

33



Generalitat de Catalunya
Departament d'Economia i Finances
Secretaria General

MTB

CRRHH i CRREC

CXM

29/III/10

Sra. Secretària general
Departament de Salut

Generalitat de Catalunya
Departament d'Economia i Finances

Número: 02445/2046/2010
Data: 25/03/2010 11:06:17

Registre de sortida

L'article 26.2.d de la Llei 25/2009, de 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010 preveu que la Subcomissió de Retribucions de la Comissió de Coordinació Corporativa ha de determinar el procediment i l'abast de l'informe conjunt que han d'emetre el departament competent en matèria de funció pública i el Departament d'Economia i Finances per a determinar o modificar les condicions retributives del personal laboral de les entitats de dret públic, societats mercantils, consorcis i fundacions que formen part del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

D'acord amb aquesta previsió la Subcomissió de Retribucions, en la seva reunió del 10 de març de 2010, ha aprovat les instruccions que s'adjunten al present escrit, per tal que siguin tingudes en compte als efectes de donar compliment a la normativa pressupostària vigent en els processos de negociació i establiment de retribucions i condicions de treball del personal de les entitats adscrites al vostre departament.

Martí Carnicer i Vidal
Secretari general

Barcelona, 19 de març de 2010

Faint handwritten notes and stamps at the bottom right of the page.

INSTRUCCIÓ DE LA SUBCOMISSIÓ DE RETRIBUCIONS, DE 10 DE MARÇ DE 2010, SOBRE ELS INFORMES PRECEPTIUS PER A LA DETERMINACIÓ O MODIFICACIÓ DE LES CONDICIONS RETRIBUTIVES DEL PERSONAL LABORAL DE LES ENTITATS DEL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

En els darrers anys, les entitats del sector públic que tenen una participació total o majoritària de la Generalitat de Catalunya s'han anat incorporant en els seus pressupostos.

El Títol III de la Llei 25/2009, de 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010 regula el règim retributiu aplicable al personal al servei de la Generalitat de Catalunya.

L'article 26.3 preveu un informe preceptiu i vinculant per a la determinació o modificació de les condicions retributives del personal laboral. Tanmateix, la lletra *d* d'aquest apartat preveu que la Subcomissió de Retribucions de la Comissió de Coordinació Corporativa ha de determinar el procediment i l'abast de l'esmentat informe, quan afecti a personal laboral de les entitats de dret públic, societats mercantils, consorcis i fundacions.

Per tant, en funció de les atribucions conferides per la normativa vigent, la Subcomissió de Retribucions estableix els següents criteris en relació amb el procediment i l'abast de l'informe preceptiu per a la determinació o modificació de les condicions retributives del personal laboral.

1. Àmbit d'aplicació

Aquests criteris són d'aplicació a la determinació o modificació de les condicions retributives del personal laboral adscrit a les entitats del sector públic de la Generalitat de Catalunya següents:

- Entitats de dret públic sotmeses a l'ordenament jurídic privat
- Societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat
- Consorcis amb participació majoritària de la Generalitat
- Fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat

2. Concepte de determinació o modificació de les condicions retributives

2.1 D'acord amb el previst a l'article 26.3 a) de la Llei 25/2009, de 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010, es considera determinació o modificació de les condicions retributives del personal laboral:

- a) La signatura de convenis col·lectius, les seves revisions, adhesions o extensions
- b) L'aplicació de pactes de millores que modifiquin les condicions retributives del personal laboral
- c) La fixació de retribucions mitjançant contracte individual, si no són regulades amb un conveni col·lectiu

2.2 Les revisions salarials que s'acordin en compliment de les clàusules incloses en convenis col·lectius vigents no es consideren modificacions de les condicions retributives als efectes de l'informe previst a l'article 26.3 de la Llei 25/2009, de 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010, si bé s'hauran d'ajustar a les previsions de les lleis de pressupostos per a l'exercici corresponent, sense perjudici de l'aplicació, si escau, del que estableix la mateixa Llei en el seu article 22.2.

3. Petició d'informe previ i contingut de la memòria

3.1 Amb caràcter general, quan per iniciativa d'alguna entitat s'hagi de determinar o modificar les condicions retributives del seu personal laboral, s'ha de trametre al President de la Subcomissió de Retribucions de la Comissió de Coordinació Corporativa, a través de la Secretaria General del departament al qual estigui adscrita l'entitat, la següent documentació:

- El projecte de pacte o millora de conveni, la proposta individual o el projecte de conveni, abans que sigui signat.
- Una memòria, degudament signada, amb la valoració de tots els aspectes econòmics i de llur incidència en exercicis futurs.

3.2 La memòria ha de contenir, com a mínim:

- Les principals clàusules que comporten compromisos econòmics i els objectius que es preveuen assolir.
- La quantificació de la massa salarial en termes anuals que comporta i, si escau, la previsió de la seva variació en exercicis futurs. La massa salarial es calcularà d'acord amb el que es preveu a l'article 26.2 de la Llei 25/2009, de 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010.
- L'acreditació quantificada de la suficiència dels crèdits consignats en el pressupost aprovat per al finançament de la despesa que se'n deriva, tant per l'exercici en curs, com la seva projecció en un escenari pressupostari de continuïtat per als exercicis següents i, si n'hi ha, la seva adequació al contracte-programa que tingui subscript l'entitat.

4. Requeriments específics en relació amb els pactes de millora i convenis col·lectius

4.1 Les entitats de nova creació que hagin de signar el seu primer conveni col·lectiu o pacte, conjuntament amb la documentació prevista en el punt 3, ha de trametre un estudi justificatiu sobre l'adequació de les retribucions previstes a les pròpies del personal laboral al servei de la Generalitat de Catalunya.

