

Codi de Bones Pràctiques de l'Àrea de Farmàcia i del Medicament

Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC)

Juny de 2022

Índex

1. Preàmbul	3
2. Principis i àmbits d'aplicació	5
3. conflicte d'interessos i incompatibilitats	7
4. Ètica i comportament dels professionals del CSC	10
5. Col·laboració amb la indústria farmacèutica i de productes sanitaris.....	10
6. Avaluació i revisió dels principis ètics.....	15
7. Entrada en vigor, pla de comunicació i difusió.....	15
ANNEX I. Declaració d'incompatibilitats i/o conflictes d'interessos	17

1. Preàmbul

El Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya (en endavant, "CSC") vetlla perquè les conductes dels seus professionals responguin i s'adeqüin, més enllà de la legislació vigent, als valors ètics propis dels diversos àmbits que es desenvolupen des del CSC.

La preocupació pels aspectes ètics en la interacció professional és un aspecte crucial per aconseguir una assistència sanitària humana i de qualitat. En aquest sentit, el CSC és una entitat pública de caràcter local que té com a funció principal donar serveis als seus associats, entitats públiques i entitats privades sense afany de lucre, i representar-los davant les administracions i altres agents dels sectors sanitari i social. La mateixa configuració del CSC permet oferir una àmplia cartera de serveis, que s'adapta a les necessitats dels associats i que concentra coneixement i innovació.

Des del CSC, es volen oferir aquests serveis amb la màxima qualitat i coherència, promoguda pels objectius que té la nostra entitat. És per això que el CSC es compromet a promoure el bon govern de l'organització, prenent com a referència el Codi de Bon Govern redactat en el marc de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Així mateix, en tot moment es protegiran els drets fonamentals establerts al Pacte Mundial de les Nacions Unides, la Declaració Universal dels Drets Humans i la legislació vigent en tots els seus àmbits d'actuació. El CSC vol tenir un paper clau, en el model de salut i social de Catalunya, aportant coneixement i innovació, treballant de manera conjunta amb els associats, els grups d'interès i l'entorn. El compliment normatiu i l'ètica presidiran les nostres preses de decisions i activitats professionals.

En l'execució de les seves funcions i en la consecució de les seves finalitats, el CSC disposa d'una Àrea de Farmàcia i del Medicament. Aquesta Àrea es va crear amb l'objectiu de donar suport i assessorament en la gestió de la farmàcia i els medicaments, així com defensar els interessos dels associats al CSC en matèria de farmàcia. A més, en aquesta àrea es desenvolupen i s'impulsen nous models i instruments per ajudar les entitats a millorar la gestió eficient en la prestació farmacèutica. Així mateix, també es proposen i implementen models que facilitin l'optimització de les compres de medicaments a les entitats, i s'impulsen sinergies i projectes en xarxa entre associats al CSC i altres agents del sector sanitari i social.

La innovació és un dels pilars de l'Àrea de Farmàcia i del Medicament del CSC, així com la compra i la gestió farmacèutica. Un altre fi d'aquesta àrea és generar un punt de trobada de coneixement amb debats i jornades destinades als associats i comptar amb altres agents del sector per generar un escenari real d'experiència en l'àmbit de la farmàcia i el medicament.

Amb la constitució de l'Àrea de Farmàcia i del Medicament, el CSC esdevé una entitat referent en la gestió del medicament, compromesa amb la transparència, la cultura ètica i la lluita contra la corrupció, preservant la integritat dels usuaris i protegint l'interès general de la població.

Per donar total compliment a tot això, el CSC ha elaborat el present Codi de Bones Pràctiques de l'Àrea de Farmàcia i del Medicament, amb l'objectiu d'impulsar sinergies sobre un marc de transparència, d'acord amb la missió, visió i valors del CSC, i l'escrupolós compliment de la normativa aplicable:



Missió

Impulsar models de salut i socials excel·lents i sostenibles per millorar la qualitat de vida de les persones, oferint serveis d'alt valor afegit als nostres associats.



Visió

Ser el principal referent pel coneixement i capacitat de cooperació, influència i anticipació davant els nous reptes del sistema de salut i social.

- **Vocació de servei:** Les necessitats de les persones, els associats i el territori inspiren i impulsen tot el que fem.
- **Excel·lència:** Professionalitat i expertesa amb fort sentit pràctic i flexibilitat per respondre als nous reptes.



