

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL SEGON CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SCS.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO)

Titulars: Montserrat Sedó Montoya, Jose M^a Yagüe Polo, Cristina Martínez Nieto i Juan Carlos Delgado Mesa.

Suplent: Manel Abia Ortiz.

Assessors: Paco Pareja Montañés

Unió General de Treballadors (UGT)

Titulars: Judith Extremera Ortega, Alex Trullas, Rosa M^a Pérez Bernalte, Juan Sanchez Gonzalez, Jose Martínez.

Suplent: Joan Barrachina Casals

Assessors: Jose Manuel Dominguez i Inmaculada Vivar Ruiz

Metges de Catalunya (MC)

Titulars: Xavier Lleonart,

Suplent: Nuria Rubira

Assessors: Teresa Blasi i Jordi Cruz

Sindicat d'Infermeria (SATSE)

Titulars: Xesca Martín Gómez, Nuria Mingarro Lago i Rosa M^a Famadas Lifante

Suplent: Miquel Oliveras Gisbert

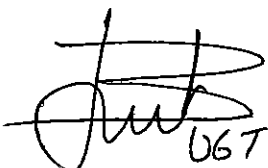
Assessors: Jesús García Reig

Per part de les representacions patronals:

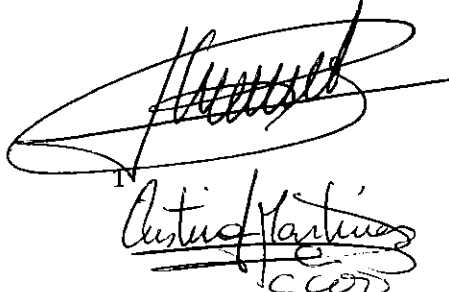
Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)

Titulars: Xavier Baro i Escales, Josep Vidal Negre, Jordi Nonell, Josu Sobrino, Xavier Magrans i Joaquim Vidiella i Vidiella

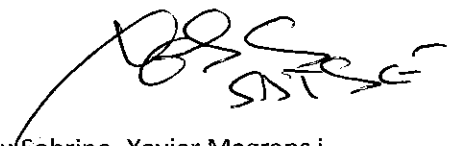
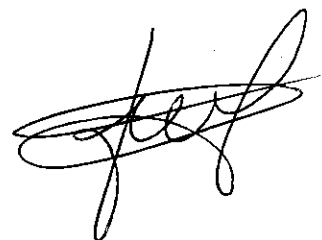
Assessors: Noelia Santiago Rey, Paco Carretero i Daniel Cubero (Bufet Vallbé)



UGT



Cristina Martínez Nieto
CCOO



Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)

Titulars: Pilar Rol Miguel, Carles Pla Poveda, Rafael Lledó Rodríguez, Antonio Rodríguez Nieto i Roser Casas Agut.

Assessors: Marga Carballo Carillo, Francesc Jose Maria Sánchez i Abigail Blanco Cumplido (FJMadvocats,SLP)

A les dependències de l'organització empresarial UNIÓ CATALANA D'HOSPITALS, al carrer València, núm. 333 de Barcelona, es reuneix a les 16:00 hores del dia 22 de gener de 2020 la comissió negociadora del Conveni, per tractar els següents temes:

1. Creació d'un complement adicional pel personal llevador/llevadora.

La part patronal manifesta que està d'acord amb el redactat proposat per SATSE, amb alguna petita modificació. Després d'aquesta intervenció UGT realitza un nou plantejament sobre aquesta qüestió i demana incloure al redactat les especialitats d'infermeria, és a dir, creació nivell I infermera generalista i nivell II infermera especialista.

Des de la part patronal, es diu, que aquest és un tema que cal debatre a la negociació del proper Conveni, juntament amb l'actualització de l'annex 2 (Classificació dels grups professionals i llocs de treball que engloba) per tal de donar resposta a les actualitzacions generades pel Pla d'educació de Bolonya.

Després de debatre el tema i no arribar a cap acord, SATSE planteja una nova possibilitat de redactat, recordant que aquest tema està connectat amb el proper punt de l'ordre del dia i la seva finalitat és evitar que el llevador/llevadora tingui cap minva retributiva a conseqüència de la inclusió del plus conveni al sou base en relació amb les seves retribucions anteriors a aquesta modificació amb independència del seu origen (conveni o pacte d'empresa), i es compromet a portar-ho a la reunió següent de la Comissió Negociadora.

