

**ACTA NÚM. 4 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL II CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIO SANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015). REUNIÓ DEL 18/12/2017**

**Per part de les organitzacions sindicals:**

**Comissions Obreres (CCOO):**

**Titulars:** Cristina Martínez Nieto, Núria Paradedada Cobos, Juan Carlos Delgado Mesa, David Ricart Jordana, Mercè Puig Cañellas,

**Suplents:** Montse Sedo Montoya, Olga E. Fernández Ochoa, Manel Abia Ortíz.

**Assessors:** José Cachinero Triviño, José María Yagüe Polo. Francisco Pareja Montañés, Ana Rosa Sevillano.

**Unió General de Treballadors (UGT):**

**Titulars:** Judith Extremera Ortega, Àlex Trullàs Manonelles, José Manuel Aliste Salis, Raül Gisbert Barrué, Montse Cantero Cano.

**Suplents:** Silvia Franco Más, Maria Sardà Raventós, Ismael Ariona, Juan Sánchez González, Rosa Pérez Bernalte.

**Assessors:** Enric Juvé, José Manuel Domínguez, M<sup>a</sup> Carmen Martínez González.

**Sindicat d'Infermeria (SATSE):**

**Titulars:** Xesca Martín Gómez, Rosa Maria Famadas Lifante, Montse Escolar Guillén.

**Suplents:** Núria Mingarro Lago. Miquel Oliveras Gisbert

**Assessors:** Jesús Carlos García Reig, David Carbajales Álvarez, Raúl Martín Iglesias.

**Metges de Catalunya (MC):**

**Titulars:** Jorge Nicolau Grego.

**Suplents:** Núria Relañó Rodríguez, Núria Rubira García

**Assessors:** Teresa Blasi Gacho.

**Per part de les representacions patronals:**

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):**

**Titulars:** Josep Vidal Negre, Jordi Nonell Grégori, Xavier Baro Escales, Ramón Massaguer Melendez, Joan M<sup>a</sup> Adserà, Joaquim Vidiella.

**Suplents:** Josu Sobrino García, Pedro Flores Caparós, Angel Almansa Barra.

**Assessors:** Noelia Santiago Rey i Bufet Vallbé (Paco Carretero).

**Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):**

**Titulars:** Alicia García Bunou, Rafael Lledó Rodríguez, Mariona Casanovas Corominas, Roser Casas Agut, Alfredo García Díaz, Sara Manjón del Solar..

**Suplents:** Miguel Poch Reig, Carles Pla Poveda

**Assessors:** Francesc José María, Abigail Blanco, Pilar Rol Miguel.

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

**Titulars:** Pedro Ayesa Guix.

**Assessors:** Anna Zarzosa Güell

**President:** José Antonio Gómez Cid. **Secretaria:** Eugenia Cisneros

A Barcelona, en el Servei Territorial d'Empreses i Ocupació de Barcelona, a les 16.00 hores el dia 18 de desembre de 2017, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni col·lectiu.

PRESIDENT: Pregunta a les parts si tal com els va demanar al final de la reunió anterior, han tingut ocasió de reconsiderar les seves postures per tal d'aconseguir un apropament que permeti continuar amb la negociació del conveni durant l'exercici 2018.

SINDICATS: Al no haver-se entregat una nova proposta per part de la representació empresarial tal com ho havien sol·licitat els sindicats a la darrera reunió, ara les organitzacions sindicals entreguen conjuntament un escrit on recullen diversos matisos a l'esmentada proposta i que s'adjunta a aquesta acta com annex.

PATRONAL: Confirma que no s'han donat contactes previs amb l'altre part i que en aquests moments mantenen la mateixa proposta de la reunió anterior, si bé estan oberts a comentar-la de nou, així com a estudiar el document que acaben de rebre dels sindicats.

Després d'un recés es diu el següent:

PATRONAL: Entenen que el document presentat avui com a "Matices a la propuesta empresarial" significa el punt de partida per signar el acord de pròrroga de la ultra activitat fins el 31 de desembre de 2018, la qual cosa implica una ultra activitat de dos anys i que quedaria consolidada en el futur de la negociació col·lectiva.

