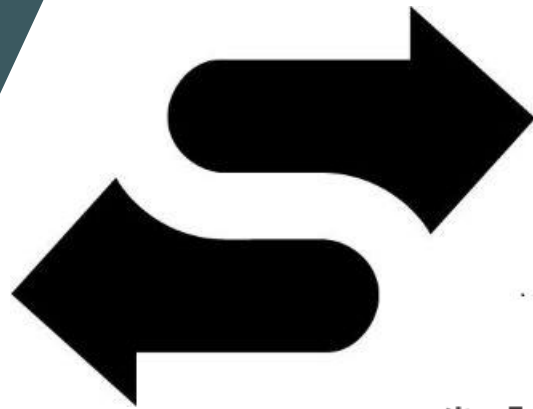




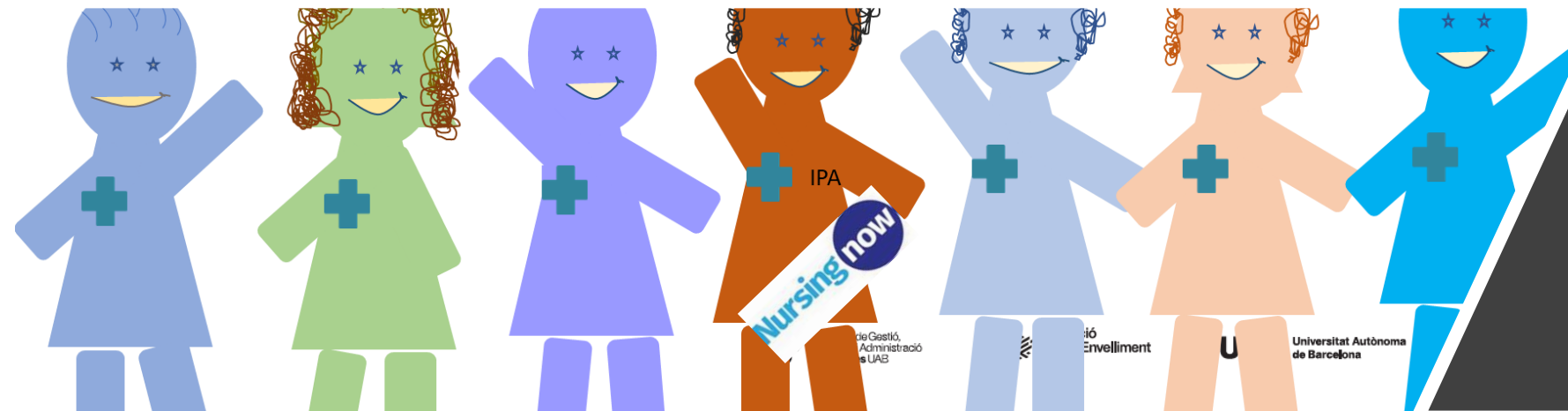
Càtedra de Gestió,
Direcció i Administració
Sanitàries UAB



UAB Universitat Autònoma
de Barcelona

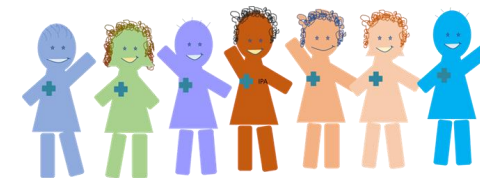
Projecte IPACAT20-21

Opinió dels **professionals que comparteixen objectius** de salut amb les INFERMERES DE PRÀCTICA AVANÇADA



Dra. Lena Ferrús (IP)
Dra. Sònia Sevilla
Dra. Adelaida Zabalegui
Dra. Montserrat Comellas
Sra. Mercè Estrem
Doctoranda Darinka Rivera

IPACAT20-21



- **Objectiu**

- Recopilar l'opinió dels professionals assistencials (**metges, infermeres, fisioterapeutes, nutricionistes, comandaments i directius assistencials**) sobre les característiques de l'entorn on es desenvolupen les IPA i el valor afegit que aporten.

- **Finalitat**

- Aportar elements de **debat i reflexió** per a determinar els eixos sobre els que **caldrà actuar per impulsar i donar a conèixer aquesta figura i els seus condicionants** i contribuir a la **clarificació del rol d'infermera de pràctica avançada i el seu entorn**.

METODOLOGIA

Metodologia



Estudi transversal i exploratori

Població objectiu: professionals (metges, infermeres, treballadores socials, fisioterapeutes, nutricionistes, ... i comandaments i directius assistencials del centre) que treballen en els hospitals i comparteixen objectius de salut amb les **IPA identificades**

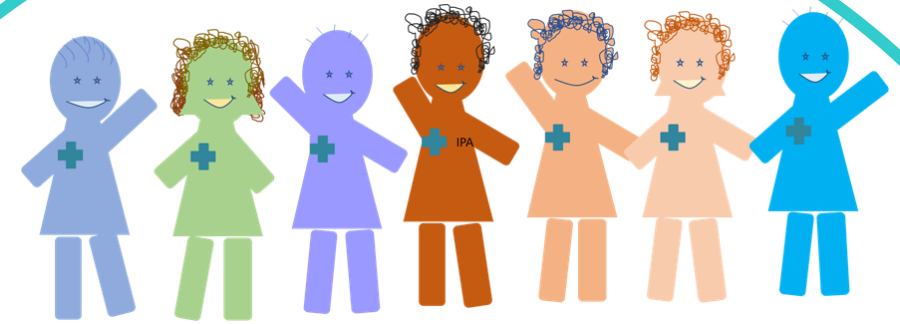
Eina: Qüestionari elaborat *ad-hoc*. *Preguntes sociodemogràfiques i escala de Likert (opinió dels professionals sobre l'entorn de la IPA)*

Validació de contingut: claredat (MEAN-I-CVI = 90,7%) i rellevància (MEAN-I-CVI 93,0%)

Difusió: A través de les **direccions infermeres** i les **IPA identificades** en el projecte IPACAT19

- IPA identificades a **38 hospitals d'aguts** a Catalunya

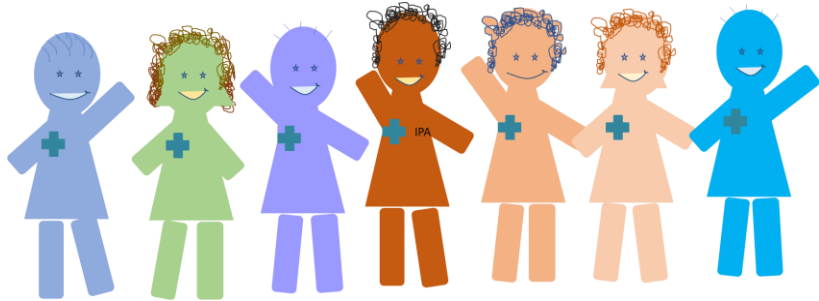
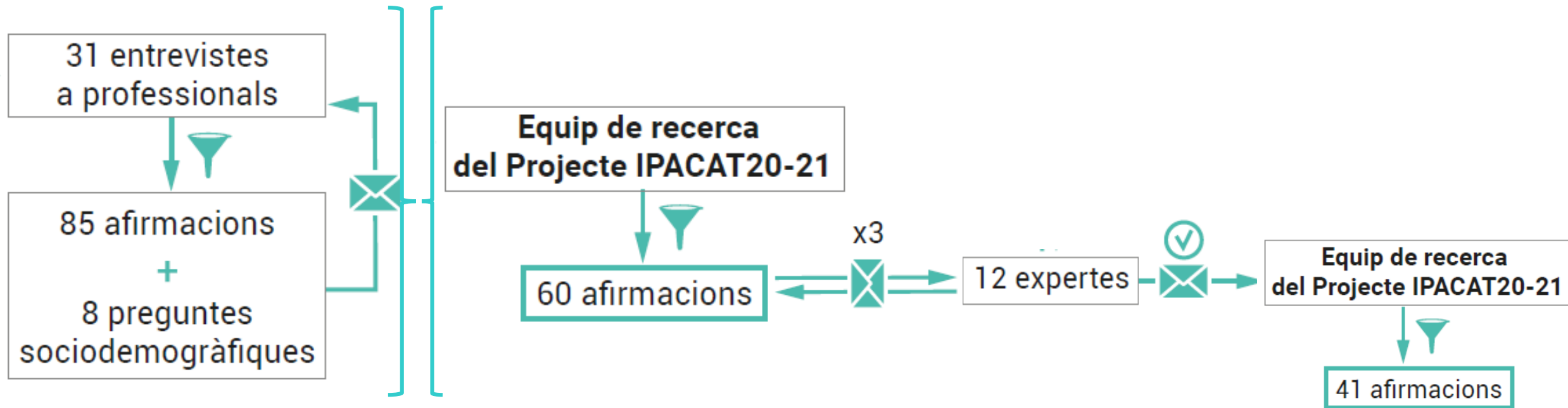
Sense Màster ni Especialitat infermera	Amb Màster i/o especialitat infermera
62	147
209	



Població objectiu

**Professionals que
compartien objectius de
salut amb les
209 IPA identificades**

El qüestionari: EVOHIPA *

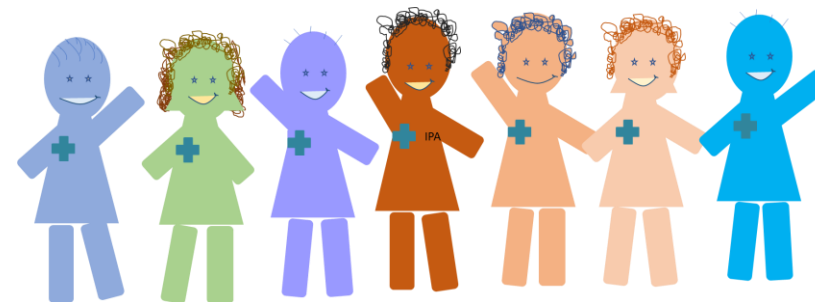


El qüestionari: EVOHIPA *

1. Sociodemogràfiques (8)
2. Treball amb alguna IPA (5)
3. Escala de Likert (5 nivells d'acord + no respon)

41 Afirmacions agrupades en 8 dimensions

1. **Activitats del rol** ($\alpha = 0,860$)
2. **Desenvolupament i Treball en equip** ($\alpha = 0,880$)
3. **Lideratge** ($\alpha = 0,831$)
4. **Eficiència** ($\alpha = 0,856$)
5. **Suport** ($\alpha = 0,867$)
6. **Reconeixement** ($\alpha = 0,584$)
7. **Model organitzatiu** ($\alpha = 0,839$)
8. **Regulació** ($\alpha = 0,816$)



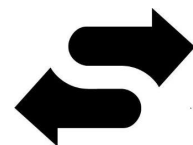
* Disponible a <http://www.bibliopro.org>

Concordança entre el model d'integració de la IPA de Hamric i l'EVOHIPA

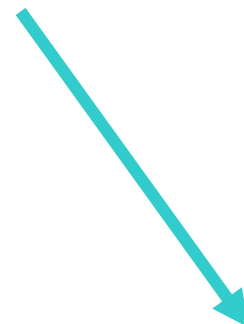
		EVOHIPA	
	Model HAMRIC	Dimensions	Ítems
COMPETÈNCIES	Direct clinical practice	2	5
	Guidance and coaching	1	1
	Consultation	1	1
	Research	2	2
	Leadership	1	4
	Collaboration	1	4
	Ethical decision making	1	1
ELEMENTS CRÍTICS DE L'ENTORN	Regulatory and credentialing requirements	1	5
	Business aspects	0	0
	Health policy	1	1
	Payment mechanisms	1	1
	Outcome evaluation and performance environment	1	5
	Marketing and contracting	0	0
	Organizational structure and culture	3	11

Diferent
context

Difusió de l'estudi



Càtedra de Gestió,
Direcció i Administració
Sanitàries UAB



209 IPA identificades

**Direccions infermeres
38 hospitals**

RESULTATS

Població ob... professionals

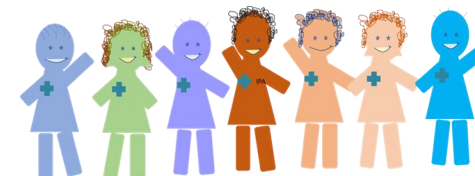
- IPA identificades a **38**
hospitals d'aguts a
Catalunya

