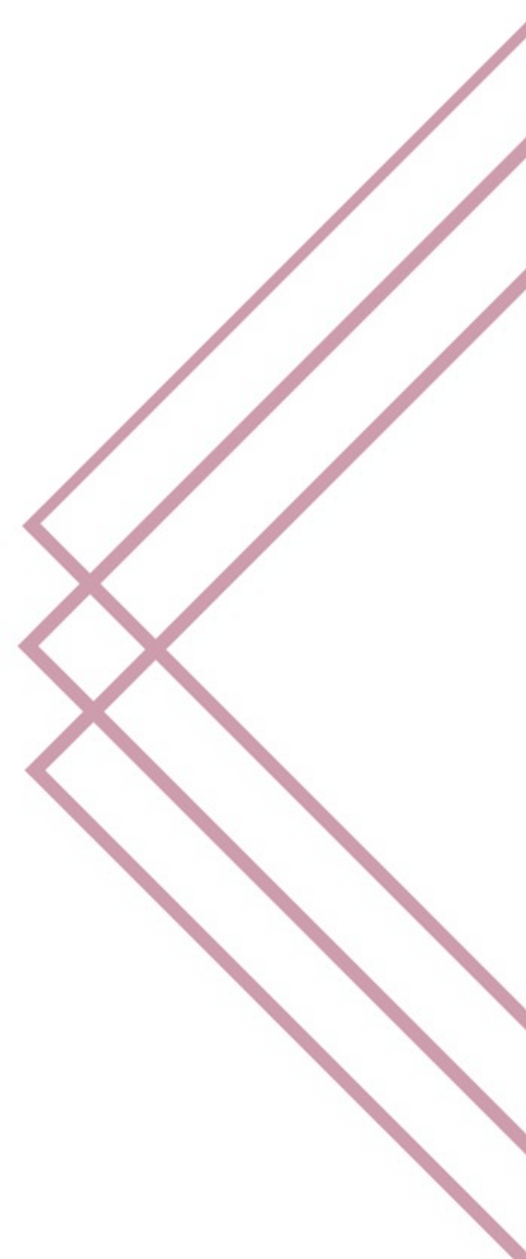


Codi Anticorrupció

ConSORCI de Salut i Social de Catalunya (CSC)

Març de 2022



Índex

1. Preàmbul	3
2. Objecte	4
3. Abast	4
4. Conductes prohibides	5
4.1 Fraus, corrupció i comportaments il·lícits relacionats	5
4.2 Presa de decisions en situació de conflicte d'interessos	5
4.3 Suborn.....	6
4.4 Corrupció entre particulars	7
4.5 Apropiació indeguda	7
4.6 Finançament il·legal.....	7
4.7 Avantatges i beneficis no justificats	8
4.8 Ús il·legítim d'informació confidencial	8
5. La lluita contra la corrupció	8
6. Règim sancionador	8
7. Difusió	9
Disposició transitòria	9

1. Preàmbul

El Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC) és una entitat pública de caràcter local i base associativa, fundada el 1983, amb el nom de Consorci Hospitalari de Catalunya, que té el seu origen en el moviment municipalista. El CSC és un referent al sector i compta amb una clara vocació de servei. La seva missió és impulsar models de salut i social excel·lents i sostenibles per millorar la qualitat de vida de les persones, oferir serveis d'alt valor afegit i representar els més de 100 associats, tots ells entitats públiques i/o privades sense ànim de lucre, davant les administracions i altres agents del sector sanitari i social.

El CSC reuneix, com a valors propis, entre altres, la integritat personal i professional, el comportament ètic, el compliment normatiu i la prevenció i detecció de conductes il·lícites, entre les quals es troba la corrupció. El fenomen de la corrupció amenaça greument l'estabilitat i la seguretat de les societats en soscavar les institucions i els valors de la democràcia, l'ètica i la justícia. És un comportament que perjudica de manera greu l'economia i el desenvolupament de qualsevol estat. Conseqüentment, és raonable que la corrupció sigui una preocupació important de la societat actual i, per tant, hem de dotar-nos de les mesures necessàries de prevenció que ajudin a evitar-la o a reduir-ne al màxim els riscos.

La lluita contra la corrupció és, clarament, un dels principis que segueix el CSC, d'acord amb l'ODS 16 de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible de les Nacions Unides, que contempla la lluita contra la corrupció a la fita 'Crear unes institucions eficaces, responsables i transparents a tots els nivells'. Des d'aquesta perspectiva, ja es desprèn, del Codi Ètic del CSC, el rebuig total a qualsevol classe de corrupció i el manteniment d'una política de tolerància zero enfront de qualsevol classe de comportament, conducta o pràctica corruptes. Per això, creiem que unes pautes clares de conducta i transparència són indispensables a l'hora de contribuir a aquesta finalitat.