Davant les reticències del sindicat Metges de Catalunya al significat de "pròrroga de la ultra activitat", la patronal deixa ben clar que les condicions que ofereix ho fa en tant que vinculades a la signatura de l'acord de pròrroga de la ultra activitat del II conveni (2017/2018), amb el compromís, però, de deixar tots els temes oberts per parlar-ne en comissió negociadora de tot allò que interessi per a l'any 2018. A tal efecte, es comprometen a acordar un calendari de negociacions quinzenals, a partir de finals de gener de 2018.

No obstant això, i si el que es pretén es tancar el II conveni a 31 de desembre de 2017 i començar el 2018 amb la constitució de la nova mesa de negociació del III conveni, el plantejament d'aquesta representació empresarial serà totalment diferent.

Pel que fa al document presentat responen el següent:

1. No tenen inconvenient en simplificar la proposta i que en l'acord final només constin els acords parcials, sempre i quan el redactat final doni satisfacció a ambdues parts.
2. Respecte a l'increment de l'1% de 2017, queda garantit per tot grup professional i empresa una quantitat equivalent a l'1% de tots els conceptes i imports de convenis des de l'1 de gener de 2017, que restarà consolidat per a l'exercici 2018 i no absorbible ni compensable per increments posteriors que es poguessin assolir.

Disposats a reformular a l'any 2018 l'article 42.2 del conveni, als efectes de donar cabuda als dos dies de lliure disposició que actualment contempla la disposició addicional 2ª del conveni per als grups 2 al 7 i amb torn de dia. En cap cas es podrà realitzar una jornada inferior a 1620 hores.

Així mateix estan disposats a una disminució de la jornada de 8 hores anuals a partir del 2018 per a tots els treballadors afectats pel conveni i que s'hauran de gaudir en jornades senceres.

No estan d'acord amb l'eliminació del justificant mèdic de l'article 42.1d

3. Pel que fa a l'Atenció Primària, si arriben a signar l'acord de la ultra activitat, estan oberts a parlar de tots els temes durant la negociació del 2018, entre ells, l'equiparació de l'atenció primària a la resta de sectors d'activitats regulats al conveni.
4. Respecte a la IT, afegir als 3 supòsits contemplats a la proposta, un mes relatiu a "cardiopaties isquèmiques"

SATSE: Volen que s'especifiqui que l'1% d'increment serà garantit de manera real i efectiva per tots els treballadors, tant de les entitats públiques com privades i no se'ls aplicarà cap reducció del 5%.

MC: reiteren que no és el mateix, jurídicament parlant, un any de pròrroga del 2017 i obrir una nova mesa pel 2018, que prorrogar el conveni pel 2017 i 2018.

CCOO: Sol·liciten que l'1% corresponent al exercici 2018 s'aboni tot l'import a l'any 2018, a ser possible distribuït en 11 pagues.

UGT: Sol·liciten també el cobrament de l'increment de l'1% de l'exercici 2018 a l'any 2018 i volen que es cobri la totalitat de l'increment de l'1% de l'exercici 2017 al gener del 2018.

UGT: Manifesten que una disminució de jornada de 8 hores anuals és insuficient. Molts treballadors realitzen més de 8 hores de jornada diària i no podrien gaudir d'una reducció de jornada sencera.

Després d'un nou recés es diu el següent:

SINDICATS: Fan constar que la proposta sindical no és unitària, només dels sindicats CCOO, UGT i SATSE.

CCOO: No volen esperar a cobrar l'increment de l'1% de 2018 al 2019. Els endarreriments de gener, febrer i març, es podrien començar a pagar el mes d'abril i la resta durant l'any 2018.

D'acord amb la proposta sobre els dos dies de lliure elecció i la reducció de 8 hores de la jornada, sempre que es materialitzi en jornada de dia sencer i per al personal de nit, pogués gaudir-se com a lliure elecció.