Complimentades **162** IPA

3,6 Professionals / IPA
 $M=7,25$ $m=0$



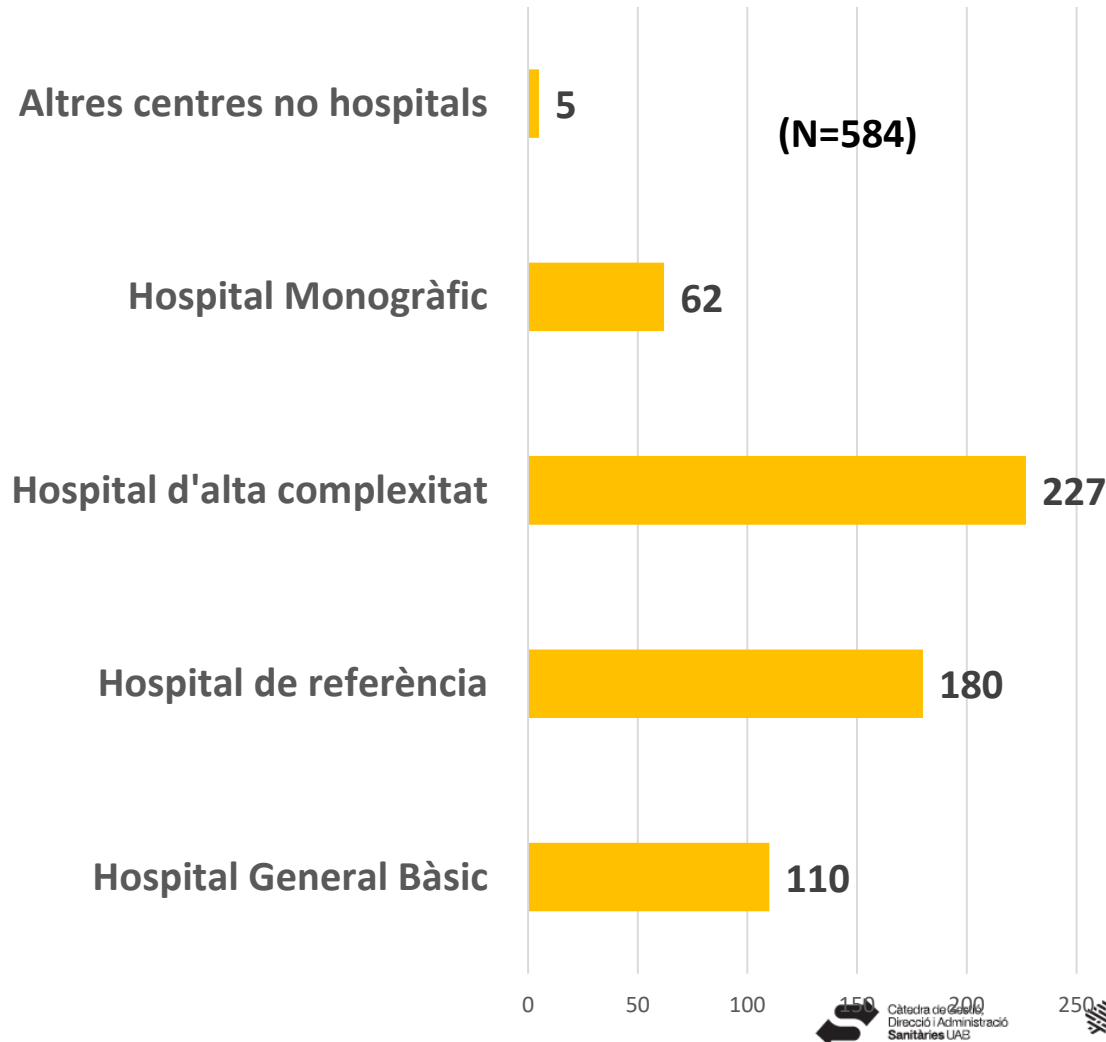
(665) 584 professionals



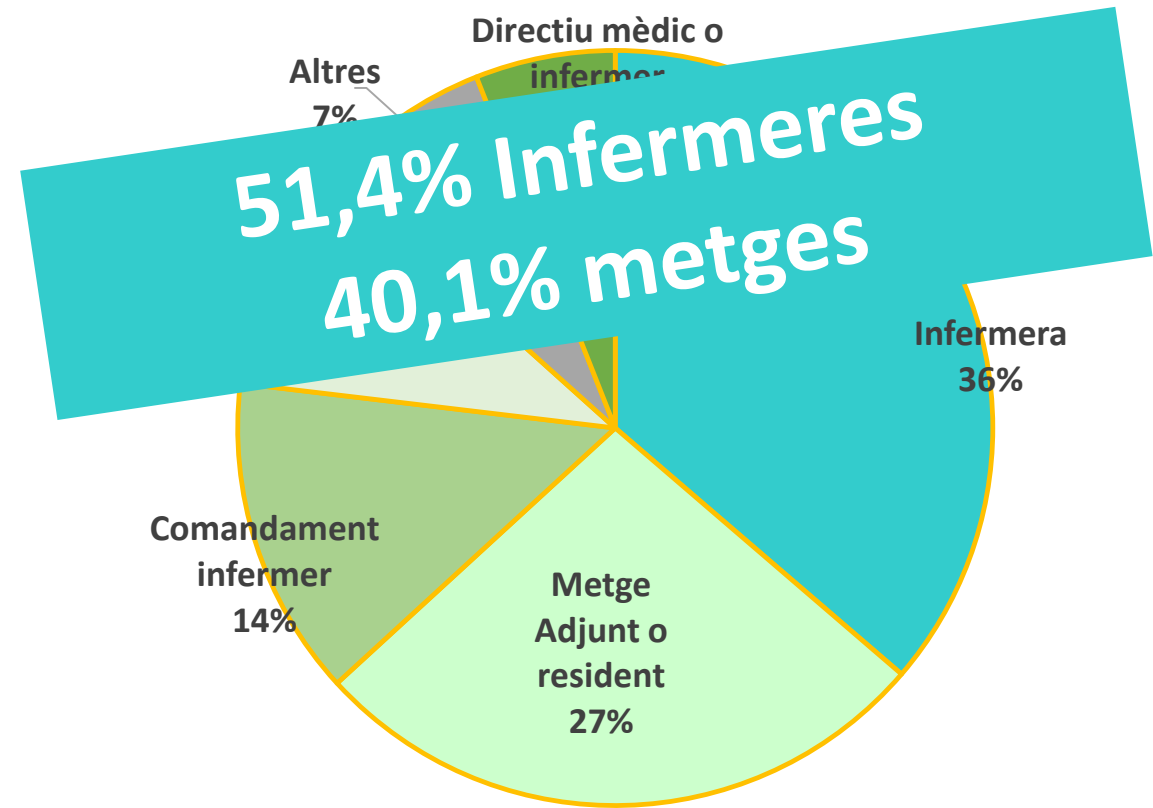
Distribució del professionals participants



Tipologia d'hospital

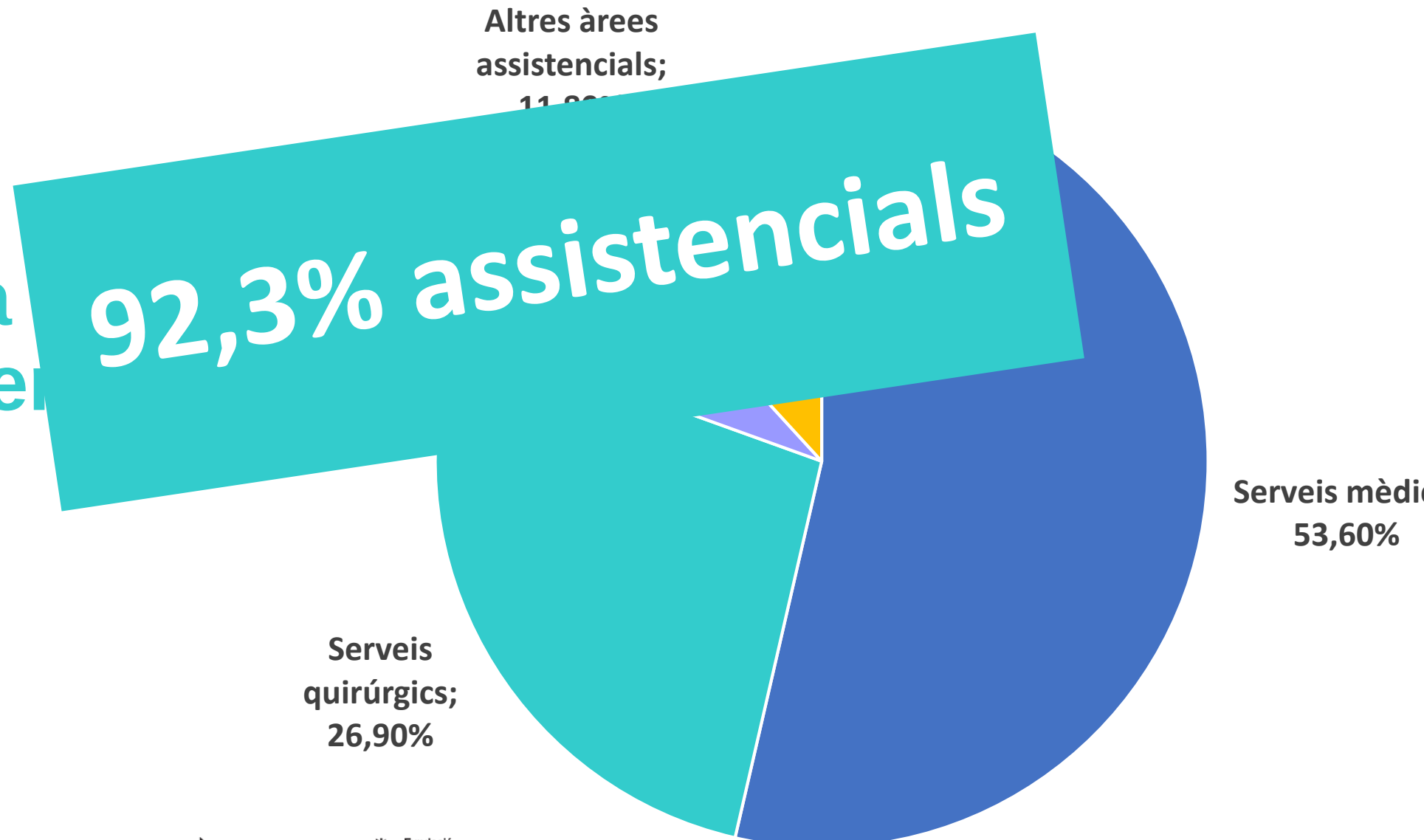


Lloc de treball



Distribució del professionals participants

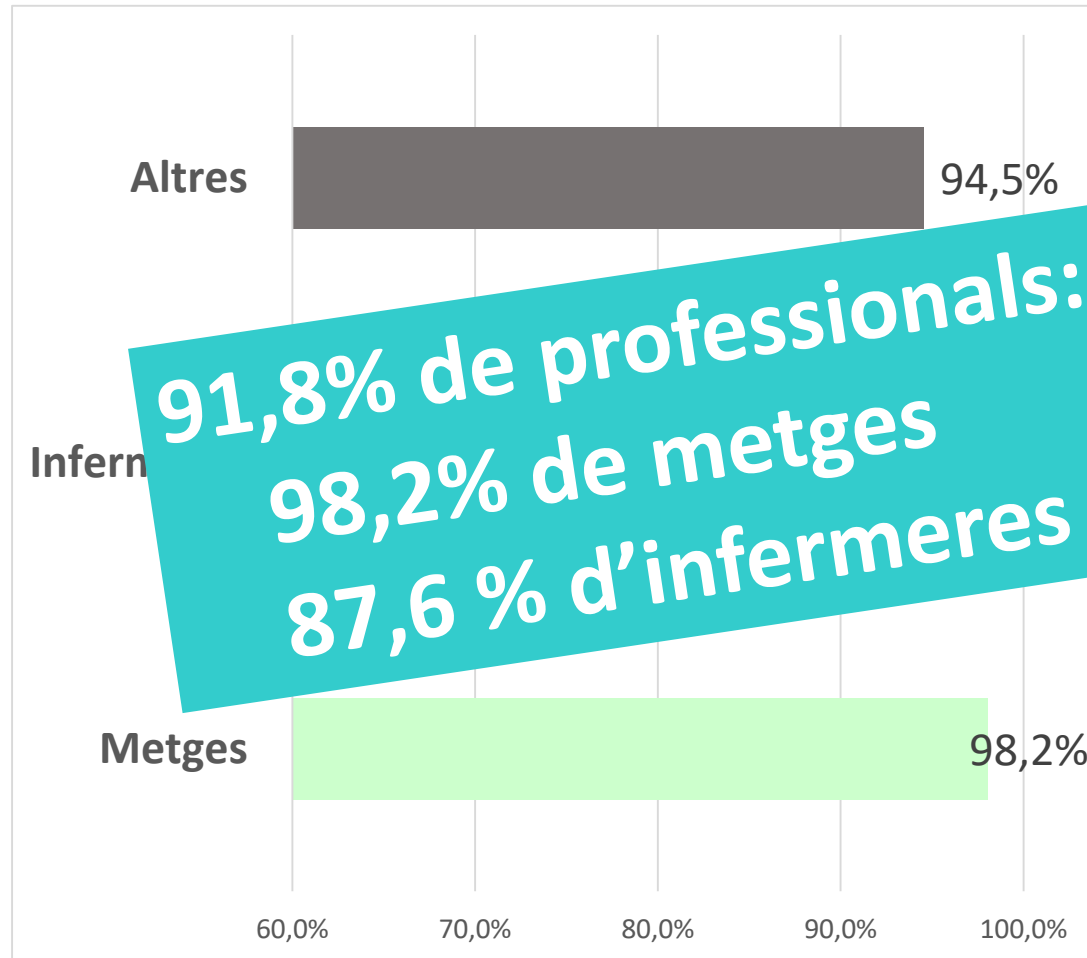
Segons
l'àrea de
treball a la
que estaven
més
vinculats



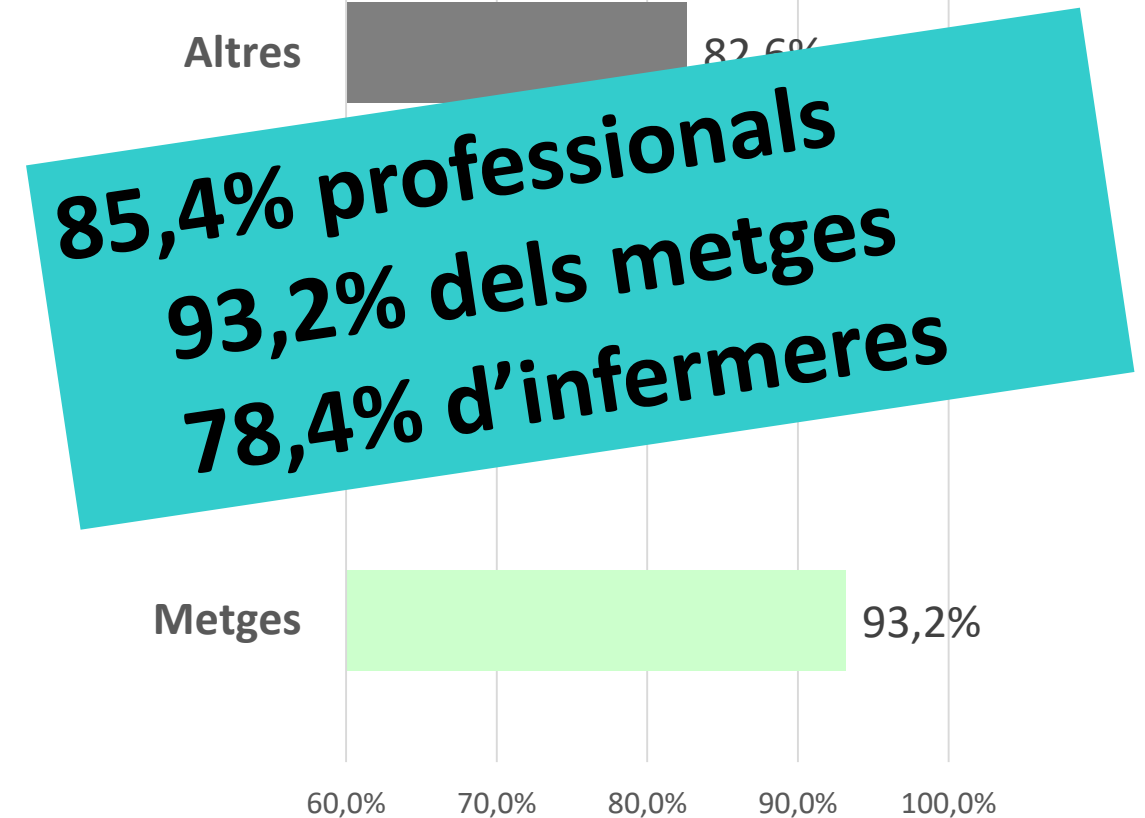
Distribució del professionals participants



Han treballat amb alguna IPA



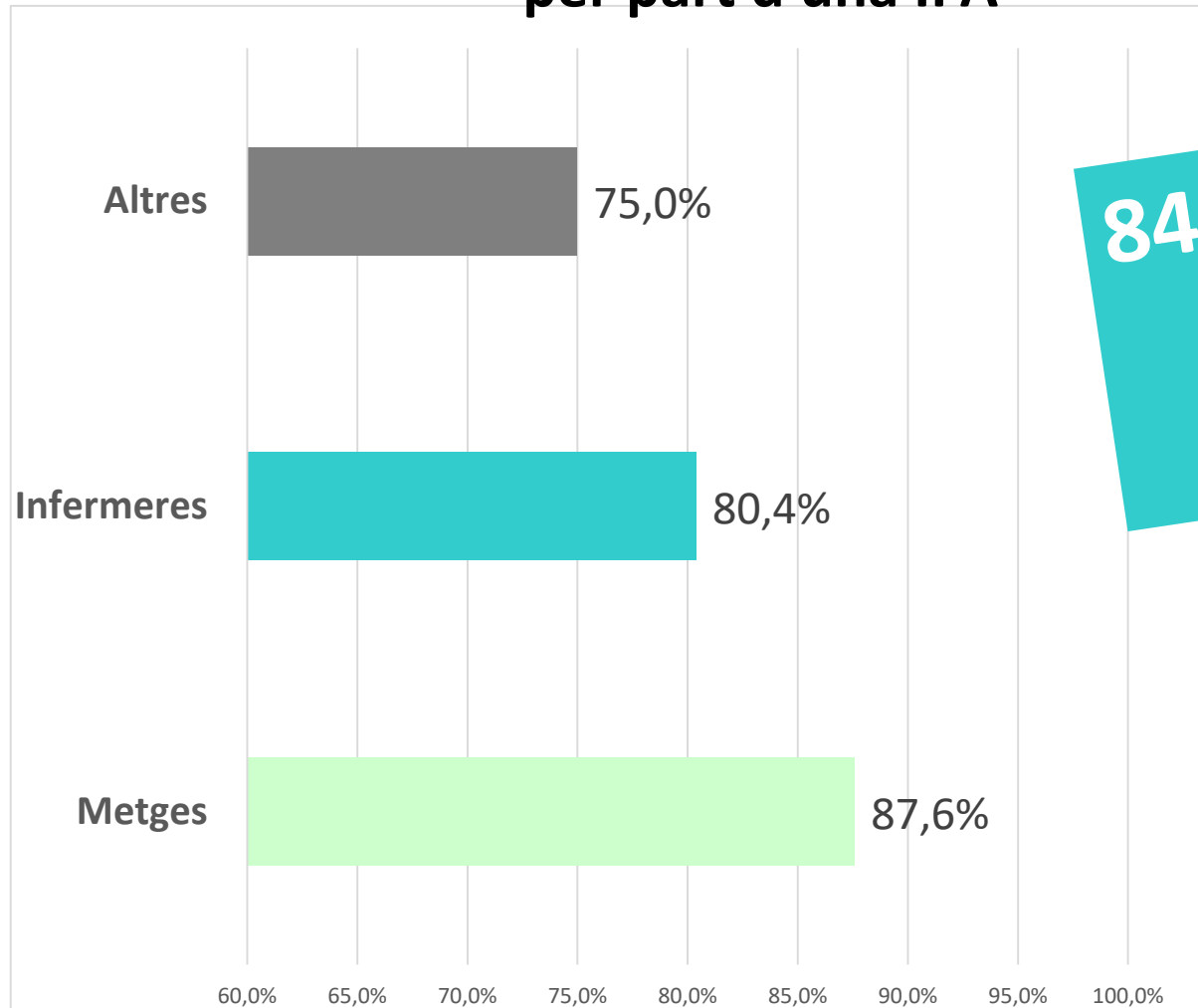
Han rebut suport per prendre decisions clínicas d'una IPA



