

Memòria d'Activitats 2009

Assemblea General 2010

Març 2010

Índex

Presentació	3
Organització	4
Àrea de posicionament estratègic	6
Àrea de representació	10
Àrea de participació i comunicació	13
Àrea de serveis	15

Presentació

Un any més la Patronal CAPSS ha continuat avançant en el seu compromís de desenvolupar funcions que aportin el màxim valor afegit possible al seus associats, generant confiança i amb una vocació de servei.

La memòria que us presentem s'emmarca en aquest context, agrupant les activitats desenvolupades en quatre àrees, posicionament estratègic, representació, participació i comunicació i serveis als associats.

Pel que fa a l'àrea de posicionament estratègic, la Patronal CAPSS ha continuat difonent en els diferents espais de reflexió i debat on ha estat present els principals eixos que configuren aquest posicionament.

Les principals activitats de l'àrea de representació s'han centrat en la negociació col·lectiva, la dinamització de les relacions amb els agents socials i l'increment de la participació de les activitats del tercer sector com a integrants de la CECAD.

En relació a la participació i comunicació, durant el 2009 s'han potenciat els continguts dels plenis de directius de Recursos Humans, s'han introduït com a noves activitats el viatge d'estudis a una entitat estrangera, l'inici del projecte de benchmark d'indicadors en l'àmbit de gestió de persones i s'han dissenyat nous instruments per millorar la comunicació amb l'associat. Per últim i dintre de l'àrea de serveis, s'han potenciat els serveis de suport tècnic i d'assessorament permanent i s'han posat en marxa actuacions per donar resposta de manera immediata als temes d'actualitat.

Per a concloure aquesta presentació, volem agrair la participació, la implicació i les aportacions de tots els professionals que han col·laborat en el desplegament d'aquestes activitats.

Manel del Castillo
Secretari general

Organització

Òrgans de Govern

Assemblea General

L'Assemblea General és l'òrgan sobirà de la Patronal CAPSS i està constituïda per tots els afiliats al Consorci.

Junta Directiva

President: Josep Abelló

Secretari general: Manel del Castillo, director gerent de l'Hospital Sant Joan de Déu

Vocals:

Margarida Bou, gerent de la Fundació Salut Empordà.

Roser Casas, directora de Recursos Humans del Grup SAGESSA.

Núria Constans, gerent de la Corporació de Salut del Maresme i la Selva.

Josep Lluís Ibáñez, gerent del Consorci Sanitari del Garraf.

Manel Valls, gerent de la Fundació Sociosanitària de Manresa.

Secretària: Yolanda Puiggrós, directora dels serveis jurídics del Consorci.

Secretari general

Manel del Castillo.

Estructura executiva

Pilar Rol, directora executiva.

Noemí García, secretaria de direcció.

Òrgans de Participació

Comissió Tècnica Permanent

És l'òrgan de participació institucional de CAPSS que assessora tècnicament la Junta Directiva. Els integrants de la CTP són Antoni Anglada (Consorci Hospitalari de Vic), Mariona Casanovas (SSIBE), Roser Casas (SAGESSA), Emma Fillat (Consorci Sanitari de l'Anoia), Alicia Garcia (CSI), Joan Garcia (Corporació Sanitària del Maresme i la Selva), Pau Gomar (IMAS), Àngels Martos (CSI), Antoni Nasarre (ICO), Carles Puig (Hospital Sant Jaume d'Olot), Pilar Rol (CAPSS), Manel Salcedo (Althaia) i Josep Serrat (Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona).

Plenari de Recursos Humans

Col·lectiu de directius de Recursos Humans constituït com a instrument de participació, reflexió, debat i orientació en el disseny de polítiques laborals, socials i de desenvolupament dels Recursos Humans en l'àmbit estratègic i operatiu.

Comissions i grups de treball

Acordats per la Junta Directiva, són els encarregats d'estudiar qüestions concretes i fer propostes en els diferents àmbits temàtics en els que la Patronal centra la seva actuació.

