



# La Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona i la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic: les mesures socials

**Barcelona, 21 de novembre de 2017**

# DECRET DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

24 d'abril de 2017

<https://w123.bcn.cat/APPS/egaseta/home.do?reqCode=downloadFile&publicacionsId=14031>

Amb l'aprovació d'aquest decret, **el 24 d'abril de 2017**, l'Ajuntament de Barcelona impulsa la **contractació pública sostenible** que integra, en la causa i l'objecte del contracte públic municipal, **mesures socials, ambientals, ètiques i d'innovació**, tot garantint els drets laborals, socials i ciutadans de les persones que executin el contracte públic i de les persones destinatàries o usuàries del mateix, l'impuls d'una economia local circular i sostenible, la promoció de l'activitat econòmica de les mitjanes, petites i microempreses locals i, singularment, de les empreses socials.

**El decret dóna aprovació a les guies de Compra pública social i ambiental** i predisposa la futura aprovació d'instruccions específiques per abordar altres actuacions, com ara **la innovació, el comerç just, el codi ètic del/la contractista, la prevenció de riscos i la salut laboral**. Incorpora també la prescripció per al seguiment de la mesura de control d'activitat il·lícita de les empreses amb paradisos fiscals.



# CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE AJ. BCN (I)

**Comissió de Contractació Pública Socialment Responsable**  
*(Decret de l'Alcaldia de data 23 de març de 2016)*



**Guies de Contractació Social i Ambiental**



**Diàleg Social**

*Diàleg amb Entitats empresarials i socials*



**Taula de Contractació Pública**

*(Decret de l'Alcaldia de 21 d'octubre de 2016)*



**APROVACIÓ DE LES MESURES DE CONTRACTACIÓ SOCIAL I AMBIENTAL**



**Decret de contractació sostenible de l'Ajuntament de Barcelona**  
*(Decret de l'Alcaldia de data 24 d'abril de 2017)*



# CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE AJ. BCN (II)

## Decret de contractació sostenible de l'Ajuntament de Barcelona

*(Decret de l'Alcaldia de data 24 d'abril de 2017)*

### ACTUACIONS DERIVADES

**Pla de Formació en contractació pública sostenible**

*(des de maig de 2017)*

**Guia de contractació pública innovadora**

*(20 de novembre de 2017)*

**Guia de compra pública de TIC**

*(20 de novembre de 2017)*

**PLA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE 2018**

*(primer trimestre de 2018)*

### ACTUACIONS COMPLEMENTÀRIES

**Decret de "paradisos fiscals"**

*(19 de maig de 2016)*

**Instrucció de fórmules de preu**

*(22 de juny de 2017)*

**Clàusula ètica del licitador i contractista**

*(en redacció)*

**Guia de contractació pública i drets humans**

elaborada per entitats de defensa dels drets humans amb la col·laboració de l'Ajuntament de Barcelona

*(16 de novembre de 2016)*



# CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE AJ. BCN (III)

## COMPRA PÚBLICA REGULAR **VS** COMPRA PÚBLICA ESTRATÈGICA

- Contractació pública + burocràtica
- Principi d'estabilitat pressupostària
- Oferta econòmicament + avantatjosa = oferta més barata
- Entra en consideracions socials de manera anecdòtica
- Incorpora lateralment les mesures ambientals
- És passiva i desincentiva la innovació

- Planificació i programació de la contractació pública
- Oferta econòmicament + avantatjosa=
  - Millor relació qualitat-preu
  - Millor i més gran eficiència en l'ús de fons públics
- Incorpora mesures socials i ambientals de manera preceptiva i com a valor afegit
- Diàleg amb el mercat i foment de la innovació



# WEB DE LA GUIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOCIAL

<http://ajuntament.barcelona.cat/contractaciopublica/ca/>

The screenshot shows the website interface for the 'Guia de contractació pública social'. At the top, there are navigation elements including the website URL 'www.barcelona.cat', a search icon, the language 'Català', and the 'ajuntament.barcelona.cat' logo. The main title is 'Guia de contractació pública social' with the subtitle 'Una eina de transformació socioeconòmica'. Below the title is a navigation bar with four categories: 'CONTEXT', 'NOUS CRITERIS SOCIALS', 'PER UN CREIXEMENT SOSTENIBLE I INTEGRADOR', and 'PARTICIPANTS'. The main content area features a large grid of colorful icons representing various social and economic concepts such as people, money, buildings, and social justice. Below the grid, the section is titled 'Presentació de l'alcaldeessa' and contains two paragraphs of text.