En aquest sentit, no es tracta només que cada treballador, agent o col·laborador del CSC adopti un comportament inqüestionable en relació amb aquest principi, sinó que cal, també, que participi en la detecció i prevenció de la corrupció en el seu dia a dia dins de l'entitat. Per això, s'ha optat per facilitar aquest codi de conducta, que ha de servir de guia per identificar els comportaments potencialment susceptibles de suposar un perill i conèixer com actuar enfront de les diferents amenaces que presenta la corrupció.

Aquest Codi recull les formes més típiques en les quals es pot presentar el risc de caure en comportaments corruptes en el desenvolupament de les activitats pròpies del CSC. També aporta elements de resposta als principals dubtes que es poden plantejar els treballadors quan es troben enfront de situacions que puguin suposar un risc de corrupció. D'aquesta manera, el Codi estableix allò que està prohibit, permès i els supòsits en els quals s'ha establert una actuació específica per tal d'evitar incórrer en conductes il·lícites.

L'objectiu del Codi Anticorrupció és oferir una guia fonamentada en un conjunt de principis d'actuació que han de seguir totes les persones que integren la nostra institució, per tal d'establir uns estàndards de conducta apropiats en les interaccions del CSC amb tots els actors. Per tal que aquestes polítiques siguin efectives, totes aquelles persones que formen part del CSC han d'estar familiaritzades amb aquestes normes o pautes de conducta. Es tracta d'una guia eminentment pràctica, que servirà d'ajuda a tots els professionals a l'hora d'identificar, avaluar, analitzar i gestionar situacions o pràctiques corruptes (o potencialment corruptes) que es puguin presentar en cadascun dels àmbits de treball del CSC.

No obstant això, cal fer menció al fet que aquest document no és un llistat tancat. No totes les situacions de risc estan exhaustivament descrites, atès que la corrupció és un fenomen mòbil que va adoptant noves formes amb el pas del temps i l'avanç de la legislació. Per això, el Comitè Ètic serà l'encarregat d'actualitzar-lo a mesura que vagi sorgint la necessitat.

El CSC aplicarà un criteri de tolerància zero respecte a qualsevol acte il·lícit descrit en aquest Codi.

2. Objecte

El present Codi Anticorrupció recull el compromís de les entitats indicades a l'apartat 3 del present Codi en relació amb la lluita contra el frau i la corrupció i estableix un marc conductual adequat per al desenvolupament de les relacions que les persones vinculades a aquestes entitats duen a terme en virtut d'aquesta vinculació a l'entitat o en la seva representació.

El present document es constitueix com una eina al servei de la lluita contra la corrupció i el frau i com a garantia de compliment de les lleis i normatives, incloses les normatives internes, en matèria antifrau, antisuborn i anticorrupció.

3. Abast

El present Codi Anticorrupció és d'aplicació al Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya i a la resta d'entitats definides en aquest punt.

El present Codi Anticorrupció serà d'aplicació a les següents entitats:

- Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya
- Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya, SA.
- CSC Atenció Social, SL.
- Fundació S21 del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya
- CSC Vitae, SA
- Projectes Sanitaris i Socials, SA.

- CSC Consultoria i Gestió, SA.
- CSC Serveis Instrumentals, SAU.
- Consorci Sociosanitari de Viladecans
- Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)

4. Conductes prohibides

4.1. Fraus, corrupció i comportaments il·lícits relacionats

En un sentit ampli, la corrupció consisteix en l'abús de poder per obtenir un benefici propi. La corrupció no només afecta la utilització d'un càrrec públic en benefici propi, sinó que també es refereix a conductes entre particulars que lesionen la competència lleial i, conseqüentment, el mercat i la formació de preus, afectant, d'aquesta manera, tots els consumidors. La normativa anticorrupció està concebuda per evitar pagaments amb finalitats indegudes o il·lícites. Aquests pagaments poden ser en efectiu o per mitjà de qualsevol cosa de valor per a la part receptora (regals, àpats, entrades per a espectacles, viatges, etc.). El simple fet d'oferir o prometre alguna cosa de valor pot ser considerat inapropiat si es fa amb la intenció d'obtenir o mantenir un avantatge comercial indegut.

En aquest sentit, hem d'entendre per avantatge comercial indegut tot allò que afavoreixi indegudament l'activitat empresarial o d'una institució (obtenció irregular d'un contracte, pagaments a un funcionari públic per evitar complir amb la llei o evitar sancions, etc.). El sector sanitari, per les seves particularitats, presenta una especificitat d'escenaris de risc vinculats amb el frau i la corrupció. En relació amb aquests riscos, s'enumeren, als apartats següents, les conductes prohibides per a totes les persones vinculades a les entitats, incloses a l'apartat 3 del present Codi.