Presència en institucions

- Membre associat del Foment del Treball Nacional
- Membre associat i Patró de la Fundació Factor Humà

L'any 2009 en xifres

- **1** reunió de l'Assemblea General
- **4** reunions de la Junta Directiva
- **6** plenaries de directors i directores de Recursos Humans
- **3** jornades organitzades
- **570** participants als plenaries i a les jornades
- **8** ponències a jornades externes
- **20** reunions internes de treball
- **6** reunions de les comissions negociadores dels convenis col·lectius
- **3** reunions de les comissions paritàries dels convenis col·lectius
- **650** consultes dels associats resoltes
- **16** circulars informatives
- **21** participants al viatge d'estudis al Kliniken Maria Hilf de Mönchengladbach

Àrea de posicionament estratègic

El principal objectiu dins l'àrea de posicionament estratègic és actualitzar permanentment el paper de la Patronal davant els canvis actuals i els reptes de futur.

Estratègia de negociació col·lectiva

La Comissió Permanent del Consorci i la Junta Directiva de CAPSS aprovaren l'estratègia de negociació col·lectiva relativa al nou conveni i les propostes de la plataforma de la Patronal, que el grup de treball format per la comissió negociadora i la comissió tècnica permanent de CAPSS, dissenyaren en la reunió del dia 30 d'abril.

Professions sanitàries

➤ **Impacte del Pla de Bolonya en les professions sanitàries**

Més de 160 professionals van assistir-hi a la **Jornada Impacte del Pla de Bolonya en les professions sanitàries**, que va tenir lloc el passat 4 de juny amb el patrocini de Pfizer. El secretari general de CAPSS, el Dr. Manel del Castillo va presentar la jornada i al Dr. Benjamín Suárez, ex- vicerector d' Ordenació Acadèmica i ex- comissionat per a la Integració en l' Espai Europeu d' Educació Superior de la UPC, que va realitzar la conferència inaugural tot centrant-se en els orígens i objectius del Pla. La taula rodona va ser moderada pel Sr. Francesc Jose Maria, assessor del Consorci i va comptar amb les intervencions de la Sra. Amèlia Guilera, directora de l'Escola Universitària d'Infermeria de Sant Joan de Déu, el Dr. Francesc Cardellach, degà de la Facultat de Medicina de la Universitat de Barcelona i la Dra. Gemma Prat, professora associada al Departament de Psiquiatria i Psicobiologia Clínica de la UB. La cloenda va anar a càrrec de la Dra. Blanca Palmada, comissionada per a Universitats i Recerca del Departament d'Innovació, Universitats i Empresa de la Generalitat i del president del Consorci, el Sr. Josep Abelló.



➤ **L'encaix dels professionals mèdics a les organitzacions sanitàries**

El 17 de setembre va tenir lloc la **Jornada sobre l'encaix dels professionals mèdics a les organitzacions sanitàries** a la qual es convidà a una trentena de directius de les institucions del Consorci i que va comptar amb el patrocini de Pfizer.

Les conferències inicials van córrer a càrrec de Manel del Castillo, secretari general de CAPSS, que va parlar sobre la "Crisi del professionalisme", Àngels Martos, directora mèdica de l'Hospital General de l'Hospitalet (CSI) que va apuntar respostes a la pregunta "Què mou als metges a implicar-se en les institucions en què treballen?" i per últim Carles Sánchez, professor d'ESADE i soci-director de e-motiva, que va parlar de nous models organitzatius i polítiques de recursos humans.

Entre les idees que van sorgir en el decurs del debat, destaca la conclusió, pràcticament unànime de que mesures com la personalització dels objectius, la necessitat de cercar nous models d'autogestió i els canvis en l'estil directiu s'han d'aplicar en els àmbits de la micro i la mesogestió .