## Presentació de l'alcaldeessa

La contractació pública de l'Ajuntament de Barcelona pot ser una veritable eina de política econòmica. Genera milers de llocs de treball i un alt volum de contractes que aboquen milions d'euros a l'economia de la ciutat. Aquest potencial s'ha de posar al servei de la millora general de les condicions laborals i mediambientals dels sectors productius, promovent el bé comú i donant suport a les petites i mitjanes empreses, que són les que componen el cos central de l'activitat de Barcelona.

Amb aquest objectiu, l'Ajuntament de Barcelona presenta per primera vegada una guia de contractació pública social. Aquest document concreta mesures d'inclusió social i vetlla per la diversitat funcional i pels principis d'igualtat entre homes i dones, exigint el compliment d'uns criteris de responsabilitat mínims a les empreses licitadores. També impulsa un model de negoci basat en salaris dignes i contractació laboral estable, i incorpora criteris a favor de l'ocupació de persones aturades i en situació d'exclusió social. Preveu també la contractació reservada a favor de centres especials de treball i empreses d'inserció social, així com d'altres entitats sense ànim de lucre, i promou el paper de les empreses d'economia social.



## GUIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOCIAL La definició interna del contracte

### **DEFINICIÓ INTERNA**

- **Objecte del contracte amb eficiència social**
- **Pressupost màxim de licitació desglossat**
- **Informació de la subcontractació**
  - En fase de licitació
  - En fase d'execució



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Contractació pública sostenible: Criteris socials i ambientals

---

### Art. 1.3

*En toda contratación pública se incorporarán **de manera transversal y preceptiva criterios sociales y medioambientales** siempre que guarde relación con el objeto del contrato, en la convicción de que **su inclusión proporciona una mejor relación calidad-precio** en la prestación contractual, así como **una mayor y mejor eficiencia en la utilización de los fondos públicos**. Igualmente se facilitará el acceso a la contratación pública de las pequeñas y medianas empresas, así como de las empresas de economía social.*

---





# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Objectiu: millor relació qualitat-preu

---

### EXPOSICIÓ DE MOTIUS (II)

*Los objetivos que inspiran la regulación contenida en la presente Ley son, en primer lugar, lograr una **mayor transparencia** en la contratación pública, y **en segundo lugar el de conseguir una mejor relación calidad-precio.***

*Para lograr este último objetivo por primera vez se establece **la obligación** de los órganos de contratación **de velar por que el diseño de los criterios de adjudicación permita obtener obras, suministros y servicios de gran calidad,** concretamente mediante la inclusión de aspectos cualitativos, medioambientales, sociales e innovadores vinculados al objeto del contrato.*

### PROCEDIMENTS D'ADJUDICACIÓ . ART. 151.2

*La adjudicación se realizará, ordinariamente utilizando una pluralidad de criterios de adjudicación **basados en el principio de mejor relación calidad-precio.***

---



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## La contractació sostenible aporta eficiència social

---

### Art. 28.2

2. *Las entidades del sector público velarán por la eficiencia y el mantenimiento de los términos acordados en la ejecución de los procesos de contratación pública, favorecerán la agilización de trámites, **valorarán la incorporación de consideraciones sociales, medioambientales y de innovación como aspectos positivos en los procedimientos de contratación pública** y promoverán la participación de la pequeña y mediana empresa y el acceso sin coste a la información, en los términos previstos en la presente Ley.*



# **Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic**

## **Plecs de clàusules administratives particulars**

---

### **Art. 122. Contingut del PCAP:**

- **Les consideracions socials, laborals i ambientals que com a criteris de solvència, d'adjudicació o com a condicions especials d'execució s'estableixin.**
- L'obligació de l'adjudicatari de complir les condicions salarials dels treballadors conforme al Conveni Col·lectiu sectorial d'aplicació.



