

**ACTA NÚM. 9 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL II CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015). REUNIÓ DEL 18/04/2018**

**Per part de les organitzacions sindicals:**

**Comissions Obreres (CCOO):**

**Titulars:** Cristina Martínez Nieto, Núria Paradedada Cobos, Mercè Puig Cañellas, David Ricard, Juan Carlos Delgado Mesa.

**Suplents:** Montserrat Sedó Montoya, Olga Fernández Ochoa.

**Assessors:** José María Yagüe Polo, Francisco Pareja Montañés, Ana Rosa Sevillano, Paco Carnota.

**Unió General de Treballadors (UGT):**

**Titulars:** Judith Extremera Ortega, Raül Gisbert Barrué, Montse Cantero Cano, Àlex Trullas, José M. Aliste.

**Suplents:** Silvia Franco Más, Maria Sardà Raventós.

**Assessors:** Enric Juvé, José Manuel Domínguez.

**Sindicat d'Infermeria (SATSE):**

**Titulars:** Rosa Maria Famadas Lifante, Miquel Oliveras Gisbert, Xesca Martín.

**Suplents:** Núria Mingarro Lago, Montse Escolar.

**Assessors:** Jesús Carlos García Reig, David Carbajales Álvarez.

**Metges de Catalunya (MC):**

**Titulars:** Jorge Nicolau Grego, Xavier Lleonart Martínez.

**Suplents:** Núria Relaño Rodríguez, Núria Rubira García

**Assessors:** Teresa Blasi Gacho.

**Per part de les representacions patronals:**

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):**

**Titulars:** Xavier Baro Escales, Josu Sobrino, Joaquim Vidiella, Joan María Adserà.

**Suplents:** Pedro Flores Caparós.

**Assessors:** Noelia Santiago Rey i Bufet Vallbé (Daniel Cubero, Paco Carretero).

**Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):**

**Titulars:** Alicia García Bunou, Rafael Lledó, Mariona Casanovas, Roser Casas Agut.

**Suplents:** Miguel Poch Reig, Carles Pla Poveda.

**Assessors:** Abigail Blanco, Pilar Rol Miguel.

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

**Titulars:** : Anna Zarzosa Güell

**Assessors:** Eva Muñoz Climent.

**President:** José Antonio Gómez Cid. **Secretaria:** Eugenia Cisneros

  
1

A Barcelona, a les oficines dels Serveis territorials d'empresa i ocupació-àmbit treball, a les 16.00 hores del dia 18 d'abril de 2018, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni.

La representació empresarial demana un recés previ a l'inici de la reunió.

Com a qüestió prèvia, s'entrega a la presidència dos documents del Sindicat de Tècnics d'Infermeria S.A.E. i que representen al col·lectiu de Tècnics en cures auxiliars d'infermeria. S'adjunten a aquesta acta com annex I i II.

**PATRONAL:** A l'última reunió van adquirir el compromís de fer la valoració de la plataforma social conjunta, principalment en l'aspecte econòmic. S'ha efectuat amb rigor i el resultat que dona podria qualificar-se com aclaparador, ja que suposa un increment de la massa salarial superior a un 30%, en el conjunt de les peticions de la plataforma.

És fàcil comprendre que amb aquest escenari és extremadament complicat cap tipus de negociació, a banda que no es pot oblidar el context polític en que està immers aquest conveni i que impedeix prendre decisions de tipus econòmic al menys a curt termini. Això no són especulacions, és la realitat d'aquest conveni.

Malgrat tot hi ha una previsió d'ingressos de increment salarial a l'àmbit estatal, via Ley de Presupuestos que s'haurà de complir, ja que és negociació bàsica de l'Estat. No obstant, en diners això representarà una ínfima part del que es demana a la plataforma dels treballadors.

A més, resten pendents d'aplicació sentències sobre temes pràcticament resolts via judicial (retribució en vacances) i que també representen un cost complementari per a les empreses, així com l'1% de l'exercici 2016 que també caldrà esperar la sentència definitiva.

Al estar davant d'una plataforma social amb un sostre de més del 30% d'increment dels costos, els situa en un escenari molt complicat per afrontar qualsevol tipus de negociació, ja que estarien dins d'un escenari impossible i irreal.

També volen fer constar que aquelles matèries no quantificables però amb un elevat impacte estratègic, aquesta patronal no hi vol renunciar, tal és el cas de les DPO i també del concepte de la ultractivitat.

Es podran parlar de moltes coses però el context serà el que s'ha dit. Malgrat tot, i amb la finalitat de donar passos endavant, voldrien saber quines són les qüestions que la part social considera sense impacte econòmic. Que presentin un llistat d'aquests temes, de la mateixa manera que la patronal elaborarà un altre sobre aquelles matèries que s'han de modificar amb la idea de modernitzar el conveni i adaptar-lo a la legislació recent. En aquest procés de canvi i modernització, alguns temes tindran impacte econòmic en tant que d'altres, no.

CCOO: Davant les manifestacions de la patronal, el primer que demanen és que la part empresarial detalli el cost de cada partida per arribar a comptabilitzar el 30% esmentat.

També posen en coneixement del president la pràctica habitual de tancar les comissions paritàries "sense acord", principalment en les últimes reunions celebrades.

Endemés denuncien que els acords i pactes que es signen per ambdues parts, són incomplets per part de les empreses, al moment de la seva aplicació.