4.2. Presa de decisions en situació de conflicte d'interessos

La situació de conflicte d'interès es pot donar en el moment en què les persones vinculades a les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi tenen —o, en aparença, poden tenir— interessos personals o secundaris que puguin afectar la seva independència i integritat, o que puguin suposar una influència que afecti la seva objectivitat. Totes les persones vinculades a les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi han d'abstenir-se de prendre decisions que afectin aquestes entitats en cas de trobar-se en situació de conflicte d'interès.

Des de les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi, es manté un profund respecte per l'esfera privada de les persones. No obstant això, en cas de circumstàncies personals o de l'entorn familiar que puguin suposar l'existència d'un conflicte d'interès, caldrà comunicar aquesta circumstància a l'òrgan de compliment per tal d'adoptar les mesures adequades per evitar aquesta situació, en

interès tant de les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi com de la mateixa persona afectada.

A títol enunciatiu i no limitatiu, es presenten els següents exemples de conflicte d'interès:

- El professional que es troba en posició de resoldre o bé participar en un procediment de selecció de personal és familiar directe o de segon grau d'alguns dels candidats que presenta aptituds per ser seleccionat de forma raonable.
- Al professional, qui compta amb beneplàcit per exercir la seva professió liberal per compte propi, se li encomana una tasca privada que va en contra dels interessos de les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi o per a la qual difícilment podrà abstenir-se d'aprofitar informació confidencial de la qual té coneixement com a treballador de les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi.
- El professional que, directament o indirectament, per ell mateix o a través d'una societat o institució, du a terme activitats del mateix tipus o complementàries a les realitzades per les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi.
- El professional té relació amb un proveïdor, contractista o tercer amb qui alguna de les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi es troba en disposició d'establir una relació contractual.

Sens perjudici del que disposa el present apartat, en relació amb els conflictes d'interès, serà d'aplicació el previst al Codi Ètic del Consorci de Salut i Social de Catalunya i al Codi de bones pràctiques en la contractació pública en l'àmbit d'actuació del Servei Agregat de Contractacions Administratives (SACAC) del Consorci de Salut i Social de Catalunya.

4.3. Suborn

Les persones vinculades a les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi que, en l'exercici de les seves funcions, tinguin relació amb les administracions públiques hauran de motivar i acreditar les decisions preses en el marc d'aquesta relació i garantir el compliment estricte de les normes aplicables.

En cap cas es podrà oferir, sol·licitar o acceptar, de manera directa o indirecta, cap retribució, regal o aportació per part de, o dirigida a, cap autoritat, funcionari o representant de l'administració amb la finalitat d'incidir en la seva decisió o per tal que realitzi un acte contrari als deures que li són propis, o per tal que no realitzi o difereixi un acte a practicar.

S'exceptuen d'aquesta norma els obsequis d'escàs valor econòmic que s'ofereixin en el marc de les relacions de cortesia, de manera esporàdica i en contextos socialment acceptats. En cap cas aquests obsequis podran ser satisfets per mitjà de diners en metàl·lic. El lliurament i recepció d'aquests obsequis haurà de dur-se a terme de manera transparent i d'acord amb una relació de bona fe. Correspon al personal de les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi valorar adequadament la pertinença d'aquests obsequis. En cas de dubte sobre l'adequació d'aquests regals, es pot consultar

el Comitè Ètic, a través de la Bústia Ètica del CSC (etica@consorci.org). En cap cas es podrà acceptar o oferir cap cortesia quan aquest fet pugui portar a un tercer de bona fe a dubtar de la legalitat o ètica de l'ofertament.

4.4. Corrupció entre particulars

Les persones vinculades a les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi, en l'exercici de les seves funcions, no poden oferir, prometre, concedir, sol·licitar o acceptar cap benefici o avantatge de part de persones vinculades a entitats terceres —com societats, associacions, fundacions o altres organitzacions— que no estiguin justificades, amb la finalitat d'afavorir aquestes terceres entitats o les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi, quan aquests avantatges suposin l'incompliment de les obligacions previstes a la normativa, en el marc de la contractació o prestació de serveis i la compra o venda de mercaderies.

4.5. Apropiació indeguda

Les persones vinculades a les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi no poden apropiarse indegudament de fons d'aquestes entitats, ni per si mateixes ni en col·laboració amb tercers. Queda prohibida qualsevol activitat o actuació que pugui ser sospitosa d'infringir el que disposa el present apartat.

En tot cas, les despeses de viatge i desplaçament originades per raó de les funcions pròpies del lloc de treball s'abonaran únicament prèvia presentació del full de despeses validada per les persones autoritzades. Aquestes despeses, que poden incloure manutenció, aparcament, peatges, lloguer de vehicles, bitllets de transport i allotjament, només s'abonaran quan s'acompanyin de la presentació de factura, tiquet o justificant de la despesa. En el cas del quilometratge, s'abonarà d'acord amb les quantitats previstes al conveni o normes aplicables, i únicament quan el desplaçament es realitzi amb el vehicle particular. Per al seu abonament caldrà indicar el destí i motiu del desplaçament.

