

IL3 MÀSTERS I POSTGRAUS

Lideratge de les Organitzacions de Salut

Amb la col·laboració de:



UNIVERSITAT DE BARCELONA



IL3 Institute for LifeLong Learning
Institut de Formació Contínua
Instituto de Formación Continua
Universitat de Barcelona

Formem part de tu

IL3

www.il3.ub.edu

L'IL3 és un valor per a tu

L'IL3 aporta valor a la societat formant professionals competents, satisfets i socialment responsables.

L'IL3 cobreix les necessitats de formació al llarg de la vida tant de les persones com de les empreses, institucions i organitzacions. Per fer-ho, compta amb el prestigi acadèmic i l'experiència docent de professors, investigadors i experts dels diferents departaments de la UB i amb la participació de destacats professionals del món empresarial i econòmic.

A l'IL3 trobaràs la més àmplia i qualificada oferta formativa.

La formació forma part principal del bagatge, del coneixement i de les habilitats mitjançant les quals aportem valor a la societat des d'on exercim la tasca per a la qual ens hem format.

T'oferim més de 500 cursos (Màsters, Postgraus i Cursos d'Especialització i Extensió Universitària) distribuïts en onze àmbits de coneixement.

Formació presencial, on-line i semipresencial

A l'IL3 fem possible l'equilibri entre la dinàmica, les exigències professionals i la vida personal i familiar. Per això la nostra oferta consta de cursos en les tres modalitats.

Gairebé 30.000 alumnes passen cada any per les nostres aules (físiques i virtuals), compartint dedicació i aprenentatge, compartint l'experiència vital de la superació, de l'esforç per aconseguir les seves fites, de la il·lusió per créixer com a persones i com a professionals per enriquir la societat amb les seves aportacions.

La nostra activa borsa de treball, la nostra innovació constant en metodologies, continguts i temàtiques, el nostre contacte proper amb l'entorn empresarial i econòmic, i els acords amb entitats nacionals i internacionals fan que formar part de la Comunitat IL3 sigui un benefici diferencial per a cada una de les persones que confien en nosaltres.

Formem part de tu



*ENTENEM QUE L'EXERCICI QUOTIDIÀ DEL LIDERATGE ÉS UNA COSA QUE S'APRÈN; **ALLÀ ON ELS UNS HI VEUEN UN CURS MÉS, VOSALTRES HI VEUREU LA MANERA DE LIDERAR EL CANVI QUE CAL AL VOSTRE CENTRE SANITARI.***

Allà on els altres hi veuen un directiu, vosaltres hi veureu un **líder ben capaç de motivar** i de prendre les decisions encertades.

Allà on els altres hi veuen un grup de persones que comparteixen la feina, vosaltres hi veureu un **equip d'autèntics professionals units**, que treballen per aconseguir uns objectius comuns.

Allà on els altres hi veuen un canvi que només representa un entrebanc, vosaltres hi veureu una **oportunitat per créixer** i la millor manera de treure'n profit.

Allà on els altres hi veuen un centre de salut, vosaltres hi veureu una **organització amb les capacitats i el personal escaients** perquè la vostra feina contribueixi a millorar la qualitat de vida de la ciutadania.

Aquí rau justament el secret, a veure-hi una mica més enllà. A pensar a mitjà i llarg termini. A identificar i posar remei, quan toca, a les febleses de la vostra organització i a convertir els recursos de què disposeu, tant els tècnics com els humans, **en els instruments de gestió més escaients** per assolir els objectius que s'han fixat.

Al programa "Lideratge de les Organitzacions de Salut", hi ha els millors professors i col·laboradors i els darrers mitjans tecnològics. També us ofereix la possibilitat de personalitzar els continguts del programa a les vostres necessitats, tot plegat amb el suport d'una important Universitat.



*UN PROGRAMA PERSONALIZAT **ADREÇAT ALS PROFESSIONALS QUE GESTIONEN LA COMPLEXITAT.***

L'IL3 ha dissenyat aquest programa, amb la col·laboració del Consorci Hospitalari de Catalunya, la Unió Catalana d'Hospitals, l'Institut d'Estudis de la Salut (IES) i ACES, pensant en el sector de la salut.

