

**ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL SEGON CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SCS.**

**Per part de les representacions socials:**

**Comissions Obreres (CCOO)**

Titulars: Montserrat Sedó Montoya, Jose M<sup>a</sup> Yagüe Polo, Cristina Martínez Nieto, Juan Carlos Delgado Mesa, Mercè Puig Cañellas i

Suplent: Olga Fernandez Ochoa i Manel Abia Ortiz.

Assessors: Paco Pareja Montañés

**Unió General de Treballadors (UGT)**

Titulars: Judith Extremera Ortega, Jose Manuel Aliste Solis, Silvia Franco Mas, Juan Sanchez Gonzalez i Joan Barrachina Casals

Assessors: Jose Manuel Dominguez i Inmaculada Vivar Ruiz

**Metges de Catalunya (MC)**

Titulars: Xavier Leonart

Suplent: i Nuria Robira

Assessors: Teresa Blasi i Jordi Cruz

**Sindicat d'Infermeria (SATSE)**

Titulars: Rosa Prat Sala, Xesca Martín Gómez i Rosa M<sup>a</sup> Famadas Lifante

Suplent: Miquel Oliveras Gisbert

Assessors: Jesús García Reig

**Per part de les representacions patronals:**

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)**

Titulars: Joan Grané, Xavier Baro i Escales, Josep Vidal Negre, Jordi Nonell, Josu Sobrino, Xavier Magrans i Joaquim Vidiella i Vidiella

Assessors: Noelia Santiago Rey i Paco Carretero (Bufet Vallbé)



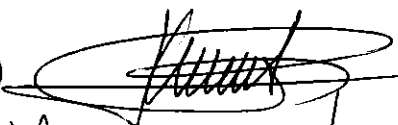
Handwritten signature of Noelia Santiago Rey, with 'SATSE' written below it.



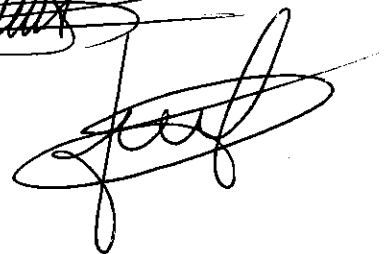
Handwritten signature of Paco Carretero.



Handwritten signature of Josep Vidal Negre, with '067' written below it.



Handwritten signature of Jordi Nonell.



Handwritten signature of Josu Sobrino.

**ConSORCI ASSOCIACIÓ PATRONAL SANITÀRIA I SOCIAL (CAPSS)**

Titulars: Pilar Rol Miguel, Carles Pla Poveda, Natàlia Codina Fuentesfria i Miquel Poch

Assessors: Francesc José Maria i Abigail Blanco Cumplido (FJMadvocats,SLP)

**ASSOCIACIÓ CATALANA D'ENTITATS DE SALUT (ACES)**

Titulars: Anna Zarzosa Güell

Assessors: Eva Muñoz

A les dependències de la organització empresarial UNIÓ CATALANA D'HOSPITALS, al carrer València, núm. 333 de Barcelona, es reuneix a les 16:00 hores del dia 8 de gener de 2020 la comissió negociadora del Conveni, la Comissió Negociadora decideix, per majoria, adoptar els següents

**ACORDS:**

**A.- Acords per incorporar al text del Conveni a proposta de les parts**

1. **Modificació de l'article 34 del conveni col·lectiu en el sentit de suprimir l'apartat 34.2 i, per tant, canviar l'apartat 34.3 (que passarà a ser 34.2) i l'apartat 34.4 (que passarà a ser 34.3) de tal manera que el nou redactat de l'article 34 del conveni col·lectiu és el següent:**

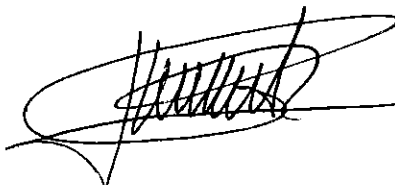
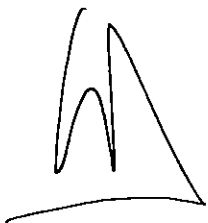
**"Article 34. Hores extraordinàries.**