Distribució del professionals participants



Han rebut formació o transferència de coneixements
per part d'una IPA



84% de professionals
87,6 % de metges
80,4 d'infermeres

RESULTATS

L'ESCALA EVOHIPA

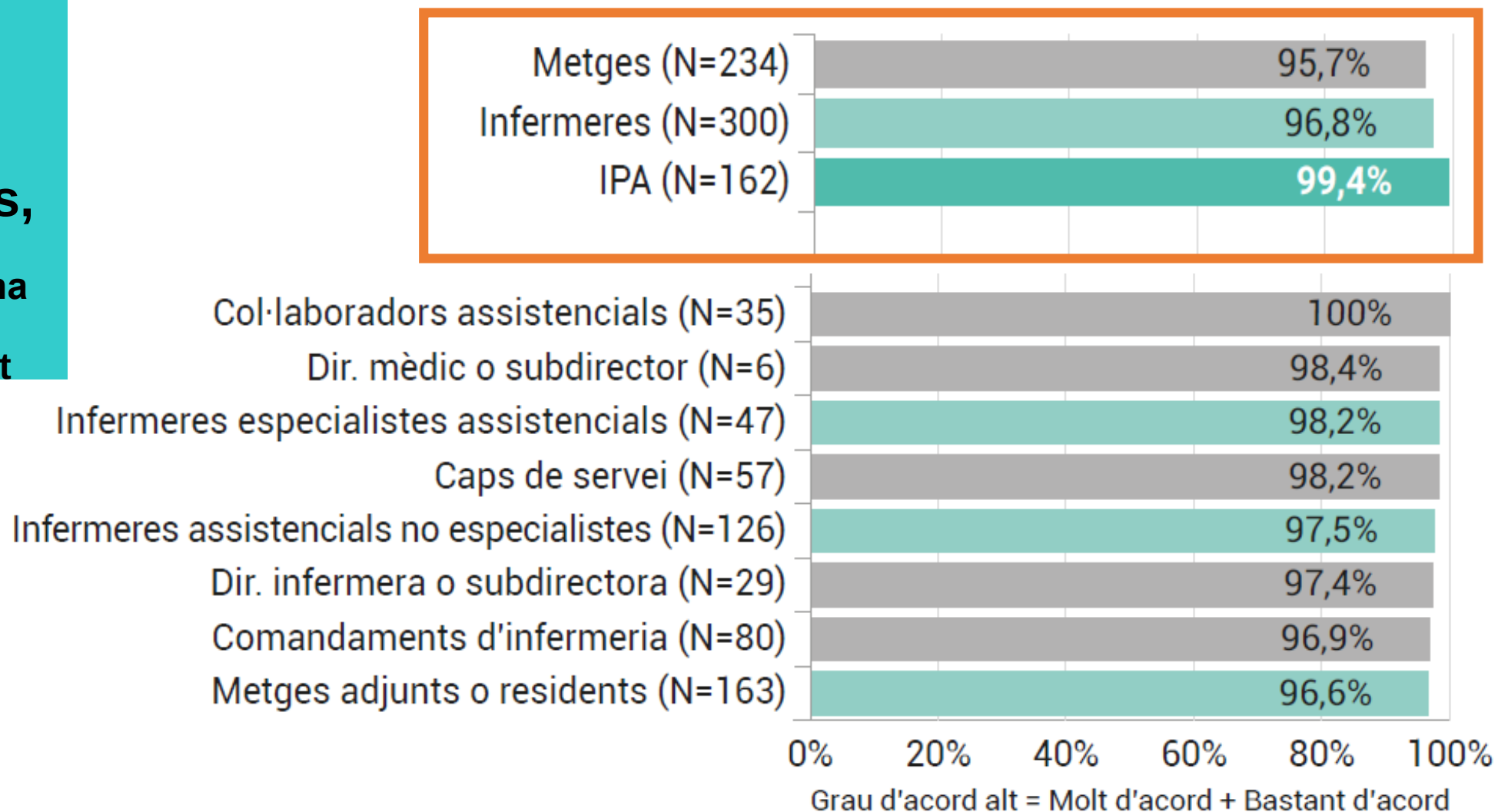
I CONCLUSIONS

NOTA : ES PRESENTEN A MODE DE CONCLUSIONS ELS RESULTATS MÉS DESTACABLES DE 22 dels 41 ITEMS de l'escala.
LA MEMORIA COMPLERTA DEL PROJECTE ESTARÀ PENJADA A LA WEB TAN AVIAT COM SIGUI POSSIBLE (UAB atac cibernètic)

Acord elevat

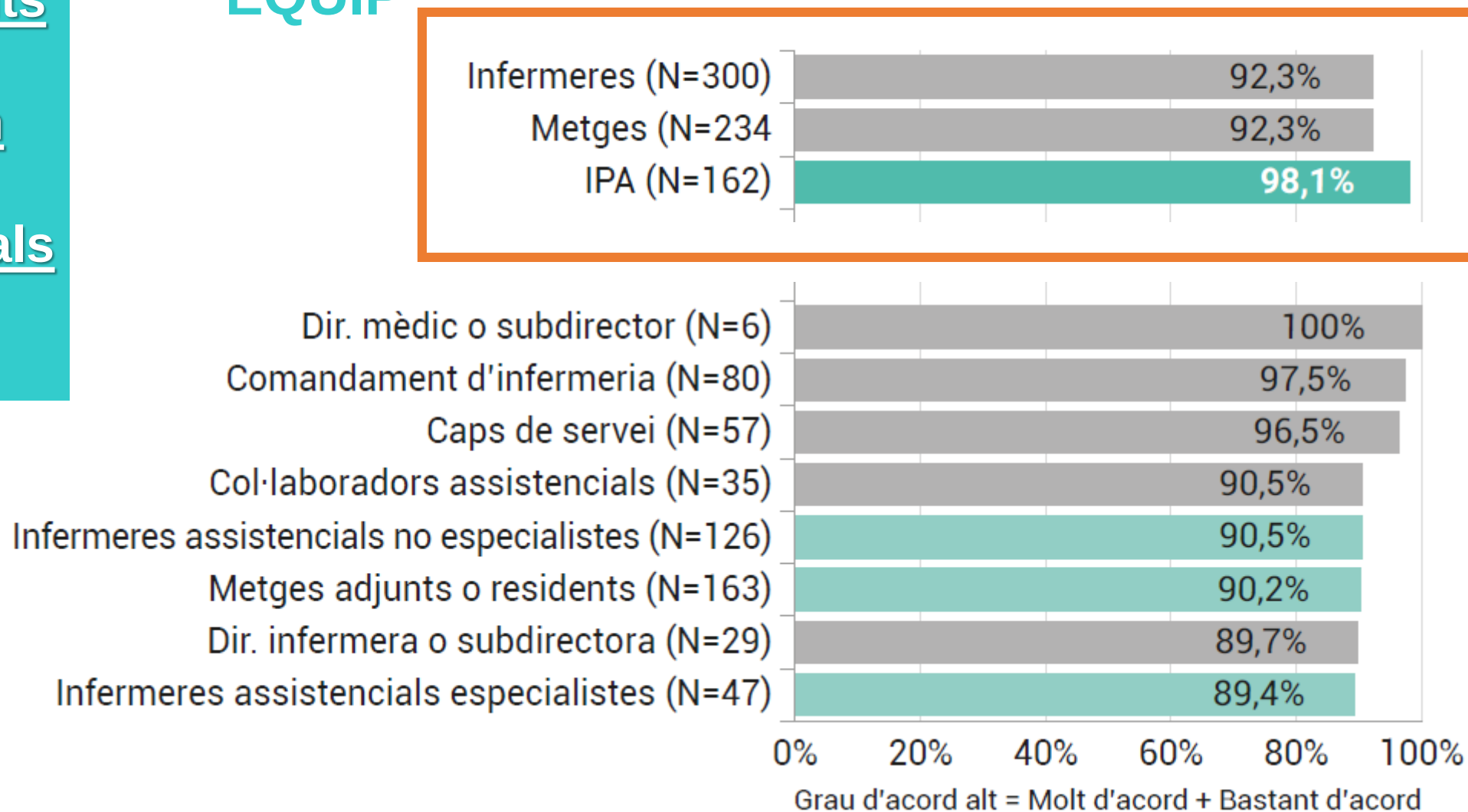
2. Les IPA contribueixen a millorar la continuïtat assistencial entre nivells i entre processos, amb l'objectiu de donar una atenció més segura i centrada en el pacient

ACTIVITATS DEL ROL



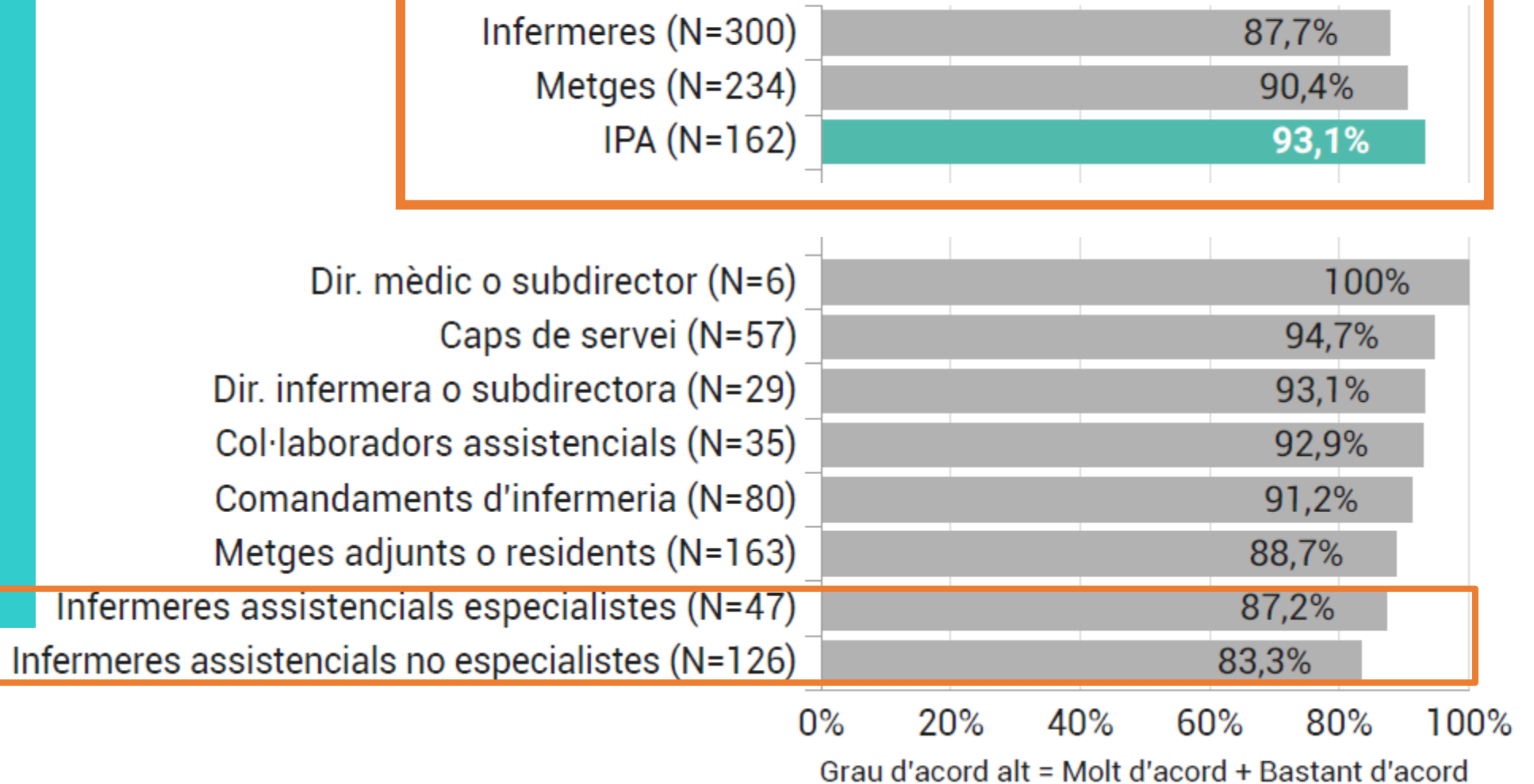
5. Les IPA
són referents
i
assessoren
altres
professionals
de la salut amb
relació al seu
àmbit de

DESENVOLUPAMENT I TREBALL EN EQUIP



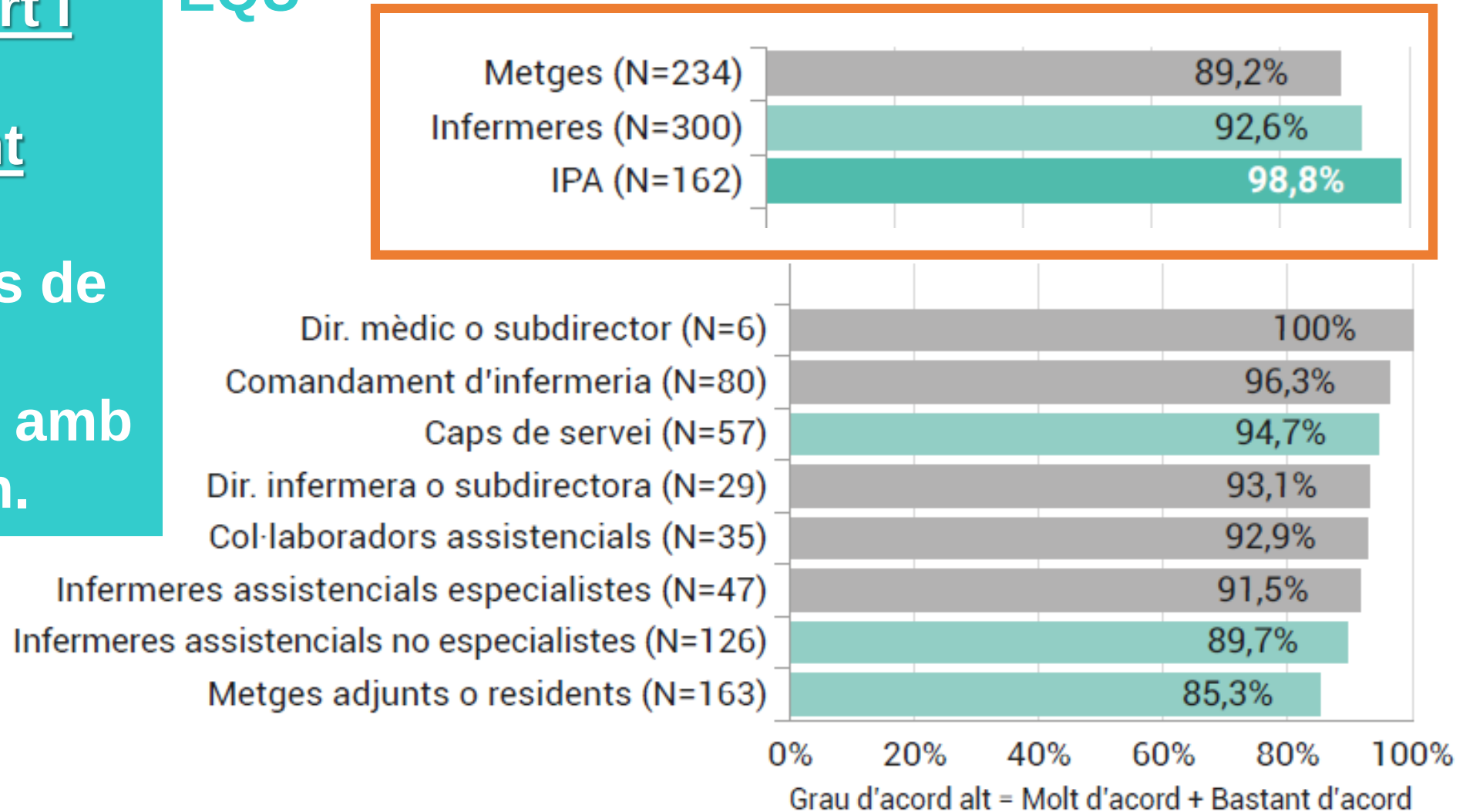
**6. Les IPA
assessoren
les
infermeres
generaliste
s i els
donen
suport
durant la
seva presa
de
decisions.**

