

**ACTA NÚM. 15. DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL II  
CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS  
D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES  
SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL,  
CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC  
núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015).  
REUNIÓ DEL 04/07/2018**

**Per part de les organitzacions sindicals:**

**Comissions Obreres (CCOO):**

**Titulars:** Cristina Martínez Nieto, Mercè Puig Cañellas, David Ricart Jordana, Montse Sedó Montoya. Manel Abia Ortiz,  
**Suplents:** Olga Fernández Ochoa  
**Assessors:** Paco Pareja Montañés, Francesc Carnota Mínguez..

**Unió General de Treballadors (UGT):**

**Titulars:** Inma Vivar, Rosa Pérez Bernalte i Montse Cantero  
**Suplents:** Juan Sanchez Gonzalez, Jose M. Aliste, Silvia Franco Mas.  
**Assessors:** Jose Manuel Dominguez, Jose Martinez Beltran i Joan Barrachina

**Sindicat d'Infermeria (SATSE):**

**Titulars:** Rosa Maria Famadas Lifante, Xesca Martín Gómez, Rosa Prat  
**Suplents:** Nuria Mingarro  
**Assessors:** Jesús Carlos García Reig

**Metges de Catalunya (MC):**

**Titulars:** Jorge Nicolau. Xavier Leonart  
**Suplents:** Núria Rubira García, Patxi Avilés.  
**Assessors:** Teresa Blasi Gacho.

**Per part de les representacions patronals:**

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):**

**Titulars:** Xavier Baro, Joaquim Vidiella, Joan Maria Adserà, Josep Vidal.  
**Suplents:** Josu Sobrino, Hèctor Cantero  
**Assessors:** Noelia Santiago i Bufet Vallbe (Paco Carretero i Dani Cubero)

**Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):**

**Titulars:** Rafael Lledó Rodríguez, Alfredo García Díez, Alicia García Bunou i Pilar Rol Miguel.  
**Suplents:** Carles Pla i Poveda, Miquel Poch i Reig  
**Assessors:** Marga Carballo Carrillo, Francesc José María Sánchez i Abigail Blanco Cumplido.

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

**Titulars:** Pedro Ayesa Guix  
**Suplents:** David Macià Pajares.  
**Assessors:** Anna Zarzosa Güell

**President:** José Antonio Gómez Cid.

**Secretaria:** Eugenia Cisneros



A Barcelona, a les oficines del Servei Territorial de Treball, Afers socials i Famílies de Barcelona, a les 15.00 hores del dia 4 de juliol de 2018, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni.

SINDICATS: En compliment dels compromisos adoptats per ambdues parts, els Sindicats inicien la reunió donant resposta a una sèrie de temes pendents.

#### Art. 43. Excedència voluntària.

D'acord amb la contraproposta empresarial.

#### 43 bis Excedència per conciliació vida familiar i laboral

43 bis 1: D'acord amb la proposta empresarial però el període mínim el situen en 15 dies i el màxim no superior a dos anys.

43 bis 2: El temps de duració de l'excedència que computi a efectes d'antiguitat.

#### Art. 47 Excedència especial

47.4: No estan d'acord amb "Un any de treball efectiu" i sol·liciten contraproposta.

#### Temes d'igualtat

Els Sindicats han elaborat un document genèric amb millores però està pendent de finalitzar. En la pròxima reunió aportaran el redactat conjunt.

#### Art. 31. Complement de responsabilitat

D'acord, sempre que s'estableixi un protocol i que es valori conjuntament a cada centre si es donen les especials característiques per aquest tipus de remuneració.

#### Art. 52. Personal amb fills discapacitats

Demanen que el parentesc no es limiti a fills/es sinó també de forma general a familiars de primer grau. El plus a 50 euros.

#### Art. 55 Jubilació parcial

Els sindicats no estan d'acord amb la seva total eliminació. Si en canvi acceptarien eliminar únicament aquelles frases que ja no tenen raó de ser-hi. Es proposa un redactat alternatiu.

#### Art. 57 bis Comitè Intercentres



Els sindicats ho consideren un anacronisme. Ha desaparegut de la majoria de convenis col·lectius. Els genera dubtes fins i tot la seva legalitat i en definitiva creuen que això no és modernitzar el conveni sinó tot el contrari.

### Eliminació Disposició Addicional II

Els sindicats accepten la eliminació de la 2ª Disposició Addicional, sempre que signifiqui que es subsumeix amb l'article 42.2 del conveni.

### Teletreball i mesures tecnològiques:

Han estudiat la proposta de la part empresarial i entenen que són temes que van a més i que s'hauran de regular, però que en aquests moments no hi ha prou elements ni estan en disposició de acceptar els redactats proposats. No obstant, estan d'acord en parlar-ne però ara no és el moment més adient.

PATRONALS: Consideren que hi ha molts temes de la plataforma empresarial que no s'han tocat en profunditat, no obstant estan disposats a parlar dels temes que restaven pendents, tal i com s'havien compromès. A tal fi presenten un document amb noves propostes de redacció. S'adjunta a l'acta com annex i es procedeix a comentar verbalment:

#### 1. Permís per Hospitalització

No a incrementar els dies, però sí al fraccionament del permís, tot i que en jornades, no en hores. En cas d'estades a urgències, el permís haurà de ser pel temps coincident, amb una durada màxima de 2 dies.

#### 2. Contracte de Formació

La intenció de la patronal consisteix en poder utilitzar aquesta figura, que avui el Conveni impedeix utilitzar en els grups professionals 3 al 7, que són els únics que es podrien fer. I tot això sense eliminar la garantia retributiva que estableix el Conveni.

