

ACTA NÚM. 5, DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL SEGON CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015). REUNIÓ DEL 19/12/2017

Per part de les organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, Núria Paradedada Cobos, Juan Carlos Delgado Mesa, David Ricart Jordana i Mercè Puig Cañellas,

Suplents:

Assessors: Ana Rosa Sevillano Palma, José Cachinero Triviño i José María Yagüe Polo.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa María Pérez Bernalte, Judith Extremera Ortega, Àlex Trullàs Manonelles, Montserrat Cantero Cano.

Suplents: Maria Sardà Raventós

Assessors: Carmen Martínez González i José Manuel Domínguez Lozano.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Xesca Martín Gómez i Rosa Maria Famadas Lifante.

Suplents: Montse Escolar Guillen

Assessors: Jesús Carlos García Reig i David Carbajales Álvarez.

Metges de Catalunya (MC):

Titulars:

Suplents: Núria Relañó Rodríguez

Assessors: Teresa Blasi Gacho.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Joaquim Vidiella i Vidiella, Josep Vidal Negre, Jordi Nonell Grégori, Xavier Baro Escalas, Ramón Massaguer Melendez i Joan Maria Adserà Gebelí

Suplents: Angel Almansa Barra

Assessors: Noelia Santiago Rey i Bufet Vallbé (Paco Carretero Palomares) i Pedro Flores Caparros.

ConSORCI Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Rafael Lledó Rodríguez, Alicia Garcia Bunou, Xavier Saballs Bruells, Sara Manjón del Solar, Mariona Casanovas Corominas, Alfredo García Diaz i Pilar Rol Miguel.

Suplents:

Assessors: Francesc José María Sánchez i Abigail Blanco Cumplido

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix.

Assessors: Anna Zorzosa Güell i Eva Muñoz Climent

President: José Antonio Gómez Cid.

Secretaria: Eugenia Cisneros

A Barcelona, en les dependències de la organització empresarial Unió Catalana D'Hospitals, ubicada al Carrer València, 333 de Barcelona, a les 20:00 hores del dia 19 de desembre de 2017, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni col·lectiu, i en particular amb la finalitat d'analitzar si el redactat assolit a la comissió de redacció (que s'ha dut a terme aquesta mateixa tarda, des de les 17:00 hores, en aquestes mateixes dependències, i amb participació d'una representació de cadascuna de les organitzacions que formen part de la Comissió Negociadora) respon als punts que van conformar el Preacord assolit en la reunió d'ahir.

Es reparteix el document consensuat per la comissió de redacció i, després del seu anàlisi acurat per part de totes les organitzacions, la postura de les organitzacions és la següent:

Per la representació empresarial:

UCH (7) → Està d'acord
CAPSS (7) → Està d'acord
ACES (1) → Està d'acord

Per la representació sindical:

CCOO (5) → Està d'acord
UGT (5) → Està d'acord
SATSE (3) → Està d'acord
MC (2) → No està d'acord

Com sigui que es constata que hi ha una majoria empresarial i sindical favorable a la consecució de l'Acord, es reproduïxen a continuació els Acords assolits, que es fonamenten en la facultat que atorguen els apartats 1 i 3 de l'article 86 del "Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE núm. 255, de 24 de octubre de 2015)":

ACORDS

Primer.- S'acorda la modificació de l'article 6.1 del Conveni col·lectiu, que quedarà redactat de la següent forma:

"6.1.- La denúncia per a la revisió del Conveni s'efectuarà per escrit i dintre dels tres mesos anteriors a la data de seu venciment inicial o a la de qualsevol de les seves pròrroques.

La ultraactivitat del present Conveni finalitzarà al cap de dos anys des de la seva denúncia. En cas de no haver arribat a un acord de Conveni en dita data, les parts es comprometen a un procés de mediació davant l'Autoritat Laboral i, en cas de desacord, als procediments de resolució extrajudicial de conflictes davant el TLC (o Organisme que el substitueixi en les seves funcions) a què fa referència l'AIC."

Segon.- S'acorda la modificació de la Disposició Addicional Primera en el sentit de suprimir l'apartat 4, que s'incorpora l'article 36.3.