Si aquests representants empresarials no són capaços de fer aplicar el acord pactats, pot ser seria convenient negociar amb uns altres representants.

UGT: Esperaven el discurs de la patronal però no que tanqués la possibilitat de continuar negociant o que es negués a negociar perquè les pretensions de la part social són considerades molt elevades.

Consideren que fa falta recuperar la confiança de que allò que s'acorda serà portat a terme per part de tothom.

SATSE: Creuen que no han de dilatar més el començar a negociar de forma seriosa i efectiva. Estan d'acord en fer canvis de paradigma, inclosos els retributius i també de modernitzar i posar al dia el text del conveni, però el que és més necessari és començar a parlar sense més dilacions. El tema diners és important però també hi ha temes de poc impacte econòmic que podrien obrir les deliberacions, el que importa és no endarrerir-ho més temps.

MC: La part social es seriosa i compleix els compromisos. Es van comprometre al llistat de les mesures sense incidència econòmica i ara el presenten (s'adjunta a l'acta com annex II).

Es queixen que la valoració efectuada per la patronal del 30% és genèrica i no va acompanyada de concrecions explicatives. Per tant, consideren que l'altra part ha faltat al seu compromís.

Cal parlar de tot Certament que hi ha temes de més impacte econòmic, però es poden modular sobre la base de l'intercanvi o modificació d'altres matèries.

No voler negociar es inadmissible i que es parli de modernitzar el conveni a mitjans d'abril, sembla una excusa dilatòria. Això comportarà arribar a final d'any amb uns acords mal redactats i mal elaborats que alhora implicaran problemes d'interpretació.

Demanen començar a negociar sense més ajornaments i resten a l'espera de la proposta empresarial.

PATRONAL: Del problema amb les comissions paritàries i les diferents interpretacions, tothom hi té part de responsabilitat i ningú es posseïdor de la veritat absoluta.

Aquesta part no es va comprometre a detallar el cost de la plataforma partida per partida, sinó a fer una valoració global.

Consideren que aquesta representació empresarial va aconseguir èxits econòmics força importants per als treballadors com la Llei 7/2011, així com s'ha hagut d'enfrontar al repte d'intentar convèncer organismes oficials com la Intervenció i/o la Sindicatura de Comptes per abonar un 5% més a les taules salarials dels seus treballadors.

Proposa començar a negociar per les coses que no costen diners i agraeixen a la part social la relació de les matèries que van en aquesta direcció. Això, encabint amb la proposta de la patronal podria ser el punt de partida.

Començar ara el relat del cost de cada partida de la plataforma portaria a endarrerir encara més la negociació pròpiament dita.

Es cert que les negociacions ràpides no surten bé, però fan constar que el endarreriment sofert a l'any 2017 va estar per un problema en la representativitat de la part social que va endarrerir l'inici de la negociació fins el mes de novembre.

**SINDICATS:** No els sembla adient retreure ara temes del passat com és la dubtosa culpabilitat pel tema de la representativitat. Estan d'acord en canvi, en fer propostes proactives tal com ho ha demostrat la part social amb els llistats que s'han presentat. Aquests podrien ser els paràmetres per començar a parlar i sense perjudici d'encabir entre ells la proposta de la part empresarial.

Demanen que l'altra part concreti i defineixi de què vol començar a parlar.

**PATRONALS:** Estan d'acord en mirar cap endavant i per tant, estudiaran amb temps i en profunditat el llistat de matèries presentat avui per la part social. També aportaran en la pròxima reunió la seva pròpia plataforma. A la vista d'ambdós continguts ja es veurà per on es comença.

No obstant això, volen fer constar que si la representació social no es replanteja el sostre i els límits de les seves peticions, no serà possible avançar en la negociació.

**METGES DE CATALUNYA,** en representació de la part social, demana, el muntant desglossat, partida per partida, del 30% d'increment de costos adduït per la part empresarial en fer la valoració de la plataforma social.

Així mateix es demana que les empreses aportin la seva proposta dels temes de poc impacte econòmic abans de la següent reunió amb la finalitat de fer-la més operativa.

**PATRONAL:** A la petició del Sindicat de Metges de que consti en acta que la Patronal té que quantificar per partides la despesa de la plataforma, aquesta representació contesta que no té l'obligació de fer el que demana el Sindicat de Metges. No obstant estudiaran el tema.

**UGT:** Volen que la negociació no es dilati més en el temps per acabar assolint acords a última hora que després la part empresarial incompleix. Tornen a demanar compromís i seriositat en la negociació.

**PRESIDENT:** Sobre la Mesa hi ha els documents que han anat presentant els representants socials i que poden ser punts de partida per avançar en la negociació.

Es un conveni amb moltes dificultats, que requereix un esforç i una voluntat negociadora per ambdues representacions i només amb aquesta voluntat es podrà anar avançant.

Insta a que la part empresarial presenti els documents sol·licitats, a poder ser abans de la següent reunió, per clarificar qüestions i per contrastar peticions.

Sense més a dir en aquesta reunió, i tal com figura en el calendari de reunions, convoca la Comissió per al pròxim 25 d'abril, a les oficines dels Serveis territorials d'empresa i ocupació – àmbit treball a Barcelona.

La secretària aixeca l'acta, com a constància del que s'ha manifestat i en prova de conformitat la signen en el lloc i la data indicats,

PRESIDENT



SECRETÀRIA