En aquest debat CCOO manifesta que la proposta els sembla bé per tal de que cap professional perdi en cap concepte per la unificació de plus conveni i salari base.

2. Inclusió de l'import del plus conveni al salari base per donar compliment a la Disposició Adicional Primera punt 4 del conveni.

La part patronal realitza una proposta d'inclusió del Plus Conveni al Salari Base a totes les parts. El text és acceptat per les parts, i per això, s'adjunta al present annex 1 on es recullen, excepte error o omissió, les adaptacions que caldrà dur a terme derivades de la inclusió del Plus Conveni al Salari Base.

Handwritten notes on the left margin:
SATSE
22/1/20

Signatures:
UGT
CCOO
[Signature]

3. Increment salarial de l'0.25%.

La part patronal manifesta que encara no pot donar una resposta sobre l'increment salarial de l'0,25, ja que, s'estan fent les consultes als seus associats.

4. Neutralització del descompte salarial del 5% del personal en formació.

La part social planteja que cal neutralitzar el descompte salarial del 5% que pateix el personal en formació (MIR, EIR, PIR, FIR, etc.) a conseqüència de la deducció que cal aplicar en els Centres que estan afectats pel Real Decret Llei 8/2010 i/o pel Decret Llei 3/2010, pels quals, cap treballador podrà cobrar una retribució, en còmput global i anual, superior a la que tenia dret a cobrar en aplicació del VIIè Conveni de la XHUP i/o Conveni sociosanitari, un cop deduït el 5%, amb l'objectiu de donar compliment al mandat de la norma bàsica.

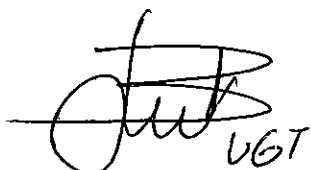
A més UGT també manifesta, que cal tenir en compte altre fet, i és que això també afecta als grups professionals del 3 al 7 i al personal temporal amb contractes de menys de 180 dies a l'any, com a conseqüència del fet que no s'ha pogut aplicar contra la DPO la deducció decidida pel Decret Llei 3/2010 ni pel Reial Decret 8/2010.

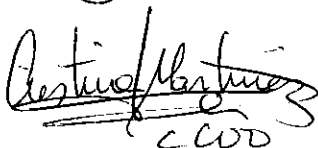
Es debat aquesta qüestió i la part patronal manifesta que aquesta qüestió implicaria assumir un increment de cost que en aquest moment no és possible. Per altra banda, sol·licita a la part social que indiqui quin seria el mecanisme jurídic que proposa per assumir aquesta neutralització.

Metges de Catalunya manifesta que no es acceptable aquesta resposta per part de les patronals quan elles mateixes estaven disposades a assumir el cost el personal en formació (MIR, EIR, PIR, FIR, etc.) per tal de que no patissin les conseqüències directes de la deducció del 5% que estableix el Real Decret Llei 8/2010 i/o pel Decret Llei 3/2010. Recorden que les patronals van assumir el cost, a l'acord de sortida de la vaga de data 15 de febrer de 2019.

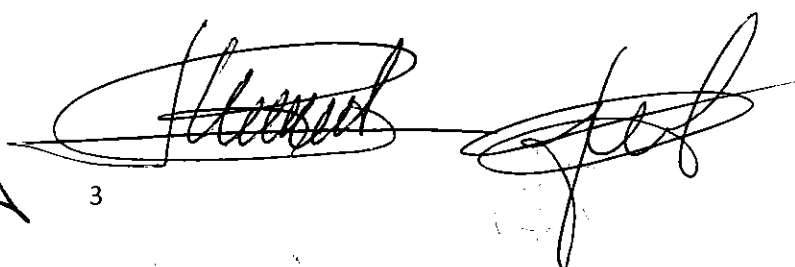
Per altra banda, es recorda que aquesta petició deriva d'un incompliment per part de les organitzacions patronals del I Conveni del SISCAT, que en la seva disposició addicional primera concretava que, pel personal al qual no se li podia aplicar el mecanisme de retorn del 5% previst, en el decurs dels 2 mesos següents a la signatura del Conveni, en el si de les empreses s'havia d'establir una negociació amb la part social per buscar mecanismes compensatoris alternatius. Aquestes negociacions no es van establir ENLLOC.

Les organitzacions empresarials discrepen de la manifestació del Sindicat Metges de Catalunya.


