

**ACTA NÚM. 17 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL II
CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS
D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES
SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL,
CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC
núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015).
REUNIÓ DEL 12/09/2018**

Per part de les organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, David Ricart Jordana, Joan Carlos Delgado, Núria Paradedá Cobos, Olga Fernández Ochoa.

Suplents: Manel Abià Ortíz, Montse Sedó Montoya

Assessors: Paco Pareja Montañés, Francesc Carnota Mínguez, Ana Rosa Sevillano Palma.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Judith Extremera Ortega, Montserrat Cantero Cano, José Manuel Aliste, José Martínez, Joan Sánchez.

Suplents: María Sardà, Raul Gisbert, Àlex Trullàs.

Assessors: Jose Manuel Dominguez, Joan Barrachina, Inma Vivar.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Maria Famadas Lifante, Miquel Oliveras Gisbert, Montse Escolar.

Suplents:

Assessors: Jesús García Reig.

Metges de Catalunya (MC):

Titulars: Xavier Leonart.

Suplents: Patxi Avilés Fernández.

Assessors: Teresa Blasi Gacho, Ana María Roca.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro, Joaquim Vidiella, Joan Maria Adserà, Josep Vidal.

Suplents: Josu Sobrino, Hèctor Cantero, Angel Almansa.

Assessors: Noelia Santiago i Bufet Vallbe (Dani Cubero, Paco Carretero)

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel, Alfredo García, Rafael Lledó, Mariona Casanovas.

Suplents: Carles Pla Poveda, Miquel Poch Reig.

Assessors: Marga Carballo Carrillo, Francesc José María Sánchez, Abigail Blanco.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix

Suplents:

Assessors: Anna Zarzosa Güell, Eva Muñoz Climent.

President: José Antonio Gómez Cid.

Secretaria: Eugenia Cisneros

A Barcelona, a les oficines del Servei Territorial de Treball, Afers socials i Famílies de Barcelona, a les 16.00 hores del dia 12 de setembre de 2018, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni.

PRESIDENT: Després del parèntesi de l'estiu, reuneix de nou la Comissió negociadora del conveni i els fa una reflexió sobre la situació en aquests moments de la negociació. Quina ha estat la feina feta, què es necessita per continuar avançant, i quines serien les prioritats de repartiment tenint en compte allò de què disposaran.

Sens dubte es necessitarà una gran dosi d'imaginació i voluntat per complir l'objectiu d'aquest conveni que és recuperar el màxim possible les pèrdues dels últims anys, però que, com tothom sap, depèn de les decisions de tercers a altres nivells.

De moment, i durant el primer tram de la negociació s'han assolit diversos preacords per ambdues parts que estan recollits en un document que s'adjunta a aquesta acta com annex I, tot i que amb alguna discrepància de la part social que s'ha d'acabar de matisar.

PATRONAL: El document, al qual feia referència el president, que recull els acords als quals han arribat fins ara ambdues parts, ajuda a resituar la negociació del conveni en aquests moments i a plantejar-se què és el que es vol fer en endavant.

Han passat coses des de l'última reunió que s'han de tenir presents. Seguint les indicacions efectuades pel president, avui seria convenient que totes les parts manifestin les prioritats del conveni, és a dir, els conceptes on s'haurien de dirigir les quantitats econòmiques de les que finalment puguin disposar.

Ateses les condicions actuals sembla que hi haurà menys diners dels que esperaven i resulten insuficients per assolir la totalitat dels acords als que s'ha arribat a Funció Pública, i això es conegut per tothom. De fet, ni tan sols ha estat publicat l'increment de les tarifes que és la via per la qual es pot procedir a la recuperació salarial del nostre sector.

Partint d'aquesta base, i tenint en compte que a data d'avui sembla que no disposaran dels diners que inicialment es pensava, aquesta part creu que és la voluntat de tots recuperar, sinó la totalitat, sí el màxim possible dels diners que s'han anat perdent o s'han deixat de percebre en els darrers anys.

Pel que fa al salari fixe, es va veure incrementat i per tant recuperat, però a costa de deixar de percebre la retribució variable. Per tant, en principi, aquesta part empresarial entén que els diners que hagin de repartir, haurien d'anar al concepte de retribucions variables, tot sabent que és difícil de compensar i que hi ha altres conceptes que també s'haurien de recuperar.