Està orientat, sobretot, als professionals que són al capdavant dels equips i els col·lectius de persones: Gerències hospitalàries, Direccions de Centres d'Assistència Primària, Direccions mèdiques, Direccions d'infermeria, Direccions de serveis, Direccions d'àrees, Direccions d'R+D+i, en general, als directius del sector que influeixen en les persones, des dels càrrecs més alts de l'organització.



*LA NOSTRA FINALITAT: **ENSENYAR-VOS EL CAMÍ MÉS ADEQUAT, PERQUÈ EL VOSTRE EQUIP COMPLEIXI ELS SEUS OBJECTIUS.***

Vosaltres fareu el programa, però d'això en traurà profit tot l'equip que teniu al vostre càrrec. Perquè l'objectiu és **identificar i potenciar les capacitats i les aptituds de lideratge** de les persones que són al capdavant dels equips humans al si de les organitzacions de la salut i que poden, amb les seves actuacions, **millorar l'eficiència i la productivitat de tota l'organització.**

El programa té la intenció que els participants, a final de curs, puguin:

- Identificar i comprendre les bases de coneixement necessàries per poder transformar els serveis de salut en organitzacions capaces d'aportar millores en la qualitat de vida de la ciutadania.
- Validar els coneixements i habilitats precises per passar de ser directius gestors a líders de persones.
- Desenvolupar la capacitat per dirigir persones altament qualificades.
- Desenvolupar les habilitats de lideratge que permeten dissenyar estratègies de futur adequades.
- Comprendre i aplicar els elements necessaris per motivar les persones i augmentar les seves capacitats.
- Incrementar la productivitat de les organitzacions per mitjà de noves competències de lideratge.
- Analitzar i valorar el propi potencial personal d'influència i lideratge per poder avançar cap a l'excel·lència.
- Augmentar la capacitat dels equips de persones mitjançant un millor lideratge i gestió dels conflictes i dels canvis organitzacionals.
- Millorar l'equilibri i la conciliació entre la vida professional i la vida personal com a conseqüència d'exercir un lideratge eficaç.

PROFESSORAT



Joan Cornet

Enginyer Tècnic, llicenciat en Psicologia. Especialista en Psicologia de les Organitzacions. Leadership Development Programme (LDP) pel CCL (Center for Creative Leadership).

Després d'exercir psicologia clínica a un Hospital General, va ser batlle de Manresa durant 8 anys. Durant aquest període, fou un dels promotors i el primer president del Consorci Hospitalari de Catalunya, el sotspresident de la FMC a càrrec de la Comissió de Sanitat i Serveis Socials i membre de la Comissió redactora de la Llei general de sanitat. D'ençà del juliol de 1988 fins al maig de 2004 ha estat al capdavant de diversos projectes europeus de la Comissió Europea i del Parlament Europeu a Brussel·les i Estrasburg.

El juny de 2004 va ser nomenat secretari general del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.

El setembre de 2005 el govern li va encomanar el projecte de la bioregion de Catalunya i, des de l'octubre de 2006, és al capdavant de la Fundació TICsalut per encàrrec del Departament de Salut.

Ha estat professor de cursos sobre lideratge del MBA de la Solvay School (Brussel·les) i, a hores d'ara, és professor consultor de la UOC, on es fa càrrec, entre altres cursos, del mòdul de Direcció de Persones del Màster de Salut.



Lluís Tarín

Llicenciat en Ciències de l'Educació. Expert en tecnologia educativa. Especialista en Lideratge d'equip de treball, canvi i cultura a les organitzacions. Leadership Development Programme (LDP) pel CCL (Carolina del Nord, EUA).

Ha treballat com a professor universitari (UAB i UOC) i professor a escoles de negoci (EADA). Ha estat consultor de la OPS-OMS i ha orientat la seva activitat a formar i desenvolupar professionals i directius durant els darrers trenta-cinc anys.

Dirigeix l'Àrea de Formació, I+D+i de la Fundació Tic Salut. És director de continguts del portal e-learning de la Comunitat Europea. (www.elearningeuropa.info)

L'experiència relacionada amb el lideratge més recent i apassionant que ha tingut ha estat la direcció de Formació Contínua de la UOC (1996-2006).



Ma. Teresa Arbués

Llicenciada en Psicologia. URL de Barcelona. Master en Intervenció Social en els Organitzacions, UB. Graduat Superior Universitari en Direcció de Serveis de Salut, Minnesota, University, USA.