4.2 En el cas de les entitats que signin nous convenis, ja sigui per venciment dels vigents o bé per canvi del marc de referència de les condicions de treball del seu personal, la memòria ha d'incloure la quantificació de la massa salarial i la seva comparació amb la de l'exercici immediatament anterior, per tal d'avaluar la variació de la massa salarial que comporta l'aprovació del conveni. Aquesta comparació s'ha de realitzar en termes d'homogeneïtat, tant pel que fa a efectius de personal i antiguitat com al règim de treball, jornada, hores extraordinàries i altres condicions laborals. A aquest efecte també s'inclouran les taules retributives d'aplicació en cada exercici.

4.3 Els projectes de conveni col·lectiu que comportin efectes econòmics en exercicis pressupostaris anteriors ja tancats, hauran d'ajustar-se a les limitacions de creixement salarial previstes per aquells exercicis, i hauran d'acreditar la suficiència pressupostària tant pels exercicis tancats com en l'exercici en curs, considerant, si escau, els endarreriments corresponents.

5. Requeriments específics en relació amb la fixació o modificació de retribucions mitjançant contracte individual

5.1 D'acord amb el previst a l'article 26.4 les retribucions, si no estan regulades per un conveni col·lectiu, es poden establir mitjançant contracte individual, d'acord amb els criteris que pugui acordar el Govern.

5.2 Mentre el Govern no acordi aquests criteris, juntament amb la proposta individual caldrà trametre un estudi justificatiu sobre les funcions i el contingut del lloc de treball i l'assimilació a alguna de les retribucions previstes a les taules generals de l'annex de personal dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya, amb un marge de variació que en termes íntegres anuals -incloent retribució fixa i variable- no pot superar el 10% de l'import de la retribució a la qual s'assimila. Si les retribucions proposades no s'assimilen a cap de les taules generals o bé excedeixen el marge esmentat, previ informe de la DG de la Funció Pública i la DG de Pressupostos, requeriran de l'autorització del Govern a proposta del Departament al qual estigui adscrita l'entitat.

5.3 En el cas de relleu en el lloc de treball, no s'haurà d'emetre l'informe preceptiu si les noves retribucions que es reconeixen són inferiors o iguals a les assignades a l'anterior ocupant del lloc, tret que aquestes hagin estat acordades pel Govern. En aquest cas, si les retribucions no s'ajusten a cap de les previstes en les taules retributives, hauran de tornar a ser autoritzades pel Govern.

5.4 En tot cas, caldrà tenir en compte el que es disposa al Decret 243/2004, de 30 de març, sobre determinats aspectes de la contractació laboral a la Generalitat de Catalunya, modificat pel Decret 120/2008, de 17 de juny.

6. Abast dels informes previs

6.1 Els informes preceptius del Departament competent en matèria de Funció Pública i del Departament d'Economia i Finances relatius a la determinació i modificació de condicions retributives del personal laboral, es fonamentaran en la documentació referida en aquestes instruccions.

6.2 Els informes sobre les propostes presentades faran referència a:

- L'adequació al marc jurídicolaboral necessari, incloent el compliment de les previsions de les Lleis de pressupostos.
- L'efecte sobre la despesa de personal i la previsió de creixement en futurs exercicis.
- La coherència amb l'entorn salarial de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

6.3 En cas que el Govern hagi aprovat per alguna entitat alguna excepció en base al previst a l'article 22.2 de la Llei 25/2009, de 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010, també es farà constar en l'informe que correspongui.

6.4 Quan de la documentació presentada no es pugui obtenir cap pronunciament sobre la proposta, no s'emetrà cap informe i es posarà en coneixement del Departament al qual estigui adscrita l'entitat i del President de la Subcomissió de Retribucions.

6.5 Els informes emesos es trametran al Departament al qual estigui adscrita l'entitat i al President de la Subcomissió de Retribucions.

7. Comunicacions

Les secretaries generals dels departaments han d'informar, abans del 30 de juny de 2010, a la Subcomissió de Retribucions dels convenis col·lectius i dels règims laborals singulars que apliquin les entitats incloses a la Llei de pressupostos per al 2010, d'acord amb el model de fitxa adjunt.

8. Vigència

Aquests criteris tenen vigència indefinida sempre que no contradiguin el que es prevegi en futures disposicions amb rang de llei o altres normes que pugui aprovar el Govern de la Generalitat de Catalunya.

COMUNICACIÓ DE LES CONDICIONS RETRIBUTIVES ACTUALS (punt 7)

A) Nom de l'entitat:
 Codi centre gestor:
 Departament d'adscripció:

Subsector:

- Entitat de dret públic
 Societat mercantil
 Consorci
 Fundació
-

B) Personal de l'entitat segons règim a data Dotacions ocupades Dotacions vacants Total dotacions Places ETC (equiv.tempscomplet)

<input type="checkbox"/> Laboral alta direcció				
<input type="checkbox"/> Laboral ordinari:				
En conveni col·lectiu				
Fora de conveni col·lectiu				
<input type="checkbox"/> Funcionari				
<input type="checkbox"/> Altre personal				
TOTAL				

En el cas de personal laboral ordinari que es regeix per conveni col·lectiu, especificar per cada conveni (emplenar-ho per tants convenis com siguin d'aplicació):

Conveni col·lectiu: Propi Adherit
 Nom del conveni.....
 Data fi de vigència prevista
 Nombre de personal afectat a data

Nom i cognoms
 Conseller delegat, director, ...
 Lloc, data