No només volen parlar de l'equiparació de l'atenció primària, sinó que, al menys, un percentatge es pogués equiparar directament durant l'any 2018.

En IT accepten introduir el supòsit de les cardiopaties isquèmiques. Que es garanteixi que no significarà una retallada per als centres públics que ja han d'aplicar-los tots, al ser la seva normativa bàsica. Així mateix, garantir que es

mantenen les mateixes condicions per aquells centres que tenen una IT més beneficiosa.

El calendari de reunions del 2018 hauria de ser de caràcter quinzenal.

UGT: Estan conformes amb el que ha manifestat CCOO però demanen que es clarifiqui millor el tema de l'equiparació de l'atenció primària. També insisteixen amb la retirada del preàmbul de la proposta. UGT no estan disposats a continuar vinculant les DPO a equilibri pressupostari. Volen i demanen que la negociació de les DPO resti oberta al llarg de la negociació del conveni.

UGT reiteren que la reducció de jornada anual és insuficient i exigeixen que 1 dels 2 dies de conveni sigui considerat jornada efectivament treballada per tal que la reducció de jornada anual sigui una reducció de jornada real d'un dia per tots els treballadors de tots els grups professionals i de tots els torns.

SATSE: D'acord amb prorrogar la ultra activitat sempre que es plasmi per escrit que no només es parlarà, sinó que hi haurà el compromís de començar l'equiparació de l'atenció primària durant l'exercici 2018.

MC: No assumeixen la proposta majoritària si bé la respecten. No obstant això, per coherència amb el seu posicionament respecte al conveni col·lectiu que està impugnat per aquest sindicat, si el que es signa és una pròrroga, no la signaran. Estan disposats a fer propostes actives que comportin algun benefici per a MC en la negociació del nou conveni dintre del calendari fixat pel 2018 així com a recollir, aquells temes que cada sindicat pugui aportar i MC pugui assumir com a propis.

A continuació es fa un nou recés per tal que els membres de la Mesa de negociació valorin si és possible acceptar aquests punts mínims per acordar la pròrroga de la ultra activitat durant l'exercici 2018.

Després del recés, es constata que hi ha una totalitat empresarial i una majoria sindical favorable a la signatura del preacord assolit i que consisteix en els apartats que s'exposen a continuació que caldrà redactar posteriorment per la comissió de redacció creada a l'efecte, amb data de reunió el 19 de desembre a les 17 hores.

#### PREACORD

1. Pròrroga de la ultra activitat fins màxim el 31/12/2018, la qual cosa implica una ultra activitat de dos anys. Per tal que la ultra activitat de dos anys quedi consolidada en el futur de la negociació col·lectiva, caldria reformar el redactat de l'article 6.1 del Conveni col·lectiu.
2. Reformular l'article 36.3 del Conveni, als efectes de deixar clar que la vinculació a l'equilibri pressupostari i econòmic de la retribució variable per objectius (DPO) no queda limitada als exercicis de vigència inicial del Conveni, sinó a tota la vigència del Conveni, sense que això impliqui cap tipus de renúncia a negociar, durant l'exercici 2018, i amb els efectes temporal que les parts decideixin, la desvinculació de la DPO a l'equilibri pressupostari i financer.

