

ANNEX I
MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

PRESIDENT/A

- Director/a o adjunt/a de l'Àrea de Persones del Consorci de Salut i Social de Catalunya o persona en qui delegui.

VOCALS

- Director/a Executiva a l'Àrea d'Envel·liment i Benestar del Consorci de Salut i Social
- Referent tècnic que correspongui segons plaça/ces convocades
- Un/a representant dels treballadors/res en representació del grup professional dels candidats/es, amb veu i sense vot.

SECRETARI/A

- Membre de l'Àrea de Formació i Desenvolupament del Àrea de Persones del CSC, o persona en qui delegui, amb veu i sense vot.

**ANNEX II
BAREMS PUNTUACIÓ**

PUNTUACIÓ GLOBAL MÀXIMA

| | |
|--|--------------|
| 1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (40 punts) | 40 % |
| 2. MÈRITS CURRICULARS (30 punts) | 30 % |
| 3. ENTREVISTA (30 punts) | 30 % |
| TOTAL | 100 % |

BAREM:

1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (40 punts) 40 %

| Experiència professional | Punts/any | Puntuació màxima |
|--|-----------|------------------|
| Experiència categoria professional convocada en un centre de treball CSC | 2 | 15 |
| Experiència categoria professional convocada en un centre extern | 1 | 25 |
| Total | | 40 |

2. MÈRITS CURRICULARS (30 punts) 30 %

| Mèrits curriculars | | Punts | Puntuació màxima | |
|---------------------|---|--|------------------|----|
| Formació específica | Formació relacionada amb el lloc de treball | Títol expert | 0,5 | 20 |
| | | Postgrau | 1 | |
| | | Màster | 2 | |
| | | Títol Especialista | 3 | |
| | Formació relacionada amb l'àmbit d'atenció domiciliària | Màster/Postgrau/Especialitat | 1,75 | |
| | | Grau | 1,5 | |
| | | Cicle Superior | 1 | |
| | Cicle Mitjà | 0,75 | | |
| Formació continuada | | Hores formació relacionada amb el lloc de treball | 0,005 | 5 |
| | | Hores formació online | 0,0025 | |
| | | Hora alumne/a pràctiques en el centre | 0,0025 | |
| Formació genèrica | Formació genèrica | Hores formació no relacionada lloc però relacionada activitat d'atenció domiciliària | 0,0025 | 5 |
| | | Idiomes | Nivell A1 | |
| | Nivell A2 | | 0,5 | |
| | Nivell B1 | | 0,75 | |
| | Nivell B2 | | 1 | |
| | Nivell C1 | | 1,25 | |
| Nivell C2 | 1,5 | | | |
| Total | | | 30 | |

3. ENTREVISTA (30 punts) 30 %

S'efectuarà una entrevista com a eina de valoració i comprovació, que guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar i amb les característiques específiques del lloc de treball.

El resultat de l'entrevista es recolliran en un informe que serà lliurat al Tribunal.

Bases aprovades per resolució de l'Apoderat de Fundació S21

Sr. José Augusto García Navarro