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Plecs de Prescripcions Tècniques

---

### Art. 125

#### Prescripció o especificació tècnica

- Requisits a tenir en compte en el seu redactat:
  - la qualitat
  - **l'impacte social, laboral, ambiental i climàtic**
  - totes les necessitats (inclosa l'accessibilitat universal i el disseny universal o disseny per a totes les persones)
- Aquests requisits s'han de tenir en compte també:
  - durant l'elaboració o utilització dels materials, productes o subministraments de les obres
  - en qualsevol fase del cicle de vida

#### Tota contractació destinada a persones físiques ha de recollir en PPT:

- Prescripcions que tinguin en compte Convencions Nacions Unides persones amb discapacitat.
  - Criteris d'accessibilitat universal.
-



## GUIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOCIAL

### Al voltant del pressupost màxim de licitació:

---

- El pressupost màxim de licitació **ha d'estar desglossat identificant l'estimació dels costos directes**, és a dir, els vinculats directament a l'execució del contracte i els indirectes que, essent despeses en l'execució del contracte, no ho són en exclusiva.
  - Entre els costos directes, **caldrà desglossar específicament els costos salarials, citant el conveni de referència** que s'ha estimat d'aplicació en el càlcul, **identificant** en els plec de prescripcions tècniques **els recursos humans mínims que caldrà dedicar a l'execució del contracte** i especificant les categories professionals, si s'escau.
-



## Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

### Desglossament del Pressupost Màxim de Licitació i del Valor Estimat del Contracte

---

- *El presupuesto base de licitación se desglosará indicando en el pliego de cláusulas administrativas particulares o documento regulador de la licitación **los costes directos e indirectos y otros eventuales gastos** calculados para su determinación. En los contratos en que el coste de los salarios de las personas empleadas para su ejecución formen parte del precio total del contrato, el presupuesto base de licitación indicará de forma desglosada y con desagregación de género y categoría profesional **los costes salariales estimados a partir del convenio laboral de referencia** (art. 100.2).*
  - *El VEC ha de desglosar los costos laborales si existen y en concesiones especialmente los costos laborales según los convenios sectoriales de aplicación (art.101.2.; 116.4.d).*
  - *El PCAP ha de reflejar la obligación legal que el adjudicatario ha de cumplir las condiciones salariales de las personas trabajadoras según el Convenio colectivo sectorial de aplicación (art. 122.2).*
-



# GUIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOCIAL

## Els criteris d'adjudicació

---

### **CRITERIS D'ADJUDICACIÓ**

- Valoració del **preu**
  - Oferta anormalment baixa
  - Contractació indefinida
  - Millors **salaris**
-



## GUIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOCIAL

### Al voltant dels criteris d'adjudicació: **el preu**

---

- El preu, en general, **no ha de ser el factor determinant d'adjudicació** dels contractes i cal prioritzar-ne la qualitat. En general, a partir d'un correcte i rigorós càlcul del pressupost màxim de licitació, la valoració del preu no hauria de superar més del 35% de la puntuació total establerta.
  - **Es poden establir percentatges inferiors** a l'indicat per a la valoració del preu en funció de les característiques específiques del contracte o del sector econòmic en el qual s'enquadri.
-





# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## El preu “sostenible”. Cost de cycle de vida

---

Artículo 148. Definición y cálculo del ciclo de vida.

1. A los efectos de esta Ley se entenderán comprendidos dentro del «ciclo de vida» de un producto, obra o servicio todas las fases consecutivas o interrelacionadas que se sucedan durante su existencia y, en todo caso: la investigación y el desarrollo que deba llevarse a cabo, la fabricación o producción, la comercialización y las condiciones en que ésta tenga lugar, el transporte, la utilización y el mantenimiento, la adquisición de las materias primas necesarias y la generación de recursos; todo ello hasta que se produzca la eliminación, el desmantelamiento o el final de la utilización.

2. El cálculo de coste del ciclo de vida incluirá, según el caso, la totalidad o una parte de los costes siguientes en que se hubiere incurrido a lo largo del ciclo de vida de un producto, un servicio o una obra:

a) los costes sufragados por el órgano de contratación o por otros usuarios, tales como:

- 1.º los costes relativos a la adquisición,
- 2.º los costes de utilización, como el consumo de energía y otros recursos,
- 3.º los costes de mantenimiento,
- 4.º los costes de final de vida, como los costes de recogida y reciclado.

b) los costes imputados a externalidades medioambientales vinculadas al producto, servicio u obra durante su ciclo de vida, a condición de que su valor monetario pueda determinarse y verificarse; estos costes podrán incluir el coste de las emisiones de gases de efecto invernadero y de otras emisiones contaminantes, así como otros costes de mitigación del cambio climático.