Valors

- **Creativitat cooperativa:** Treballem en xarxa per crear valor i innovar conjuntament.
- **Compromís social:** Impacte social des de l'ètica, la responsabilitat social i el rendiment de comptes.
- **Confiança:** Basem les relacions en l'empatia, la proximitat i el respecte a cada persona.

Les bones pràctiques consignades en el present Codi són el reflex d'un CSC conscient del seu entorn, dels reptes del sistema de salut i de les prioritats de la nostra societat, que reconeix l'impacte que les seves accions generen sobre els col·lectius amb els quals es relaciona: treballadors i treballadores, associats, òrgans de govern, administracions, empreses proveïdores, comunitat, mitjans de comunicació, sector, agents socials, col·legis professionals i altres grups d'interès. El Pla Estratègic del CSC 2019-2022 recull tant la Responsabilitat Social com el compromís amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible —compromís que ha fet que formem part del grup motor de l'Aliança Catalunya 2030—, amb la finalitat de garantir la conciliació dels interessos propis amb els aspectes clau de la sostenibilitat: el desenvolupament social, la protecció del medi ambient, el respecte dels drets humans i la lluita contra la corrupció, entre altres. El present Codi és una mostra més de la perseverança i implicació del CSC per assolir els nivells exigits d'ètica i compliment legal.

2. Principis i àmbits d'aplicació

El camp de la salut està caracteritzat per una demanda constant i un imparable sorgiment de nous fàrmacs i tecnologies terapèutiques. El CSC, que és coneixedor d'aquest fenomen, considera fonamental establir lligams estables amb la indústria farmacèutica i de productes sanitaris (en endavant, "la Indústria") en tots els seus àmbits: formatius, de recerca i desenvolupament, sense deixar de banda la cooperació entre els professionals, centres sanitaris i les institucions que els representen.

El CSC és conscient que, per innovar en aquest sector, és clau aplegar tot el coneixement i l'experiència d'aquests actors, per així poder elaborar i adoptar les polítiques sanitàries i socials més apropiades al territori.

Un punt imprescindible per millorar i ampliar el coneixement i la innovació és la recerca. Des del CSC, els nostres professionals estan enfocats en diversos projectes d'investigació, tant amb els associats com amb tercers, des de la transparència, la integritat i l'honestetat.

Fruit d'aquesta relació amb la indústria farmacèutica i de productes sanitaris, des del CSC s'ha identificat la necessitat d'establir unes pautes des de la transparència i d'acord amb els valors i missió del CSC, així com des dels estàndards ètics provinents de la mateixa Indústria.

El CSC vol fer una aportació clara i decidida per impulsar l'ètica i el compliment normatiu en totes les seves àrees d'actuació professional i fer, així, que els seus membres s'impregnin d'aquest esperit i els orienti en la presa de decisions.

Per aquest motiu, el CSC elabora el present Codi de Bones Pràctiques, amb la idea de configurar un únic marc regulador de les principals interaccions entre els professionals del CSC i de la indústria, en un entorn sociocultural actual i sota pretext dels valors i missions del CSC. En aquest marc es preveuen, en termes generals, els principis rectors de les interaccions, la promoció de les conductes i els valors ètics per part dels professionals participants, així com diverses casuístiques que poden sorgir i els respectius procediments per continuar desenvolupant la nostra activitat professional. A la vegada, aquest Codi té l'objectiu de ser una guia per a les relacions internes del CSC, però també per als mateixos professionals de la Indústria.

D'aquesta manera, es vol contribuir al desenvolupament d'una relació transparent en benefici dels centres i establiments proveïdors de serveis associats i, en general, del sistema sanitari i social, de la recerca i del desenvolupament mèdic i farmacèutic, tot creant un valor afegit per a les persones i la societat en la seva globalitat.

L'elaboració d'aquest Codi no hauria estat possible sense les aportacions i l'àmplia experiència dels professionals que configuren els diversos departaments del CSC. La transversalitat del CSC conforma un escenari exemplar per establir els diversos models d'interacció.

