

**DECRET**

243/2004, de 30 de març, sobre determinats aspectes de la contractació laboral a la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 4104, d'1.04.2004)

El règim de contractació laboral del personal que presta serveis a la Generalitat de Catalunya ha de respondre, entre altres, als principis d'objectivitat, transparència i economia de la despesa.

En aquest sentit, s'ha entès necessari establir determinats criteris i pautes a utilitzar en la formalització de les diferents modalitats contractuals laborals en l'àmbit del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

Així mateix i en la línia dels principis a què s'ha fet referència, esdevé convenient delimitar el sistema d'indemnitzacions o compensacions econòmiques de qualsevol mena, per cessament o extinció contractual, reconduint-les a les mínimes establertes en la normativa d'aplicació.

A proposta dels consellers de Governació i Administracions Públiques, d'Economia i Finances, i de conformitat amb el Govern,

DECRETO:

Article 1

*Àmbit d'aplicació*

Aquest Decret és d'aplicació en els contractes de feina que hagin de formalitzar:

- a) L'Administració de la Generalitat de Catalunya i les seves entitats autònomes de caràcter administratiu.
- b) Les entitats autònomes de la Generalitat que fan operacions o presten serveis de caràcter principalment comercial, industrial o financer.
- c) Les empreses de la Generalitat a què fa referència l'article 1.b) del Decret legislatiu 1/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei 4/1985, de 29 de març, de l'Estatut de l'Empresa Pública Catalana.
- d) Els patronats, consorcis, fundacions públiques o privades i altres entitats a les quals la Generalitat aporti, directament o indirectament, més del 50% del seu pressupost o tinguin una participació majoritària en els seus òrgans rectors.
- e) El Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.

Article 2

*Contractació laboral d'alta direcció*

2.1 Es prohibeix la formalització de contractes d'alta direcció en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les seves entitats autònomes de caràcter administratiu incloses en l'apartat a) de l'article anterior.

2.2 En qualsevol cas, no es formalitzaran contractes laborals d'alta direcció als càrrecs executius del sector públic empresarial el nomenament dels quals correspongui al Govern de la Generalitat, d'acord amb les seves normes de creació.

Els càrrecs de les entitats a què fan referència les lletres b), c), d) i e) de l'article anterior que, per raó del lloc de treball que ocupen, subscriuguin contractes d'alta direcció no percebran cap indemnització amb motiu de l'extinció de la seva relació contractual, llevat de les fixades en la normativa reguladora de les relacions laborals de caràcter especial del personal d'alta direcció, de set dies de salari per any de servei amb el límit de sis mensualitats pels supòsits d'extinció per desistiment de l'empresari o de vint dies de salari amb un màxim de dotze mensualitats pel supòsit d'acomiadament improcedent.

2.3 Als efectes previstos a l'apartat anterior, els òrgans competents per a la formalització de contractes d'alta direcció en cap cas poden pactar clàusules contractuals que tinguin per objecte reconèixer indemnitzacions o compensacions econòmiques per extincions contractuals, qualsevulla que sigui la seva naturalesa i quantia, superiors a les mínimes establertes per la normativa de dret necessari a què s'ha fet referència. A aquests efectes en la formalització dels contractes no es reconeixen antiguitats superiors a les que corresponen als serveis efectivament prestats per raó del propi contracte signat.

2.4 Per als supòsits d'extinció del contracte d'alta direcció per voluntat de l'empresari que comporten un preavís a la data de l'extinció efectiva, aquest preavís, en cap cas, podrà ser superior al mínim establert en la normativa reguladora de la relació laboral especial d'alta direcció vigent en el moment de la contractació.

En el supòsit de concórrer el dret a la reincorporació immediata en un lloc de treball reservat en la pròpia administració o en entitats del sector públic, no correspondrà cap indemnització o contraprestació per l'eventual incompliment del preavís.

Article 3

*Contractació laboral ordinària o comuna*

3.1 Les indemnitzacions per l'extinció de contractes de treball ordinaris o comuns formalitzats per les entitats incloses dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret es subjecten al que s'establert en la legislació laboral i, en tot cas, els òrgans competents per a la formalització d'aquests contractes en cap cas podran pactar o subscriure condicions, contraprestacions i indemnitzacions que puguin donar lloc a quanties superiors a les previstes amb caràcter general per la normativa laboral aplicable.

3.2 Els acords, pactes o convenis col·lectius dels quals puguin derivar-se indemnitzacions o qualsevol altre tipus de contraprestacions per extinció contractual superiors a les consignades a la legislació laboral vigent, requereixen, previ-

## **NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA**

DECRET 243/2004, de 30 de març, sobre determinats aspectes de la contractació laboral a la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 4104, d'1.04.2004)

---

ament a la seva signatura i d'acord amb les prescripcions de la corresponent Llei de pressupostos, un informe favorable conjunt del departament competent en matèria de funció pública i del Departament d'Economia i Finances.

### **Article 4**

#### ***Control de la Intervenció General de la Generalitat***

La Intervenció General de la Generalitat, amb motiu del control a què fa referència el capítol VII del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, verificarà el compliment del que disposa l'últim apartat de l'article anterior d'acord amb el que s'estableixi a la corresponent Llei de pressupostos així com també l'adequació dels pactes, clàusules, revisions o adhesions contractuals o convencionals a les prescripcions establertes en aquest Decret. Qualsevol incidència que es detecti en matèria d'indemnitzacions o compensacions econòmiques per extinció de contractes laborals s'haurà de posar en coneixement del departament del qual depengui l'entitat afectada i, en qualsevol cas, haurà de trametre's a la Comissió Tècnica de la Funció Pública.

### **DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

Es prohibeixen els acords, pactes o contractes que reconeixin indemnitzacions o contraprestacions de qualsevol ordre pel cessament de presidents, consellers, directors generals, gerents o càrrecs assimilats que, en representació del sector públic, pertanyin als consells d'administració o òrgans de govern de les entitats públiques a què fa referència l'article 1 d'aquest Decret.

### **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA**

Els acords, pactes o clàusules vigents sobre indemnitzacions o contraprestacions per cessament o extinció contractual que excedeixen les previsions d'aquest Decret i han estat subscrits amb anterioritat a la seva entrada en vigor, mantindran la seva vigència fins a l'extinció contractual, sens perjudici de la validesa jurídica que es derivi dels termes de les mateixes. En tot cas, s'han de posar en coneixement, en el termini màxim de tres mesos, dels òrgans corresponents del departament d'adscripció, de la Intervenció General i de la Comissió Tècnica de la Funció Pública.

### **DISPOSICIÓ FINAL**

Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, 30 de març de 2004

PASQUAL MARAGALL I MIRA  
President de la Generalitat de Catalunya

ANTONI CASTELLS I OLIVERES  
Conseller d'Economia i Finances

JOAN CARRETERO I GRAU  
Conseller de Governació  
i Administracions Públiques

---