

**ANNEX I**  
**MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**

---

**PRESIDENT/A**

- Director/a o adjunt/a de l'Àrea de Persones del Consorci de Salut i Social de Catalunya o persona en qui delegui.

**VOCALS**

- Director/a del centre
- Cap d'Àrea que correspongui segons plaça/ces convocades

**SECRETARIA/A**

- Membre de l'Àrea de Formació i Desenvolupament del Àrea de Persones del CSC, o persona en qui delegui, amb veu i sense

**ANNEX II**  
**BAREMS PUNTUACIÓ I DESCRIPCIÓ PROVA COMPETENCIAL**
**PUNTUACIÓ GLOBAL MÀXIMA**

1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (40 punts)	40 %
2. MÈRITS CURRICULARS (40 punts)	40 %
3. PROVA COMPETENCIAL (20 punts)	20 %
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>

**BAREM:**
**1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (40 punts) 40 %**

Experiència professional	Punts/any	Puntuació màxima
Experiència categoria professional convocada en un centre de treball CSC	2	15
Experiència categoria professional convocada en un centre extern	1	25
<b>Total</b>		<b>40</b>

**2. MÈRITS CURRICULARS (40 punts) 40 %**

Mèrits curriculars		Punts	Puntuació màxima	
Formació específica	Formació relacionada amb ell lloc de treball	Títol expert	0,5	30
		Postgrau	1	
		Màster	2	
		Títol Especialista	3	
	Formació realacionada amb l'àmbit sanitari	Màster/Postgrau/Especialitat	1,75	
		Grau	1,5	
		Cicle Superior	1	
	Cicle Mitjà	0,75		
Formació continuada	Hores formació relacionada amb ell lloc de treball	0,005	5	
	Hores formació online	0,0025		
	Hora alumne/a pràctiques en el centre	0,0025		
Formació genèrica	Formació genèrica	Hores formació no relacionada lloc però relacionada activitat assistencial/socio sanitària	0,0025	5
		Nivell A1	0,25	
	Idiomes	Nivell A2	0,5	
		Nivell B1	0,75	
		Nivell B2	1	
		Nivell C1	1,25	

		Nivell C2	1,5	
	Certificats Actic	Nivell Bàsic	0,5	
		Nivell Mitjà	0,8	
		Nivell Avançat	1,3	
		<b>Total</b>		<b>40</b>

**3. PROVA COMPETENCIAL (20 punts)****20 %**

S'efectuarà una prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball.

Aquesta prova serà de tipus test i es durà a terme per part d'un equip tècnic d'especialistes en la realització d'aquesta mena de proves. Les preguntes que ho conformen guarden relació amb el perfil competencial definit en les bases.

L'instrument que s'utilitzarà és un test disponible en el mercat, àmpliament validat i específicament dissenyat per a la mesura de competències, que ens garanteix fiabilitat en els resultats.

Els resultats d'aquesta prova es recolliran en un informe que serà lliurat al Tribunal.

Bases aprovades per resolució del Gerent de CSC ATENCIÓ SOCIAL, S.L.U.

Sr. José Augusto García Navarro