➤ **Consell de la Professió Mèdica de Catalunya**

Durant el 2009 la Comissió de l'Ordenació va elaborar el document "Les relacions entre centres hospitalaris. Una oportunitat d'afavorir el manteniment i la millora de la competència i la satisfacció dels professionals" i el document "Relacions entre metges de Primària i d'Hospitals" que van ser aprovats en el Ple del Consell de la Professió Mèdica els dies 10 de febrer i 4 de novembre, respectivament.

Pel que fa a la Comissió de l'Exercici, s'ha continuat treballant en el document "Model retributiu per a metges" i en el document "La DPO i les seves repercussions en el sistema retributiu".

Els representants del Consorci en el Consell de la Professió Mèdica són el Dr. Manel del Castillo i el Dr. Joan Farré, en la Comissió de l'Ordenació la Dra. M. Àngels Martos (Consorci Sanitari Integral) i en la Comissió de l'Exercici el Dr. Josep Serrat (Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona).

➡ **Consell de la Professi3 Intermera de Catalunya**

Durant el 2009 la Comissi3 de l'Ordenaci3 va elaborar el document "Posicionament de la COP a la proposta de la Societat Catalana d'Intermeria de Salut Mental", el document "Recomanacions de la COP. Necessitats de professionals: demografia" i el document "Previsi3 de la poblaci3 intermera a Catalunya. Perspectives de Futur", que van ser aprovats en el Ple del Consell de la Professi3 Intermera el dia 17 de febrer.

La Comissi3 de l'Exercici ha elaborat diferents documents de Recomanacions sobre la necessitat de professionals (plantilles, estabilitat laboral, dotacions m3nimes d'intermeres a unitats d'hospitals d'aguts) i les condicions laborals (jornades, encavalcaments i condicions de treball) que van ser aprovats en el Ple del Consell de la Professi3 Intermera el dia 17 de febrer.

El representants del Consorci en la Comissi3 de l'Ordenaci3 i en la Comissi3 de l'Exercici s3n Ramon Gras (SEMSA) i Ramon Sanfeliu (Hospital Sant Joan de D3u de Barcelona), respectivament.

➡ **Registres dels professionals sanitaris**

Durant l'any 2009 la Patronal CAPSS ha continuat participant en les reunions organitzades per l'IES per desplegar aquest projecte, que es basa per una banda en el desenvolupament i implantaci3 del Registre de Professionals Sanitaris de Catalunya (RPSC) i per l'altra en el disseny d'un model de planificaci3 estrat3gica dels Professionals Sanitaris de Catalunya.

Activitats de difusi3 posicionament estrat3gic

- **Jornada sobre els Reptes de Futur de l'Atenci3 Prim3ria, Canvis necessaris en l'Atenci3 Prim3ria**, organitzada pel COMB. Participaci3 de Josep Serrat en la Taula Rodona: És indispensable un nou model retributiu en Atenci3 Prim3ria?. (16/04/2009).
- **Jornada sobre la Resposta de la Professi3 Intermera davant els nous canvis de la Societat**, organitzada per l'IES. Pon3ncia d'Emma Fillat sobre el Rol de la Intermera en el context actual (08/05/2009).
- **XIII Jornades T3cniques d'Entitats de Base Associativa. Professionalisme: actualitat o nost3lgia**. Pon3ncia de Manel del Castillo sobre Professionalisme i les organitzacions sanitàries. (14/05/2009).
- **I Congr3s de T3cnics de Cures Auxiliars d'Intermeria de la UGT de Catalunya. TCAI present i futur**. Pon3ncia de Francesc Jose Maria a la Taula Rodona sobre Responsabilitat Civil i Penal de les Funcions Delegades i pon3ncia de Pilar Rol a la Taula Rodona sobre Auxiliars d'Intermeria en els diferents convenis. (18/06/2009).
- **Seminari sobre innovaci3 en Gestió Sanitària**, organitzat per Meta4 i Sociedad de la Informaci3n. Pon3ncia de Manel del Castillo sobre Gestió de Centres Sanitaris, Reptes de futur. (21/10/2009).