## **Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic**

### **La millor relació qualitat/preu (art 145.3.g)**

---

*En los contratos de servicios que tengan por objeto prestaciones de carácter intelectual, como los servicios de ingeniería y arquitectura, y en los contratos de prestación de servicios sociales si fomentan la integración social de personas desfavorecidas o miembros de grupos vulnerables entre las personas asignadas a la ejecución del contrato, promueven el empleo de personas con dificultades particulares de inserción en el mercado laboral o cuando se trate de los contratos de servicios sociales, sanitarios o educativos a que se refiere la Disposición adicional cuadragésima octava, o de servicios intensivos en mano de obra, **el precio no podrá ser el único factor determinante de la adjudicación**. Igualmente, **en el caso de los contratos de servicios de seguridad privada deberá aplicarse más de un criterio de adjudicación**.*

---



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Qualitat. Costos (art. 147)

---

*Los órganos de contratación velarán por que se establezcan criterios de adjudicación **que permitan obtener obras, suministros y servicios de gran calidad** que respondan lo mejor posible a sus necesidades; y, en especial, en los procedimientos de contratos de servicios que tengan por objeto prestaciones de carácter intelectual, como los servicios de ingeniería y arquitectura.*

***En los contratos de servicios del Anexo IV**, así como en los contratos que tengan por objeto prestaciones de carácter intelectual, los criterios relacionados con **la calidad deberán representar, al menos, el 51 por ciento de la puntuación asignable** en la valoración de las ofertas, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 2.a) del artículo 146.*

---



## GUIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOCIAL

**Oferta anormalment baixa** per no adequació als costos laborals

---

- Caldrà considerar oferta anormalment baixa i excloure l'empresa que, en el tràmit d'audiència que correspongui, evidencii que ha elaborat la seva oferta amb infracció dels salaris previstos en el conveni d'aplicació.



## Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

### Oferta anormalment baixa

---

L'article 149.4 estableix que, en tot cas, els òrgans de contractació rebutjaran les ofertes si comproven que són anormalment baixes perquè vulneren la normativa sobre subcontractació o **no compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social, o laboral, nacional o internacional, incloent-hi el compliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.**



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## El contracte

---

En tots els contractes (art. 35) figura l'obligació del contractista de complir el conveni d'aplicació.



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Valoració d'ofertes. Participació social (art 157.5)

---

- Cuando para la valoración de las proposiciones hayan de tenerse en cuenta criterios distintos al del precio, **el órgano competente para ello podrá solicitar**, antes de formular su propuesta, **cuantos informes técnicos considere precisos**. Igualmente, podrán solicitarse estos informes **cuando sea necesario verificar que las ofertas cumplen** con las especificaciones técnicas del pliego.
  - También **se podrán requerir informes a las organizaciones sociales de usuarios destinatarios de la prestación, a las organizaciones representativas del ámbito de actividad al que corresponda el objeto del contrato, a las organizaciones sindicales, a las organizaciones que defiendan la igualdad de género y a otras organizaciones para la verificación de las consideraciones sociales y ambientales.**
-



## GUIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOCIAL

**Criteris d'adjudicació automàtics:** millors salaris i estabilitat laboral

---

- **Millors salaris:** criteri d'adjudicació que valorarà les millores salarials, respecte d'un conveni de referència, del personal que executarà el contracte públic.
  - **Contractació indefinida:** Valorarà una més gran estabilitat laboral del personal que executarà el contracte públic.
-





# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Criteris d'adjudicació

---

### Art 145.2

**Las características sociales** del contrato se referirán, entre otras, a las siguientes finalidades: al fomento de la integración social de personas con discapacidad, personas desfavorecidas o miembros de grupos vulnerables entre las personas asignadas a la ejecución del contrato y, en general, la inserción sociolaboral de personas con discapacidad o en situación o riesgo de exclusión social; la subcontratación con Centros Especiales de Empleo o Empresas de Inserción; los planes de igualdad de género que se apliquen en la ejecución del contrato y, en general, la igualdad entre mujeres y hombres; el fomento de la contratación femenina; la conciliación de la vida laboral, personal y familiar; **la mejora de las condiciones laborales y salariales; la estabilidad en el empleo**; la contratación de un mayor número de personas para la ejecución del contrato; la formación y la protección de la salud y la seguridad en el trabajo; la aplicación de criterios éticos y de responsabilidad social a la prestación contractual; o los criterios referidos al suministro o a la utilización de productos basados en un comercio equitativo durante la ejecución del contrato.