Aquesta seria la filosofia de la representació empresarial, no obstant això, la intenció és signar el conveni col·lectiu amb la part social i, per tant, si l'altra part no està conforme amb aquest plantejament de la patronal, s'atendrà a les indicacions i als interessos dels treballadors.

SINDICATS: En primer lloc i per una qüestió d'ordre, fan constar que sobre el document presentat per Francesc José María i consensuat per tots, hi ha, no obstant, alguns temes acolorits en color groc en el text, que encara estan pendents d'acordar. Així mateix, presenten una nova proposta en l'art.39 sobre el tema dels armariets que s'adjunta a l'acta com annex II. Finalment, també com a tema pendent recorden que a l'última reunió van presentar un redactat sobre el Pla d'igualtat.

Dit això, passaran a contestar la intervenció de la part empresarial, però abans demanen un recés.

Manifesten que des del 2008 com a mínim tenen els sous congelats, ja que si bé és cert que van tenir un 5% d'increment, va quedar absorbit amb la corresponent rebaixa del 5% de les retribucions variables per objectius.

No es trencarà el conveni per discrepàncies en les partides que han de ser incrementades ni per prioritzar una partida respecte de les altres però com a concepte per la part social, és imprescindible que l'import mínim pactat per a Funció Pública, sigui el mateix que s'acordi en aquest conveni. De fet, la part social entén que hauria de ser un requisit indispensable per a prosseguir la negociació en termes de operativitat el fet que la part empresarial accepti aplicar aquest import mínim que es pacti a la mesa de la Funció Pública de forma automàtica a tots els treballadors/es als quals afecta aquest conveni, sense que això hagi de ser objecte de negociació en aquesta mesa, de la mateixa forma que tampoc no ho va ser la retallada del 5% del decret 3/2010.

És a dir: Increment de l'1,75% que ha de ser sobre imports de taules salarials, tal i com s'ha fet al sector públic, independentment que arribi via tarifes o mitjançant partides addicionals, així com la millora del complement de la Incapacitat temporal. Això forma part dels mínims de la negociació del conveni per la nostra part.

És cert que aquest és un conveni diferenciat i amb autonomia pròpia però va ser voluntat de la Generalitat unificar condicions entre el sector concertat i el ICS, i així va quedar palès en el moment d'aplicar les retallades. Per això entenen que és un procés bidireccional i ara han de regir-se per les mateixes condicions. De fet, és una reivindicació constant de cada any, la presència de un representant del Govern en aquesta Mesa de negociació.

El sector està en procés de recuperació, s'ha incrementat l'activitat i no volen entrar en el joc de debatre on es dirigiran els diners. Tota la part social està d'acord en no tancar el conveni del 2018 només amb l'increment de l'1,75% sobre taules salarials, sinó que han de continuar parlant de la resta de

reivindicacions de la plataforma, temes com: Jornada, DPO, Carrera professional, etc. que possiblement també tindran alguna mena d'impacte econòmic.

Esperen igualment donar solucions d'una vegada al tema del Personal de primària i la Doble escala salarial que afecta a la major part de professionals d'aquest àmbit, respecte als seus homòlegs d'Hospitals. Igualment hi ha suficient matèria per parlar del pla d'igualtat i de la incorporació progressiva dels acords assolits en comissions paritàries i recopilats per la part social.

PATRONAL: L'escenari en aquests moments és molt complicat. Sol·liciten aclariments sobre la proposta de la part social per poder analitzar-la. Treballaran tota la informació avui proporcionada i faran consultes amb els seus representats.

PRESIDENT: Sense més temes a tractar en la reunió d'avui, i havent-se manifestat d'alguna manera els objectius i les línies vermelles d'aquesta negociació així com la permanent voluntat negociadora d'ambdues parts, convoca la comissió negociadora per al pròxim dia 26 de setembre, a les 16 hores, a les oficines del Servei Territorial de Treball, Afers socials i Família de Barcelona.

La comissió de Classificació professional es reunirà una hora abans, a les 15 hores del mateix dia 26.