DESENVOLUPAMENT I TREBALL EN



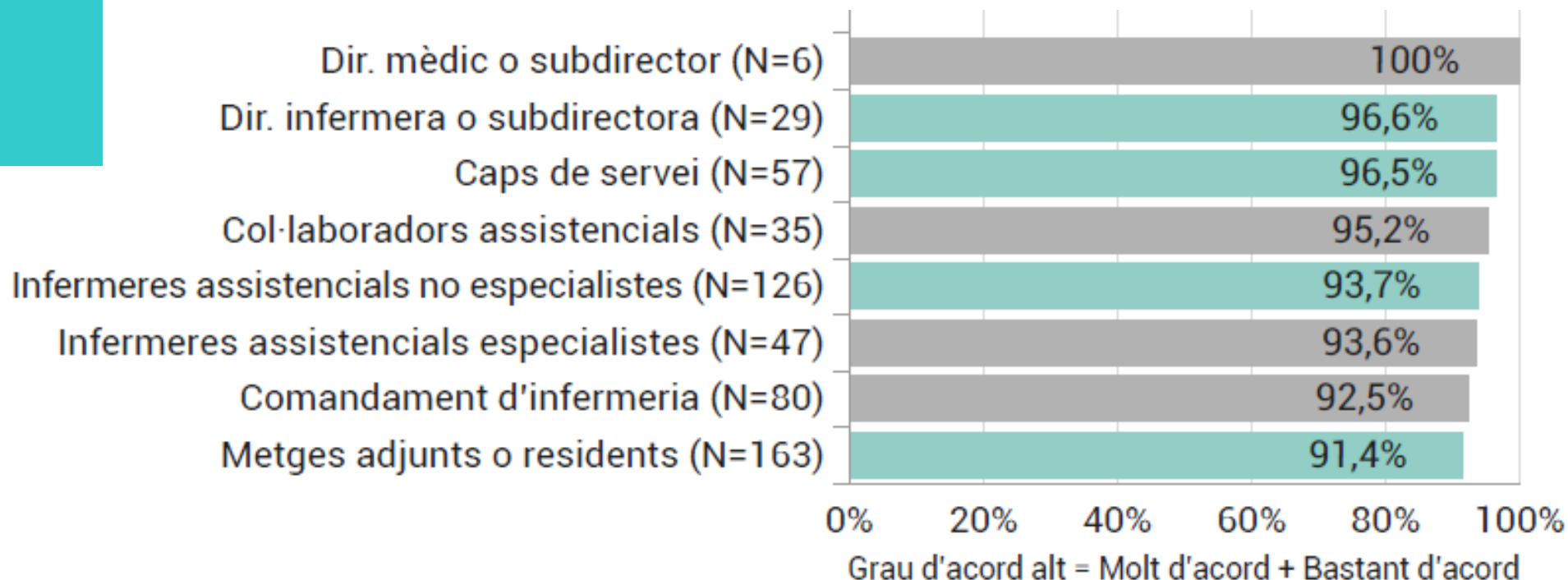
12. Les IPA donen suport i transmeten coneixement expert als membres de l'equip assistencial amb qui treballen.

DESENVOLUPAMENT I TREBALL EN EQUIP



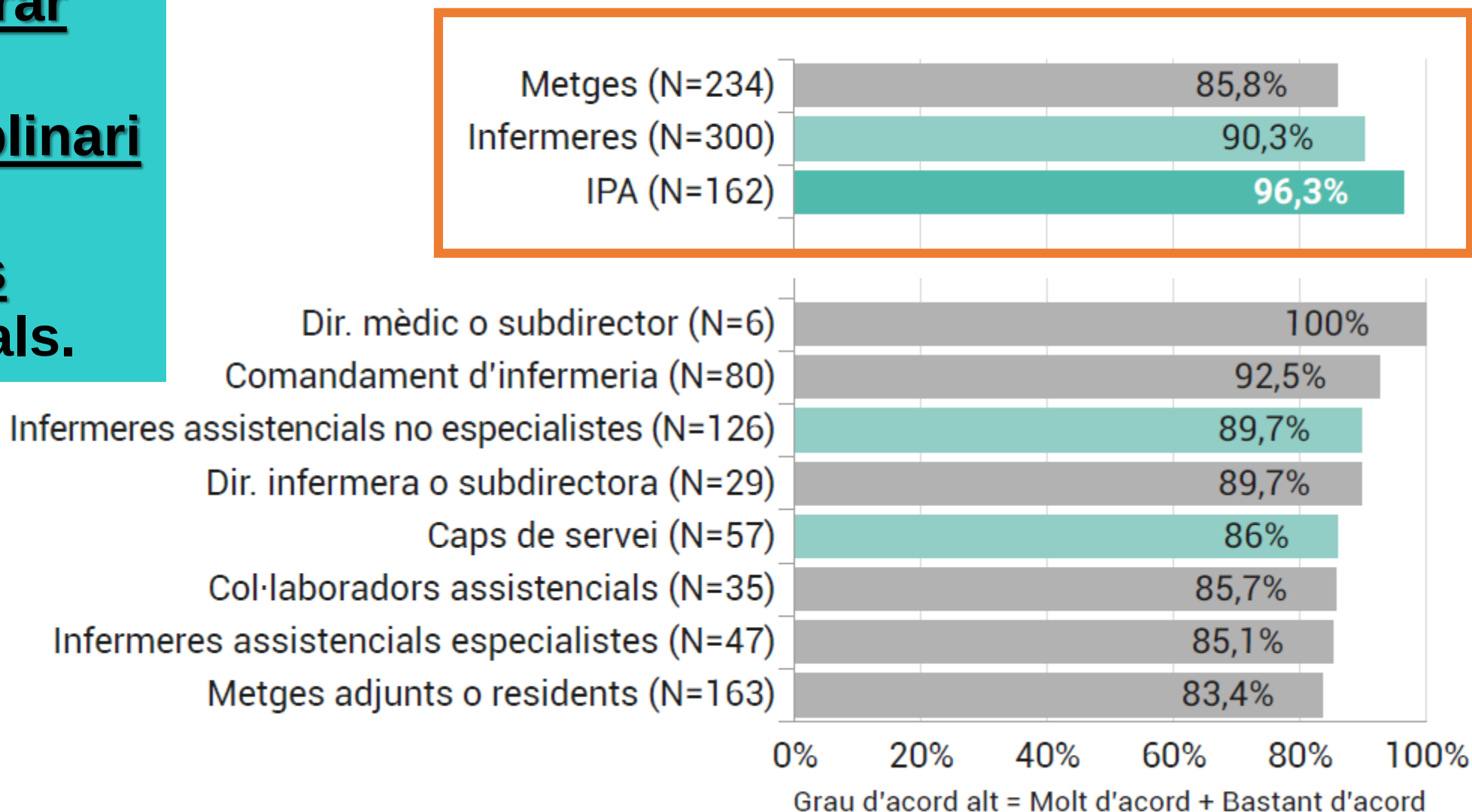
11. Les IPA estableixen aliances amb altres professionals en benefici dels seus pacients.

DESENVOLUPAMENT I TREBALL EN EQUIP



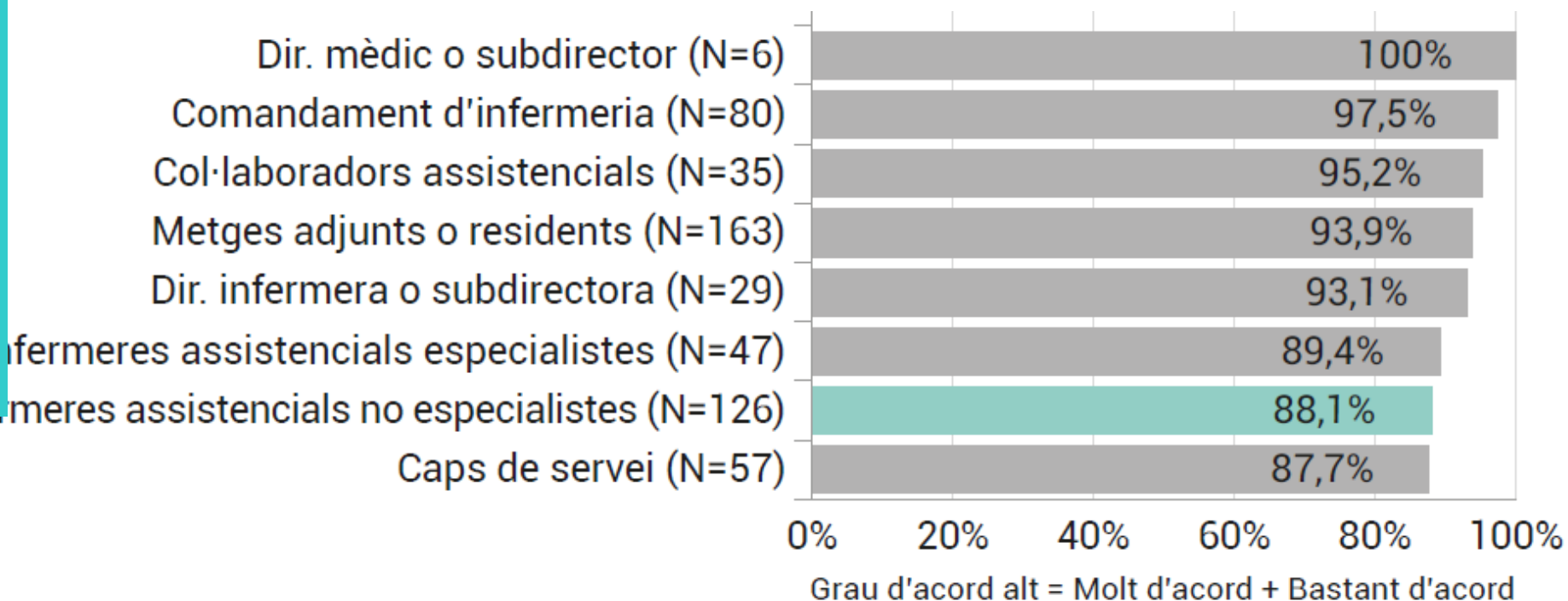
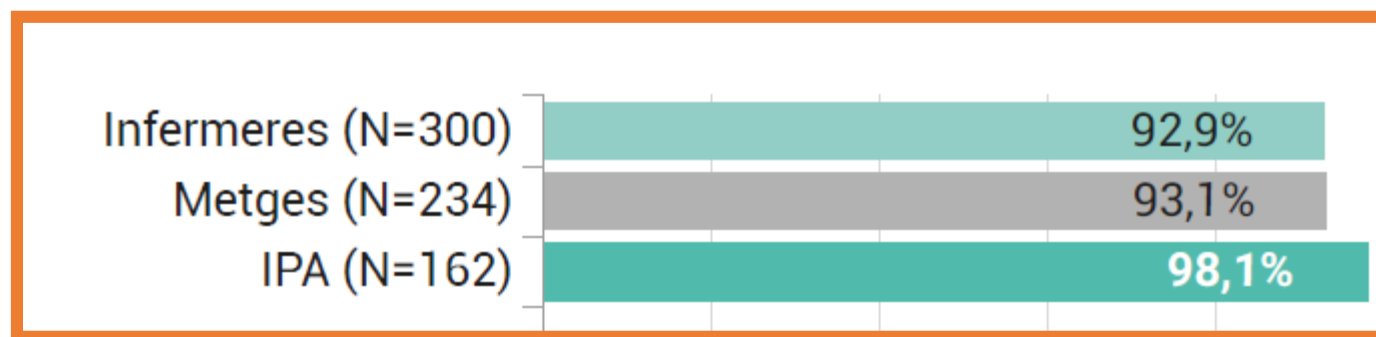
10. Les IPA poden liderar equips multidisciplinaris i alguns dispositius assistencials.

LIDERATGE



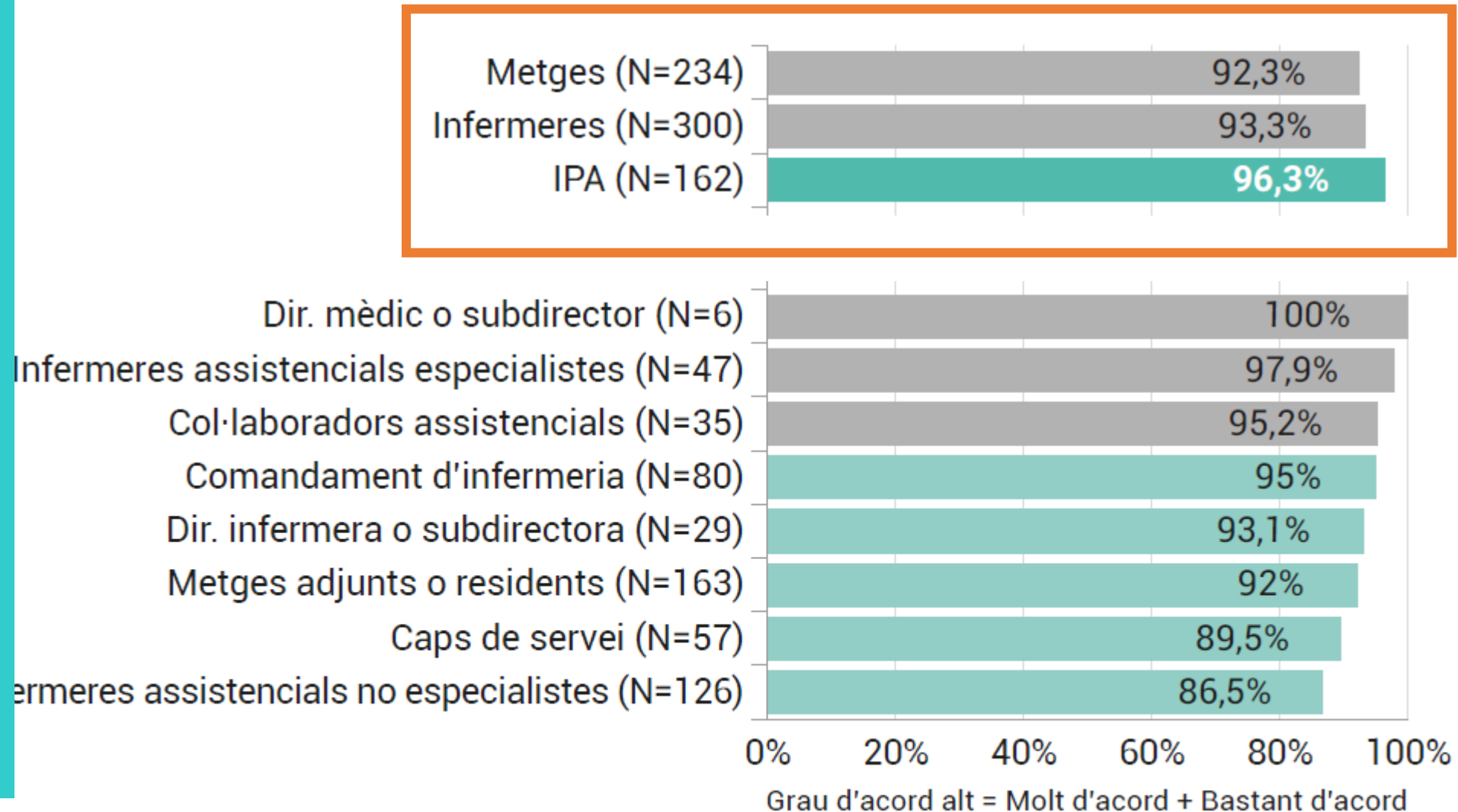
17. IPA són un recurs efectiu i eficient per donar resposta a les necessitats tant dels malalts crònics com d'altres processos com, per exemple, els oncològics.