---



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## **Criteris d'adjudicació socials (art 145.2.1º)**

---

- Foment d'integració de les persones amb discapacitat, persones en situació d'exclusió social que intervenen en l'execució del contracte
- Subcontractació amb Centres Especials de Treball o Empreses d'Inserció social

No es preveuen “Empreses socials”

- Plans d'igualtat de gènere
  - **Foment de la contractació femenina**
  - Conciliació vida laboral, familiar i personal
  - Millora de les condicions laborals i salarials
  - Estabilitat en el treball
  - Contractació d'un major numero de persones en l'execució del contracte
  - Formació i protecció de salut i seguretat en el treball
  - Aplicació de criteris ètics i de responsabilitat social en l'execució del contracte
  - Subministrament productes comerç just
-



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Criteris d'adjudicació vinculats amb l'objecte

---

### Art. 145.6

*Se considerará que un criterio de adjudicación está vinculado al objeto del contrato cuando se refiera o integre las prestaciones que deban realizarse en virtud de dicho contrato, **en cualquiera de sus aspectos y en cualquier etapa de su ciclo de vida, incluidos los factores que intervienen en los siguientes procesos:***

- a) en el proceso específico de producción, prestación o comercialización de, en su caso, las obras, los suministros o los servicios, con especial referencia a formas de producción, prestación o comercialización medioambiental y socialmente sostenibles y justas;*
  - b) o en el proceso específico de otra etapa de su ciclo de vida, incluso cuando dichos factores no formen parte de su sustancia material.*
-



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Salaris de les persones que executen el contracte

---

- **Los incumplimientos o los retrasos reiterados** en el pago de los salarios o la aplicación de condiciones salariales inferiores a las derivadas de los convenios colectivos que sea grave y dolosa, **dará lugar a la imposición de las penalidades** a que se refiere el artículo 192.
  - **És causa de resolució dels contractes l'impagament dels salaris als treballadors** que participin en l'execució contractual o l'incompliment de les condicions del conveni col·lectiu.
  - La resolució ha de ser instada pels representats dels treballadors o,
  - Si hi ha subrogació i l'import impagat superi el 5% del preu del contracte (art. 212.1), per la pròpia administració
-



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Criteris de desempat (art 147.2)

---

*En defecto de la previsión en los pliegos a la que se refiere el apartado anterior, el empate entre varias ofertas tras la aplicación de los criterios de adjudicación del contrato se resolverá mediante **la aplicación por orden de los siguientes criterios sociales**, referidos al momento de finalizar el plazo de presentación de ofertas:*

- a) *Mayor porcentaje de trabajadores con discapacidad o en situación de exclusión social en la plantilla de cada una de las empresas, primando en caso de igualdad, el mayor número de trabajadores fijos con discapacidad en plantilla, o el mayor número de personas trabajadoras en inclusión en la plantilla.*
  - b) *Menor porcentaje de contratos temporales en la plantilla de cada una de las empresas.*
  - c) *Mayor porcentaje de mujeres empleadas en la plantilla de cada una de las empresas.*
-



# GUIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOCIAL

## Condicions d'execució

---

### CONDICIONS D'EXECUCIÓ

- Subcontractació d'empreses d'economia social
- **Pagament directe a subcontractistes**
- Subrogació de la plantilla
- Manteniment de les condicions laborals
- **Contractació de persones en atur amb dificultats d'inserció o risc d'exclusió social**
- Pla d'igualtat
- Paritat entre homes i dones
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació persones LGTBi
- Conciliació del temps laboral, familiar i personal
- Persones treballadores amb discapacitat
- Accessibilitat universal
- Compliment de les normes sociolaborals en el procés productiu i la distribució comercial



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Condicions d'execució (art. 202)

2. Estas condiciones de ejecución podrán referirse, en especial, a consideraciones económicas, relacionadas con la innovación, de tipo medioambiental o de tipo social.

En particular, se podrán establecer, entre otras, consideraciones de tipo medioambiental que persigan: la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, contribuyéndose así a dar cumplimiento al objetivo que establece el artículo 88 de la Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible; el mantenimiento o mejora de los valores medioambientales que puedan verse afectados por la ejecución del contrato; una gestión más sostenible del agua; el fomento del uso de las energías renovables; la promoción del reciclado de productos y el uso de envases reutilizables; o el impulso de la entrega de productos a granel y la producción ecológica.