La secretària del conveni, amb el vistiplau del president, aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat, la signen en el lloc i la data indicats,

PRESIDENT



SECRETÀRIA



RELACIÓ DE PREACORDS DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL II CONVENI COL·LECTIU DELS HOSPITAL D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB L'SCS (25 DE JULIOL DE 2018).

Resum executiu :

Art. 1.- Parts que el concerten i àmbit funcional. Acord en revisar l'apartat 1.2 b. Prèvia comprovació de que la supressió de l'incís " i també formaven part de la Xarxa Hospitalària d'utilització pública" és innòcua.

Art. 13.9.- Comissió paritària. Acord amb el canvi de domicili proposat per la RS*.

13.9. El domicili de la Comissió Paritària a efectes de comunicacions serà Barcelona (08009), al carrer València, 333, baixos, tot i que es reunirà on el/la president/a designi.

A efectes de comunicació s'implementaran dues adreces de correu electrònic, una serà gestionada per la Secretaria i l'altra per la Presidència.

Art. 33.1.- Retribució Anual Complementària. La RE pot acceptar la proposta sindical. Atès que suposa despesa econòmica l'acceptació queda condicionada al resultat final global del conveni.

La proposta de redacció de la RS que acceptaria, en el seu cas, la RE és la següent :

33.1. Retribució anual complementària de facultatius del Grup 1 .Percebran aquesta retribució, proporcionalment a la seva jornada, tots els facultatius de plantilla amb més d'un any d'antiguitat ininterrompuda a l'empresa, inclòs el personal de reforç contractat específicament per desenvolupar les seves funcions en mòduls d'atenció continuada que no puguin ser realitzats pel personal de plantilla ordinària que habitualment dona cobertura a l'atenció programada.

Art. 39.- Roba de treball. Acord en que s'ha de regular el gaudi d'armariets per guardar la roba, tot i que encara hi ha discrepàncies en la fórmula de regulació.

La RS proposarà a la Mesa Negociadora un redactat unitari.

Art. 42.- Permisos retribuïts.

Hi ha acord en que s'hauria d'establir la casuística de com computar el *dies aquo* d'inici dels diferents permisos, en funció de la seva finalitat i tenint en compte la més recent jurisprudència sobre la matèria.

Per **matrimoni**. Acord en el redactat dels dos primers paràgrafs de la proposta de la RE, tot i que encara hi ha un punt de discordança relatiu al decaïment del dret en determinades circumstàncies.

42.1a) De 15 dies naturals per matrimoni. Aquest i consecutius per matrimoni. Tindran dret igualment a aquest permís les unions estables de parella que es constitueixin d'acord amb la normativa de parelles estables recollida al Llibre Segon del Codi Civil de Catalunya.

Aquests dies es podran gaudir amb posterioritat al fet causant, durant com a màxim dotze mesos després, i acumular al període de vacances, sempre que el treballador/a ho demani amb dos mesos d'antelació com a mínim.

Per **hospitalització**. Acord en que es pugui gaudir el permís els dies immediatament posteriors a l'alta hospitalària.

42.1c) De dos dies naturals per hospitalització (inclosa hospitalització domiciliària) o cirurgia major hospitalària, de parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, o de la persona amb la que convisqui el/la treballador/a formant una parella de caràcter estable. Si la hospitalització esdevé en localitats fora de Catalunya, el permís serà de quatre dies naturals. Aquest permís es podrà gaudir de forma fraccionada-fraccions mínimes d'un dia- mentre duri el procés d'hospitalització i fins a quatre dies immediatament posteriors a l'alta hospitalària.

S'assimila a hospitalització, a efectes d'aquest permís, les estades a urgències de familiars de primer grau per consanguinitat o afinitat, per adopció o per acolliment preadoptiu o permanent, que siguin superiors a 24 hores. En aquest cas el permís es gaudirà mentre duri l'estada a urgències serà pel temps coincident (?) i tindrà una durada màxima de dos dies.*

**Caldrà aclarir que s'entén per "temps coincident" o trobar un redactat alternatiu que no deixi lloc a dubtes d'interpretació.*

Art. 43.- Excedència voluntària. Acord amb el redactat proposta per la RE.