- **Jornada Més enllà de Bolonya**, organitzada per UGT. Participació de Francesc Jose Maria en el col·loqui (30/11/2009).
- **Jornada de Gestió Sanitària sobre la Participació dels Professionals**, organitzada per l'IES. Ponència de Manel del Castillo en la Taula rodona sobre Participació dels Professionals en les Activitats Assistencials (02/12/2009).

Àrea de representació

Els objectius d'aquesta àrea es centren en reforçar i incrementar el paper de representació, gestió i defensa dels interessos dels associats.

Negociació col·lectiva

➤ **Conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP, dels Centres d'Atenció Primària, Atenció Sociosanitària i de Salut Mental**

El dia 14 d'octubre s'iniciaren formalment les reunions de la Mesa Negociadora de la qual formen part en representació de la Patronal CAPSS, Manel del Castillo (CAPSS), Roser Casas (SAGESSA), Joan Garcia (Corporació Sanitària del Maresme i la Selva), Alicia Garcia (Consorti Sanitari Integral), Olga Pané (Consorti Sanitari de l'Anoia), Carles Puig (Hospital d'Olot), Manel Salcedo (Althaia), Antoni Anglada (Consorti Hospitalari de Vic), Marga Carballo (Parc Sanitari Pere Virgili), Antoni Nasarre (ICO), Antoni Peris (Casap Can Bou), Carles Pla (Fundació Hospital Asil de Granollers), Miquel Poch (Consorti Sanitari de Terrassa), Xavier Pujol (Consorti Sociosanitari de Vilafranca del Penedès), Albert Moreno (advocat del Gabinet Jurídic Francesc José María), Mariona Casanovas (Serveis de Salut Integrats del Baix Empordà) i Pilar Rol (CAPSS).

Les Patronals varem presentar una plataforma conjunta que recull una proposta de text del nou conveni que s'ha redactat amb les premisses d'aclarir i simplificar el contingut actual i que incorpora els acords de les comissions paritàries, els continguts de les principals sentències i elimina aquells aspectes que han quedat obsolets. Prèviament, la Patronal CAPSS va constituir un grup de treball amb els nostres representants en la Mesa per treballar les propostes. Els sindicats CCOO i UGT van presentar unes plataformes que creiem no reflecteixen la realitat econòmica i social actual i que estan molt allunyades de l'escenari econòmic al qual hauran de fer front les institucions de salut en els propers anys.

Per últim, un altre tema a destacar és la proposta que varem realitzar les Patronals al mes de juliol als sindicats CCOO, MC i UGT per a la creació d'una taula tècnica formada per metges i vinculada a la Mesa Negociadora del Conveni i de la qual, una vegada arribat el mes de desembre, no s'ha tingut resposta formal de cap sindicat.

➤ **Conflictes col·lectius**

En relació al conflicte existent sobre el preu hora de la jornada complementària, en data 30 d'octubre es va notificar sentència judicial del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya que establia que l'article 37.13 del VII Conveni Col·lectiu de la XHUP, només era aplicable a les hores d'atenció continuada que no superessin la jornada màxima legal (1826 hores amb 27 minuts), sense pronunciar-se expressament per les hores que la superen. Les Patronals procediren a formular el corresponent recurs contra la sentència, davant la Sala Social del Tribunal Suprem, per tal que revoqui la sentència del TSJC i dicti una de nova en la qual, acceptant l'aplicació del règim de jornada i descansos de l'Estatut Marc, declari que l'article 37.13 del Conveni es ajustat a la legalitat.

Pel que fa al conflicte sobre la dedicació anual màxima, en data 12 de novembre es va dictar sentència que establia que la dedicació anual màxima ha de ser de 2.187 hores anuals i no de 2.290 hores. Atès el resultat de la sentència, les Patronals procediren a formular recurs contra la mateixa davant el Tribunal Suprem.