Ha exercit com a professional i directiu en diferents centres sanitaris a Catalunya durant setze anys. Va ser directora de programes i del departament de Direcció de Serveis Sanitaris a EADA, Escola d'Alta Direcció i Administració de Barcelona.

Va ser directora de la Formació de Postgrau i directora acadèmica de Ciències de la Salut a la Universitat Oberta de Catalunya.

En la seva trajectòria professional, durant trenta anys, ha participat i liderat activitats i programes de formació de directius del sector sanitari a Catalunya i Espanya i és consultora pel desenvolupament directiu d'organitzacions i empreses diverses.

Ha actuat com a consultora de la OPS-OMS, de l'Institut Mexicà de Seguretat Social, del BID, entre d'altres. Ha participat en diversos projectes europeus emès en l'àmbit del desenvolupament de les competències professionals.

És directora de l'INAD – Institut de Promoció i Innovació en l'Atenció a la Dependència. Ha estat professora de EADA, professora de Postgrau la UB, de la UAB i de la Fundació Universitària del Bages, adscrita a la UAB.



LA SEMIPRESENCIALITAT I EL COACHING: *GUIEM EL VOSTRE APRENTATGE.*

Abans de començar el programa, volem enraonar amb vosaltres. Posarem en pràctica un **procés personalitzat d'aprenentatge i transformació**, que es centra en les vostres capacitats i aptituds personals de lideratge.

Per tal d'assolir els objectius previstos cal **força motivació**, la **complicitat de l'organització** a què pertanyeu, i **fer créixer el nombre de coneixements** a partir de l'anàlisi de casos i situacions concretes.

És per aquestes raons, justament, que **el programa començarà**

amb un entrevista personal de cada participant per contextualitzar el contingut de les seves expectatives, interessos i necessitats específiques. Aquesta primera conversa és un factor clau per desenvolupar després el guiatge personal.

Un factor important és el temps. Consolidar aquesta mena d'aprenentatge demana **cinc mesos de treball**, dedicant-hi un **dematí cada mes** (5 sessions) i fer-ho seguir **d'activitats que es desenvolupen de manera virtual**, "on-line".

El programa es pot dividir en cinc parts, que són:

1. De gestors a líders.
2. Resoldre conflictes i prendre decisions.
3. Liderar els canvis de l'organització.
4. Generar confiança i saber comunicar.
5. Navegar per aigües tempestuoses.

Tant les sessions de treball com les activitats on line es desenvoluparan amb la participació **de prestigiosos professors que aportaran la seva experiència professional i visions complementàries** als temes de què es parlarà.

Les cinc sessions de treball presencial es clouran amb un dinar de treball en el qual s'ha convidat professionals destacats del sector, perquè comparteixin les seves experiències de

lideratge en l'àmbit sanitari.

De la mateixa manera, el programa ofereix, com una manera de facilitar al màxim el desenvolupament de les aptituds i les capacitats de lideratge, **cinc sessions de guiatge personal (coaching)** en aquells participants que vulguin aprofundir en la pròpia situació professional en relació amb el lideratge.

MEMBRES DEL CONSELL ASSESSOR

Joan Rodés

President del Consell

Manuel del Castillo

Xavier Corbella

Joaquim Esperalba

Manel Jovells

Francesc Moreu

Olga Pané

Jordi Varela

INFORMACIÓ I MATRICULACIÓ

Matrícula

4.100 euros.

Durada

150 hores.

Secretaria d'Informació i Matriculació

IL3, Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona

Districte 22@

C/ Ciutat de Granada, 131

08018 Barcelona

Tel. 902 373 376

Fax. 93 403 96 97

www.il3.ub.edu

IL3
www.il3.ub.edu

INFORMACIÓ I MATRICULACIÓ

IL3, Institut de Formació Contínua

Districte 22@

C/ Ciutat de Granada, 131

08018 Barcelona

www.il3.ub.edu

Formem part de tu

Truca'ns
902 373 376



UNIVERSITAT DE BARCELONA



IL3

Institute for LifeLong Learning
Institut de Formació Contínua
Instituto de Formación Continua
Universitat de Barcelona

Formem part de tu