43.1.- Els treballadors i les treballadores que acreditin un any d'antiguitat a l'empresa, podran sol·licitar una excedència voluntària per un període que no serà inferior a quatre mesos ni superior als 5 anys.

43.2.- L'excedència s'entendrà sempre sense dret a cap mena de retribució. El temps de duració no es computarà a efectes d'antiguitat.

43.3.- L'excedència es sol·licitarà sempre per escrit, amb una antelació mínima de 15 dies naturals a la data d'inici. Així mateix, l'empresa haurà de comunicar la seva concessió, també per escrit, en el termini dels cinc dies naturals següents, identificant la data en la que el/la treballador/a ha de reincorporar-se.

43.4.- El treballador en excedència voluntària conserva només un dret preferent al reingrés en les vacants d'igual o similar categoria a la seva que es produeixin a l'empresa un cop finalitzat el període de gaudiment inicialment concedit o, en el seu cas, el de les seves successives pròrrogues.

43.5.- El/la treballador/a que hagi fet ús del seu dret a l'excedència voluntària, no podrà sol·licitar-ne una de nova fins transcorreguts quatre/tres* anys de treball efectiu, una vegada concloua l'anterior.

*La RS sol·licita millorar el període de temps durant el que no es pot demanar una nova excedència rebaixant-lo de quatre a tres.

Art. 43. Bis (antic 43.6).- Excedència per conciliació de la vida familiar i laboral. Acord en el redactat dels subapartats 3, 4 i 5. En discussió la durada mínima. Proposta RS 15 dies i proposta RE 1 mes. Així com si la seva durada ha de computar (RS) o no (RE) a efectes d'antiguitat.

43.bis.3.- L'excedència es sol·licitarà sempre per escrit, amb una antelació mínima de 15 dies naturals a la data d'inici. Així mateix, si l'empresa la concedeix, haurà de comunicar la seva concessió, també per escrit, en el termini dels cinc dies naturals següents, identificant la data en la que el/la treballador/a ha de reincorporar-se.

43.bis.4.- El/la treballador/a que hagi fet ús del seu dret a aquesta excedència no podrà sol·licitar-ne una de nova fins transcorreguts sis mesos de treball efectiu, una vegada concloua l'anterior.

43.bis.5.- A la finalització del període d'aquesta excedència, el/la treballador/a tindrà dret a la reincorporació automàtica al seu lloc de treball.

Art. 44.- Excedència especial per naixement o adopció legal de fill o per cura de familiars.

Acord en que en la resolució es faci constar expressament la data de finalització de l'excedència, així com la necessitat de preavisar el reingrés amb un mes d'antelació. Suposa afegir un incís final a l'apartat 2.

44.2.- L'excedència es sol·licitarà sempre per escrit amb una antelació mínima de quinze dies naturals a la data del seu inici; així mateix, l'empresa haurà de comunicar la seva concessió, també per escrit, en el termini dels cinc dies naturals següents, identificant la data en la que el/la treballador/a ha de reincorporar-se, així com la necessitat de sol·licitar el reingrés amb un mes d'antelació a la data prevista de finalització i les conseqüències de no fer la sol·licitud en temps i forma.

44.3.- Si el/la treballador/a no sol·licita el reingrés a l'empresa o la pròrroga de la excedència un mes abans de la seva finalització, causarà baixa definitiva. Si demana el reingrés, es reincorporarà automàticament a la finalització de l'excedència.

Art. 47.- **Excedència especial.** Acord en el redactat. Sense el 47.4 de la proposta de les patronals.

47.1.- *Tindrà dret a una excedència especial de fins a 3 anys, amb reserva del lloc de treball durant els dos primers anys, i reserva d'un lloc de treball del mateix grup i subgrup professional en el cas del tercer any i, per tant, a la reincorporació immediata a la finalització de l'excedència, el personal següent:*

- *El personal que faci tasques de voluntari (retribuïdes o no) a una ONG.*
- *El personal que realitzi estudis, formació o docència, vinculats a l'activitat del Centre.*

47.2.- *Aquesta excedència s'entendrà sempre sense dret a cap mena de retribució. El temps de duració no es computarà a efectes d'antiguitat.*

47.3.- *L'excedència es sol·licitarà sempre per escrit, amb una antelació mínima de 15 dies naturals a la data d'inici. Així mateix, l'empresa haurà de comunicar la seva concessió, també per escrit, en el termini de cinc dies naturals següents, identificant la data en la que el/la treballador/a ha de reincorporar-se.*

Art. 48.1.- **Compactació lactància :** Acord en el redactat de la proposta de la RE.

