



POLÍTICA D'IGUALTAT DEL CSC

Al Consorci de Salut i Social de Catalunya declarem el nostre compromís amb l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats d'homes i dones dins la nostra organització, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe.

Assumim el principi d'igualtat en tots i cadascun dels àmbits en què es desenvolupa l'activitat d'aquesta organització, des de l'accés, la promoció, passant per la política retributiva, la formació, les condicions de treball, la salut laboral, l'ordenació del temps de treball i la conciliació, la prevenció i actuació enfront de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe o diversitat sexual, i l'ús no discriminatori del llenguatge, la comunicació i la publicitat.

Aquest principi d'igualtat es materialitzarà a través de la implantació de plans d'igualtat que generin unes millores respecte a la situació present, creant els corresponents sistemes de seguiment, amb la finalitat d'avançar en la consecució de la igualtat real entre dones i homes a l'entitat, i per extensió, al conjunt de la societat.

Per dur a terme aquest propòsit es comptarà amb participació dels treballadors i treballadores del CSC en tot el procés d'elaboració, seguiment i avaluació dels plans d'igualtat.

Manel Ferré i Montañés
President

José Augusto García Navarro
Director general

Barcelona, 2 de setembre de 2020