UGT


CCOO





CCOO recorda el que diu el conveni en la seva Disposició addicional primera: "la deducció del 5% només es podrà aplicar contra la retribució variable per objectius, fins al límit equivalent al 5% de la retribució anual global del treballador/ora afectat/ada, excepte aquells treballadors/es que no meriten retribució variable per objectius.

En aquest darrer cas es negociarà entre empresa i representants dels treballadors a nivell de cada institució quines condicions laborals hauran de quedar afectades, sense que en cap cas es pugui afectar a les taules salarials. Davant d'això s'hauria de tenir en compte a més professionals, doncs no solament es veuen afectades les DPOs.

5. Revisió de l'article 22 del conveni.

A petició de la part patronal es retira la proposta de revisar l'article 22 del conveni.

6. Registre de jornada.

S'incorpora una nova disposició addicional en matèria de registre de jornada, que serà la cinquena, amb el següent redactat:

"DISPOSICIÓ ADDICIONAL CINQUENA.- REGISTRE DE JORNADA

Les empreses implementaran un sistema de registre diari de jornada que reflecteixi de forma fidedigna la jornada diària de cada persona treballadora i en el que, almenys, s'inclourà l'inici i la finalització de la jornada de treball.

El sistema de registre s'ha d'organitzar i documentar mitjançant negociació col·lectiva o acord d'empresa o, en el seu defecte, decisió de l'empresari prèvia consulta amb la representació legal de les persones treballadores, en els termes legalment establerts i s'atendrà a les característiques de cada empresa i de les condicions de la prestació del treball.

El sistema, que facilitarà l'empresa, haurà de permetre el registre en els supòsits de persones treballadores que no tinguin un lloc físic al centre de treball, facin part de la seva jornada fora del centre de treball o el lloc de treball no estigui al centre de treball al que estigui adscrit i a les persones treballadores que treballin al centre de treball al que estigui adscrites; en supòsits d'aplicació de les diferents formes de flexibilitat del temps de treball quan es tracti de persones treballadores amb adaptacions de la duració i distribució de la jornada de treball, en l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del seu treball a distància.

El sistema utilitzat serà el menys invasiu possible i garantirà el dret de les persones treballadores a la seva intimitat, a la protecció de dades de caràcter personal i als drets digitals reconeguts en la normativa vigent.

Aquest registre haurà de ser validat per la persona treballadora que, en el cas que no es trobés conforme amb aquest, podrà efectuar la reclamació oportuna davant el departament corresponent de l'empresa.

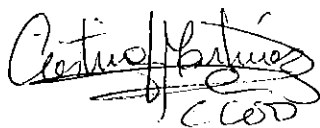
Les empreses conservaran els registres durant quatre anys i restaran a disposició de les persones treballadores, de la seva representació legal i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

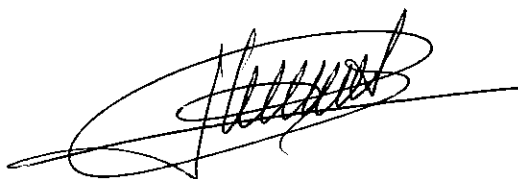
Metges de Catalunya s'oposa a aquest redactat ja que creu que aquest es un tema a tractar en cada centre i a establir en cada empresa quin ha de ser el registre de jornada, donada la disparitat de centres i la idiosincràsia dels mateixos. Per altra banda, no entén que s'hagi d'incorporar a un conveni al mig de la seva vigència un redactat totalment inconcret, al seu parer, sobre una modificació d'una norma de rang superior al text convenial.

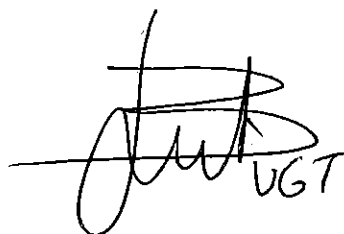
Sense més temes a tractar en la reunió d'avui, se convoca la Comissió Negociadora per al dia 11 de febrer a les 16.00 hores a les dependències de la organització sindical CCOO a Via Laietana, núm. 16 de Barcelona, amb l'ordre del dia següent:

1. Increment salarial de l'0,25%.
2. Increment salarial de l'2%.

En prova de conformitat, signen aquest Acta, en el lloc i data indicats, els components de la Comissió Negociadora presents en aquest acte.


CCOO




UGT