EFICIÈNCIA



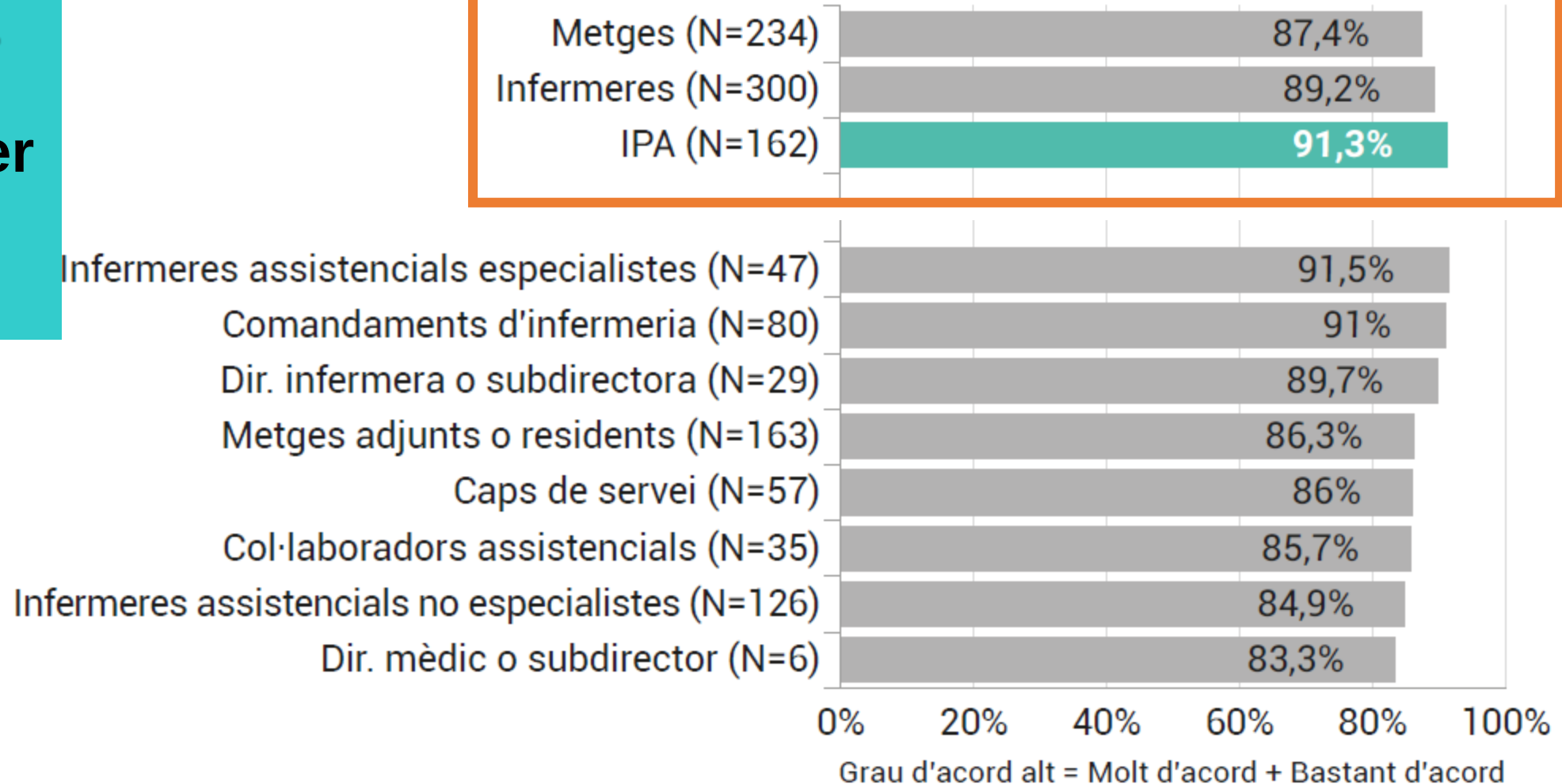
29. Les IPA creen un vincle terapèutic estret amb els malalts i les seves famílies, que la veuen com a professional de confiança i de referència pel seu procés de salut.

RECONeixEMENT



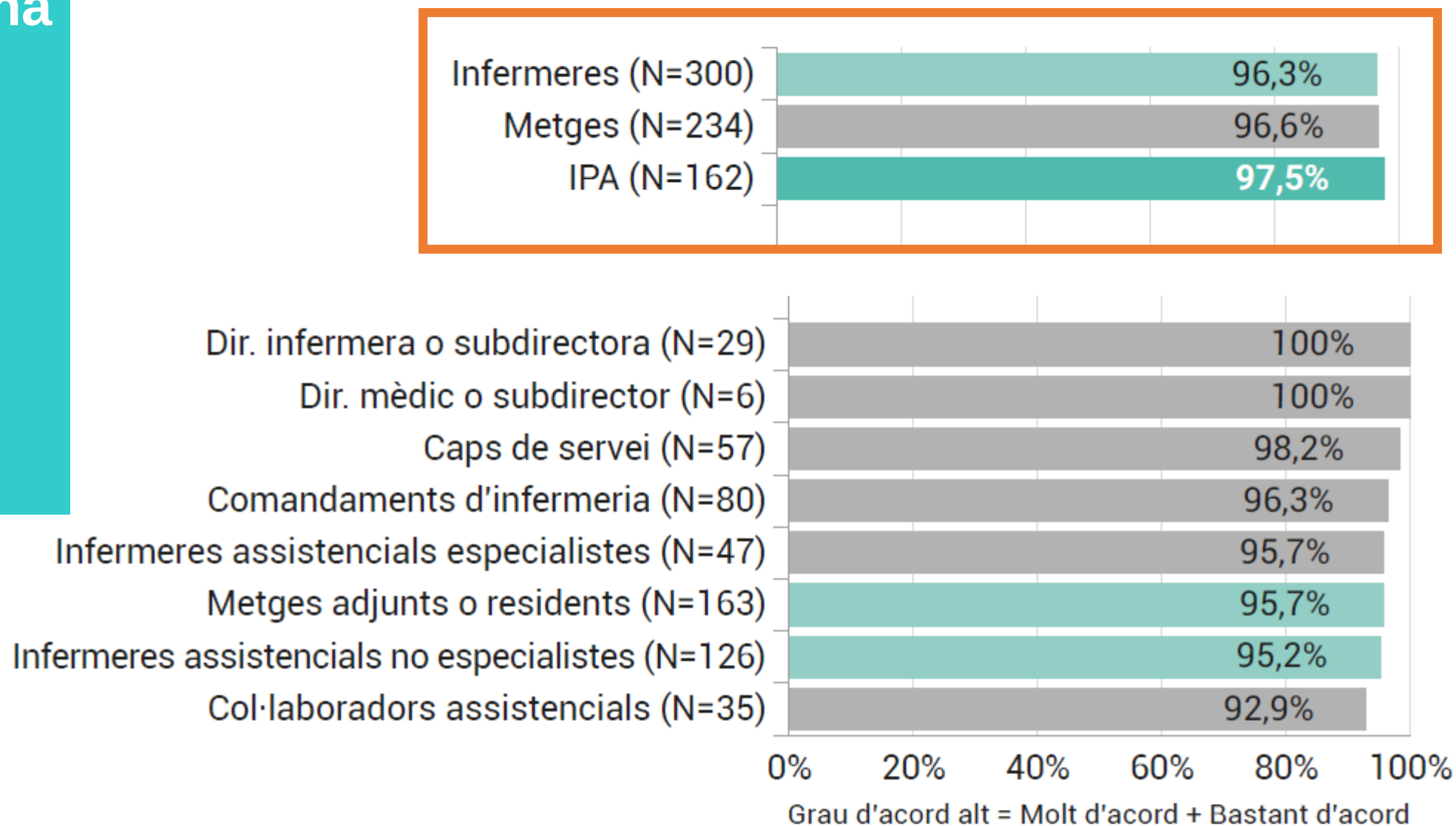
**30. El
desconeixemen
t del potencial
de la IPA és
una barrera per
a la seva
implantació.**

RECONeixEMENT



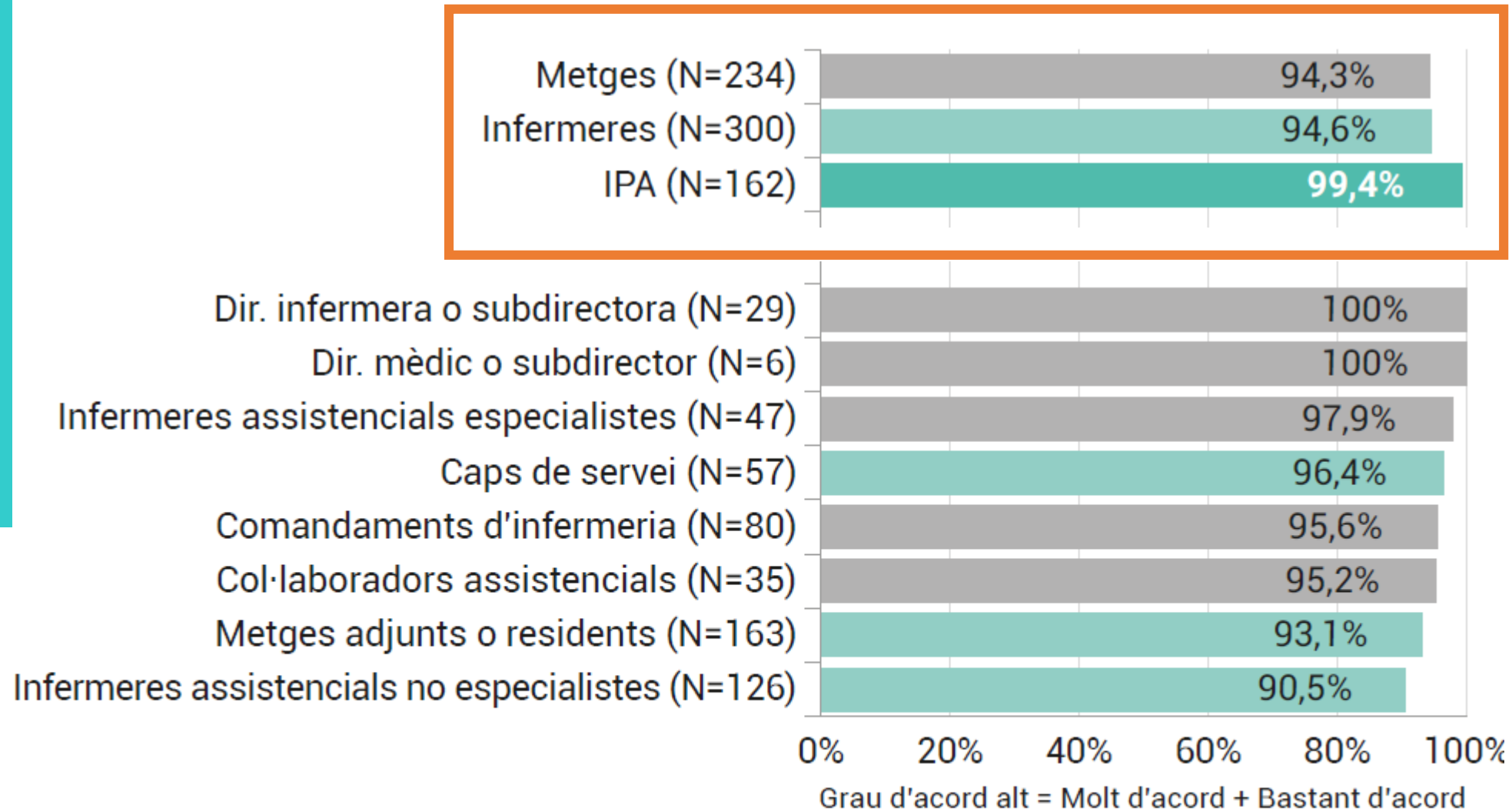
32. La pràctica avançada és una oportunitat de creixement professional que tenen les infermeres en l'àmbit assistencial.

MODEL ORGANITZATIU



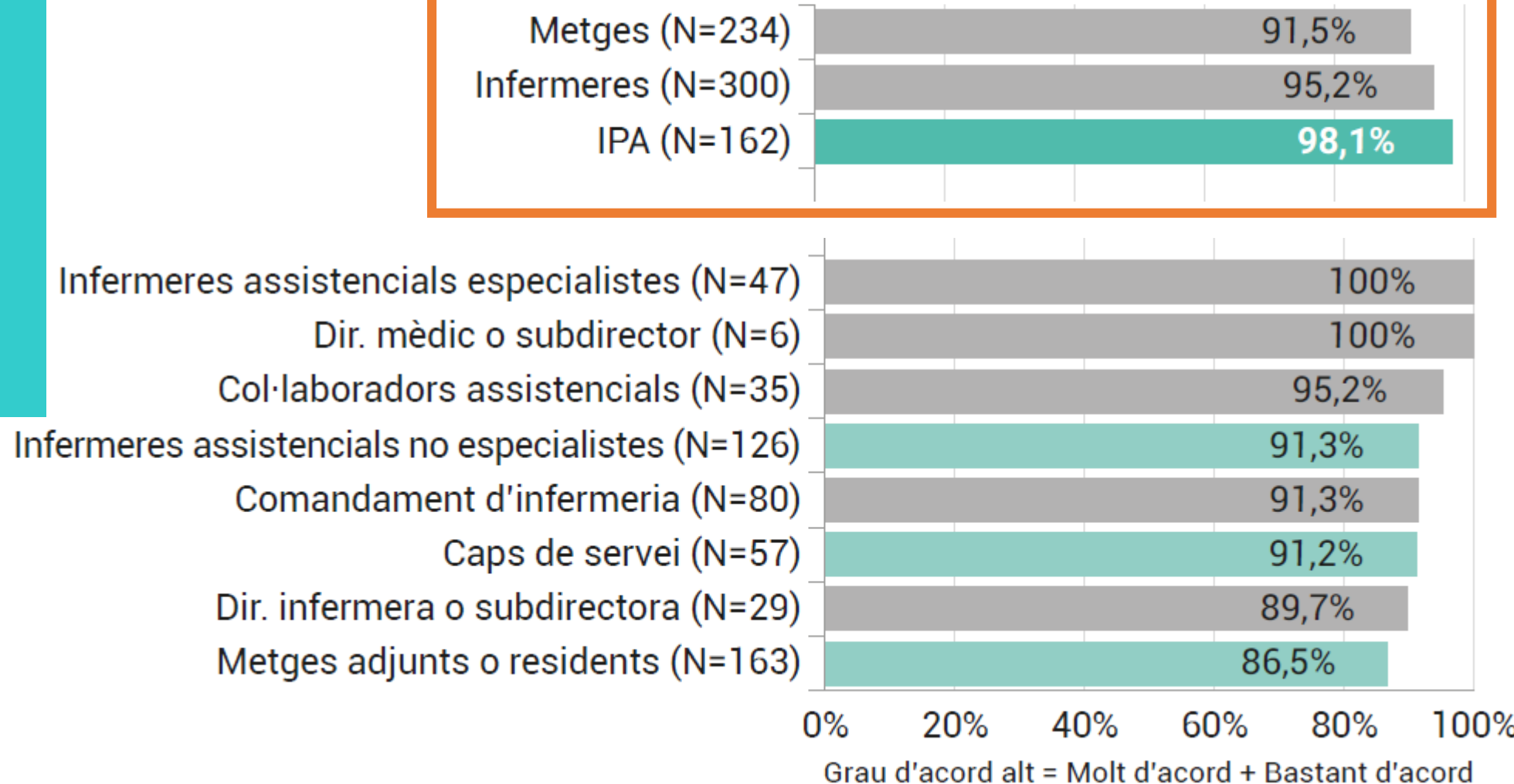
41. El Departament de Salut hauria d'impulsar polítiques que fomentin la creació de llocs de treball de les IPA.

