

**ANNEX I**  
**MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**

---

**PRESIDENT/A**

- Director/a o adjunt/a de l'Àrea de Persones del Consorci de Salut i Social de Catalunya o persona en qui delegui.

**VOCALS**

- Director/ del centre
- Cap d'Àrea que correspongui segons plaça/ces convocades
- Un/a representant del Comitè d'Empresa en representació del grup professional dels candidats/es, amb veu i sense vot.

**SECRETARI/A**

- Membre de l'Àrea de Formació i Desenvolupament del Àrea de Persones del CSC, o persona en qui delegui, amb veu i sense vot.

**ANNEX II**  
**BAREMS PUNTUACIÓ I DESCRIPCIÓ PROVA COMPETENCIAL**

**PUNTUACIÓ GLOBAL MÀXIMA**

1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (40 punts)	40 %
2. MÈRITS CURRICULARS (40 punts)	40 %
3. PROVA COMPETENCIAL (20 punts)	20 %
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>

**BAREM:**

**1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (40 punts) 40 %**

Experiència professional	Punts/any	Puntuació màxima
Experiència categoria professional convocada en un centre de treball CSC	2	15
Experiència categoria professional convocada en un centre extern	1	25
<b>Total</b>		<b>40</b>

**2. MÈRITS CURRICULARS (40 punts) 40 %**

Mèrits curriculars		Punts	Puntuació màxima	
Formació específica	Formació relacionada amb ell lloc de treball	Títol expert	0,5	30
		Postgrau	1	
		Màster	2	
		Títol Especialista	3	
	Formació relacionada amb l'àmbit sanitari	Màster/Postgrau/Especialitat	1,75	
		Grau	1,5	
		Cicle Superior	1	
Formació continuada	Cicle Mitjà	0,75	5	
	Hores formació relacionada amb ell lloc de treball	0,005		
	Hores formació online	0,0025		
Formació genèrica	Formació genèrica	Hora alumne/a pràctiques en el centre	0,0025	5
		Hores formació no relacionada lloc però relacionada activitat assistencial/socio sanitària	0,0025	
	Idiomes	Nivell A1	0,25	
		Nivell A2	0,5	
		Nivell B1	0,75	
		Nivell B2	1	
		Nivell C1	1,25	
		Nivell C2	1,5	
	Certificats Actic	Nivell Bàsic	1,5	
		Nivell Mitjà	0,8	
	Nivell Avançat	1,3		
<b>Total</b>			<b>40</b>	

**3. PROVA COMPETENCIAL (20 punts) 20 %**

S'efectuarà una prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball.

Aquesta prova serà de tipus test i es durà a terme per part d'un equip de tècnics d'especialistes en la realització d'aquest tipus de proves. Les preguntes que el conformen guarden relació amb el perfil competencial definit a les bases.

L'instrument que s'utilitzarà és un test disponible en el mercat, sobradament validat i específicament dissenyat per a la mesura de competències, que ens garanteix fiabilitat en els resultats.

El resultat d'aquesta prova es recolliran en un informe que serà lliurat al Tribunal.

Bases aprovades per resolució del Gerent de CSC VITAE, SA

José Augusto García Navarro