Les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi adoptaran les mesures oportunes de control financer i econòmic de l'entitat d'obligatori compliment per part de totes les persones vinculades.

4.6. Finançament il·legal

Les persones vinculades a les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi, en l'exercici de les seves funcions o actuant en nom d'aquestes entitats, no efectuaran aportacions dineràries o en espècie a administracions públiques o òrgans governamentals, inclosos partits i organitzacions de caràcter polític, quan aquestes aportacions puguin resultar idònies o tinguin per objectiu l'obtenció d'avantatges, beneficis o influència de manera indeguda.

En cas de dubte sobre l'adequació d'aquestes aportacions, es pot consultar el Comitè Ètic, a través de la Bústia Ètica del CSC (etica@consorci.org). En cap cas es podrà acceptar o oferir cap cortesia quan aquest fet pugui portar a un tercer de bona fe a dubtar de la legalitat o ètica de l'aportació.

4.7. Avantatges i beneficis no justificats

Les persones vinculades a les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi actuaran de manera responsable i ètica en relació amb les funcions i autoritzacions assignades per l'entitat. En cap cas es podrà valdre d'aquestes funcions, de la vinculació a aquestes entitats o de les relacions amb tercers establertes en virtut d'aquesta vinculació a les entitats, per obtenir avantatges o beneficis personals injustificats.

4.8. Ús il·legítim d'informació confidencial

Les persones vinculades a les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi tindran accés, únicament, a la informació confidencial que resulti estrictament necessària per al desenvolupament adequat de les seves funcions. Aquelles persones que, en l'exercici de les seves funcions, tinguin accés a informació confidencial o privilegiada a les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi, o de terceres persones o entitats en virtut de la seva relació amb aquestes entitats, s'abstindran de facilitar aquesta informació a terceres persones no autoritzades i s'abstindran d'utilitzar aquesta informació en benefici propi o d'un tercer o en perjudici d'altri.

5. La lluita contra la corrupció

És obligació de totes les persones vinculades a les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi complir amb les mesures adoptades en el marc de la prevenció i lluita contra la corrupció. En aquest sentit, totes aquestes persones resten obligades a comunicar qualsevol actuació, fet o actitud contrària a les disposicions del present Codi a través dels canals de denúncia habilitats per les entitats incloses a l'apartat 3. Es pot trobar més informació sobre els canals de denúncia i sobre la forma de notificar qualsevol infracció al document Protocol de gestió de denúncies.

6. Règim sancionador

Tot el personal de les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi queda subjecte al compliment del que disposa el present Codi, així com subjecte al deure de col·laboració en la prevenció i notificació de les conductes il·lícites esmentades.

Qualsevol incompliment de les disposicions del present Codi i la comissió de fets o conductes presumptament fraudulentament o de corrupció podrà comportar l'adopció de mesures disciplinàries d'acord amb allò que estableixi al conveni laboral vigent en cada moment.

En el cas de les persones que no es trobin subjectes a les disposicions del conveni col·lectiu, el CSC adoptarà les mesures disciplinàries adequades d'acord amb les seves competències i a les garanties legals i contractuals vigents en cada moment.

Sens perjudici de les accions disciplinàries anteriors, el CSC i les entitats del Grup CSC posaran en coneixement de les autoritats administratives, policials i judicials corresponents totes les conductes que puguin suposar frau o corrupció per tal d'assegurar la imposició de les sancions corresponents d'acord amb la naturalesa de les infraccions comeses.

7. Difusió

Totes les persones vinculades les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi han de conèixer el contingut del present document, les conductes prohibides i les obligacions recollides en relació amb la lluita contra el frau i la corrupció.

Les entitats incloses a l'apartat 3 del mateix document difondran el contingut d'aquest Codi Anticorrupció a tot el personal i realitzaran accions de conscienciació a fi de garantir l'aplicació de les seves disposicions per part de les persones vinculades al CSC. També difondran el present Codi entre els seus associats, òrgans de govern, administracions, empreses proveïdores, col·laboradors i qualsevol tercer que actuï per compte o en representació d'aquestes entitats.

Disposició transitòria

Fins a l'aprovació definitiva de l'instrument que reguli el funcionament del Comitè Ètic, correspon la seva designació al Consell Rector. L'òrgan constarà d'un mínim de 3 persones, designades entre els professionals de les entitats incloses a l'apartat 3 del present Codi, que presentin les competències professionals adequades per al desenvolupament de les tasques encomanades a aquest òrgan pel present Codi.