Per dur a terme tot això, un primer pas és reforçar les mesures que garanteixen el compliment de la legalitat en tots els nostres àmbits d'actuació, amb especial èmfasi en el compromís en la lluita contra la corrupció i el blanqueig de capitals. El CSC es compromet que abans d'establir qualsevol relació amb un tercer de la Indústria, realitzarà, prèviament i amb la diligència deguda, una avaluació basada en el risc de l'entitat en relació amb l'incompliment normatiu. D'aquesta forma, s'assegura, d'una banda: la integritat, la qualitat, la idoneïtat, la credibilitat i el compromís amb la sostenibilitat i, de l'altra, que és una entitat compromesa amb la cultura del compliment, per la qual cosa ha subscrit els codis ètics, de conducta i de bones pràctiques necessaris per complir amb la normativa d'anticorrupció. Així mateix, també es posa especial èmfasi en els possibles conflictes d'interessos que puguin sorgir en el marc de les relacions del CSC amb la Indústria, per així anticipar i prevenir que cap actuació del CSC o del seu personal pugui trobar-se influïda per una situació d'aquesta naturalesa.

Finalment, el present Codi és d'obligat compliment per a tots els professionals del CSC de l'Àrea de Farmàcia i del Medicament i tots aquells professionals del CSC que hi col·laborin. A la vegada, aquests professionals donaran a conèixer el contingut d'aquest Codi a tots aquells tercers amb els quals col·laborin.

S'entén com a professionals col·laboradors de l'Àrea de Farmàcia del CSC aquells professionals vinculats, en el marc de l'activitat laboral, professional o de col·laboració, amb alguna de les entitats vinculades al Consorci de Salut i Social de Catalunya i que, durant el desenvolupament de la seva activitat, participin activament en la presa de decisions o puguin influir en les decisions que es prenguin en el marc d'alguna de les activitats, projectes o accions impulsades o desenvolupades, totalment o parcialment, per l'Àrea de Farmàcia i del Medicament del CSC.

Aquest Codi ha de ser l'eina principal per orientar les decisions que hem de prendre i per garantir que les actuacions segueixen els valors i polítiques del CSC, així com la legislació vigent. És per això que, des del CSC, s'exigeix als seus professionals que declarin qualsevol situació que pugui esdevenir un conflicte d'interessos entre ells i la Indústria abans d'adquirir-hi cap. Per facilitar aquesta declaració davant el Comitè d'Ètica, acompanya a aquest document el formulari de l'Annex I.

Cal fer menció al fet que aquest codi no presenta un llistat exhaustiu de situacions que suposin l'existència d'una situació de conflicte d'interès, en el sentit que no es preveuen totes les situacions de risc de forma detallada, però sí que s'aporta una sèrie de circumstàncies que han de permetre identificar una situació de risc de conflicte d'interès. Des del CSC, s'anirà actualitzant i ampliant el llistat de situacions exposades a mesura que vagi sorgint la necessitat o es consideri adient fer-ne l'actualització.

El CSC aplicarà un criteri de tolerància zero respecte a qualsevol incompliment descrit en aquest Codi.

3. conflicte d'interessos i incompatibilitats

Un dels objectius principals d'aquest Codi és assegurar que els professionals i col·laboradors del CSC no actuïn en representació de l'entitat, o puguin establir compromisos en el seu nom, mentre es trobin en una situació de conflicte d'interès amb aquella tercera entitat amb què el CSC es relacioni. D'aquesta manera, les relacions que mantingui el CSC, i els compromisos que se'n puguin derivar, no partiran una situació que pugui suposar una minoració de la imparcialitat ni afectaran la seva equitat en l'exercici de la funció pública.

Com a punt de partida, el conflicte d'interessos és aquella situació en què la capacitat de presa de decisions d'una persona no respon únicament a un interès primari, sinó que es troba sotmesa a la influència d'altres interessos secundaris que poden afectar a la integritat de les accions. Així, qualsevol situació de conflicte d'interès en la qual pugui trobar-se el professional o col·laborador de l'organització que pugui posar en dubte que la presa de decisions respon únicament als interessos propis del CSC implicarà la impossibilitat que la persona afectada participi en els processos de presa de decisions que es puguin veure afectats per la falta d'imparcialitat i que comprometin o manifestin un posicionament propi del CSC.