Tercer.- S'acorda la modificació de l'article 36.3 del Conveni, que quedarà redactat de la següent forma:

"36.3.- Durant tota la vigència del present Conveni, la retribució variable per objectius (DPO) de tots els grups professionals es meritara, en el seu cas, anualment, i només es podrà percebre en cas que l'empresa assoleixi l'equilibri pressupostari i financer. Complerta la condició expressada, només s'abonarà, per aquest concepte, la quantitat que no comprometi dit equilibri.

En cas que l'empresa aboni retribució variable per objectius (DPO), el primer 15% de la quantitat a abonar en relació al valor teòric establert al Conveni, no estarà subjecte a cap tipus de valoració, ni tant sols a l'assoliment del nivell mínim del 40% establert a l'article 36.1.3 del present Conveni".

Durant la vigència del present Conveni i amb caràcter transitori, la situació d'incapacitat temporal, ja sigui per contingències comuns o per contingències professionals (malaltia professional i accident de treball), no penalitzarà a efectes del sistema de retribució variable establert en aquest article.

Quart.- S'acorda la modificació de l'article 42.2 del Conveni, que quedarà redactat de la següent forma:

"42.2.1- El personal afectat per aquest Conveni tindrà dret a tres dies feiners l'any de lliure disposició, que tindran la consideració de treball efectiu a tots els efectes i que no precisaran de justificació per al seu gaudiment. Si la jornada de treball és regular, els tres dies seran d'aquesta jornada. Si el/la treballador/a té una jornada irregular i realitza dos o més modalitats de jornada, dels tres dies de lliure disposició s'hauran de gaudir com a mínim dos dies en la jornada prevalent en còmput dies/any, i el dia restant es triarà entre qualsevol de les jornades que faci, a la seva elecció. S'entén com a dies feiners, tots els dies que el/la treballador/a té programats al seu calendari, independentment del dia de la setmana. Aquests criteris s'aplicaran també en el cas de contractes a temps parcial.

Tot això sense perjudici d'allò establert a la Disposició Addicional Segona del present Conveni.

42.2.2.- A partir del dia 01/01/2018, tot el personal dels torns de dia (matí i/o tarda) dels grups professionals 2 al 7 tindrà dret a dos dies feiners l'any de lliure disposició que tindran la consideració de treball efectiu a tots els efectes, addicionals als contemplats a l'apartat anterior, que tindran el mateix funcionament i règim, gaudint un d'ells en jornada prevalent i l'altre a elecció del treballador/a, garantint que en cap cas el gaudiment d'aquests dos dies addicionals de lliure disposició pugui suposar la realització d'una jornada anual efectiva de treball inferior a 1620 hores de jornada completa (calculada aquesta en proporció a la jornada contractada).

Cinquè.- S'acorda la modificació de la Disposició Addicional Segona del Conveni, afegint un apartat 4, que digui el següent:

"4.- Aquesta Disposició Addicional Segona tindrà efectes fins al 31/12/2017, en haver estat subsumida per l'article 42.2.2 del Conveni a partir de l'01/01/2018".

Sisè.- S'acorda la modificació de l'article 53 del Conveni, de tal forma que el redactat actual quedi com a l'article 53.1, i introduint un nou apartat, el 53.2, que quedarà redactat de la següent forma:

"53.2.- Per a les situacions d'incapacitat temporal que s'iniciïn a partir del dia 01/01/2018, també es percebrà, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la seguretat social, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat, en els següents supòsits:

- La situació d'incapacitat temporal que derivi d'un tractament de reproducció assistida o del període de lactància, encara que no doni lloc a una situació de risc durant la lactància.
- La situació d'incapacitat temporal derivada de malalties que han estat causa de discapacitat de grau igual o superior al 33%.
- La situació d'incapacitat temporal per interrupció voluntària de l'embaràs en el primer trimestre de gestació per inducció farmacològica.
- La situació d'incapacitat temporal derivada d'una cardiopatia isquèmica.

Tot això sense perjudici de l'aplicació íntegra del Decret-Llei 4/2017 a aquelles empreses del sector públic que per normativa els sigui d'obligat compliment.