*34.1. En els centres de l'àmbit d'aquest conveni, les hores extraordinàries es realitzaran per a la cobertura d'eventualitats extraordinàries.*

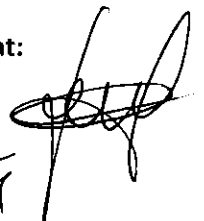

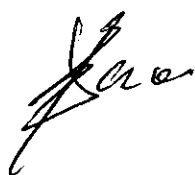
*34.2 Són hores extraordinàries les que sobrepassin la jornada anual pactada en aquest Conveni, i es retribuiran amb un valor no inferior al valor de l'hora ordinària"*

*34.3 L'empresa i el personal afectat pel present conveni hauran de tenir present el límit legalment establert de 80 hores extraordinàries anuals per treballador/a."*

2. **Modificació de l'article 43 del conveni col·lectiu que passa a tenir el següent redactat:**



SATSE



**"Article 43. Excedència voluntària.**

43.1 Els treballadors i treballadores que acreditin un any d'antiguitat a l'empresa, podran sol·licitar una excedència voluntària per un període que no serà inferior a quatre mesos ni superior als 5 anys.

43.2 L'excedència s'entendrà sempre sense dret a cap mena de retribució. El temps de duració no es computarà a efectes d'antiguitat.

43.3. L'excedència se sol·licitarà sempre per escrit, amb una antelació mínima de 15 dies naturals a la data d'inici. Així mateix, l'empresa haurà de comunicar la seva concessió, també per escrit, en el termini dels cinc dies naturals següents, identificant la data límit en la que el/la treballador/a ha de sol·licitar el reingrés.

Si la persona treballadora no sol·licita el reingrés en la data indicada a la resolució, que serà un mes abans de la finalització de l'excedència, causarà baixa definitiva.

43.4 El/la treballador/a en excedència voluntària conserva només un dret preferent al reingrés en les vacants d'igual o similar categoria a la seva que es produeixin a l'empresa un cop finalitzat el període de gaudiment inicialment concedit o, en el seu cas, el de les seves successives pròrrogues.

43.5 El/la treballador/a que hagi fet ús del seu dret a l'excedència voluntària no podrà sol·licitar-ne una de nova fins transcorreguts tres anys de treball efectiu, una vegada concloua l'anterior."

**3. Modificació de l'article 75.Tercer.3.2 del conveni col·lectiu que passa a tenir el següent redactat:**

**"3.2. Característiques dels nivells:**

Els nivells es denominaran provisionalment:

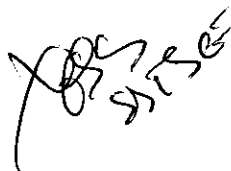


- nivell A
- nivell B
- nivell C
- nivell D

La permanència mínima per nivell s'estableix en:

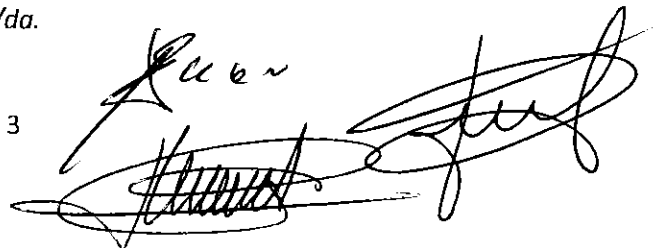
- 6 anys d'experiència per accedir al nivell A
- 6 anys de permanència en el nivell a per accedir al nivell B
- 7 anys de permanència en el nivell b per accedir al nivell C
- 9 anys de permanència en el nivell c per accedir al nivell D

No obstant lo anterior, l'ostentació d'una especialitat d'infermeria, s'ocupi o no un lloc de treball reservat a un/a especialista, donarà dret, sempre que es compleixin la resta de requisits que estableix el Conveni:

- A l'accés automàtic al nivell A del SIPDP pel transcurs d'un any de prestació efectiva de serveis ininterrompuda en la Institució en la que l'infemer/a especialista estigui contractat/da.



3



- Pels professionals que ja tinguin acreditat un determinat nivell en el moment d'obtenir l'especialitat, la permanència per accedir als següents nivells es rebaixarà en un any. Aquesta facultat és independent del moment en què s'obtingui l'especialitat, però només es podrà utilitzar aquesta facultat una sola vegada per especialitat.