En aquesta línia, és fonamental que, davant un potencial conflicte d'interès, el professional el doni a conèixer a l'organització, prèviament a la realització d'una transacció, una activitat o una relació que pogués detonar-lo, mitjançant la següent adreça electrònica: etica@consorci.org, indicant la informació prevista en l'Annex I.

Donada la rellevància, des del CSC s'ha elaborat un Codi d'Anticorrupció que estableix, entre altres, les males praxis que s'han d'evitar per no generar conflictes d'interessos. En tot cas, una decisió presa per una persona en situació de conflicte d'interessos serà immediatament comunicada al Comitè d'Ètica del CSC (en endavant, "Comitè d'Ètica"), el qual neix per vetllar que cap decisió es trobi viciada, efectivament o potencialment, per una situació de conflicte d'interès.

Així mateix, serà competència del Comitè d'Ètica emetre una valoració sobre si una determinada situació personal és, o no, un element de potencial conflicte d'interessos i falta d'imparcialitat en la presa de decisions. Des del Comitè d'Ètica s'estableixen mecanismes àgils que facilitin l'adopció de decisions o l'emissió de valoracions oportunes, en terminis que no suposin dilacions indegudes.

A continuació, a títol enunciatiu i no limitatiu, i en consonància amb el Codi d'Anticorrupció, es llisten una sèrie de conflictes d'interessos en els quals es pot trobar un/a treballador/a i/o col·laborador/a del CSC.

	Tipologia d'interessos	Descripció d'interessos
Interessos Directes	Consultor d'empresa	Pot sorgir un conflicte d'interessos quan el professional o col·laborador del CSC proporcioni, de forma puntual o habitual, o hagi proporcionat en els darrers 3 anys, assessorament i/o serveis a un Comitè Científic, Junta Consultiva i/o reunió d'experts amb terceres entitats amb què l'Àrea de Farmàcia i del Medicament del CSC tingui una relació, en el marc de la qual es prenguin decisions que vinculin a l'entitat.
	Interessos econòmics	<p>Pot sorgir un conflicte d'interessos quan el professional o col·laborador del CSC posseeixi accions o participacions socials o tingui un interès econòmic en relació amb l'activitat o resultats de la companyia o entitat amb què el CSC guardi una relació, en el marc de la qual pugui participar en la presa de decisions que vinculin el CSC.</p> <p>Pot sorgir un conflicte d'interessos quan el professional del CSC percep, puntualment o habitualment, taxes i/o honoraris i/o altres tipus de compensació en qualsevol forma per part d'una tercera entitat amb la qual el CSC guardi una relació en el marc de la qual pugui participar en la presa de decisions que vinculin al CSC, independentment de les despeses derivades dels treballs de recerca (dietes, conferències, cursos formatius, etc.).</p>
	Interessos en matèria de propietat industrial	Pot sorgir un conflicte d'interessos quan el professional del CSC ostenti, parcialment o totalment, la titularitat d'una patent d'un medicament o producte.

Interessos Indirectes	Avantatges i beneficis	<p>Pot sorgir un conflicte d'interessos quan el professional del CSC obtingui avantatges i beneficis personals injustificats de terceres persones o entitats, accedint a aquests beneficis amb motiu de la seva vinculació o pertinença al CSC.</p> <p>Així mateix, pot sorgir un conflicte d'interessos quan el professional del CSC conegui o hagi tingut accés a informació confidencial o privilegiada, obtinguda en l'exercici de les seves funcions professionals i que pugui influir processos de presa de decisions que afectin el CSC.</p>
	Interessos com a investigador principal o col·laborador	<p>Pot sorgir un conflicte d'interessos quan el professional del CSC participi en qualsevol estudi o projecte de recerca com a investigador o coordinador i que, fruit d'aquesta participació, se'n derivi una col·laboració amb una tercera entitat (promotora de l'estudi, aportació econòmica o de qualsevol altra naturalesa) i, alhora o en els següents 3 anys, participi en processos de decisió del CSC en el marc d'una relació amb aquesta tercera entitat. Cal comunicar totes les participacions en estudis d'investigació per valorar les empreses amb les quals poden sorgir conflictes d'interessos.</p>
	Interessos econòmics	<p>Pot sorgir un conflicte d'interessos quan el professional del CSC participi en activitats educatives, científiques, de recerca, publicacions o altres tipus d'activitats anàlogues promogudes o finançades per una tercera entitat, o qualsevol altre mode de participació, i, alhora o en els següents 3 anys, participi en processos de decisió del CSC, en el marc d'una relació amb aquesta tercera entitat.</p>