MODEL ORGANITZATIU



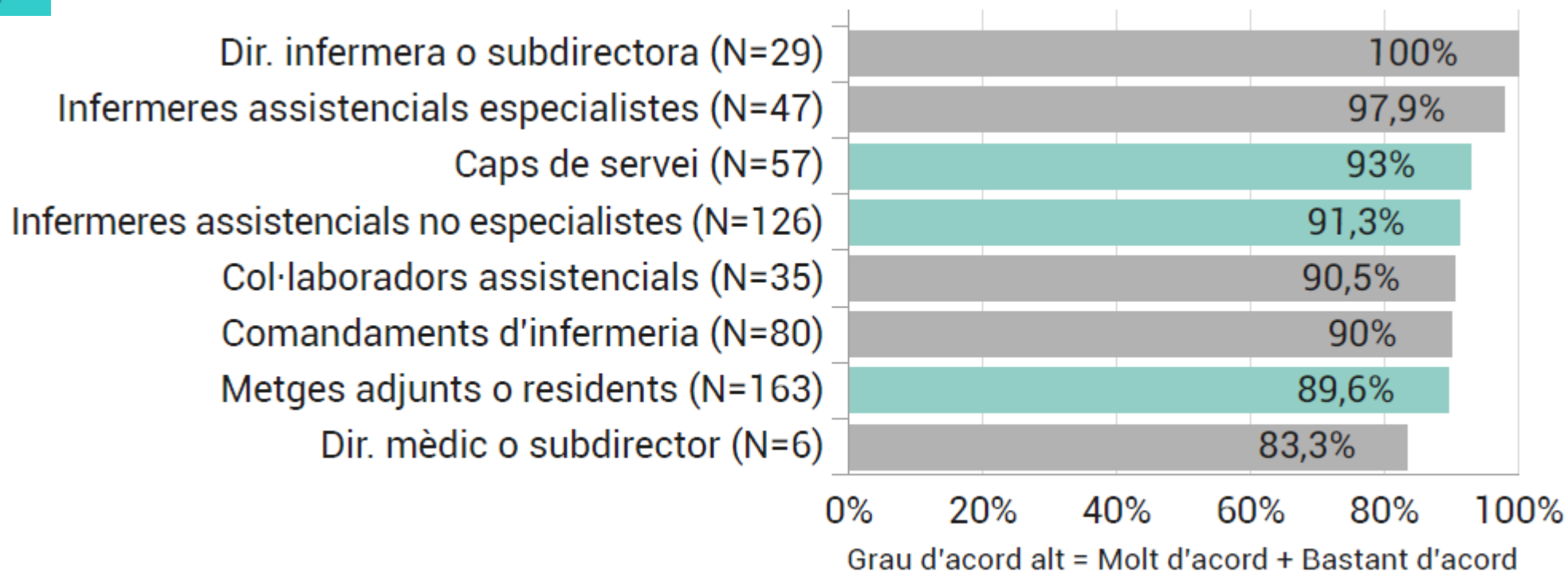
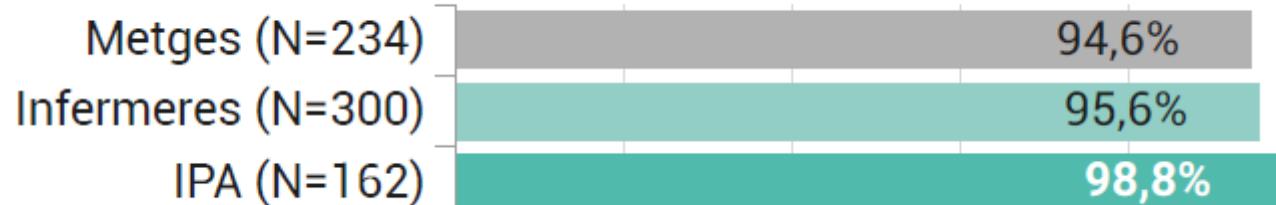
**40. Les IPA
haurien d'estar
acreditades
per un
organisme
competent i
reconegut per
l'administració.**

REGULACIÓ



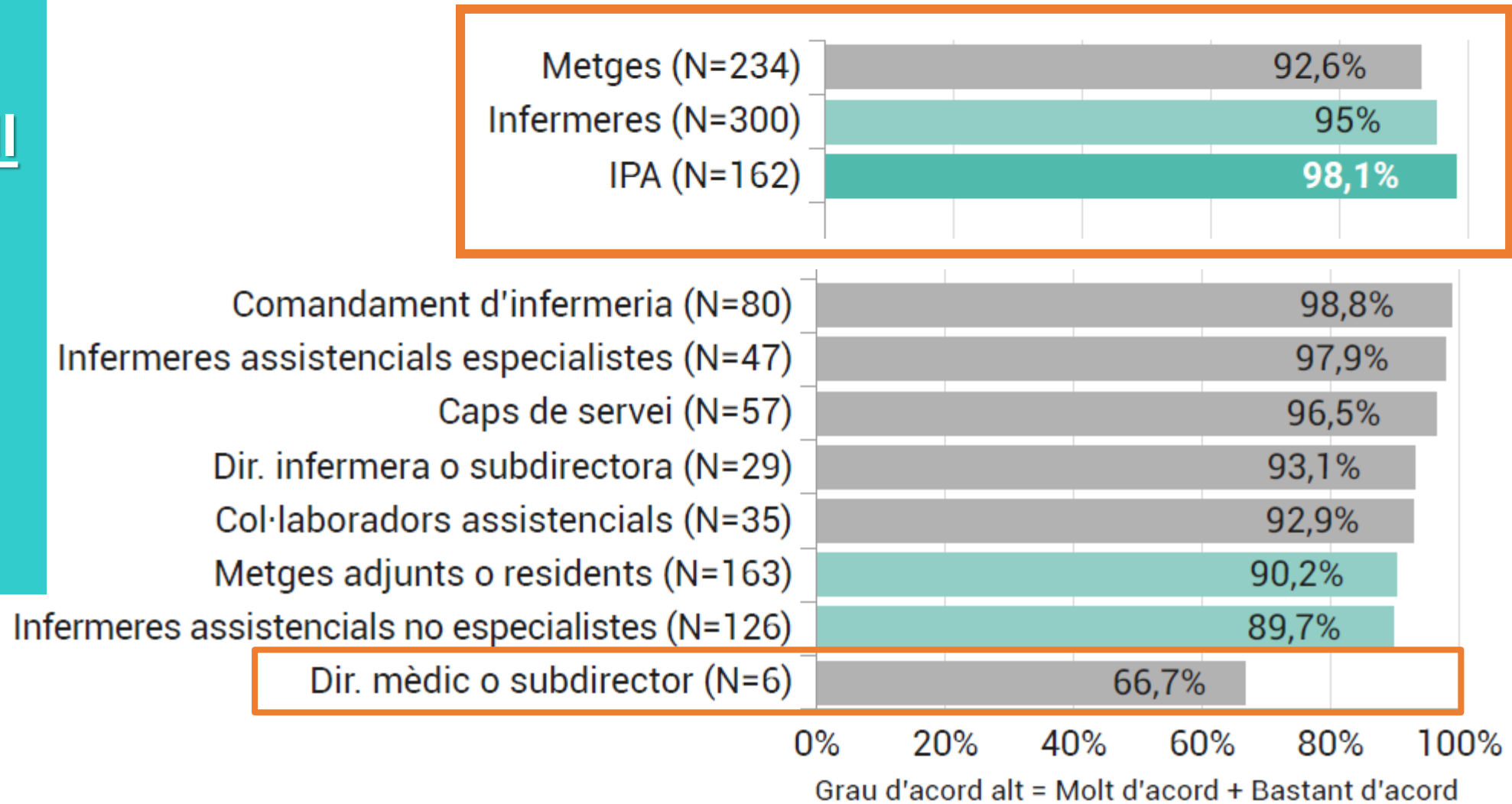
33. El lloc de treball de les IPA s'hauria de regular en l'àmbit laboral.

REGULACIÓ



37. És prioritari definir bé els llocs de treball de IPA, per a clarificar el seu àmbit d'actuació i la seva dependència jeràrquica.

MODEL ORGANITZATIU

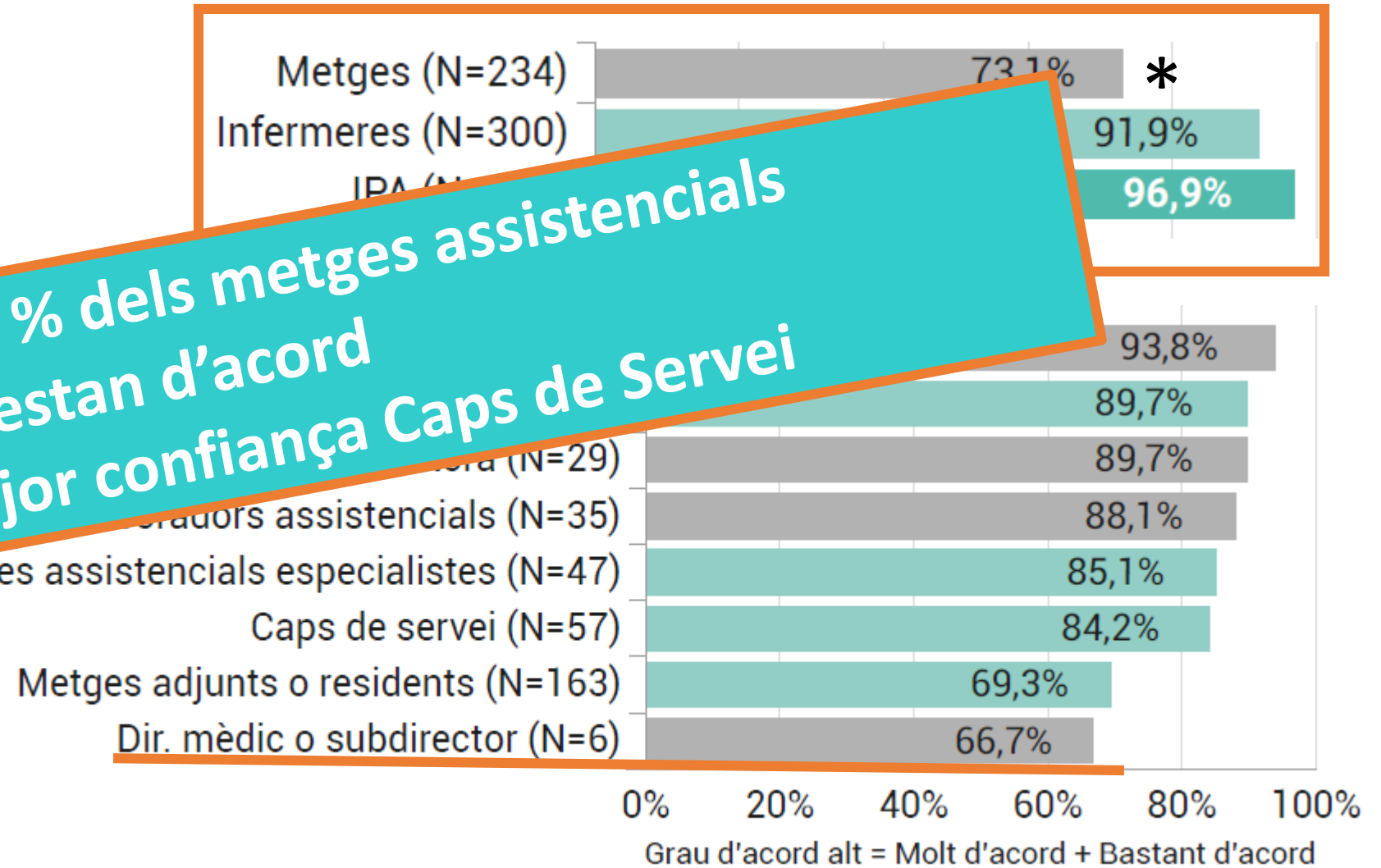


Acord moderat

3. Les IPA prenen decisions complexes de forma autònoma

ACTIVITATS DEL ROL

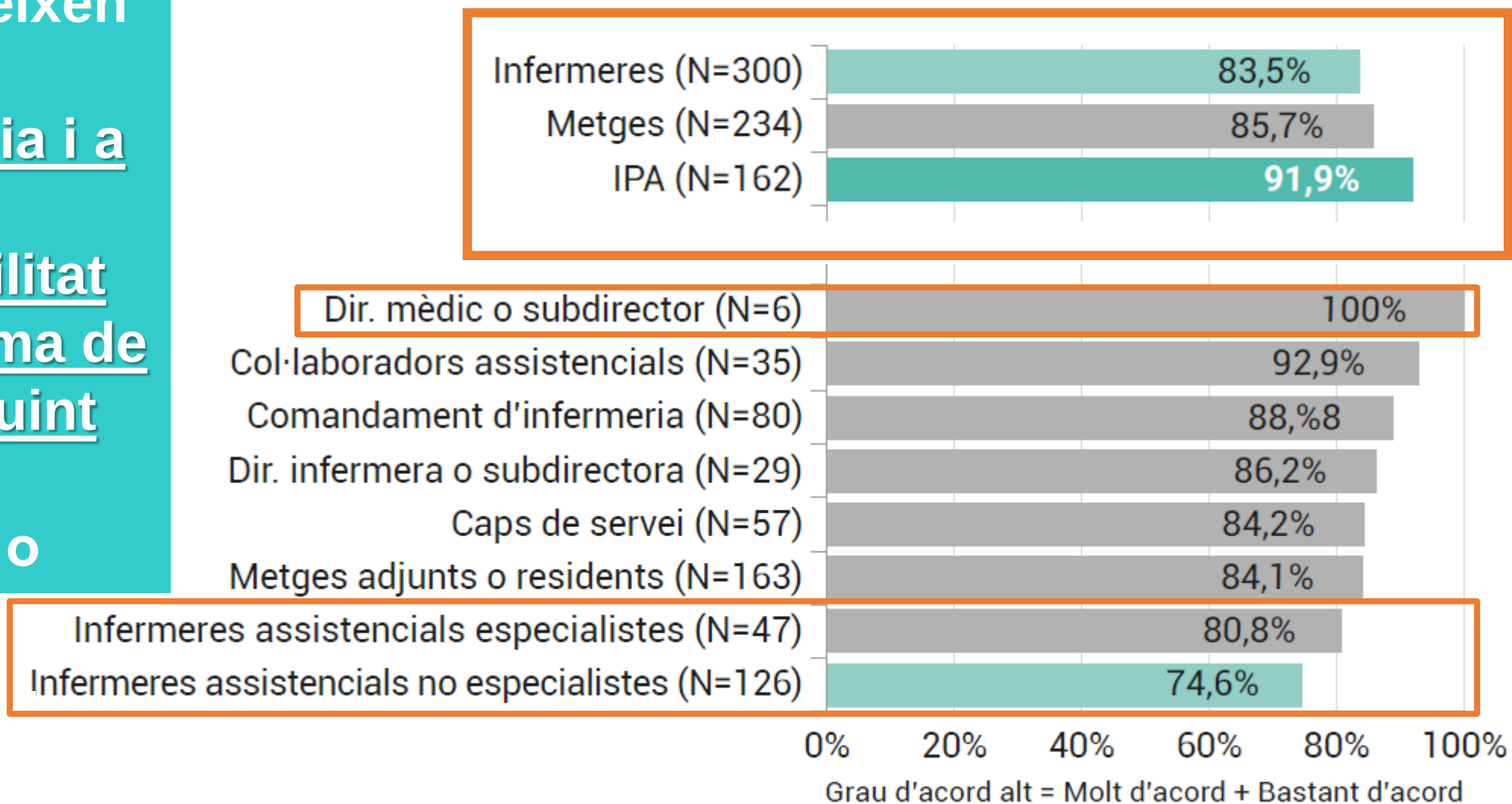
- 30,7 % dels metges assistencials NO hi estan d'acord
- Major confiança Caps de Servei