La documentació mèdica aportada per les persones interessades és confidencial i l'empresa s'ha de subjectar a la normativa de protecció de dades de caràcter personal. En aquest sentit, un cop s'acrediti per la persona interessada i es faci constar per la unitat de gestió corresponent que es compleixen els requisits per tenir dret a l'obtenció de les millores establertes normativament, s'ha de retornar a la persona interessada la documentació aportada. Les dades mèdiques relatives als motius concrets de la incapacitat temporal no s'han d'inscriure ni registrar en cap base de dades. Les persones que intervenen en la tramitació del procediment de reconeixement de millores voluntàries tenen el deure de guardar secret."

Setè.- S'acorda la modificació de l'article 23 del Conveni, que quedarà redactat de la següent forma:

"23.- Amb independència dels 14 dies festius intersetmanals fixats en el calendari oficial del Departament competent en matèria de treball, tot el personal dels grups 4, 5, 6 i 7 disposarà, per aplicació de conveni, de dos dies més de festa, un dia per Setmana Santa i l'altre per Nadal, que també

es podran gaudir dintre de les dues setmanes anteriors i posteriors a la que coincideixi amb la de Setmana Santa o amb la de Nadal.

A partir de l'exercici 2018 un d'aquests dos dies tindrà la consideració de jornada efectivament treballada.

Vuitè.- S'acorda la modificació de l'article 20.5 del Conveni que quedarà redactat de la següent forma:

20.5. - Qualsevol modificació empresarial del règim de descansos que els treballadors gaudien amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest conveni i/o dels acords parcials que s'assoleixen durant la negociació, necessitarà que prèviament a la seva implantació sigui fiscalitzada per la comissió paritària del Conveni.

Novè.- Ambdues parts han arribat al següent Acord:

"A tots els treballadors afectats pel present Conveni se'ls reconeix un increment retributiu equivalent a l'1% de tots els conceptes i imports de Conveni corresponents a l'exercici de 2017, des de l'01/01/2017 i consolidat per l'exercici 2018, sense perjudici de l'increment que es pugui acordar durant la negociació de la retribució per a l'exercici 2018 (que s'aplicarà per sobre de l'increment que ara s'acorda i que per tant no podrà ser absorbit amb l'anterior increment), amb les següents consideracions:

- a. A aquest increment no se li aplicarà la deducció del 5% ni del 4,05%, als efectes d'evitar una doble deducció.
- b. El càlcul resultant de l'increment de l'1% serà proporcional al percentatge de jornada contractada.
- c. Aquest increment s'abonarà sota el concepte "Retribució variable per objectius garantida (RVOG)", amb la particularitat que no resta subjecte a cap tipus de valoració o nivell mínim d'assoliment d'objectius, ni a equilibri pressupostari i financer, ni a cap altra condició de compliment.
- d. L'abonament es periodificarà de la següent forma:
 - i. Exercici 2017 → Al mes de 03/2018 s'abonarà l'import corresponent als endarreriments de l'exercici 2017.
 - ii. Exercici 2018 →
 1. Al 2018, l'increment anual de l'1% s'abonarà, fraccionant-lo en 14 mensualitats del mateix import, que es començaran a abonar en el mes d'abril de 2018.
 2. Els endarreriments dels mesos de gener a març de 2018 s'abonaran abans que finalitzi l'exercici 2018 junt amb la regularització que pugui haver si s'escau.

iii. Per a les Entitats que gestionen activitat sociosanitària quins ingressos del CatSalut provenen exclusivament del mòdul sociosanitari, el pagament serà obligatori a partir de la publicació de les tarifes en el Diari Oficial corresponent.

Si les tarifes es publiquen amb posterioritat a març de 2018, l'abonament dels endarreriments del 2017 es realitzarà el mes següent a la publicació de les tarifes; l'increment del 2018 establert al punt ii.1. anterior, s'abonarà el mes següent a la publicació de tarifes i els endarreriments del 2018 abans la finalització del 2018.

Desè. - Ambdues parts han arribat a l'acord de prosseguir les reunions de negociació del Conveni amb el següent calendari:

24/01/2018
14/02/2018
07/03/2018
...

Si durant la negociació d'aquest Conveni s'arribés a Acords parcials o globals que impliquessin una millora respecte als presents Acords, independentment de la matèria que es tracti, aleshores s'haurien d'implementar, amb la data d'efectes que s'acordi.

La secretaria aixeca acta com a constància del que s'ha manifestat i en prova de conformitat la signen el President, la Secretaria i totes les persones components de la Comissió Negociadora.

President

Secretaria