Com s'ha mencionat prèviament, aquest és només un petit recull de circumstàncies en les quals poden sorgir conflictes d'interessos i, en conseqüència, es tracta d'un llistat numerus apertus. És important, però, que cada situació es valori de manera individualitzada i independent. Tot

treballador/a o col·laborador/a del CSC que cregui trobar-se en una situació de conflicte d'interès ha de comunicar aquesta circumstància al Comitè d'Ètica per tal que en pugui fer una valoració.

En relació amb les situacions d'incompatibilitat, serà d'aplicació la legislació vigent en cada moment i, en especial, allò que es preveu en la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, així com tot allò que es disposa en el Codi Ètic del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya i al Codi de bones pràctiques en la contractació pública en l'àmbit d'actuació del Servei Agregat de Contractacions Administratives (SACAC) del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya, el Codi d'Anticorrupció del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya i qualsevol altra normativa interna que sigui aprovada pel CSC.

4. Ètica i comportament dels professionals del CSC

L'Ètica ha de ser, sense dubte, un dels fils vertebradors del comportament dels professionals del CSC i de les seves interaccions amb els diversos professionals de la Indústria. En efecte, les relacions entre ambdues parts són cabdals per al correcte desenvolupament de les seves respectives funcions i per a l'assoliment adequat dels objectius.

Aquestes relacions s'han de materialitzar i sustentar basant-se en:

- a) el compromís de transparència absoluta i gestió ètica;
- b) el respecte mutu;
- c) el respecte per l'impacte que tant l'activitat de la Indústria com del CSC tenen en el sector social i sanitari;
- d) la missió, la visió i els valors que projecta el CSC;
- e) les normes de comportament del Codi d'Anticorrupció, evitant tota mena de conducta que pugui generar la comissió d'algun tipus delictiu.

Així mateix, tota actuació ha de tenir present l'impacte que aquestes activitats produeixen en els grups d'interès i destinataris finals dels usuaris, dels serveis socials i sanitaris, ajustant-se, en qualsevol cas, a les normes de comportament que estableix el Codi Ètic.

5. Col·laboració amb la indústria farmacèutica i de productes sanitaris

Un dels objectius i finalitats del CSC és oferir un servei integral i d'excel·lència a les entitats associades. Aquests serveis inclouen la informació i formació contínues en els àmbits social i

sanitari. Aquesta tasca suposa, en molts casos, la col·laboració amb la Indústria, la qual forma els professionals sobre els seus productes a través del CSC, que actua com un dels ponts necessaris de transmissió d'aquest coneixement.

Per tal de promoure la transparència del suport i la col·laboració en la formació continuada dels professionals per part de la Indústria, les entitats del sector i el CSC poden subscriure convenis de col·laboració per a la realització d'actes de diversa índole, així com altres models d'esponsorització, patrocini i/o col·laboració en activitats científiques, formatives i/o investigadores que pugui realitzar el CSC i que, posteriorment, es publiquen al Portal de la Transparència del CSC.

De les activitats que es poden realitzar amb la col·laboració, participació i/o finançament de la Indústria, es determinen les següents: Data de presentació de la denúncia.

a) Assistència, participació i/o col·laboració en jornades, actes i congressos organitzats pel CSC

El CSC organitza anualment diverses jornades, actes, congressos, grups de treball, comissions, i altres activitats anàlogues, en les quals es conviden membres de la Indústria. En el marc d'aquestes col·laboracions, s'admet que la Indústria pugui fer, entre altres: promoció i difusió de la seva activitat; esponsorització d'actes; subvencioni un determinat nombre d'inscripcions; realitzi aportacions econòmiques per al pagament de dietes; formalitzi el pagament dels ponents, entre altres. Per la seva banda, el CSC garanteix que els actes se celebrin en un ambient adequat, amb l'espai i recursos humans i materials necessaris per al correcte desenvolupament de l'activitat, vetllant, en tot moment, que hi hagi una estreta connexió entre aquesta activitat i els serveis del CSC.

b) Assistència o participació dels professionals del CSC en jornades, actes i congressos organitzats o finançats per la Indústria

Des de la Indústria, ateses les necessitats contínues d'innovació i progrés, en medicaments i en els seus vessants tecnològics, també se celebren diverses jornades, actes, congressos, grups de treball, comissions i altres activitats anàlogues que requereixen la participació dels professionals del CSC.