Las consideraciones de tipo social o relativas al empleo, podrán introducirse, entre otras, con alguna de las siguientes finalidades: hacer efectivos los derechos reconocidos en la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad; contratar un número de personas con discapacidad superior al que exige la legislación nacional; promover el empleo de personas con especiales dificultades de inserción en el mercado laboral, en particular de las personas con discapacidad o en situación o riesgo de exclusión social a través de Empresas de Inserción; eliminar las desigualdades entre el hombre y la mujer en dicho mercado, favoreciendo la aplicación de medidas que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo; favorecer la mayor participación de la mujer en el mercado laboral y la conciliación del trabajo y la vida familiar; combatir el paro, en particular el juvenil, el que afecta a las mujeres y el de larga duración; favorecer la formación en el lugar de trabajo; garantizar la seguridad y la protección de la salud en el lugar de trabajo y el cumplimiento de los convenios colectivos sectoriales y territoriales aplicables; medidas para prevenir la siniestralidad laboral; otras finalidades que se establezcan con referencia a la estrategia coordinada para el empleo, definida en el artículo 145 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea; o garantizar el respeto a los derechos laborales básicos a lo largo de la cadena de producción mediante la exigencia del cumplimiento de las Convenciones fundamentales



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Obligacions del contractista en l'execució contractual

### (Art. 201)

---

- ***Els contractistes han de complir les obligacions socials, laborals, mediambientals, incloent convenis col·lectius.***

Los órganos de contratación tomarán las medidas pertinentes para garantizar que en la ejecución de los contratos los contratistas cumplen las obligaciones aplicables en materia medioambiental, social o laboral establecidas en el derecho de la Unión Europea, el derecho nacional, los convenios colectivos o por las disposiciones de derecho internacional medioambiental, social y laboral que vinculen al Estado y en particular las establecidas en el Anexo V.

Lo indicado en el párrafo anterior se **establece sin perjuicio de la potestad de los órganos de contratación de tomar las oportunas medidas para comprobar, durante el procedimiento de licitación, que los candidatos y licitadores cumplen las obligaciones a que se refiere el citado párrafo.**

- ***Els incompliments o retards en el pagament de salaris o condicions dels convenis que sigui dolosa suposa imposició de penalitats.***
-





## GUIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOCIAL

### **Pagament directe al subcontractista**

---

- Compromís municipal d'assumir el pagament directe al subcontractista en cas de morositat del contractista principal
  - Per donar compliment a la Llei de mesures de lluita contra la morositat i com a mesura de protecció de les PIME's
  - Audiència a l'empresa contractista perquè pugui fer al·legacions
  - Cas d'haver d'aplicar-ho, cal fer la detracció corresponent del preu del contractista principal.
-



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Pagament directe al subcontractista

TEXT0 ENTRADA 07-09-2017.pdf - Adobe Acrobat Pro

Archivo Edición Ver Ventana Ayuda

Crear

239 (238 de 271) 150%

Herramientas Comentario

Hay al menos una firma que requiere validación. Panel de firma

social

an permitir a otras entidades distintas de la matriz última presentar el informe país por país.

No obstante, se mantendrán las obligaciones ya establecidas para estos grupos multi suministrar datos relativos a ingresos, resultados, impuestos, activos o plantilla desglosados por cada país o jurisdicción. Los grupos multinacionales del sector bancario y de las industrias extractivas deberán hacer públicos los datos relativos a esta información país por país que así se requiera en la normativa internacional.

DISPOSICIÓN ADICIONAL QUINCUAGÉSIMA PRIMERA. Pagos directos a los subcontratistas.

1. Sin perjuicio de lo previsto en los artículos 216 y 217 y siempre que se cumplan las condiciones establecidas en el artículo 215, el órgano de contratación podrá prever en los Pliegos de cláusulas administrativas, se realicen pagos directos a los subcontratistas.
2. El subcontratista que cuente con la conformidad para percibir pagos directos podrán ceder sus derechos de cobro conforme lo previsto en el artículo 200.
3. Los pagos efectuados a favor del subcontratista se entenderán realizados por cuenta del contratista principal, manteniendo en relación con la Administración contratante la misma naturaleza de abonos a buena cuenta que la de las certificaciones de obra.
4. En ningún caso será imputable a la Administración el retraso en el pago derivado de la falta de conformidad del contratista principal a la factura presentada por el subcontratista.
5. Se autoriza al Ministro de Hacienda y Función Pública para desarrollar, en el ámbito del sector público estatal, las previsiones contenidas en los apartados anteriores relativas a las características de la documentación que debe aportarse, el régimen de notificaciones, y el de certificaciones, operativa contable y facturación.