Relacions institucionals

➔ Visita de la consellera de Treball

El 10 de juny la consellera de Treball, Mar Serna, es va reunir amb la Junta Directiva de CAPSS, la Comissió Permanent i l'Equip Directiu del Consorci. En la trobada es va parlar sobre el principal repte del moment, la necessitat de canvi del model productiu. En aquest context, es consideren vitals l'increment d'infraestructures i equipaments, la innovació i la millora de la productivitat, l'extensió de l'esperit emprenedor i sobretot, la formació. Els representants del Consorci plantejaren les principals qüestions que preocupen als associats, fent èmfasi en la negociació col·lectiva, la situació de les empreses públiques i consorcis i la seva autonomia de gestió i la situació del sector social pel que fa a les condicions retributives i de formació dels seus professionals.



➔ Reunió amb Foment del Treball Nacional

El mes de maig el president i el director general tècnic del Consorci van reunir-se amb el president i el secretari general del Foment del Treball Nacional amb l'objecte de debatre i analitzar les principals qüestions relatives a les relacions laborals dels sectors salut i social. En aquesta reunió es va posar de manifest la voluntat d'ambdues parts de mantenir, millorar i consolidar la col·laboració en tots aquells aspectes que puguin afectar a l'àmbit sectorial de la salut i l'atenció a la dependència.

➔ Reunió amb la Direcció General del Departament de Treball

El 5 d'abril varis representants de la Patronal CAPSS es reuniren amb el director general del Departament de Treball, el Sr. Salvador Álvarez, per posar en el seu coneixement la problemàtica relativa a la jornada complementària.

Activitats com a integrant de la CECAD

La Patronal CAPSS com a integrant de la Confederació d'Entitats Catalanes d'Atenció a la Dependència Sense Afany de Lucre, CECAD ha participat en les diferents activitats que s'han desenvolupat durant el 2009 en l'àmbit del tercer sector.

➤ Negociació i Conveni Col·lectiu Autòmic d'Atenció a la Dependència

Durant el 2009 no s'ha avançat en el procés de negociació d'aquest conveni atès que fins a finals d'any no es van tornar a reprendre les reunions de la Comissió Negociadora. Per part de les Patronals es va posar de manifest l'existència d'una sèrie d'elements indispensables per tancar un acord, com són, la incorporació d'una clàusula de compensació i absorció, la possibilitat de periodificació de les millores i el compromís de finançament per part del Departament d'Acció Social i Ciutadania.

➤ Creació de La Confederació

La Confederació d'Associacions Empresariales del Tercer Sector Social d'Atenció a les Persones de Catalunya – La Confederació – es va constituir el 14 de maig de 2009. La Confederació és una associació patronal de tercer nivell que confedera a les cinc organitzacions empresariales d'iniciativa social més representatives que actuen en el camp dels serveis socials d'atenció a les persones a Catalunya, l'ACCP (Agrupació Catalana de Centres de Profunds), l'APPS (Associació Empresarial d'Economia Social), l'AEISC (Associació Empresarial de la Iniciativa Social de Catalunya), la CECAD (Confederació d'Entitats Catalanes d'Atenció a la Dependència) i la UCCAP (Unió Catalana de Centres d'Atenció Precoç).

➤ Conveni de col·laboració amb el Departament d'Educació, l'IMAS, la patronal CAPSS i la CECAD

El 31 de març es va signar el conveni de col·laboració entre el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, l' Institut Municipal d'Assistència (IMAS), la patronal CAPSS i la Confederació d'Entitats Catalanes d'Atenció a la Dependència (CECAD) per impartir en règim d'alternança el cicle formatiu de grau mitjà d'atenció socio sanitària a l'IES Bonanova de Barcelona. Aquest conveni també contempla facilitar als professionals en actiu dels més de 200 centres assistencials de la CECAD d'arreu de Catalunya, els itineraris personals individualitzats per assolir l'acreditació de competències professionals, segons les exigències en aquesta matèria de l'administració pública.