Davant d'aquests supòsits, la Indústria i el CSC pactaran una contraprestació per als participants del CSC, la qual inclourà el conjunt de despeses que es derivin d'aquesta participació. En cap cas, s'acceptaran pagaments per a persones terceres, alienes al CSC, ni tampoc per finançar activitats externes a l'acte principal, ni de terceres entitats amb les quals no hi ha cap mena de col·laboració directa per a la jornada.

c) Participació en reunions, taules rodones, consells d'assessorament, activitats, actes, jornades, estades formatives i altres activitats anàlogues

Tant en espais propietat del CSC com en espais de la Indústria, s'organitzaran reunions, taules rodones, consells d'assessorament, activitats, actes, jornades, estades formatives i altres activitats anàlogues. En aquests esdeveniments, els professionals del CSC poden ser convocats, sigui per l'impacte de la mateixa institució en els sectors social i sanitari, per la seva trajectòria o per la realització d'assessorament, de conferències i/o la moderació de reunions.

És per aquesta raó que aquests esdeveniments han de tenir un propòsit únic de formació i actualització entre professionals, que permeti generar coneixement que les parts puguin compartir i transformar, realitzar actes per als professionals dels sectors i afavorir el desenvolupament de productes farmacèutics, medicaments i tecnologia per al sector social i sanitari.

Per garantir una absoluta transparència, quedarà recollida la participació de tots els participants de la Indústria i del CSC i, si escau, de la resta d'eventuals participants. Els participants hauran de tenir una vinculació professional rellevant amb el tema que es tracti a les reunions, taules rodones i consells d'assessorament. Els participants mantindran plena objectivitat, professionalitat i imparcialitat, i la participació en aquestes reunions no suposarà l'obligació per al CSC, ni els seus professionals, en cas que siguin organitzades per la Indústria, de recomanar/comprar fàrmacs, medicaments i/o productes de l'entitat i/o entitats organitzadora/es en la seva tasca com a central de compres de les entitats associades al CSC.

Amb la intenció de reforçar el seu compromís amb la transparència, el CSC i els seus professionals publicaran les reunions que tinguin amb les entitats de la Indústria, així com el contingut de les converses en relació amb els productes i medicaments, o respecte als acords als quals hagin arribat, sempre que no prevalgui un deure de confidencialitat degudament justificat.

d) Formació prèvia/posterior a la compra de productes o equipaments per part de la Institució

El CSC actua com a central de contractació de les seves entitats associades, de manera que es troba en contacte directe amb les entitats de la Indústria quant a la compra de productes sanitaris i per als sectors sanitari i social.

Sovint, no només es requereix una informació i/o formació teòrica sobre els productes que, mitjançant licitacions, poden adquirir les entitats associades al CSC, sinó que és necessari, també, un contacte directe amb el producte i una formació prèvia per tal de prendre una decisió. També és possible que, un cop adquirit el producte, l'entitat requereixi més informació o formació per utilitzar el producte o administrar el fàrmac/medicament.

En aquests casos, la trobada ha de tenir un caràcter exclusivament formatiu sobre el producte en concret i podran realitzar-la tant els professionals del CSC com els professionals que el reben, amb l'oportuna i adequada supervisió del responsable de l'Àrea de Farmàcia i Medicament del CSC. En cas de tractar-se de material sanitari i equipaments tecnològics, serà convenient incloure-ho als plecs administratius i contractes.

e) Altres formes d'esponsorització, de patrocini i/o col·laboració de la Indústria

El CSC no realitza només actes, jornades i congressos en relació directa amb la Indústria, sinó que també organitza esdeveniments i projectes dirigits a diferents grups d'interès dels sectors sanitari i social. En aquest sentit, el CSC pot liderar pròpiament o participar en projectes de tercers que siguin d'interès, d'acord amb els objectius de l'entitat, en què la indústria pugui col·laborar, esponsoritzar o realitzar un partenariat.