#### B) Comentarís a les propostes de redactat Art. 33.1 Metges de Catalunya

La patronal accepta la pretensió sindical.

#### Art. 42.1 a. Permís per matrimoni.

S'accepta parcialment la proposta sindical: A gaudir fins a 12 mesos (no any natural) després de l'enllaç, i es podrà unir a les vacances sempre que es demani amb dos mesos d'antelació.

#### 3. Nou. Compactació lactància:

D'acord en compactar tot el permís a continuació del permís de maternitat. Altres tipus de compactació s'hauran d'acordar amb el centre de treball.



#### 4. Nou. Compactació reducció de jornada

La patronal no accepta la proposta sindical ni pel seu concepte que s'escapa a la seva pròpia essència, ni per la durada.

#### C) Proposta sindical Plus conveni dins Salari base.

Tal com està recollit en el document annex a aquesta acta de les organitzacions empresarials i s'ha fet constar els articles que haurien de quedar afectats.

#### Armariets

Així mateix segons el redactat del document adjunt de la patronal.

#### Definició "malaltia greu"

Han estudiat a fons aquest tema però no han trobat cap fórmula possible i requereixen la col·laboració de la part social per acabar de trobar una relació del tot objectiva.

Després del que han manifestat i de les aproximacions i acords als que estan arribant, volen fer constar que totes les propostes i tots els aspectes que la patronal ha dit que pot acceptar, evidentment resten supeditades a l'acord total i global del conveni, especialment aquelles que tinguin un contingut econòmic (exemple art. 33.1), atès que caldrà prioritzar on es destinen els possibles increments.

Després d'un recés, es dona una segona volta als temes dels que se'n ha parlat en aquesta reunió:

#### PATRONAL:

Excedències: 43 bis 1: No als 15 dies

43 bis 2: No a que computi a efectes d'antiguitat.

Art.47.4: D'acord en l'eliminació de "un any de treball efectiu"

Igualtat: A l'espera del document conjunt dels sindicats.

Complement de responsabilitat: No a la valoració per cada hospital.

Art. 52: No s'accepta familiar de primer grau i No s'accepta 50 euros.

Jubilació parcial: Insisteixen en l'eliminació de tot l'article. És un tema a dissenyar en cada centre de treball.

Comitè Intercentres: Mantenen la seva proposta.



Permís hospitalari: D'acord en poder gaudir també dels dos dies, immediatament després de l'alta hospitalària.

#### SINDICATS:

Contesten la resposta donada per la part empresarial i diuen el següent:

Permís per hospitalització: Dues consideracions: No veuen el sentit del concepte "dies naturals" de l'art. 42 b) i c). Així mateix proposen que el permís retribuït es pugui gaudir de forma fraccionada des de l'inici del fet causant fins a 8 dies de l'alta hospitalària.

Contracte de formació:

Lletra a) Es pot ometre

Lletra b) En cap cas es podrà ometre i a més s'haurà d'especificar que no es podran ocupar llocs de caràcter estructural. Es recorda que hi ha una majoria de funció pública i s'ha d'aplicar la normativa vigent.

Permís per matrimoni: Una vegada s'ha generat el dret al permís, per cap motius es podrà perdre. Els treballadors/es no estan obligats a comunicar a l'empresa cap canvi en la seva vida privada.

Compactació lactància: D'acord amb el redactat últim de la part empresarial.

Unificació salari base amb plus conveni: D'acord en aparcar-lo i treballar-lo posteriorment quan es tractin el apartats en blanc, ja que poden afectar a algun grup. D'altra banda, també es pot utilitzar com a element de tancament del conveni.

Armariets: Tal com està redactat pot donar lloc a circumstàncies no desitjades. El terme "relació laboral" el consideren més adient que "contracte de treball", ja que són coses diferents.

El termini de retirada dels objectes personals que sigui de 30 dies.

La possibilitat de compartir l'armariet vulnera la privacitat de les persones. La Llei diu "taquilla individual a l'àmbit hospitalari"

Pel que fa al seu concepte, és una qüestió que ve donada per Llei i si es vol regular és per deixar-ho clar o per millorar la Llei. En cas d'incompliment donarà lloc a la seva denúncia.

PRESIDENT: Constata que a cada repassada dels temes de contingut social, s'aconsegueixen nous acords que, sens dubte, ajuden a millorar la relació laboral que es torna més fluida i agradable.

Aquest és un sector molt important doncs es tracta d'un servei públic i seria convenient que es faci l'esforç d'extreure el màxim profit de tot el que s'està parlant.

SINDICATS: No obstant hi ha mesures de conciliació que no s'accepten i que els treballadors les valorarien molt positivament, a banda que la jurisprudència està anant en aquesta direcció.



PATRONAL: Fa un balanç positiu de tot el que han negociat fins ara en aquesta primera volta del conveni. Vindrà un segon bloc de negociació més complicat quan es parli amb números. No obstant ara saben el que és important per cada part.

PRESIDENT: Proposa per les pròximes reunions abans de vacances, resituar i resumir la negociació en aquest moment, efectuant tres classificacions:

- Elaborar un redactat entre ambdues parts, dels punts en els que s'ha arribat clarament a acord.
- Identificar aquells temes en els que el acord és possible i que poden ser transaccionats.
- Identificar els temes en els que cada part està clarament posicionada.

La resta deixar-ho com a temes pendents.

PRESIDENT: Convoca la comissió negociadora per al pròxim 18 de juliol a les 16.00 hores en les oficines del Servei Territorial de Treball, Afers socials i Famílies de Barcelona.

La secretària aixeca aquesta acta com a constància del que s'ha manifestat, i en prova de conformitat, la signen en el lloc i la data indicats,

PRESIDENT



SECRETÀRIA