Art. 48.1 (substitueix el tercer paràgraf actual) *El/la treballador/a tindrà dret a compactar el total de temps de lactància a continuació del permís de maternitat. Qualsevol altre tipus de compactació requerirà la conformitat de l'empresa.*

Si el/la treballador/a causés baixa definitiva de l'empresa abans dels nou mesos següents al part, se li descomptaran les quantitats indegudament percebudes.

Art. 51.- **Garanties en cas d'arrest.** Acord en suprimir l'article.

51. *Garanties en cas d'arrest : SUPRIMIT.*

Art. 52.- **Mesures de suport a les mares i pares amb fills o filles amb discapacitat.** Acord en substituir la referència a l'extint ICASS per Departament de la Generalitat o organisme competent en la matèria.

52.1. El personal amb fills o filles amb una discapacitat física, psíquica o sensorial, reconeguda pel Departament de la Generalitat o organisme competent en la matèria, igual o superior a un 33 % que no realitzin activitat retribuïda alguna, percebrà un ajut mensual de 30/50 euros.

52.2. El personal amb fills o filles amb una discapacitat física, psíquica o sensorial, reconeguda pel Departament de la Generalitat o organisme competent en la matèria, igual o superior a un 33%, tindrà preferència en els canvis de torn per tal de conciliar els seus horaris amb els centres on el fill o filla amb discapacitat rebin atenció.

Art. 56.- **Defunció.** Acord en millorar el redactat substituint el concepte "familiar" per "beneficiari".

56. Defunció.

En cas de mort d'un/a treballadora/a, el centre o institució pagarà als beneficiaris que hagin estat designats la indemnització d'una mensualitat del salari ordinari. Si la defunció es produís en acte de servei o com a conseqüència seva, la indemnització que hauran de rebre els beneficiaris serà de tres mensualitats.

A manca de designació expressa de beneficiaris tindran dret a cobrar la indemnització els/les hereus/ves del/de la difunt/a.

Si són més d'un els beneficiaris o, en el seu cas, hereus del difunt la indemnització que correspongui es distribuirà a parts iguals entre tots ells.

Art.58.2.- **Delegats sindicals sectorials.** Acord en suprimir que el seu nomenament sigui per a tota la vigència del Conveni. Això suposa suprimir incís final del tercer paràgraf de l'apartat 2 que quedaria redactat de la següent manera :

58.2 (tercer paràgraf).- La identitat de les persones que hagin de realitzar les funcions de delegat sindical sectorial s'haurà de comunicar a la direcció del centre en que presta els seus serveis, i a les direccions de les associacions empresarials signants.

Art. 66.5.- **Aspectes fonamentals d'una avaluació de riscos.**

Continguts

(Penúltim paràgraf) : *Quant al de risc biològic l'empresa haurà de desenvolupar la "Guia d'actuació per a la prevenció de riscos laborals davant agents biològics perillosos altament transmissibles en centres sanitaris" del departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya.*

Art. 71.- **Contractes de substitució o interinitat.** Acord en remetre's a la legislació vigent en cada moment. Això suposa suprimir l'apartat a. actual.

71.- Contractes de substitució i interinitat

El contracte de substitució o d'interinitat es regirà per la normativa aplicable en cada moment.

Art. 73.- **Procediment d'acollida.** Acord en introduir l'expressió "lloc de treball" a la descripció de les funcions, així com afegir la informació sobre protecció de dades de caràcter personal.

Informació específica de les funcions a desenvolupar :

Descripció enunciativa i no limitativa de les funcions en el lloc de treball.

La proposta de redactat sobre la informació sobre protecció de dades és la següent :

73 (NOU AFEGIT) Informació sobre el tractament de las dades personals del/la treballador/a.

