

Cartera de serveis en l'àmbit de la gestió de persones



Servei d'informació permanent i consultes



Benchmark per a la gestió estratègica del compromís: projecte OPINA



Serveis d'Assessoria Integral



Projectes de consultoria



Selecció i recerca de directius i professionals



Avaluació de directius i altres professionals



Models de desenvolupament del talent



Programa de desenvolupament de competències relacionals



Serveis àmbit administració de personal





Servei d'informació permanent i consultes

Informació permanent

- Elaboració de **circulars informatives** sobre les principals novetats legislatives en l'àmbit laboral
- Espai de novetats laborals al **Butlletí del CSC**
- **Butlletí Projecte Àgora** amb la Fundació Factor Humà

Consultes

- Resolució de consultes formulades telefònicament, via correu electrònic, amb visites presencials i whatsapp (individuals i amb el grup de responsables de RH)



Benchmark per a la gestió estratègica del compromís: projecte OPINA

- Ajuda les institucions a reforçar el compromís dels seus professionals amb els seus reptes estratègics: qualitat i sostenibilitat
- Permet disposar d'una visió global del sector i benchmark, per posar en context els propis resultats, així com identificar i compartir millors pràctiques
- Contribueix a complir amb requeriments formals (model d'acreditació, avaluació de riscos psicosocials) o altres iniciatives pròpies (EFQM, valors, pla de comunicació...)



Serveis d'Assessoria Integral

- En l'aplicació dels convenis col·lectius laborals i la legislació vigent
- En les relacions laborals de caràcter individual i col·lectiu
- En el dimensionament i planificació de les plantilles
- En el desplegament de procediments de gestió de persones



Projectes de consultoria

- Participació en projectes de consultoria
 - A nivell nacional i internacional (LATAM)
 - Amb la col·laboració d'experts de les entitats associades



Selecció i recerca de directius i professionals

- **Definició del perfil del lloc de treball**
 - Formació, funcions i nivell de responsabilitat, competències crítiques, experiència i altres requeriments
- **Definició de l'estratègia de reclutament**
 - Publicació ofertes en el WEB del CSC, en el Butlletí setmanal i en altres canals de reclutament
- **Preselecció de candidatures**
- **Entrevista per competències**
- **Administració de proves i qüestionaris**
- **Presentació d'informes**
- **Suport en l'anàlisi de resultats i en la presa de decisions**



Avaluació de directius i altres professionals

Avaluació professionals vs. lloc de treball

- Valoració del nivell d'adequació de la persona al lloc de treball
- Anàlisi del perfil de competències i personalitat

Mapa de talent

- Avaluació del potencial de desenvolupament

Feedback 360°

- Informació que permet als directius i professionals avaluats la identificació dels punts forts i les àrees de millora en la seva gestió



Models de desenvolupament del talent

Models de gestió per competències

- Permet l'optimització dels diferents processos de gestió de persones (selecció per competències, formació, compensació i plans de promoció)

Avaluació de l'acompliment

- Disseny de models d'avaluació de l'acompliment
- Establiment de criteris de retribució associats a resultats



Programa de desenvolupament de competències relacionals

- Proporciona eines per desenvolupar competències relacionals
- Millora la gestió de conflictes
- Amplia la capacitat del professional per abordar i optimitzar les seves relacions



Serveis àmbit administració de personal



Gestió de nòmines i contractació laboral

- Confecció de nòmines
- Càlcul d'assegurances socials
- Càlcul de retencions IRPF
- Elaboració de contractes i gestió bonificacions

Circuits i de procediments d'administració de personal

- Revisió de circuits i procediments
- Propostes de millora

www.consorci.org

Av. Tibidabo, 21. 08022 Barcelona
Tel. (34) 932.531.820 - patronal@consorci.org