3. Reformular l'article 42.2 del Conveni, als efectes de (a partir de gener del 2018), donar cabuda als 2 dies de lliure disposició que actualment estan contemplats a la Disposició Addicional 2<sup>a</sup> del Conveni, amb les següents particularitats:
- Seran aplicables al personal dels torns de dia (matí i/o tarda) dels grups professionals 2 al 7.
  - Tindran el mateix funcionament i règim que els tres dies de lliure disposició que ja hi havia abans a l'article 42.2 del Conveni.
  - Es gaudirà un d'ells en jornada prevalent i l'altra a la seva elecció.
  - Caldrà garantit que en cap cas el gaudiment d'aquests dos dies addicionals de lliure disposició pugui suposar la realització d'una jornada anual efectiva de treball inferior a 1620 hores.
4. Reformular l'article 53 del Conveni, als efectes d'ampliar els supòsits que donen dret al complement de la prestació des del primer dia i fins al 100 % de la retribució (a partir del gener de 2018), donant cabuda a algunes de les situacions previstes al Decret-Llei 4/2017, de 18 de juliol, al menys les que consten als apartats 4, 5, i 7, incloent també la situació de "*les cardiopaties isquèmiques*". Tot això sense perjudici de l'aplicació íntegra del Decret-Llei esmentat a aquelles empreses que per normativa els sigui aplicable.
5. Garantir que tots els treballadors afectats pel Conveni tindran dret a cobrar una quantitat equivalent a l'1% de tots els conceptes i imports de Conveni corresponents a l'exercici de 2017, des de l'01/01/2017 i consolidat per l'exercici 2018, sense perjudici de l'increment que es pugui acordar durant la negociació de la retribució per a l'exercici 2018 (que s'aplicarà per sobre de l'increment que ara s'acorda i que per tant no podrà ser absorbit amb l'anterior increment), amb les següents consideracions:
- Aquest increment no portarà el descompte del 5% ni del 4,05%, als efectes d'evitar dobles descomptes.
  - Aquest increment serà proporcional al percentatge de jornada contractada.
  - Aquest increment s'abonarà sota el concepte "*Retribució variable per objectius garantida (RVOG)*", amb la particularitat que no resta subjecte a cap tipus de valoració o nivell mínim d'assoliment, ni a equilibri pressupostari i financer, ni a cap altre condició de compliment.
  - L'abonament es periodificarà de la següent forma:
    - Exercici 2017 → Al mes de 03/2018 s'abonarà l'import corresponent als endarreriments de l'exercici 2017.
    - Exercici 2018 →
      - Al 2018 aquest import s'abonarà, fraccionat en 14 mensualitats del mateix import, que es començaran a abonar en el mes d'abril de 2018.
      - Els endarreriments dels mesos de gener a març de 2018 s'abonaran abans que finalitzi l'exercici 2018.

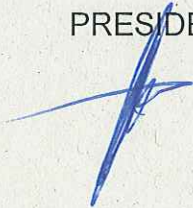
5

- iii. Cal garantir que per les Entitats que gestionen activitat socio sanitària i quina tarifa del CatSalut prové exclusivament del mòdul socio sanitari, i com sigui que les tarifes encara no han estat publicades, el pagament no sigui obligatori fins la publicació en el DOGC ó BOE.
6. Disminució de jornada, a partir de l'1 de gener de 2018, per a tots els treballadors afectats pel Conveni, amb independència del torn al que estiguin adscrits i del grup professional al que pertanyin, que s'haurà de gaudir en jornada sencera, cercant la formula més adient per formalitzar aquesta disminució. A aquests efectes, caldria garantir una reducció equivalent a una jornada sencera.
7. Fixar un calendari de negociació del Conveni que permeti començar la negociació a partir de finals del mes de gener de 2018, amb reunions quinzenals, als efectes de no dilatar la consecució d'un acord definitiu de Conveni.
8. En el document final d'Acords només constaran els Acords parcials que s'assoleixin, per tal de no hipotecar la negociació calendaritzada del "Segon Conveni SISCAT" durant l'any 2018.
9. Si durant la negociació calendaritzada d'aquest "Segon Conveni SISCAT" s'arribés a Acords parcials o globals que impliquessin una millora respecte dels presents Acords, independentment de la matèria que es tracti, aleshores s'haurien d'implementar, amb la data d'efectes que s'acordi.

PRESIDENT: Atès que s'assenyala el dia 19 de desembre a les 17 hores per a la redacció definitiva del preacord per part de la comissió de redacció, convoca a les parts per reunir-se el mateix dia 19, a les 20 hores, en els locals de La Unió, per tal de que es presenti aquesta redacció a la comissió negociadora i es procedeixi, si s'escau, a la signatura dels esmentats acords.

La secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat i en prova de conformitat es signa en el lloc i la data indicats.

PRESIDENT



SECRETÀRIA