En aquesta línia de col·laboració, és admissible que el CSC accepti, a títol institucional, aportacions, tant econòmiques com en espècie (accés a espais, per exemple) per a la realització d'aquests actes o projectes, bé sigui per la mateixa organització de l'esdeveniment o per sufragar els costos derivats de la participació de ponents, càtering, lloguer de l'espai, etc. Aquestes aportacions no poden, en cap cas, trobar-se vinculades a la compra o recomanació en un sentit determinat sobre els medicaments o productes sanitaris posats al mercat, o que seran posats al mercat, per part de les entitats col·laboradores o patrocinadores, o altres entitats. En cap moment, els professionals del CSC podran rebre donacions a títol personal derivades de la pertinença al CSC en el marc dels esdeveniments organitzats pel CSC.

Les donacions realitzades sempre tindran una finalitat relacionada amb la formació i la recerca realitzada pel CSC i els seus professionals o en interès de les entitats associades al CSC. L'esponsorització, patrocini i/o col·laboració en la realització d'esdeveniments o activitats formatives en què participi el CSC inclou les aportacions que es destinin a cobrir, totalment o parcialment, les despeses de viatge i manutenció d'un o més professionals del CSC per a la seva participació en un acte, jornada o congrés amb finalitats de formació i/o actualització de coneixements dels professionals dels sectors sanitari i social. Aquestes aportacions es dirigiran exclusivament als professionals i no podran fer-se extensives a acompanyants o altres persones a qui no vagin dirigides les activitats formatives esponsoritzades.

f) Estudis de recerca

En la recerca clínica, la inversió de la Indústria és el pilar per al seu desenvolupament. Entre el sector sanitari i la Indústria es poden produir situacions conflictives que en poden condicionar els resultats. El CSC està absolutament compromès amb la transparència i l'objectivitat que requereixen els projectes finançats per tercers, garantint la màxima qualitat i objectivitat dels assajos en què participa. El CSC és coneixedor dels beneficis que suposa per a la societat que la informació sobre els assajos clínics es faci pública per als professionals sanitaris i els pacients. Això no obstant, aquesta publicitat s'ha de realitzar vetllant, en tot moment, per a la protecció de la privacitat dels pacients, de la propietat intel·lectuals dels assajadors i dels drets contractuals pactats, i complint amb les lleis i bones pràctiques en matèria de patents.

En aquest àmbit, els conflictes d'interessos que potencialment poden sorgir, són:

- a) El pes de la intervenció econòmica de la Indústria. L'objectiu és aconseguir el registre d'un nou medicament, fàrmac, indicació, etc. I obtenir, posteriorment, gràcies a aquest

producte, una quota de mercat tan alta com sigui possible per amortitzar la inversió realitzada. També pren lloc l'interès per aconseguir prestigi i donar una resposta a les noves necessitats assistencials més ràpid que els competidors.

- b) Els interessos personals de l'investigador/a principal. Destaquen l'obtenció de reconeixement i notorietat, la possibilitat de viatjar i compartir coneixement amb altres investigadors/especialistes internacionals.
- c) Els interessos del centre on es duu a terme l'estudi de recerca. Els gestors dels centres valoren els assajos clínics com un instrument de prestigi i publicitat per al centre que dirigeixen. El mateix prestigi del centre i el que poden adquirir els investigadors principals també pot ser un reclam per a nous residents i becaris i, per tant, poden esdevenir centres de referència en formació i investigació.

Per garantir que el finançament dels estudis de recerca es destini al que s'ha pactat per les parts, els centres del CSC on es desenvolupin se sotmetran a la fiscalització per part de les autoritats pertinents, així com de l'entitat de la Indústria que hagi promogut l'estudi en qüestió. Així mateix, també s'haurà de recollir, al conveni signat entre l'entitat de la Indústria i l'entitat del CSC, la declaració de l'investigador o la investigadora principal i de la direcció del centre on es realitzi l'estudi de recerca assegurant que no existeix conflicte d'interès per a la realització de l'estudi, i una declaració del compromís amb l'objectivitat, la imparcialitat i la professionalitat en la investigació en qüestió, així com el compromís de comunicar el naixement sobrevingut d'un conflicte d'interès que s'interposi en la correcta execució i direcció de l'estudi de recerca, en la forma prevista en el punt 4, sobre "Conflicte d'interessos".

