

**ANNEX I**  
**MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**

---

**PRESIDENT/A**

- Director/a o adjunt/a de l'Àrea de Persones del Consorci de Salut i Social de Catalunya o persona en qui delegui.

**VOCALS**

- Director/a Executiva a l'Àrea d'Envel·liment i Benestar del Consorci de Salut i Social
- Referent tècnic que correspongui segons plaça/ces convocades
- Un/a representant dels treballadors/res en representació del grup professional dels candidats/es, amb veu i sense vot.

**SECRETARI/A**

- Membre de l'Àrea de Formació i Desenvolupament del Àrea de Persones del CSC, o persona en qui delegui, amb veu i sense vot.

**ANNEX II  
BAREMS PUNTUACIÓ**

**PUNTUACIÓ GLOBAL MÀXIMA**

1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (40 punts)	40 %
2. MÈRITS CURRICULARS (30 punts)	30 %
3. ENTREVISTA (30 punts)	30 %
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>

**BAREM:**

**1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (40 punts) 40 %**

Experiència professional	Punts/any	Puntuació màxima
Experiència categoria professional convocada en un centre de treball CSC	2	15
Experiència categoria professional convocada en un centre extern	1	25
<b>Total</b>		<b>40</b>

**2. MÈRITS CURRICULARS (30 punts) 30 %**

Mèrits curriculars		Punts	Puntuació màxima	
Formació específica	Formació relacionada amb ell lloc de treball	Títol expert	0,5	20
		Postgrau	1	
		Màster	2	
		Títol Especialista	3	
	Formació relacionada amb l'àmbit d'atenció domiciliària	Màster/Postgrau/Especialitat	1,75	
		Grau	1,5	
		Cicle Superior	1	
Formació continuada	Cicle Mitjà	0,75	5	
	Hores formació relacionada amb ell lloc de treball	0,005		
	Hores formació online	0,0025		
Formació genèrica	Formació genèrica	Hores alumne/a pràctiques en el centre	0,0025	5
		Hores formació no relacionada lloc però relacionada activitat d'atenció domiciliària	0,0025	
	Idiomes	Nivell A1	0,25	
		Nivell A2	0,5	
		Nivell B1	0,75	
		Nivell B2	1	
		Nivell C1	1,25	
Nivell C2	1,5			

<b>Total</b>	30
--------------	----

**3. ENTREVISTA (30 punts)**

**30 %**

S'efectuarà una entrevista com a eina de valoració i comprovació, que guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar i amb les característiques específiques del lloc de treball.

El resultat de l'entrevista es recolliran en un informe que serà lliurat al Tribunal.

Bases aprovades per resolució de l'Apoderat de Fundació S21

Sr. José Augusto García Navarro