La permanència o no en el nivell es produirà:

- Per avaluació ordinària a la finalització del període mínim de permanència.
- Per avaluació excepcional, sol·licitada per l'empresa o per la representació unitària dels treballadors."

**4. Modificació de l'article 75.Quart.2. del conveni col·lectiu que passa a tenir el següent redactat:**

*"Àmbit personal: Podran participar en el sistema el personal titulat de grau superior assistencial del grup 1.2. del Conveni de Nivell III i Nivell II amb una experiència de cinc o més anys en una mateixa tasca o servei, en el cas del personal mèdic sense titulació d'especialistes. S'inclou expressament, a partir de l'01/01/2019, el personal de reforç contractat específicament per desenvolupar les seves funcions en mòduls d'atenció continuada que no puguin ser realitzats pel personal de la plantilla ordinària que habitualment dona cobertura a l'atenció programada."*

**B.- Acord sobre equiparació retributiva del grup 1 d'atenció primària**

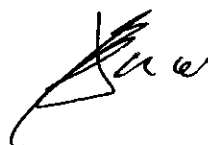
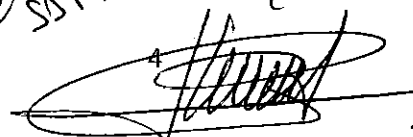
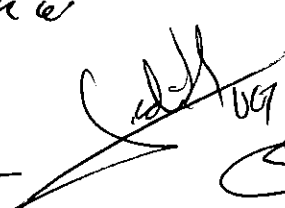
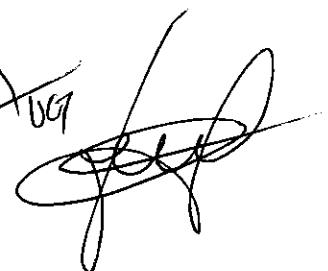
En compliment del que estableix la disposició addicional primera apartat cinquè en relació a l'article 27 del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, en data 12 de febrer de 2019 es va reunir la comissió paritària d'equiparació retributiva de l'atenció primària.

Després de debatre les possibles alternatives per solucionar les iniquitats actuals en relació a la retribució dels professionals del grup 1 dels diferents àmbits d'atenció, la Comissió Negociadora va assolir tot un seguit d'acords que venen recollits a les Actes dels dies 29 de gener de 2019 i 8 d'abril de 2019.

Després del corresponent anàlisi relatiu a la situació dels/les professionals odontòlegs s'acorda:

**Retribució graduats en odontologia d'atenció primària:** els graduats i graduades en Odontologia veuran equiparada la seva retribució en els mateixos termes que per la resta de professionals del Grup 1 d'atenció primària segons acords de data 8 d'abril de 2019 i, en qualsevol cas, tindrà a tots els efectes el mateix tractament que els facultatius no especialistes del Grup 1.



L'acord assolit per la Comissió Negociadora ha estat emès per totes les organitzacions empresarials (UCH, CAPSS i ACES), així com per les organitzacions sindicals CCOO, UGT, SATSE i el sindicat Metges de Catalunya.

Sense més temes a tractar en la reunió d'avui, se convoca la Comissió Negociadora per al dia 22 de gener a les 16.00 hores a les dependències de la organització empresarial UNIÓ CATALANA D'HOSPITALS, al carrer València, núm. 333 de Barcelona, amb l'ordre del dia següent:

1. Creació d'un complement addicional pel personal llevador/llevadora.
2. Inclusió de l'import del plus conveni al salari base per donar compliment a la Disposició Addicional Primera punt 4 del conveni.
3. Increment salarial de l'0.25%.
4. Neutralització del descompte salarial del 5% del personal en formació.
5. Revisió de l'article 22 del conveni.
6. Registre de jornada.

En prova de conformitat, signen aquest Acta, en el lloc i data indicats, els components de la Comissió Negociadora presents en aquest acte.

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a signature with 'SATSE' written below it. In the center, there is a signature that appears to be 'Quo'. To the right, there is a signature with 'UGT' written below it. Below these, there are several more complex, overlapping signatures, some of which are partially obscured by a large, horizontal scribble.