L'empresa informará als treballadors :

- *De l'existència del fitxer en el que quedaran recollides les seves dades personals.*
- *De l'obligatorietat de facilitar-les i mantenir-les actualitzades.*
- *De les conseqüències disciplinàries que pot comportar la falsedat de les dades subministrades.*
- *De la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició i transportabilitat en cas de canvi d'empresa.*
- *De responsable del fitxer.*

La informació que es facilitarà en el moment de la contractació no eximeix a l'empresa de sol·licitar el consentiment exprés del/de la treballador/a quan pretengui donar un tractament a les dades no relacionat amb la prestació laboral.

Art. 76.- **Drets laborals de les treballadores víctimes de la violència de gènere.**

Proposta: Reforma dels següents paràgrafs (penúltim i antepenúltim de l'article 76) mitjançant la fusió en un sol paràgraf :

- ~~La situació de violència de gènere exercida sobre les treballadores que dona dret al naixement dels anteriors drets laborals s'ha d'acreditar mitjançant la corresponent ordre judicial de protecció.~~
- ~~Excepcionalment es podrà acreditar aquesta situació mitjançant informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indicis fins que el Jutge dicti l'esmentada ordre de protecció.~~

Nou paràgraf:

Les situacions de violència de gènere exercida sobre les treballadores que donen lloc als drets laborals regulats en aquest article s'acreditarà mitjançant una sentència condemnatòria per un delict de violència de gènere, una ordre de protecció o qualsevol altra resolució judicial que acordi una mesura cautelar a favor de la víctima o bé per l'informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indicis de que la demandant és víctima de violència de gènere. També podran acreditar-se les situacions de violència de gènere mitjançant informe dels serveis socials, dels serveis especialitzats, o dels serveis d'acollida destinat a les víctimes de violència de gènere de l'Administració Pública competent, o per qualsevol altre títol d'acord amb el que disposa l'article 23 de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre.

Disposició addicional segona. La RS està d'acord en la seva supressió sempre i quan aquesta disposició quedi assumida per allò que diu l'actual redactat de l'art.42. 2.2 en els punts quart i cinquè de l'acord de pròrroga signat al desembre 2017.

NOU.- Interpretacions Comissió Paritària. Acord d'incorporar els interpretacions efectuades per la Paritària que no ho hagin estat encara, a tal efecte la RS farà arribar a la RE el llistat de matèries que han estat objecte d'interpretació per la Paritària per a la seva incorporació al text articulat del conveni.

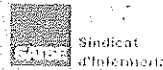
NOU.- Observatori Sectorial.- Acord en la seva creació, condicionada al redactat de la normativa de funcionament d'aquesta comissió. S'han de precisar les seves funcions diferenciant-les de les que puguin correspondre a altres Comissions sectorials com les de Formació, Igualtat i Salut Laboral.

NOU.- Teletreball. La RS està d'acord en que es tracta d'un tema que probablement calgui regular, però amb molta més profunditat i detall del que proposat la RE, i amb condicionants que de ben segur tindran cost econòmic.

NOU.- Plans d'Igualtat. Acord en introduir un capítol dedicat als Plans d'Igualtat. La RS ha fet arribar a la RE una proposta que encara no té resposta per part de la RE.

*RS : representació sindical.

** RE : representació empresarial.



Proposta redactat de nou paràgraf per afegir a l'article 39 (part social)

39 .Les empreses disposaran de vestuaris que estaran dotats de seients i d'armariets individuals amb clau, que tindran la capacitat suficient per guardar la roba i el calçat. Els armariets per la roba de treball i per la de carrer estaran separats per evitar la contaminació de la roba de carrer.

Les dimensions dels vestuaris, així como las respectives dotacions de seients, armaris, penjadors, lavabos, dutxes e inodors, hauran de permetre la utilització d'aquests equips e instal·lacions sense dificultats o molèsties, tenint en compte en cada cas el número de treballadores i treballadors que hagin d'utilitzar-los simultàniament. (RD 486/1997 i Guia Técnica RD 486/1997) que recomana un rati de 1 dutxa per cada 10 treballadors que finalitzi la seva jornada simultàniament

12 de setembre de 2018