En termes globals, el conjunt d'aquestes activitats:

- a) S'han de regir pels valors ètics del CSC, previstos en la seva missió i visió. Entre ells, predominen la independència, la responsabilitat social i la transparència, tant dels professionals del mateix CSC com els de les entitats participants; tot plegat, per garantir el millor servei per als pacients.
- b) Amb l'objectiu de garantir aquestes exigències, els professionals de la Indústria hauran d'adherir-se expressament al Codi Ètic del CSC i realitzar les formacions pertinents i complir amb les previsions del present Codi, en especial amb allò que es disposa en l'apartat dels conflictes d'interessos.
- c) Així mateix, en tots aquells supòsits en els quals es percebi algun tipus de retribució als professionals i hi hagi implicació del CSC, s'hauran d'estipular completament les implicacions d'aquestes retribucions, mitjançant un conveni de col·laboració per escrit, que especifiqui la naturalesa dels serveis que es prestaran i la base per al pagament d'aquests serveis. Aquesta retribució haurà de reflectir un valor raonable del mercat pels

serveis prestats i podrà incloure el reemborsament de les despeses de desplaçament, menjars i allotjament.

- d) Pel que fa a la celebració de reunions, taules rodones, consells d'assessorament, activitats, actes, jornades, estades formatives i altres activitats anàlogues s'ha de garantir que la informació brindada sigui científica i/o informativa, veraç i pertinent a l'acte que s'estigui realitzant.
- e) Els obsequis i articles promocionals per al benefici personal queden prohibits quan impliquin un incentiu per prescriure, recomanar, subministrar, vendre o administrar algun medicament en específic.

6. Avaluació i revisió dels principis ètics

El Comitè d'Ètica és l'encarregat de vetllar perquè les actuacions dels professionals dels CSC i les relacions derivades del desenvolupament de les seves funcions incorporin els principis, valors i la reflexió ètica pròpia del CSC, com a pilars fonamentals.

De cara al **compliment d'aquest Codi**, qualsevol professional del CSC té l'obligació de comunicar, a través del canal de denúncies habilitat per l'entitat, **qualsevol violació del codi, de les polítiques o dels procediments que s'hi contenen i/o de la legislació vigent**.

Aquestes denúncies han de ser efectuades de bona fe. Per la seva part, el CSC establirà totes les garanties necessàries per a la protecció de les persones implicades en els fets denunciats.

Totes les persones previstes en l'apartat 3 relatiu a l'àmbit d'aplicació queden subjectes al compliment del que disposa el present protocol.

En el cas de les persones que no es trobin subjectes a les disposicions del conveni col·lectiu, el CSC adoptarà les mesures disciplinàries adequades, d'acord amb les seves competències i amb les garanties legals i contractuals vigents en cada moment.

Sens perjudici de les accions disciplinàries anteriors, el CSC i les entitats del Grup CSC posaran en coneixement de les autoritats administratives, policials i judicials corresponents totes les conductes que puguin suposar frau o corrupció per tal d'assegurar la imposició de les sancions corresponents d'acord amb la naturalesa de les infraccions comeses..

7. Entrada en vigor, pla de comunicació i difusió

El present Codi entrarà en vigor a partir de la seva aprovació pels òrgans de govern del CSC. El Comitè d'Ètica, d'acord amb la seva política de funcionament, realitzarà de manera periòdica, el seguiment per constatar l'adequació i vigència del Codi.

Aquest Codi és un document viu, que requereix revisions i adaptacions en funció dels avenços socials i normatius. En aquest sentit, el Comitè d'Ètica serà l'encarregat i el responsable que aquest Codi estigui actualitzat en tot moment.

ANNEX I. Declaració d'incompatibilitats i/o conflictes d'interessos

_____, ____ d'/de _____ del _____

Jo, _____, en qualitat de _____, exposo la situació que pot afectar la meua objectivitat i/o independència en el meu acompliment de les funcions assignades:

Declaro que la informació que he exposat en aquest formulari és correcta i completa. Em comprometo a actualitzar la informació inclosa en aquest formulari, en cas que es produeixi qualsevol canvi significatiu d'aquestes circumstàncies.

Signatura