacions empresarials.

LA UNIÓ: Pel que fa a l'article 71 no va quedar obert, es va manifestar que no s'acceptava i que s'està a allò que determina la legislació vigent en cada moment.

Pel que fa a l'article 1 de l'àmbit funcional, La Unió ja va manifestar la seva posició però està pendent de consensuar amb les altres organitzacions patronals.

Respecte a la Comissió assessora en Formació, segons l'article 64 del conveni, ja hi participen dos membres del comitè d'empresa.

D'altra banda, a nivell sectorial, està establerta una comissió Paritària composta per 9 membres de la part empresarial i 9 membres de la part social el que hauria d'esvaïr la preocupació dels sindicats per l'opacitat.

CCOO: Manifesten que el nombre de reunions de la Comissió paritària sectorial de formació realitzades és zero.

També consideren que entre tots, s'hauria de crear la comissió paritària de Salut laboral que mai s'ha constituït.

Així mateix creuen que l'avaluació de riscos no està ben determinada i s'ha de apostar per la utilització de mètodes de valoració de riscos contrastats i validats científicament i a més a més gratuïts i per tant es un punt que s'havia de valorar com un bé per les empreses i pel personal.

MC: La Comissió assessora sovint està buida de contingut. No és efectiva en la seva gestió i està molt burocratitzada. Demanen un canvi a les empreses en aquest sentit.

Pregunten si els apartats de la proposta sense desenvolupar de la patronal, que se'ns va entregar ja fa unes setmanes: 8 (Ampliació dels supòsits d'IT que donen dret a complementar la prestació econòmica de la Seguretat Social.), 9F (Aclariment sistema d'acumulació de descansos) i 10 A (Retribució Variable per Objectius (DPO) : a. Equiparar a tots els grups en la fixació d'objectius i avaluació del seu compliment) ja han decaigut.

La patronal contesta que sí pel que fa al 8 i al 9F, en quant al 10A, es va reformular amb un altre sistema.

SATSE: L'article 65.b no interfereix en res, només es tracta d'un protocol clarificador per als treballadors a seguir en cada centre de treball.

LA UNIÓ: Portaran aquests comentaris de la part sindical als seus experts en el tema de salut laboral doncs potser no han entès bé les demandes de la part social.

S'ha d'estudiar a fons la plataforma empresarial. Creuen que en molts temes hi sortiran tots guanyant. Volen més flexibilitat sense perjudicar a ningú, però per això els treballadors no han de ser immobilitistes.

PRESIDENT: En aquest tema de Salut laboral, empresa i treballadors han de treballar plegats. La Llei es clara i s'ha de poder aplicar correctament als centres.

A continuació sol·licita als representants empresarials que comentin la seva plataforma unitària per si volen clarificar o destacar determinats temes i per una major informació als representants sindicals. Es pot estar o no d'acord però d'entrada és una plataforma clara que no deixa marges de dubte.

CAPSS: Atenent el suggeriment del president, fa un comentari aclaridor de la plataforma unitària de la patronal, per un major coneixement de la part social.

És una plataforma feta per a discutir-la. No estan tancats però s'ha de tenir en compte que són temes necessaris i que la negociació del conveni els ha de possibilitar.

Han fet un oferiment en la jornada que s'ha de debatre, ja que consideren que té efectes positius.

CCOO: Després d'escoltar la intervenció de la patronal, consideren que en els temes no econòmics, potser no hi ha un cost en diners, però en canvi sí que representa un estalvi per a les empreses.

HI ha moltes coses a valorar i debatre, entre elles l'article 14 sobre l'ús de noves tecnologies. Podríem estar d'acord sempre i quan això signifiqués que el temps que fan de més els treballadors i treballadores per tal de prestar l'atenció adequadament (encavalcament no remunerat), es remunerés. Troben a faltar la consideració de les guàrdies localitzades com temps efectivament treballat i

no es recull que els permisos han de comptabilitzar des de el primer dia en que es treballi, entre altres.

UGT: Fent una lectura ràpida, tot allò que s'ha comentat com a articles sense incidència econòmica, pot ser que sigui neutre per a les empreses però entenen que representa una pèrdua de drets i de diners per als treballadors. La Patronal pretén empitjorar les condicions del nostre conveni i no estem d'acord.

SATSE: No han disposat del temps suficient per valorar-la però, d'entrada, opinen que en lloc de proposar un conveni més atractiu, l'estan fent menys atractiu del que ja era.

La negativa a entrar en les excedències els sembla un error i que en el seu conjunt, portarà més problemes.

MC: La intervenció de la representació empresarial fins ara la consideren immobiliària. Dels punts sense incidència econòmica, han rebutjat quasi el 80% de les peticions.

Es pot parlar dels aspectes innovadors com el teletreball, però d'una forma extensa i seriosa, així com també volen parlar sobre les mesures de seguretat.

Reclamen poder orquestrar coses com són la regulació de les guàrdies localitzables, ja que sovint es fa un ús inconvenient i ara seria el moment oportú per a regular-ho, ja que la part empresarial vol proposar una "modernització" del conveni, però només en els aspectes que a ells els interessin.

Sobre el primer apartat, Tecnologia de la informació, s'haurà de tenir en compte l'obligació, no només d'informar al comitè, sinó també de negociar. Estan disposats a parlar d'aquest article però creuen que ben aplicat costarà més diners a les empreses.

La demanda global de conveni que ve fent la part social des de fa anys, és de manteniment i renúncia. Ara es podria resumir en una petició de millora d'alguns aspectes del conveni de la XHUP del 2008, i el que ofereix la patronal és empitjorar els drets normatius dels treballadors. Si el que es vol és generar un impàs que la patronal ho digui clarament.

PRESIDENT: Té la sensació després d'escoltar les parts, que en aquesta negociació es donen dues filosofies. La patronal aposta per un conveni modern, eficient, amb flexibilitat, i tot això amb un cost mínim. Els sindicats volen mantenir el contingut normatiu i centrar-se en els increments salarials.

Tant una plataforma com l'altra s'han d'estudiar de nou per veure com es poden conjugar ambdues posicions i anar avançant en els temes.

Amb aquesta finalitat convoca la comissió negociadora per al pròxim 6 de juny, a les 16.30 hores en les oficines del Servei Territorial de Treball, Afers socials i Famílies de Barcelona.

La secretària aixeca l'acta, com a constància del que s'ha manifestat i en prova de conformitat la signen en el lloc i la data indicats,