➤ Jornades de reflexió i debat

El 12 de juny va tenir lloc la II Jornada de la CECAD sota el títol "L'enfocament Patronal del treball en l'àmbit de la dependència" i el 7 d'octubre varem organitzar la Jornada sobre Prevenció de la Grip A als centres residencials i socio sanitàris.

Àrea de participació i comunicació

Els principals objectius d'aquesta àrea es centren en establir noves línies de participació de l'associat en les activitats de la Patronal i fomentar els vincles entre els associats.

Difusió de bones pràctiques

➡ **Plenaris de directius de Recursos Humans**

Durant el 2009 hem realitzat un total de sis plenaris, molts d'ells itinerants, a l'Hospital Dos de Maig del CSI, a la Fundació Hospital-Asil de Granollers, a la Corporació Sanitària del Parc Taulí, al Parc Sanitari Pere Virgili i al Consorci, amb una participació de 45 persones de mitjana. En els plenaris hem tractat i debatut els temes de més actualitat i les institucions han presentat les seves millors pràctiques en l'àmbit de gestió de persones.

Pel que fa a les bones pràctiques, destaquem les presentacions del Model d'Avaluació de Competències i del Projecte OPINA del Consorci Sanitari Integral, el Projecte de Quadre de Comandament Integral de Recursos Humans de la Fundació Hospital Asil de Granollers, el Sistema de Gestió de DPO de la Corporació Sanitària del Parc Taulí i el Model d'Atenció Sociosanitària del Parc Sanitari Pere Virgili.

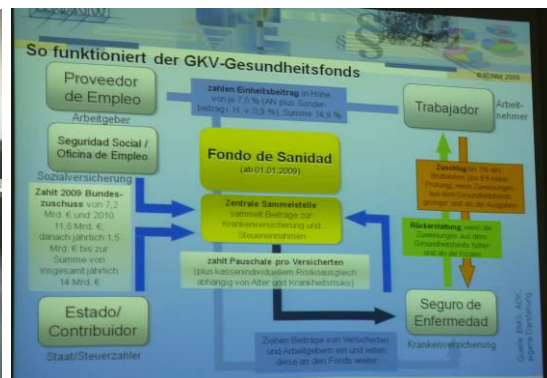
En l'àmbit de la legislació laboral, hem analitzat les Lleis de Pressupostos de la Generalitat i de l'Estat per al 2009, els Acords de Govern, la jurisprudència més rellevant i la repercussió de les diferents sentències, com són les dictades pel Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en relació al preu de la jornada complementària d'atenció continuada i la dedicació anual màxima i la dictada pel Tribunal Suprem en relació a la concurrència d'una situació d'incapacitat temporal amb les vacances programades i el seu gaudiment. En relació a la negociació col·lectiva, s'ha informat puntualment del seguiment de les negociacions en l'àmbit del nou Conveni de la XHUP, atenció primària, sociosanitària i de salut mental i en l'àmbit del I Conveni col·lectiu d'atenció social.

Altres temes que s'han tractat són l'organització i retribució de les guàrdies mèdiques, la retribució flexible i la creació d'un grup de treball per definir indicadors de benchmark quantitatius en l'àmbit de gestió de persones. Per últim es va analitzar la problemàtica dels consorcis i empreses públiques en relació als sistema de formació professional de demanda dels seus treballadors, els acords dels Consells de la Professió, l'avaluació de costos de l'aplicació del VII Conveni col·lectiu dels hospitals de la XHUP i AP i l'acreditació de competències professionals dels professionals del sector social.