* Respostes heterogènies

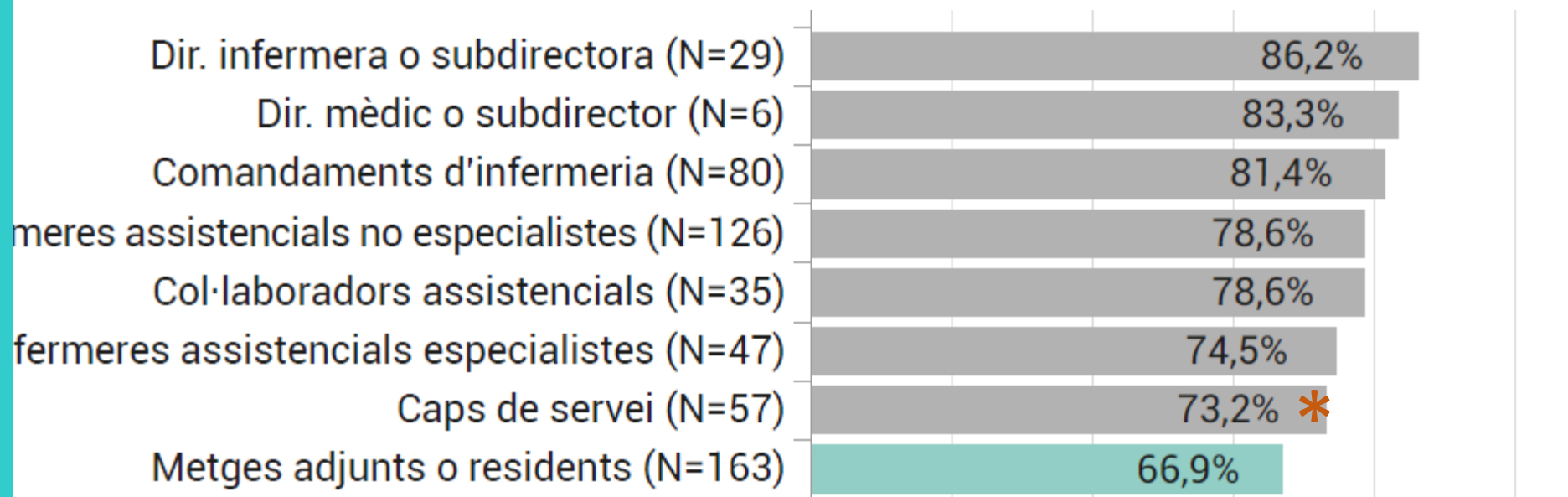
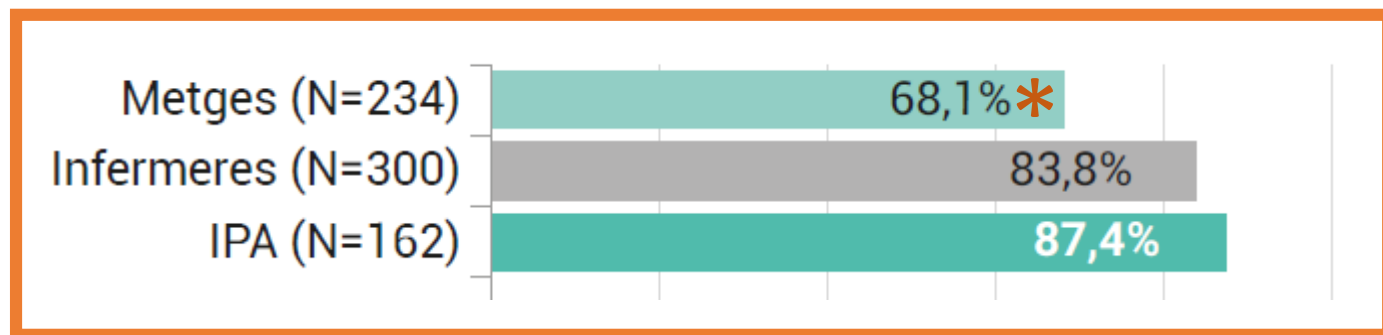
18. Les IPA contribueixen a l'eficiència i a la sostenibilitat del sistema de salut reduint llistes d'espera o

EFICIÈNCIA



20. El fet que IPA també facin i interpretin proves diagnòstiques que habitualment fan altres professionals (per ex. ecografies), comporta un plus d'eficiència per al sistema

EFICIÈNCIA



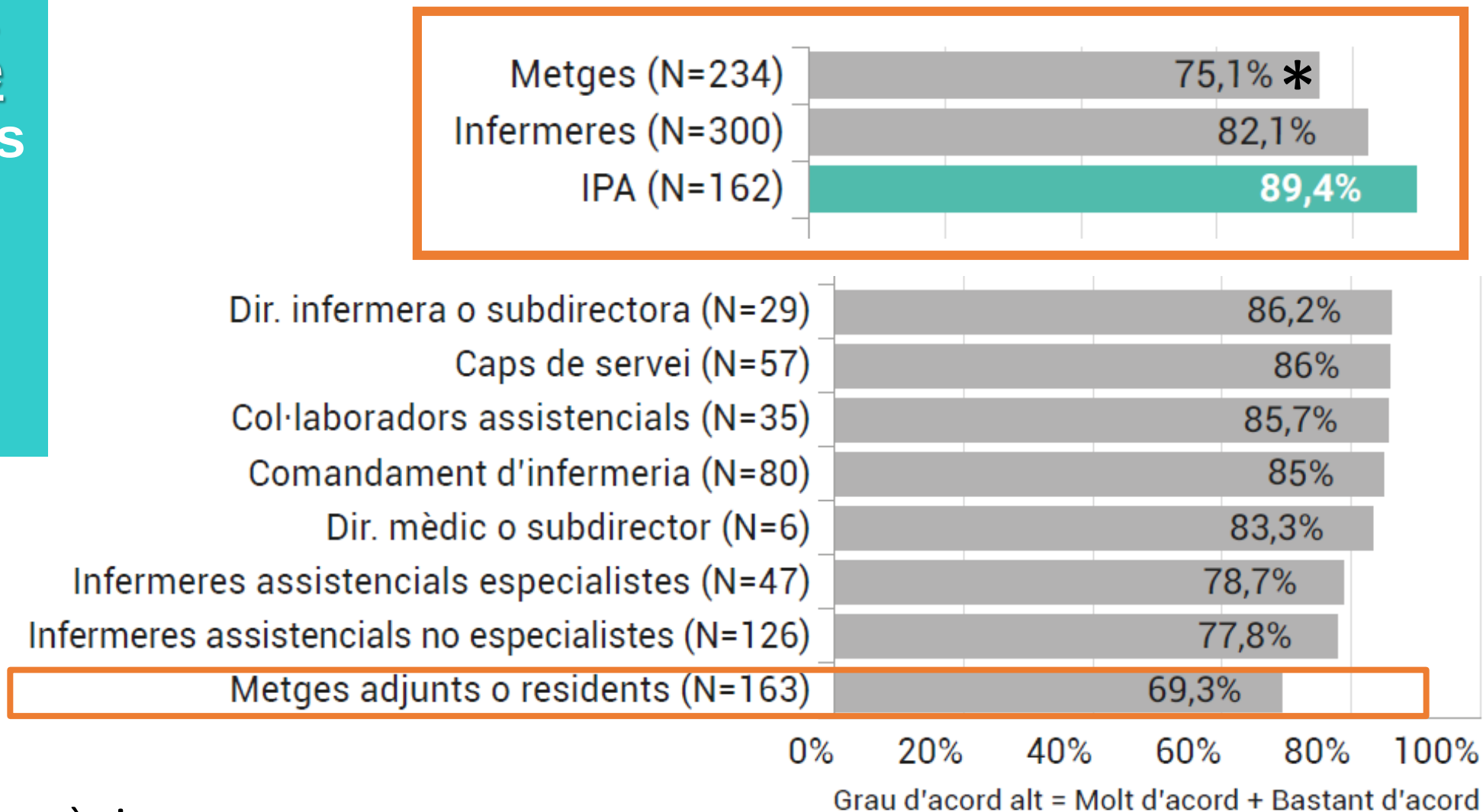
* Respostes heterogènies

0% 20% 40% 60% 80% 100%

Grau d'acord alt = Molt d'acord + Bastant d'acord

14. Les IPA exerceixen el lideratge clínic en els grups de treball en els que participen.

LIDERATGE



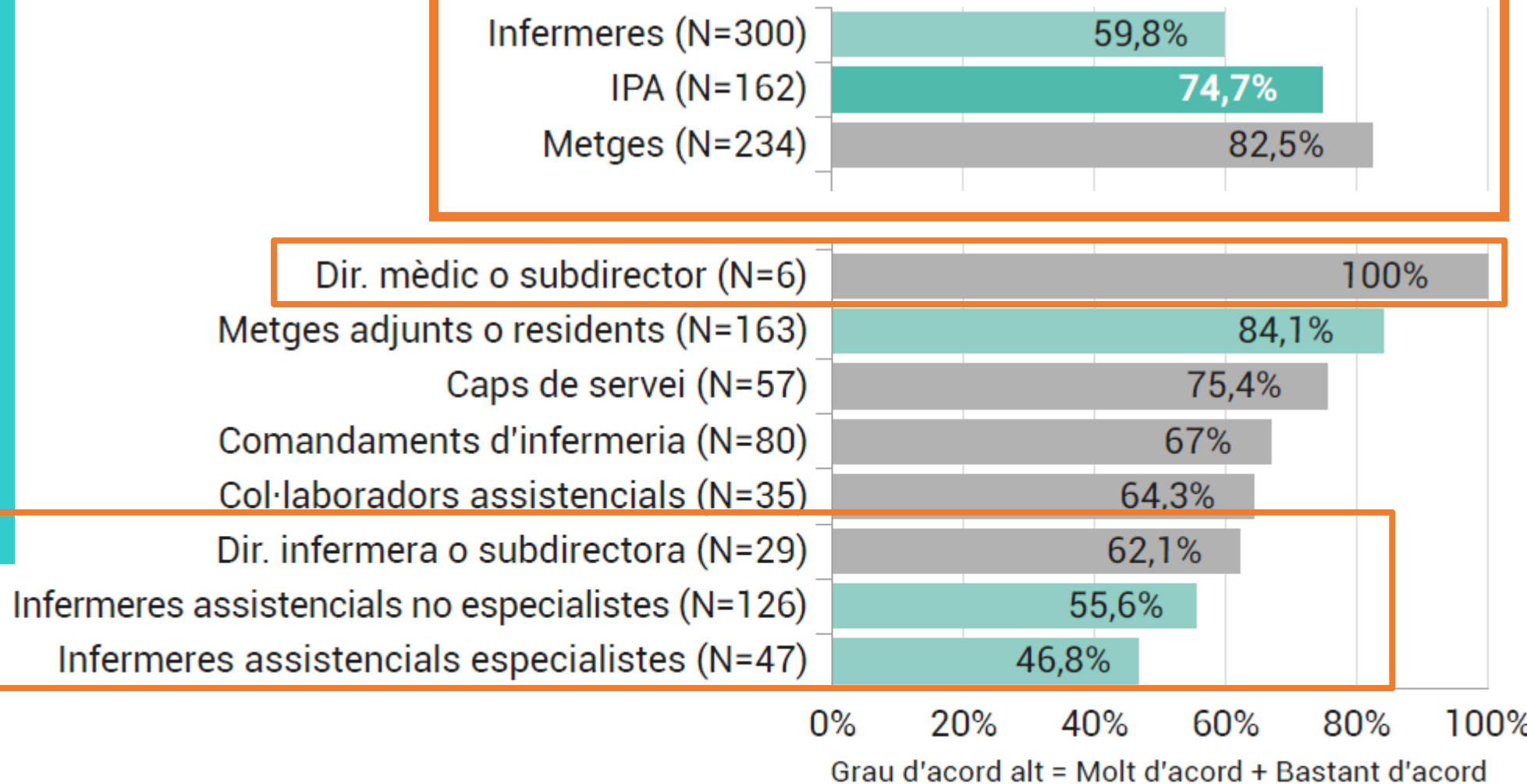
*Respostes heterogènies

Acord moderat-Baix

(amb discrepàncies)

23. Dins de la institució on treballa, la implantació de les IPA té tot el suport dels metges amb qui comparteixen processos