DISPOSICIÓN ADICIONAL QUINCUAGÉSIMA SEGUNDA. Referencias en la Ley a las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla.

Quando en esta Ley un artículo haga referencia a las Comunidades Autónomas también se entenderá

210 x 297 mm



## **Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic** **Els subcontractistes (art. 215)**

---

*Los subcontratistas quedarán obligados **sólo ante el contratista principal** que asumirá, por tanto, la total responsabilidad de la ejecución del contrato frente a la Administración, con arreglo estricto a los pliegos de cláusulas administrativas particulares o documento descriptivo, y a los términos del contrato, **incluido el cumplimiento de las obligaciones en materia medioambiental, social o laboral** a que se refiere el artículo 201.*

---



## GUIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOCIAL

### **Subrogació contractual**

---

- Obligació de l'empresa licitadora, en contractes de tracte successiu, de mantenir en l'execució del contracte la plantilla ocupada per l'empresa contractista sortint
  - Per garantir una prestació amb la màxima eficiència tècnica i com a objectiu de garantia d'estabilitat laboral
  - Caldria mantenir una consideració uniforme i constant, si no varien les condicions, en la decisió d'incorporar aquesta condició.
-



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## La subrogació (art. 130)

---

- **No es reconeix la seva activació en un plec** si no hi ha norma legal, conveni col·lectiu o “acord de negociació col·lectiva d’eficàcia general”.
  - Obligació de l’anterior contractista d’informar:
    - llistat del personal objecte de subrogació
    - conveni col·lectiu d’aplicació i detalls de categoria, tipus de contracte, jornada, data d’antiguitat, venciment del contracte
    - salari brut anual de cada treballador i pactes d’aplicació a cada treballador
  - Penalitats per l’incompliment d’aquest article.
-



## GUIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOCIAL

### **Compliment de normativa vigent**

---

#### **Pla d'Igualtat**

L'empresa presentarà el Pla d'Igualtat entre homes i dones d'aplicació a les persones que executin el contracte, o, si no en té obligació legal, les mesures aplicables a aquestes persones treballadores

#### **Persones amb discapacitat**

L'empresa de +50 persones treballadores haurà d'acreditar documentalment que disposa del 2% de persones treballadores amb discapacitat

---



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Prohibició de contractar (art. 71.1.d)

---

En el caso de empresas de 50 o más trabajadores, **no cumplir el requisito de que al menos el 2 por ciento de sus empleados sean trabajadores con discapacidad**, de conformidad con el artículo 42 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en las condiciones que reglamentariamente se determinen; **o en el caso de empresas de más de 250 trabajadores, no cumplir con la obligación de contar con un plan de igualdad** conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.

**La acreditación** del cumplimiento de la cuota de reserva de puestos de trabajo del 2 por ciento para personas con discapacidad y de la obligación de contar con un plan de igualdad a que se refiere el primer párrafo de esta letra se hará mediante la presentación de la declaración responsable a que se refiere el artículo 140.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, el Consejo de Ministros, mediante Real Decreto, podrá establecer una forma alternativa de acreditación que, en todo caso, será bien mediante certificación del órgano administrativo correspondiente, con vigencia mínima de seis meses, o bien mediante certificación del correspondiente Registro de Licitadores, en los casos en que dicha circunstancia figure inscrita en el mismo.

---



# Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic

## Prescripcions funcionals: innovació

---

Article 99: Objecte del contracte

*El objeto de los contratos del sector público deberá ser determinado. **El mismo se podrá definir en atención a las necesidades o funcionalidades concretas que se pretenden satisfacer, sin cerrar el objeto del contrato a una solución única.** En especial, se definirán de este modo en aquellos contratos en los que se estime **que pueden incorporarse innovaciones tecnológicas, sociales o ambientales** que mejoren la eficiencia y sostenibilidad de los bienes, obras o servicios que se contraten.*

---



**Moltes gràcies per la vostra atenció**



**Ajuntament  
de Barcelona**

**César Sánchez Riqué**

Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa

[csanchezri@bcn.cat](mailto:csanchezri@bcn.cat)

B  
BC  
BN