➡ **Visita d'estudis a Kliniken Maria Hilf**

La Patronal CAPSS va organitzar un viatge d'estudis els dies 23 i 24 de novembre per conèixer la institució Kliniken Maria Hilf de Mönchengladbach, que ocupa el primer lloc del ranking de Best Workplaces 2009 del sector salut a Alemanya. Un total de 21 directius d'institucions associades al Consorci participaren a la visita i van poder conèixer les bones pràctiques en gestió de

persones, els principals aspectes del seu model organitzatiu i de gestió i analitzar les principals característiques de l'última reforma del sistema sanitari alemany, que ha introduït aspectes com el copagament, entre d'altres.



Indicadors de benchmark

► Indicadors de bechmark quantitius

Aquest nou projecte neix davant la necessitat en el nostre sector d'establir anàlisis comparatius en l'àmbit de gestió de persones a partir d'indicadors quantitius consensuats i estandarditzats. D'aquesta manera el benchmarking actuarà com a mecanisme de cooperació i col·laboració entre les institucions del Consorci de cara a compartir informació per a millorar. El mes de juliol es va constituir formalment el grup de treball del CSC amb l'objectiu de començar a definir els àmbits que seran objecte d'anàlisi i la proposta d'indicadors.

► Projecte OPINA sectorial

El Projecte OPINA sectorial, benchmark d'indicadors per a la gestió estratègica del compromís als sectors sanitari i social va ser presentat a la Comissió de Gestió del Consorci i al plenari de directius de Recursos Humans a finals de 2009. El Projecte OPINA es desenvoluparà durant el 2010 i permetrà crear una base comuna d'indicadors de benchmark relacionats amb el compromís, la satisfacció i la motivació de més de 20.000 professionals. Les institucions del Consorci que participaran en aquesta primera edició són: Althaia, Badalona Serveis Assistencials, Consorci Hospitalari de Vic, Consorci Sanitari del Garraf, Consorci Sanitari de l'Alt Penedès, Consorci Sanitari de l'Anoia, Consorci Sanitari Integral, Hospital de Granollers, IMAS, Hospital Sant Joan de Déu i SAGESSA.

Comunicació amb l'associat i imatge externa

► Eines de comunicació

L'any 2009 es va crear dintre del Butlletí del Consorci un espai on la Patronal CAPSS informa setmanalment als associats dels temes més rellevants i d'interès relatius als Recursos Humans. Així mateix, s'ha procedit a normalitzar la comunicació diària amb els associats via mail a través de l'avanç informatiu que recull l'actualitat legislativa, les circulars informatives i tots aquells temes que poden ser d'interès.

Àrea de serveis

L'objectiu principal dins d'aquesta àrea es centra en consolidar les línies de servei per donar resposta a les necessitats i interessos dels associats.

Suport tècnic

➤ **Disseny model de retribució variable i model SIPDP**

Els dies 16 i 23 de febrer es realitzaren dues sessions de treball amb les institucions del Consorci afectades pel Conveni Col·lectiu de Treball dels Centres Sociosanitaris i/o de Salut Mental, amb l'objecte d'elaborar propostes per dissenyar un model de retribució variable per objectius i un model de SIPDP.

➤ **Sessió de treball Empreses Públiques i Consorcis**

El dia 6 d'abril es va realitzar la sessió de treball sobre les "Limitacions Normatives a la Gestió de Recursos Humans" adreçada als directius de Recursos Humans de les Empreses Públiques i Consorcis del CSC.

➤ **Avaluació de costos per l'aplicació del VII conveni col·lectiu dels centres de la XHUP i atenció primària**

Pel que fa al procés d'avaluació de costos per l'aplicació del VII Conveni Col·lectiu de la XHUP, durant el 2009 la Patronal CAPSS ha continuat assessorant de manera individualitzada a aquelles entitats que ho han sol·licitat i ha mantingut reunions de seguiment amb el Servei Català de la Salut.

➤ **Política retributiva per l'aplicació del Conveni Col·lectiu de Treball dels centres Sociosanitari i/o de Salut Mental per al 2009**

En relació a la política retributiva per l'aplicació d'aquest Conveni Col·lectiu, s'ha realitzat el càlcul dels recursos necessaris de les institucions del Consorci per al 2009 i les tres Patronals van presentar al CatSalut el resultat conjunt de totes les entitats afectades al mes d'abril.