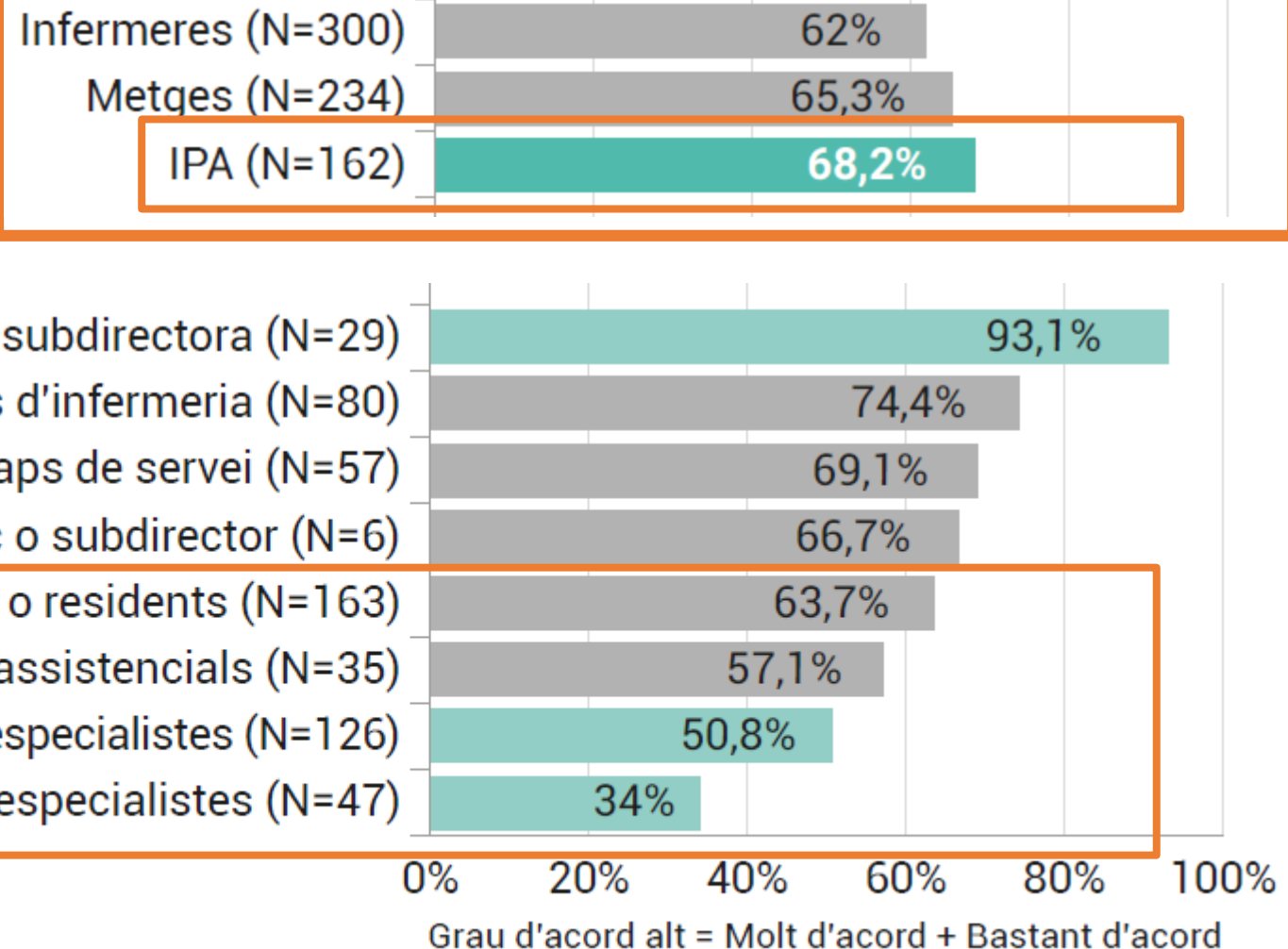
SUPORT



25. La implantació de les IPA té tot el suport dels directius de la meva institució.

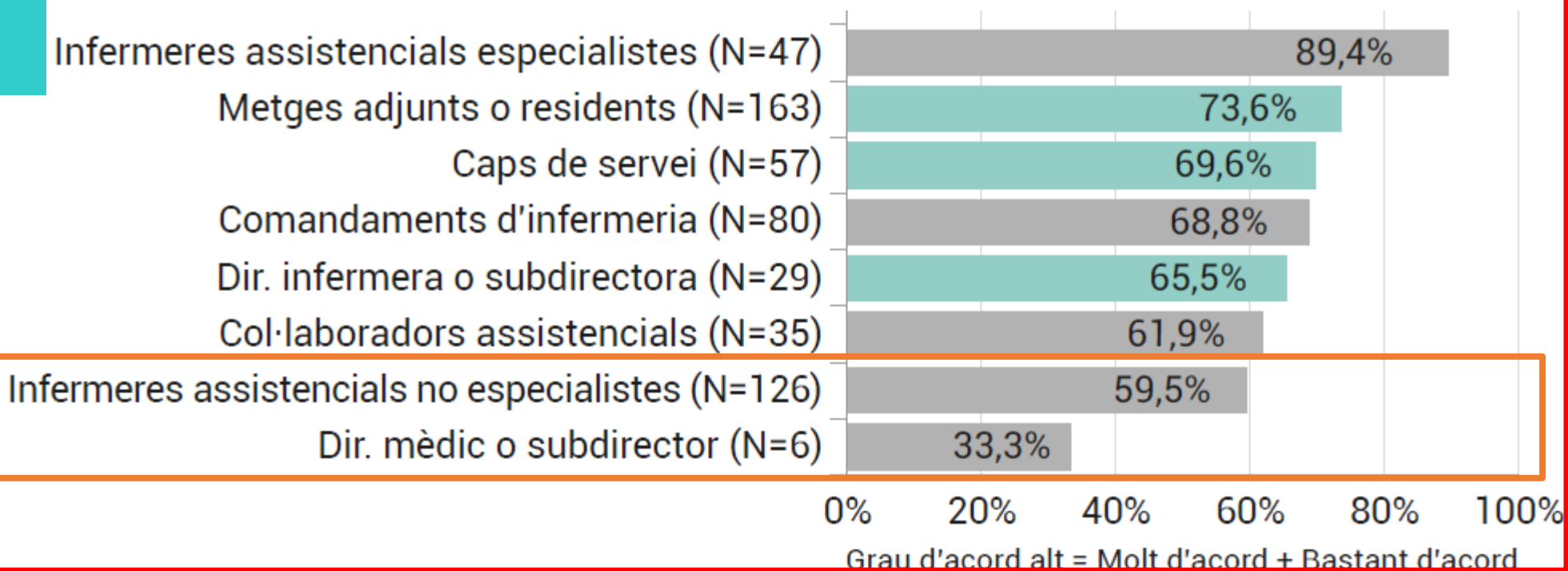
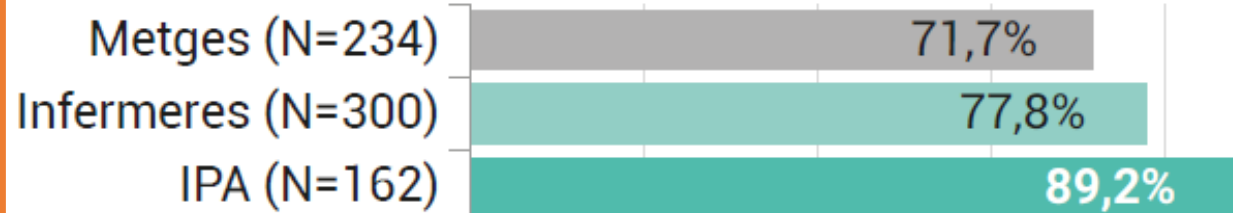
Respostes heterogènies

SUPORT



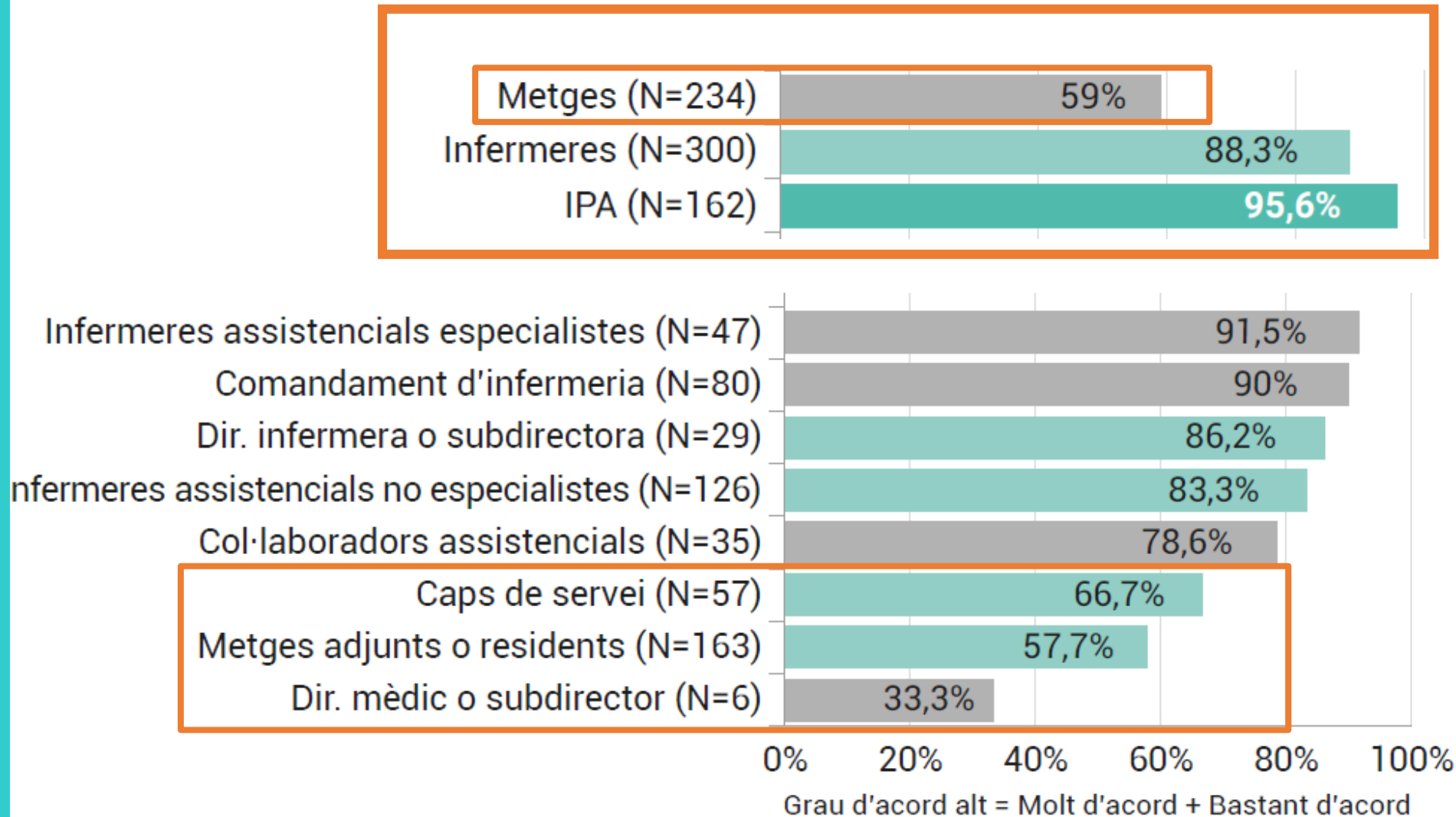
34. Les IPA, en la seva pràctica diària, no reben suport legal per poder desenvolupar el seu rol en tot el seu abast.

MODEL ORGANITZATIU



36. La regulació de la PA de les infermeres hauria d'incloure aspectes com la sol·licitud de proves diagnòstiques, la formulació de diagnòstics clínics i la prescripció autònoma dintre del seu àmbit de

REGULACIÓ



RECOMANACIONS

Grup de discussió: Recomanacions



Montse Artigas Lage



Mercè Estrem Cuesta



Palmira Borrás Campabadal



Núria Cobalea Gonzalez



Estrella Martinez Segura



Montse Comellas Oliva



Margarita Esteve Ortega

Per l'equip de recerca

Lena Ferrús Estopà, Adelaida Zabalegui Yárnoz, Sònia Sevilla Guerra, Darinka Rivera Villalobos

RECOMANACIONS: A les IPA i els equips

- Formar els equips assistencials en el treball multidisciplinari per tal de treure el màxim partit del benefici del treball col·laboratiu
- Difondre entre el col·lectiu infermer que la PA és una manera d'evolucionar dins de la professió
- Cal reconèixer PA amb la finalitat que qualsevol infermera hi pugui accedir si té les competències i la formació necessàries, entenent que prèviament cal identificar els llocs de treball que són tributaris d'una IPA.
- Identificar les experiències d'èxit del treball en equip per compartir-ho amb altres equips.

RECOMANACIONS: A les institucions assistencials

- Compartir les experiències d'èxit per part de les organitzacions que tinguin aquestes figures implantades i posar el seu lideratge al servei del seu desenvolupament dins del sistema.
- Convocar llocs de treball segons el perfil professional de la IPA.
- Apostar per mesurar els resultats que aporten les IPA al sistema des de les gerències/direccions assistencials.
- Incorporar, des de les gerències/direccions assistencials, les IPA allà on sigui molt necessària l'eficiència del servei.
- Tenir la responsabilitat de donar veu, per part de les direccions infermeres, a aquestes IPA i ser capaces de poder descriure el rol i les funcions d'aquestes infermeres d'una forma ordenada, amb indicadors i resultats previsibles.

RECOMANACIONS: A les institucions assistencials

- Tenir la responsabilitat de donar veu, per part **de les direccions infermeres**, a aquestes IPA i ser capaces de poder descriure el rol i les funcions d'aquestes infermeres d'una forma ordenada, amb indicadors i resultats previsibles.
- Fer seu, des de les **directores infermeres**, el projecte d'operativitzar la implantació de la pràctica avançada de les infermeres, creant sistemes d'avaluació; i utilitzar aquesta avaluació per evidenciar els resultats de salut en els seus pacients, l'efectivitat, l'eficàcia i l'eficiència de les seves intervencions.
- Mantenir, per part de les **direccions infermeres**, una comunicació activa amb els agents socials per destacar el benefici que aporten les IPA als pacients i al sistema de salut.

RECOMANACIONS: Als agents socials

- Adonar-se que el desenvolupament professional de les infermeres té molt de recorregut i que una de les sortides professionals de les infermeres en l'àmbit de l'assistència és la pràctica avançada.
- Reconèixer les competències que desenvolupen aquestes infermeres i tractar en les negociacions la retribució salarial per nivells.

RECOMANACIONS: A les associacions professionals

- Contribuir, en el marc específic de la pràctica, en la definició dels criteris (competències) que han de complir les IPA.
- Fomentar la investigació i la innovació en Infermeria de Pràctica Avançada.
- Adquirir el compromís de fer accions dirigides a donar suport a la implantació i al desenvolupament de les IPA per part de les diferents associacions professionals d'infermeres (oncologia, cardiologia...).
- Unificar, des de l'Associació de Directores d'Escoles d'Infermeria de Catalunya, els criteris de formació de postgrau per a les futures IPA, les pràctiques i la mesura de les competències d'atenció directa.

RECOMANACIONS: Als col·legis professionals

- Difondre el rol diferencial de les IPA entre la població reconeixent el seu grau d'autonomia i expertesa davant de determinats processos assistencials.
- Contribuir a la unificació dels criteris diferencials de les IPA, segons el marc del Consell Internacional d'Infermeres, i presentar-los al Departament de Salut per fer efectiva l'acreditació.
- Donar suport al reconeixement en forma de retribució econòmica.

RECOMANACIONS: A les Universitats

- Fer difusió de les característiques i funcions de les IPA, tant a les direccions infermeres com als comandaments, i dins dels diferents programes formatius en general, per tal de clarificar i distingir els diferents rols Professionals i en particular el de la IPA.
- Recomanar que els màsters dirigits a formar infermeres de pràctica avançada tinguin assignatures multidisciplinàries i que el professorat d'altres disciplines posi en relleu la importància de l'equip, la competència col·laborativa i la consultoria.
- Demanar a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, que tots els màsters propis amb especificitat de cures en un àmbit concret formin en les competències de la IPA i siguin reconeguts com a màsters universitaris.

RECOMANACIONS: Al Departament de Salut

- Definir, amb el suport del Consell de Col·legis d'Infermeres de Catalunya, el model de pràctica avançada que la població de Catalunya necessita, ja que hi ha una gran diversitat en el reconeixement i la identificació de les IPA.
- Elaborar una guia de recomanacions dirigida als centres proveïdors per incorporar la IPA a escala organitzativa i de lideratge clínic.
- Fer una anàlisi de previsió de les IPA que fan falta en un futur immediat (nombre de titulades, de quines especialitats o àmbit de necessitat, jubilacions previstes...) segons les dades epidemiològiques i de distribució de la població.
- Implicar-se en la creació d'un model d'acreditació de les IPA conjuntament amb el Consell de Col·legis d'Infermeres de Catalunya.

RECOMANACIONS: Al Departament de Salut

- Potenciar la creació d'un grup de treball infermer per elaborar un segon document d'*Indicadors d'avaluació de les cures infermeres*, específic de la pràctica avançada, basat en els resultats d'evidències internacionals i de la recerca específica en el nostre context.
- Incloure la regularització de la INFERMERA DE PRÀCTICA AVANÇADA dins del pla departamental com a prioritització del govern.



Moltes gràcies

Lena.Ferrus@uab.cat

ipa.cat2019@uab.cat