➤ **Problemàtica Bonificacions Fundació Tripartita**

En relació a la problemàtica de les empreses públiques i consorcis pel que fa a les bonificacions de les quotes de la Seguretat Social, CAPSS va enviar a les institucions afectades un document per sol·licitar a l'INAP que acredités que les mateixes no es trobaven incloses entre els possibles promotors de plans de formació de l'àmbit d'aplicació dels acords de formació en les Administracions Públiques. La Patronal també va aconsellar de manera individualitzada a aquelles institucions que ho van sol·licitar. Les accions realitzades pel Consorci han contribuït a solucionar satisfactòriament aquesta greu problemàtica.

◆ **Assessoria i informació permanent**

Durant l'any 2009 des de la Patronal i conjuntament amb els nostres assessors laborals Francesc Jose Maria, Miguel Angel Andreu i Albert Moreno, s'han resolt més de 650 consultes plantejades pels associats i s'han enviat 16 circulars informatives sobre les principals novetats legislatives en l'àmbit laboral i de Recursos Humans.

Així mateix, s'han realitzat tres visites a institucions associades, Fundació Sociosanitària de Manresa, Hospital de Mollet i Hospital de la Santa Creu de Vic, per donar assessorament específic i personalitzat.

◆ **Pla d'actuació davant la situació de pandèmia de la Grip A**

El 23 de setembre es va organitzar la sessió informativa sobre el "**Pla d'actuació davant la situació de pandèmia de la Grip A**", que va comptar amb el patrocini de Pfizer i la col·laboració de Mutua Universal. A la sessió van assistir més de 170 directius i professionals i es van analitzar les principals mesures preventives i els procediments d'actuació així com recomanant diferents mesures organitzatives i de gestió de recursos humans. Van participar com a ponents el Sr. Carles Banqué, director territorial de Catalunya i Balears de la Mutua Universal, el Dr. Manel del Castillo, secretari general de CAPSS, Sr. Francesc José Maria, assessor del Consorci i el Dr. Eduard Gaynés, director tècnic de l'Associació Mancomunitat Sanitària de Prevenció.



Serveis en l'àmbit de Recursos Humans

◆ **Plans d'Igualtat**

La Patronal CAPSS a través de l'empresa participada pel Consorci, Salut i Medi, ofereix als associats el servei per a l'elaboració de Plans d'Igualtat. Durant el 2009, l'Institut d'Assistència Sanitària de Girona i l'Hospital de Puigcerdà han sol·licitat aquest servei.

➡ **Selecció i reclutament de professionals**

La Patronal CAPSS ofereix el servei de reclutament i selecció de professionals sanitaris estrangers en origen a través del conveni de col·laboració amb l'empresa AdecuA Healthcare Recruitment. Durant l'any 2009 s'han incorporat un total de 5 metges als Hospitals de la Seu d'Urgell, Hospital de Puigcerdà i Consorci Sanitari de l'Alt Penedès.

Així mateix, s'ha donat suport i acompanyament al Consorci Sanitari del Garraf i a l'Hospital de la Seu en tres processos de selecció i reclutament de professionals nacionals.

Serveis en l'àmbit de Formació

➡ **Col·laboració en el desplegament del Pla de treball d'UCf**

UCf ha gestionat durant el 2009 els contractes programa sectorials de la Patronal CAPSS. Altres activitats destacades han estat la gestió i administració de bonificacions de diferents entitats davant la Fundació Tripartita, l'organització de cursos en obert i la participació en el comitè organitzador de les IV Jornades d'Innovació en Atenció Primària.

➡ **Altres activitats**

- Participació en la Comissió Paritària Sectorial de Formació del sector sanitat.
- Suport al Programa de formació per a comandaments intermedis del Servei d'Atenció a la Salut d'Andorra (SASS).